



**ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์**  
**เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองกฎหมาย**  
**สังกัดสำนักงานอธิการบดี**

ด้วยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองกฎหมาย สังกัดสำนักงานอธิการบดี จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. คุณสมบัติของผู้สมัคร**

- ๑.๑ เป็นพนักงานสถาบันหรือข้าราชการสายสนับสนุนวิชาการของสถาบัน
- ๑.๒ ดำรงตำแหน่งประภทวิชาชีพ ระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ
- ๑.๓ มีประสบการณ์ทางการบริหารในตำแหน่งหัวหน้าส่วน (รวมถึงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน) รองหัวหน้าหน่วยงาน (เช่น รองผู้อำนวยการกอง รองผู้อำนวยการศูนย์ หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง) หรือหัวหน้าหน่วยงาน (เช่น ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง) โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องในทุกตำแหน่งรวมกันไม่น้อยกว่าสามปี และให้หมายความรวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้รักษาการแทน ผู้รักษาการในตำแหน่ง หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวด้วย

**๒. ระเบียบการรับสมัคร**

- ๒.๑ เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครจะต้องนำมายื่นในวันสมัครมีดังต่อไปนี้
  - ๒.๑.๑ แบบคำขอ เพิ่มสะสมผลงาน และข้อมูลสมรรถนะที่แสดงให้เห็นถึงศักยภาพในการบริหารและการพัฒนาคนและงานอย่างสมดุลและมีประสิทธิภาพ และศักยภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสถาบัน และข้อมูล คุณลักษณะเฉพาะบุคคลด้านคุณธรรมและหลักการบริหารจัดการที่ดีที่แสดงให้เห็นถึงความพร้อมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองกฎหมาย สังกัดสำนักงานอธิการบดี (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)
  - ๒.๑.๒ สำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน (รวมถึงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน) รองหัวหน้าหน่วยงาน (เช่น รองผู้อำนวยการกอง รองผู้อำนวยการศูนย์ หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง) หรือหัวหน้าหน่วยงาน (เช่น ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง) หรือสำเนาคำสั่งแต่งตั้งเป็นผู้รักษาการแทน ผู้รักษาการในตำแหน่ง หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าว
- ๒.๒ ผู้สนใจสามารถสมัครและจัดส่งเอกสารหลักฐานตามข้อ ๒.๑ จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด) เพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกด้วยตนเองได้ที่กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๗ อาคารนราธิปพงศ์ประพันธ์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ระหว่างวันที่ ๓๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๘

พฤษภาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.) โทร. ๐๙ ๒๒๖๒ ๘๙๐๗ (คุณดารินทร์) ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ <https://personnel.nida.ac.th>

ในกรณีที่ผู้สมัครจัดส่งเอกสารและหลักฐานตามข้อ ๒.๑ ไม่ครบถ้วนภายในระยะเวลาการรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครนั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

### ๓. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

#### ส่วนที่ ๑ ทดสอบโดยใช้วิธีการ ดังนี้

- |                         |           |
|-------------------------|-----------|
| (๑) วิเคราะห์คดี ดังนี้ | ๑๐๐ คะแนน |
| - คดีแพ่ง               | ๒๕ คะแนน  |
| - คดีอาญา               | ๒๕ คะแนน  |
| - คดีปกครอง             | ๕๐ คะแนน  |

(ต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน)

#### (๒) ประเมิน ดังนี้

- |   |          |
|---|----------|
| - บทวิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อนของกองกฎหมาย | ๗๐ คะแนน |
|---|----------|

โดยใช้ข้อมูลจริงที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานที่สอดคล้องกับ

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสถาบันและแผนของกอง

พร้อมทั้งเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากงาน

(ความยาวจำนวน ๓-๕ หน้ากระดาษ A4 รูปแบบอักษร TH SarabunPSK 16pt

ระยะห่างระหว่างบรรทัด Single spacing)

- |                 |          |
|-----------------|----------|
| - แฟ้มสะสมผลงาน | ๓๐ คะแนน |
|-----------------|----------|

(ต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน)

#### ส่วนที่ ๒ สัมภาษณ์เพื่อประเมิน ดังนี้

- |                                      |          |
|--------------------------------------|----------|
| (๑) ข้อเสนอในการพัฒนางานของกองกฎหมาย | ๕๐ คะแนน |
|--------------------------------------|----------|

และแนวทางการบริหารงานในตำแหน่งผู้อำนวยการกองกฎหมาย

โดยให้นำเสนอด้วยโปรแกรมงานนำเสนอ (PowerPoint)

หรือโปรแกรมอื่น ๆ ไม่เกิน ๒๐ นาที

- |                               |          |
|-------------------------------|----------|
| (๒) สมรรถนะ ศักยภาพ คุณลักษณะ | ๕๐ คะแนน |
|-------------------------------|----------|

เฉพาะบุคคลด้านคุณธรรมและหลักการบริหารจัดการที่ดี

และภาวะผู้นำ (ทัศนคติ การคิดวิเคราะห์ การแก้ไขปัญหา

ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการสื่อสาร)

#### ๔. เกณฑ์การตัดสิน

๔.๑ ผู้ได้รับคะแนนจากการทดสอบ (ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ส่วนที่ ๑) ไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบ จะเป็นผู้ผ่านการทดสอบเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์

๔.๒ ผู้ผ่านการสัมภาษณ์จะต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ และผู้มีคะแนนสูงสุดจากการสัมภาษณ์ จะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองกฎหมาย สังกัดสำนักงานอธิการบดี

#### ๕. การดำเนินการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	วัน เวลา และสถานที่
๑	ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ เว็บไซต์ <a href="https://personnel.nida.ac.th">https://personnel.nida.ac.th</a>
๒	รับสมัคร	ระหว่างวันที่ ๓๑ ตุลาคม -๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๗ อาคารนราธิปพงศ์ประพันธ์
๓	ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และข้อมูล เอกสาร หรือหลักฐานที่จำเป็นสำหรับการคัดเลือกของผู้สมัคร	ระหว่างวันที่ ๙-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔	ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ	ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เว็บไซต์ <a href="https://personnel.nida.ac.th">https://personnel.nida.ac.th</a>
๕	การทดสอบโดยวิเคราะห์คดี ดังนี้ - คดีแพ่ง - คดีอาญา - คดีปกครอง	วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๘๐๑ ชั้น ๘ อาคารนราธิปพงศ์ประพันธ์
	ผู้สมัครจัดส่งบทวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ของกองกฎหมาย โดยใช้ข้อมูลจริงที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสถาบันและแผนของกอง พร้อมทั้งเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากงาน (ความยาวจำนวน ๓-๕ หน้ากระดาษ A4 รูปแบบอักษร TH SarabunPSK 16pt ระยะห่างระหว่างบรรทัด Single spacing) จำนวน ๖ ชุด พร้อมไฟล์มาyingนางสาว ดารินทร์ สุขแก้ว กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ( <a href="mailto:darin.s@nida.ac.th">darin.s@nida.ac.th</a> )	ภายในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๗ อาคารนราธิปพงศ์ประพันธ์
๖	กรรมการประเมิน ดังนี้ (๑) บทวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ของกองกฎหมาย โดยใช้ข้อมูลจริงที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสถาบันและแผนของกอง พร้อมทั้งเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากงาน	ระหว่างวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ถึงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖
	(๒) แพ้ผสมผลงาน	

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	วัน เวลา และสถานที่
๗	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์	ภายในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ เว็บไซต์ <a href="https://personnel.nida.ac.th">https://personnel.nida.ac.th</a>
๘	สัมภาษณ์เพื่อประเมิน ดังนี้ (๑) ข้อเสนอในการพัฒนางานของกองกฎหมาย และ แนวทางการบริหารงานในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง กฎหมาย โดยให้นำเสนอด้วยโปรแกรมงานนำเสนอ (PowerPoint) หรือโปรแกรมอื่น ๆ ไม่เกิน ๒๐ นาที (๒) สมรรถนะ ศักยภาพ คุณลักษณะเฉพาะบุคคล ด้านคุณธรรมและหลักการบริหารจัดการที่ดี และภาวะผู้นำ (ทัศนคติ การคิดวิเคราะห์ การแก้ไขปัญหา ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ และการสื่อสาร)	วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๘๐๒ ชั้น ๘ อาคารนราธิปพงศ์ประพันธ์
๙	ประกาศผลการคัดเลือกและเปิดโอกาสให้มีการทักท้วง ภายในระยะเวลา ๓ วันทำการ	ภายในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เว็บไซต์ <a href="https://personnel.nida.ac.th">https://personnel.nida.ac.th</a>
๑๐	รายงานผลการคัดเลือกต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อพิจารณาอนุมัติ	วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗

หมายเหตุ: กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ผู้สมัครสามารถตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ/ผู้ผ่านการทดสอบเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์ ได้ที่เว็บไซต์  
กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ <https://personnel.nida.ac.th>

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประพนธ์ สหพัฒนา)  
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและเทคโนโลยีดิจิทัล  
ประธานกรรมการ