



ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองบริหารเทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศ
สังกัดสำนักเทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศ

ด้วยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารเทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศ สังกัดสำนักเทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศ จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- ๑.๑ เป็นพนักงานสถาบันหรือข้าราชการสายสนับสนุนวิชาการของสถาบัน
- ๑.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ
- ๑.๓ มีประสบการณ์ทางการบริหารในตำแหน่งหัวหน้าส่วน (รวมถึงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน) รองหัวหน้าหน่วยงาน (เช่น รองผู้อำนวยการกอง รองผู้อำนวยการศูนย์ หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง) หรือหัวหน้าหน่วยงาน (เช่น ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง) โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องในทุกตำแหน่ง รวมกันไม่น้อยกว่าสามปี และให้หมายความรวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้รักษาการแทน ผู้รักษาการในตำแหน่ง หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวด้วย

๒. ระเบียบการรับสมัคร

๒.๑ ผู้สนใจสามารถสมัครและจัดส่งเอกสารหลักฐานตามข้อ ๒.๒ จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด) เพื่อสมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือกด้วยตนเองได้ที่กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๗ อาคารนราธิปพงศ์ประพันธ์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ระหว่างวันที่ ๑๒-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.) โทร. ๐๙ ๒๒๖๒ ๘๙๐๗ (คุณดารินทร์) ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบคำฟอร์มที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ <https://personnel.nida.ac.th>

๒.๒ เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครจะต้องนำมายื่นในวันสมัครมีดังต่อไปนี้

๒.๒.๑ แบบคำขอ เพิ่มสะสมผลงาน และข้อมูลสมรรถนะที่แสดงให้เห็นถึงศักยภาพในการบริหารและการพัฒนาคนและงานอย่างสมดุลและมีประสิทธิภาพ และศักยภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสถาบัน และข้อมูล คุณลักษณะเฉพาะบุคคลด้านคุณธรรมและหลักการบริหารจัดการที่ดีที่แสดงให้เห็นถึงความพร้อมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง เพื่อเข้ารับการศึกษาพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้

ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารเทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศ สังกัดสำนักเทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศ (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๒.๒.๒ สำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน (รวมถึงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน) รองหัวหน้าหน่วยงาน (เช่น รองผู้อำนวยการกอง รองผู้อำนวยการศูนย์ หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง) หรือหัวหน้าหน่วยงาน (เช่น ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง) หรือสำเนาคำสั่งแต่งตั้งเป็นผู้รักษาการแทน ผู้รักษาการในตำแหน่ง หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าว

ในกรณีที่ผู้สมัครจัดส่งเอกสารและหลักฐานตามข้อ ๒.๒ ไม่ครบถ้วนภายในระยะเวลาการรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครนั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ส่วนที่ ๑ ทดสอบโดยใช้วิธีการ ดังนี้

- (๑) วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ของโครงสร้าง ๗๐ คะแนน

ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบสารสนเทศของสถาบัน

โดยแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานที่สอดคล้องกับ

การขับเคลื่อนแผนเทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศของสถาบัน

วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผน

และเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากงานได้

(ความยาวจำนวน ๓-๕ หน้ากระดาษ A4 รูปแบบอักษร TH SarabunPSK 16pt

ระยะห่างระหว่างบรรทัด Single spacing)

- (๒) ประเมินจากแฟ้มสะสมผลงาน ๓๐ คะแนน

ส่วนที่ ๒ สัมภาษณ์ ดังนี้

- (๑) นำเสนอบทวิเคราะห์ ตามส่วนที่ ๑ (๑) ๔๐ คะแนน

ด้วยโปรแกรมการนำเสนอที่เหมาะสม ไม่เกิน ๑๕ นาที

- (๒) สัมภาษณ์เพื่อประเมินสมรรถนะ ศักยภาพ คุณลักษณะ ๖๐ คะแนน

เฉพาะบุคคลด้านคุณธรรมและหลักการบริหารจัดการที่ดี

และภาวะผู้นำ (ทัศนคติ การคิดวิเคราะห์ การแก้ไขปัญหา

ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การทำงานเป็นทีม ความสามารถในการสร้างเครือข่าย

การใช้ภาษาอังกฤษ และการสื่อสาร)

๔. เกณฑ์การตัดสิน

๔.๑ ผู้ได้รับคะแนนจากการทดสอบ (ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ส่วนที่ ๑) ไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบ จะเป็นผู้ผ่านการทดสอบเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์

๔.๒ ผู้ผ่านการสัมภาษณ์จะต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ และผู้มีคะแนนสูงสุดจากการสัมภาษณ์ จะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารเทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศ สังกัดสำนักเทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศ

๕. การดำเนินการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	วัน เวลา และสถานที่
๑	ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เว็บไซต์ https://personnel.nida.ac.th
๒	รับสมัคร	ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๗ อาคารนราธิปพงศ์ประพันธ์
๓	ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และข้อมูล เอกสาร หรือหลักฐานที่จำเป็นสำหรับการคัดเลือกของผู้สมัคร	ระหว่างวันที่ ๓-๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๔	ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ	ภายในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เว็บไซต์ https://personnel.nida.ac.th
๕	จัดส่งบทวิเคราะห์ที่วิจุดแข็ง จุดอ่อน ของโครงสร้าง ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบสารสนเทศของสถาบัน โดยแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนแผนเทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศของสถาบัน วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนและเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากงานได้ (ความยาวจำนวน ๓-๕ หน้ากระดาษ A4 รูปแบบอักษร TH SarabunPSK 16pt ระยะห่างระหว่างบรรทัด Single spacing) จำนวน ๖ ชุด	ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ชั้น ๗ กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๖	ทดสอบโดยใช้วิธีการ ดังนี้ (๑) กรรมการประเมินบทวิเคราะห์ที่วิจุดแข็ง จุดอ่อน ของโครงสร้าง ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบสารสนเทศของสถาบัน โดยแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนแผนเทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศของสถาบัน วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนและเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากงานได้ (ความยาวจำนวน ๓-๕ หน้ากระดาษ A4 รูปแบบอักษร TH SarabunPSK 16pt ระยะห่างระหว่างบรรทัด Single spacing) (๒) ประเมินแฟ้มสะสมผลงาน	ระหว่างวันที่ ๑๗-๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๗	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์	ภายในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เว็บไซต์ https://personnel.nida.ac.th
๘	สัมภาษณ์ ดังนี้	วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

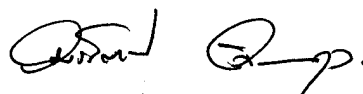
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	วัน เวลา และสถานที่
	(๑) นำเสนอบทวิเคราะห์ ตามส่วนที่ ๑ (๑) ด้วยโปรแกรมการนำเสนอที่เหมาะสม ไม่เกิน ๑๕ นาที (๒) สัมภาษณ์เพื่อประเมินสมรรถนะ ศักยภาพ คุณลักษณะเฉพาะบุคคลด้านคุณธรรมและหลักการบริหารจัดการที่ดี และภาวะผู้นำ (ทัศนคติ การคิดวิเคราะห์ การแก้ไขปัญหา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การทำงานเป็นทีม ความสามารถในการสร้างเครือข่าย การใช้ภาษาอังกฤษ และการสื่อสาร)	ณ ห้องประชุม ๘๐๓ ชั้น ๘ อาคารนราธิปพงศ์ประพันธ์
๙	ประกาศผลการคัดเลือกและเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงภายในระยะเวลา ๓ วันทำการ	ภายในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ เว็บไซต์ https://personnel.nida.ac.th
๑๐	รายงานผลการคัดเลือกต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาอนุมัติ	วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖

หมายเหตุ: กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ผู้สมัครสามารถตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ/ผู้ผ่านการทดสอบเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์ ได้ที่เว็บไซต์ กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ <https://personnel.nida.ac.th>

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.อมรรัตน์ อภินันทมกุล)

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและชุมชนสัมพันธ์

ประธานกรรมการ