



ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ว่าด้วยคุณสมบัตินักเรียน หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา การแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่ง และหน้าที่และอำนาจ
ของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก และรองผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยคุณสมบัตินักเรียน หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา การแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่ง และหน้าที่และอำนาจของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก และรองผู้อำนวยการสำนัก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๓) มาตรา ๔๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยคุณสมบัตินักเรียน หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา การแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่ง และหน้าที่และอำนาจของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก และรองผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักและรองผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๔๔

(๒) ระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักและรองผู้อำนวยการสำนัก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือวิธีการปฏิบัติอื่นใดในส่วนที่มีกำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“รองอธิการบดี” หมายความว่า รองอธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“สำนัก” หมายความว่า สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนัก

“ผู้อำนวยการสำนัก” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนัก

“รองผู้อำนวยการสำนัก” หมายความว่า รองผู้อำนวยการสำนัก หรือรองหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนัก

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

ผู้อำนวยการสำนัก

ส่วนที่ ๑

คุณสมบัติ การพ้นจากตำแหน่ง หน้าที่และอำนาจ

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการสำนักต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติ

๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาสถาบันรับรองและได้ทำการสอนในสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาสถาบันรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือ

๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าจากสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาสถาบันรับรอง และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับรองศาสตราจารย์และได้ทำการสอนและหรือวิจัยในสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาสถาบันรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือ

๓) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภาสถาบันรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่าห้าปี

๔) คุณสมบัติอื่นตามที่สภาสถาบันประกาศกำหนด

(๒) ลักษณะต้องห้าม

๑) เป็นคนวิกลจริต หรือมีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

๒) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม
อย่างร้ายแรง

๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือตามกฎหมายอื่น

๔) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๕) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

๖) เป็นหรือเคยเป็นผู้ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

๗) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากสถาบันหรือหน่วยงานของรัฐ
หรือเป็นผู้ถูกเลิกจ้างจากหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชน โดยไม่ได้รับค่าชดเชยตามกฎหมาย

๘) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงาน
ในหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชน

๙) เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ
หน่วยงานของรัฐตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ลักษณะต้องห้ามตาม (๒) ให้หมายความรวมทั้งกรณีที่เกิดขึ้นภายในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ ๗ ผู้อำนวยการสำนักมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปีและอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้
แต่จะดำรงตำแหน่งเดิมเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

ผู้ที่ดำรงตำแหน่งสองวาระติดต่อกันแล้ว มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารอื่นได้

ข้อ ๘ ผู้อำนวยการสำนักพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

(๓) ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖

(๕) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือมีข้อบกพร่องต่อหน้าที่ หรือมีความประพฤติ
เสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ในการประเมินให้เป็นไปตามประกาศของสถาบัน

ในการพ้นจากตำแหน่งตาม (๔) หรือ (๕) ให้สภาสถาบันพิจารณา และมีมติด้วยคะแนนเสียง
เกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภาสถาบันทั้งหมด ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักผู้นั้น
พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ขาดคุณสมบัติตาม (๔) หรือ (๕) ทั้งนี้ การพ้นจากตำแหน่งเช่นว่านี้
ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปโดยสุจริตตามหน้าที่และอำนาจ

ข้อ ๙ ให้ผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของสำนัก
ต้องปฏิบัติงานได้เต็มเวลาและให้มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) บริหารกิจการของสำนักให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งของสถาบัน หรือตามที่สภาสถาบันหรืออธิการบดีมอบหมาย รวมทั้งวัตถุประสงค์และนโยบายของสถาบัน ในการนี้ให้มีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ และคำสั่งของส่วนงานได้

(๒) บริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง การพัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินของสถาบันที่สภาสถาบันหรืออธิการบดีมอบหมายให้อยู่ในความดูแลของสำนัก ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งของสถาบัน รวมทั้งตามที่สภาสถาบันหรืออธิการบดีมอบหมาย

(๓) จัดทำแผนพัฒนาสำนักเสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๔) ดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนงานของสำนักที่ได้รับอนุมัติจากอธิการบดีหรือสภาสถาบัน

(๕) ดำเนินการเพื่อจัดหารายได้และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจของสำนักให้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ

(๖) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและนำเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๗) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของสำนักเสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งของสถาบัน หรือตามที่สภาสถาบันหรืออธิการบดีมอบหมาย

ส่วนที่ ๒

หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และการแต่งตั้ง

ข้อ ๑๐ ให้กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเสนออธิการบดี เพื่อเริ่มกระบวนการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ในกรณีและห้วงเวลาดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ผู้อำนวยการสำนักจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้เริ่มกระบวนการไม่น้อยกว่าหกสิบวันก่อนที่ผู้ดำรงตำแหน่งปัจจุบันจะครบวาระ

(๒) กรณีที่ผู้อำนวยการสำนักพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระด้วยเหตุอื่น ให้เริ่มกระบวนการภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้อำนวยการสำนักพ้นจากตำแหน่ง

(๓) กรณีที่ผู้อำนวยการสำนักลาออกจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้เริ่มกระบวนการภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มิคำสั่งให้ลาออกจากตำแหน่ง

(๔) กรณีสถาบันจัดตั้งสำนักขึ้นใหม่ ให้เริ่มกระบวนการภายในสามสิบวันนับแต่วันที่สถาบันจัดตั้งสำนัก

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดีเป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีตามที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนักอื่นหรือคณบดี ตามที่อธิการบดีเห็นสมควร จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการกองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการ

คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่และอำนาจในการสรรหา คัดเลือก บุคคลทั้งภายในและภายนอกสถาบันที่มีความเหมาะสมจะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก โดยต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ตลอดจนดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการแต่งตั้งบุคคลที่มีความเหมาะสมจะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก โดยให้เสนอรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมจะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาจำนวนหนึ่งรายชื่อ

ข้อ ๑๒ ภายใต้ข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการรักษาการแทนและการปฏิบัติราชการแทน พ.ศ. ๒๕๖๒ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักว่างลง และกระบวนการสรรหายังไม่เสร็จสิ้น ให้อธิการบดีเสนอสภาสถาบันเพื่อแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่สถาบันกำหนดเป็นผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนัก ไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก

ข้อ ๑๓ กรณีที่สภาสถาบันไม่เห็นชอบกับรายชื่อผู้อำนวยการสำนักตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ ให้อธิการบดีมอบหมายกองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเริ่มกระบวนการสรรหาตามข้อ ๑๑ ใหม่ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่สภาสถาบันมีมติ

หมวด ๒

รองผู้อำนวยการสำนัก

ส่วนที่ ๑

คุณสมบัติ การพ้นจากตำแหน่ง หน้าที่และอำนาจ

ข้อ ๑๔ รองผู้อำนวยการสำนักต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๑) ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ (๒) และต้องปฏิบัติงานได้เต็มเวลา

ข้อ ๑๕ รองผู้อำนวยการสำนักพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

(๓) เมื่อผู้อำนวยการสำนักพ้นจากตำแหน่ง

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๔

(๕) อธิการบดีมีคำสั่งถอดถอนให้พ้นจากตำแหน่งตามคำแนะนำของผู้อำนวยการสำนัก

เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๔ ให้กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลนำเสนออธิการบดีพิจารณา หากอธิการบดีพิจารณาแล้วเห็นว่ารองผู้อำนวยการสำนักผู้ใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีมีคำสั่งให้รองผู้อำนวยการสำนักผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๔ ทั้งนี้ การพ้นจากตำแหน่งเช่นว่านี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปโดยสุจริตตามหน้าที่และอำนาจ

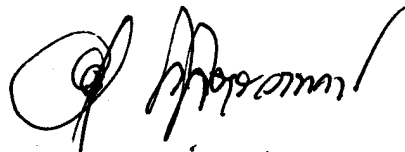
ข้อ ๑๖ การมอบหมายหน้าที่ อำนาจ และความรับผิดชอบของรองผู้อำนวยการสำนัก ให้ทำเป็นคำสั่งของส่วนงาน

ส่วนที่ ๒ การแต่งตั้ง

ข้อ ๑๗ เมื่อสภาสถาบันอนุมัติแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักแล้ว ให้ผู้อำนวยการสำนักนำเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคลผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๔ ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนัก

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักพ้นจากตำแหน่งก่อนผู้อำนวยการสำนัก ให้ผู้อำนวยการสำนักนำเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคลผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๔ ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนัก แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่นำเสนออธิการบดีเพื่อแต่งตั้งรองผู้อำนวยการสำนักแทนตำแหน่งที่ว่างก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.จური วิจิตรวาทการ)
นายกสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์