

## แบบประเมินคุณภาพคู่มือปฏิบัติงาน (กขท.๐๓) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

### ๑. ข้อมูลเบื้องต้น

คู่มือปฏิบัติงานเรื่องที่.....(ตามหมายเลขใน กขท.๐๑ หรือ กขท.๐๒)  
ชื่อเรื่อง.....

สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....

ระบุรายละเอียดการเผยแพร่.....

ชื่อผู้ขอแต่งตั้ง.....

ขอแต่งตั้งตำแหน่ง.....

ระดับ.....

โดยวิธีปกติ

โดยวิธีพิเศษ

### ๒. ผลการพิจารณาคุณภาพคู่มือปฏิบัติงาน

ข้อละ ๕ คะแนน	คะแนน				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. เป็นคู่มือปฏิบัติงานซึ่งเกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก และมีรูปแบบ/โครงสร้าง และเนื้อหาครบถ้วนสมบูรณ์และถูกต้องตามหลักวิชาการ					
๒. มีความประณีตในการจัดวรรคตอนและช่องไฟ					
๓. มีการอ้างอิงแหล่งวิชาการและมีแบบแผนในการเขียนอ้างอิง					
๔. มีการจัดทำบรรณานุกรมและภาคผนวกไว้อย่างเหมาะสม					
๕. มีการใช้ภาษาที่ชัดเจน เหมาะสม และถูกต้องตามหลักภาษา					
๖. มีการเรียบเรียงเนื้อหาสาระที่ชัดเจนตามลำดับ ไม่สับสน สามารถทำให้ผู้อ่านติดตามเนื้อหาได้โดยสะดวก ตลอดจนมีความเชื่อมโยงของหัวข้อ					
๗. มีเนื้อหาสาระทางวิชาการที่ทันสมัย					
๘. ในแต่ละเรื่องมีการเขียนระบุมโนทัศน์ของเรื่องชัดเจน และมีการอธิบายขยายความคิรวบยอดนั้นๆ ในลักษณะสามารถสื่อความหมายได้ดีพอสมควร อาจมีภาพ แผนภูมิ ตาราง ประกอบเพื่อความเข้าใจและให้น่าสนใจ					
๙. มีข้อเสนอแนะ และมีการสอดแทรกความคิดและความเห็นเพิ่มเติมได้อย่างเหมาะสม					
๑๐. มีการศึกษาค้นคว้าตำรา เอกสาร และ/หรือรายงานการวิจัยที่จะช่วยให้ผู้อ่านได้มีความรู้และความสามารถ					
คะแนนรวม					

๓. สรุปผลการพิจารณาประเมินคุณภาพผลงานโดยรวมอยู่ในเกณฑ์

- ดีเด่น (๔๕-๕๐ คะแนน)
- ดี (๓๕-๓๙ คะแนน)
- ควรปรับปรุง (ต่ำกว่า ๓๐ คะแนน)
- ดีมาก (๔๐-๔๔ คะแนน)
- พอใช้ (๓๐-๓๔ คะแนน)

๔. ความเห็นเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)  
 (.....)  
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เกณฑ์การตัดสิน

- โดยวิธีปกติ
  ๑. ตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญงาน จะต้องมียุทธศาสตร์ผลงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป
  ๒. ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ จะต้องมียุทธศาสตร์ผลงานอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป
  ๓. การตัดสินคุณภาพของผลงานให้ใช้คะแนนเสียงข้างมากของที่ประชุมคณะอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ
- โดยวิธีพิเศษ
  ๑. ตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญงาน จะต้องมียุทธศาสตร์ผลงานอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป
  ๒. ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ จะต้องมียุทธศาสตร์ผลงานอยู่ในระดับดีเด่นขึ้นไป
  ๓. การตัดสินคุณภาพของผลงานให้ใช้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของที่ประชุมคณะอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ