

แบบประเมินคุณภาพผลงานเชิงวิเคราะห์ (กขท.๐๔)

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

๑. ข้อมูลเบื้องต้น

ผลงานเชิงวิเคราะห์เรื่อง.....(ตามหมายเลขใน กขท.๐๑ หรือ กขท.๐๒)
ชื่อเรื่อง.....

สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....
ระบุรายละเอียดการเผยแพร่.....

ชื่อผู้ขอแต่งตั้ง.....
ขอแต่งตั้งตำแหน่ง..... ระดับ.....
 โดยวิธีปกติ โดยวิธีพิเศษ

๒. ผลการพิจารณาคุณภาพผลงานเชิงวิเคราะห์	คะแนน				
	๕	๔	๓	๒	๑
ข้อละ ๕ คะแนน					
๑. เป็นผลงานที่แสดงการแยกแยะองค์ประกอบต่าง ๆ ของเรื่องอย่างมีระบบ มีการศึกษาในแต่ละองค์ประกอบและความสัมพันธ์ขององค์ประกอบต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจในเรื่องนั้น ๆ					
๒. เป็นผลงานที่มีรูปแบบและเนื้อหาครบถ้วนถูกต้อง					
๓. เป็นผลงานที่มีความประณีตในการจัดวรรคตอน ช่องไฟ และมีการใช้ภาษาที่ชัดเจน เหมาะสม และถูกต้องตามหลักภาษา					
๔. เป็นผลงานที่มีการอ้างอิงและมีแบบแผนในการเขียนอ้างอิงอย่างเหมาะสม					
๕. เป็นผลงานที่ก่อให้เกิดความรู้ใหม่หรือเทคนิควิธีการใหม่					
๖. เป็นผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ระบบงาน หรือมาตรฐานงานของหน่วยงานหรือสถาบันอุดมศึกษา และสามารถนำไปใช้เป็นแหล่งอ้างอิง หรือนำไปปฏิบัติได้					
๗. เป็นผลงานที่มีการเรียบเรียงเนื้อหาสาระที่ชัดเจนตามลำดับ ไม่สับสน สามารถทำให้ผู้อ่านติดตามเนื้อหาได้โดยสะดวก ตลอดจนมีความเชื่อมโยงของหัวข้อ					
๘. เป็นผลงานที่มีลักษณะเป็นงานบุกเบิกความรู้ใหม่ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง					
๙. เป็นผลงานที่มีการกระตุ้นให้เกิดความคิดและค้นคว้าอย่างต่อเนื่อง เป็นที่เชื่อถือและยอมรับในวงวิชาชีพ					
๑๐. เป็นผลงานที่มีการวิพากษ์และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์อย่างเหมาะสม					
คะแนนรวม					

๓. สรุปผลการพิจารณาประเมินคุณภาพผลงานโดยรวมอยู่ในเกณฑ์

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> ดีเด่น (๔๕-๕๐ คะแนน) | <input type="checkbox"/> ดีมาก (๔๐-๔๔ คะแนน) |
| <input type="checkbox"/> ดี (๓๕-๓๙ คะแนน) | <input type="checkbox"/> พอใช้ (๓๐-๓๕ คะแนน) |
| <input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง (ต่ำกว่า ๓๐ คะแนน) | |

๔. ความเห็นเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เกณฑ์การตัดสิน

- โดยวิธีปกติ

๑. ตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ จะต้องมียุทธศาสตร์
ผลงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป

๒. ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ จะต้องมียุทธศาสตร์ผลงานอยู่ใน
ระดับดีมากขึ้นไป

๓. การตัดสินคุณภาพของผลงานให้ใช้คะแนนเสียงข้างมากของที่ประชุมคณะกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

- โดยวิธีพิเศษ

๑. ตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ จะต้องมียุทธศาสตร์
ผลงานอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๒. ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ จะต้องมียุทธศาสตร์ผลงานอยู่ใน
ระดับดีขึ้นไป

๓. การตัดสินคุณภาพของผลงานให้ใช้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของที่ประชุม
คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ