

สำเนา

ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
และพนักงานสถาบัน ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
และตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งว่าง
พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อเป็นการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
และพนักงานสถาบัน ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไปให้
ดำรงตำแหน่งว่างให้สอดคล้องกับการปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลใหม่และมีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนด
ระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓
และมติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม
๒๕๕๔ สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์
และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานสถาบัน ตำแหน่งประเภทวิชาชีพ
เฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งว่าง พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่ง
การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ และการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งว่าง
พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ก.พ.อ.” หมายความว่าถึง คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“สถาบัน” หมายความว่าถึง สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“สภาสถาบัน” หมายความว่าถึง สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่าถึง อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่าถึง คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“กขท.” หมายความว่าถึง คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาชีพ เฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไป สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคลากร ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔

“คณะ” หมายความว่าถึง คณะ สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สำนัก หรือศูนย์

“คณบดี” หมายความว่าถึง คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สำนัก หรือศูนย์

“ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า” หมายความว่าถึง หัวหน้าส่วนราชการภายในสำนักงานอธิการบดีซึ่งแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ หรือในสายงานบริหารงานทั่วไป ในกรณีที่เป็นส่วนราชการที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานทั่วไปในคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่าถึง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะงานที่ใช้วิชาชีพและมีได้ใช้วิชาชีพของส่วนราชการซึ่งแบ่งส่วนราชการภายในโดยสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“หัวหน้างาน” หมายความว่าถึง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานที่มีลักษณะงานที่ใช้วิชาชีพและมีได้ใช้วิชาชีพของกลุ่มงานภายในสำนักงานอธิการบดีและส่วนราชการที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานทั่วไปในคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งที่แบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ และแบ่งส่วนราชการภายในโดยสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ” หมายความว่าถึง ตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

“ตำแหน่งประเภททั่วไป” หมายความว่าถึง ตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ

“ข้าราชการ” หมายความว่าถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“พนักงานสถาบัน” หมายความว่าถึง บุคคลซึ่งสถาบันได้บรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๕ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือวิธีการปฏิบัติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีมีข้อขัดข้องหรือมีปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ อธิการบดีมีอำนาจพิจารณานำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์และการแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งว่างตามข้อบังคับนี้ ต้องเป็นตำแหน่งที่ได้ประเมินค่างานแล้ว ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้

๗.๑ การประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคลากรตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔

๗.๒ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่

๗.๓ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน

๗.๔ ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ ผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ผู้ชำนาญงาน และผู้ชำนาญงานพิเศษ

ข้อ ๘ การดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้ดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

ข้อ ๙ การพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งว่าง ให้พิจารณาคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน สมรรถนะทางการบริหาร ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ ผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ผู้ชำนาญงาน และผู้ชำนาญงานพิเศษ ตลอดจนจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

ประเภทตำแหน่ง ชื่อสายงาน ชื่อตำแหน่งในสายงาน ระดับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน สมรรถนะทางการบริหาร หรือการใดที่เกี่ยวข้องซึ่งข้อบังคับนี้มิได้กำหนดไว้เป็นการเฉพาะหรือสถาบันมิได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๐ ผลงานที่นำเสนอเพื่อประกอบการพิจารณา จะต้องมีเงื่อนไข ดังนี้

๑๐.๑ ต้องมีใช้ผลงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาและการฝึกอบรม

๑๐.๒ ต้องมีใช้ผลงานเดิมที่เคยใช้ในการประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่

สูงขึ้นมาแล้ว

๑๐.๓ หากมีการเสนอผลงานที่มีผู้ร่วมงานหลายคน จะต้องให้ผู้ร่วมงานทุกคนลงนามรับรองว่าแต่ละคนมีส่วนร่วมในผลงานเรื่องนั้นร้อยละมากหรือน้อยเท่าใด ขึ้นอยู่กับข้อตกลงระหว่างผู้ร่วมงานในผลงานนั้นๆ รวมทั้งระบุบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในผลงานนั้น และการลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานแต่ละชิ้น เมื่อได้ลงนามรับรองแล้วจะเปลี่ยนแปลงไม่ได้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าการระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริง จะถือว่าเป็นการกระทำเข้าข่ายผิดจริยธรรมไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณา และให้สถาบันสอบหาข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยต่อไป

การใดเกี่ยวกับผลงานที่ข้อบังคับนี้ หรือสถาบันมิได้กำหนดไว้เป็นการเฉพาะ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้สถาบันประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ แนวปฏิบัติ ขั้นตอน แบบฟอร์ม หรือการอื่นใดที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

ในกรณีที่ข้อบังคับนี้มีได้กำหนดไว้เป็นการเฉพาะและสถาบันมิได้ประกาศกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคลากรตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๒

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งว่าง

ข้อ ๑๒ การคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งว่าง จะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งว่าง ดังต่อไปนี้

๑๒.๑ กรณีตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในสำนักงานอธิการบดีและคณะ ให้อธิการบดีแต่งตั้ง ดังนี้

๑๒.๑.๑ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หรือหัวหน้าหน่วยงานที่จะคัดเลือก เป็นประธานกรรมการ

๑๒.๑.๒ ข้าราชการหรือพนักงานสถาบันของหน่วยงานที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน แต่ไม่เกิน ๒ คน ตามที่ประธานกรรมการพิจารณาเห็นสมควร เป็นกรรมการ

๑๒.๑.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิภายในสถาบันซึ่งเป็นบุคลากรสายสนับสนุนของหน่วยงานอื่นที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะคัดเลือก ตามที่ประธานกรรมการพิจารณาเห็นสมควร จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

๑๒.๑.๔ เจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ

๑๒.๒ กรณีตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษในสำนักงานอธิการบดี ให้อธิการบดีแต่งตั้ง ดังนี้

๑๒.๒.๑ รองอธิการบดีตามสายบังคับบัญชา เป็นประธานกรรมการ

๑๒.๒.๒ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า หรือผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หรือหัวหน้าหน่วยงานที่จะคัดเลือก เป็นกรรมการ

๑๒.๒.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิภายในสถาบันซึ่งเป็นบุคลากรสายสนับสนุนของหน่วยงานอื่นที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะคัดเลือก ตามที่ประธานกรรมการพิจารณาเห็นสมควร จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๑๒.๒.๔ บุคลากรตำแหน่งวิชาการ จำนวน ๑ คน ตามที่ประธานกรรมการพิจารณาเห็นสมควร เป็นกรรมการ

๑๒.๒.๕ เจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ

๑๒.๓ กรณีตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษในคณะให้อธิการบดีแต่งตั้ง ดังนี้

๑๒.๓.๑ คณบดี เป็นประธานกรรมการ

๑๒.๓.๒ รองคณบดีตามที่ประธานกรรมการพิจารณาเห็นสมควร จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๑๒.๓.๓ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หรือหัวหน้าหน่วยงานที่จะคัดเลือก เป็นกรรมการ

๑๒.๓.๔ ผู้ทรงคุณวุฒิภายในสถาบันซึ่งเป็นบุคลากรสายสนับสนุนของหน่วยงานอื่นที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะคัดเลือก ตามที่ประธานกรรมการพิจารณาเห็นสมควร จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๑๒.๓.๕ บุคลากรตำแหน่งวิชาการ จำนวน ๑ คน ตามที่ประธานกรรมการพิจารณาเห็นสมควร เป็นกรรมการ

๑๒.๓.๖ เจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ

๑๒.๔ กรณีตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลแต่งตั้ง ดังนี้

๑๒.๕.๑ อธิการบดีหรือรองอธิการบดีตามที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

๑๒.๕.๒ รองอธิการบดี เป็นกรรมการ

๑๒.๕.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๑๒.๕.๔ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า เป็นกรรมการ

๑๒.๕.๕ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล หรือเจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งว่างมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑๓.๑ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน สมรรถนะทางการบริหาร และ

ผลงานที่ใช้ประกอบการพิจารณา โดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการแทนได้ตามความเหมาะสม

๑๓.๒ ดำเนินการสอบคัดเลือกโดยใช้วิธีการสอบข้อเขียน และหรือสอบสัมภาษณ์ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งว่างกำหนด

๑๓.๓ กำหนดเงื่อนไข หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งว่างได้ตามความเหมาะสมเท่าที่ไม่ขัดกับข้อบังคับนี้

๑๓.๔ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีหรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมอบหมาย

หมวด ๓

คุณสมบัติ

ส่วนที่ ๑

คุณสมบัติของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ข้อ ๑๔ ตำแหน่งระดับปฏิบัติการ จะต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑๔.๑ ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

๑๔.๒ ได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

๑๔.๓ ได้รับปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

ข้อ ๑๕ ตำแหน่งระดับชำนาญการ จะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะขอแต่งตั้ง ระดับปฏิบัติการ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑๕.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

๑๕.๒.๑ เคยดำรงตำแหน่งประเภทที่จะขอแต่งตั้ง ระดับปฏิบัติการ ด้วยวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๑๕.๒.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภทที่จะขอแต่งตั้ง ระดับปฏิบัติการ ด้วยวุฒิปริญญาโทหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑๕.๒.๓ เคยดำรงตำแหน่งประเภทที่จะขอแต่งตั้ง ระดับปฏิบัติการ ด้วยวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑๕.๒.๔ ตำแหน่งประเภทที่จะขอแต่งตั้ง ระดับชำนาญการ

๑๕.๒.๕ ตำแหน่งประเภทอื่นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑๕.๓ ปฏิบัติงานด้านดังกล่าวหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑๕.๔ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาจะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับตำแหน่งชำนาญการ และพนักงานสถาบันจะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับตำแหน่งชำนาญการตามบัญชีเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบวกเพิ่มในอัตราร้อยละสี่สิบ

๑๕.๕ คุณสมบัติอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล และหรือคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งว่างกำหนด

ข้อ ๑๖ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องมียุทธศาสตร์ ดังนี้

๑๖.๑ มียุทธศาสตร์เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะขอแต่งตั้ง ระดับปฏิบัติการ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑๖.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

๑๖.๒.๑ เคยดำรงตำแหน่งประเภทที่จะขอแต่งตั้ง ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑๖.๒.๒ ตำแหน่งประเภทที่จะขอแต่งตั้ง ระดับชำนาญการพิเศษ

๑๖.๒.๓ ตำแหน่งประเภทอื่นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑๖.๓ ปฏิบัติงานด้านดังกล่าวหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑๖.๔ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาจะต้องได้รับเงินเดือนถึงค่ากลางของตำแหน่งที่ครองอยู่ และพนักงานสถาบันจะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษตามบัญชีเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบวกเพิ่มในอัตราร้อยละสี่สิบ

๑๖.๕ คุณสมบัติอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล และหรือคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งว่างกำหนด

ข้อ ๑๗ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ จะต้องมียุทธศาสตร์ ดังนี้

๑๗.๑ มียุทธศาสตร์เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะขอแต่งตั้ง ระดับปฏิบัติการ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑๗.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

๑๗.๒.๑ เคยดำรงตำแหน่งประเภทที่จะขอแต่งตั้ง ระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑๗.๒.๒ ตำแหน่งประเภทที่จะขอแต่งตั้ง ระดับเชี่ยวชาญ

๑๗.๒.๓ ตำแหน่งประเภทอื่นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑๗.๓ ปฏิบัติงานด้านดังกล่าวหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑๗.๔ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาจะต้องได้รับเงินเดือนถึงค่ากลางของตำแหน่งที่ครองอยู่ และพนักงานสถาบันจะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับตำแหน่งเชี่ยวชาญตามบัญชีเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบวกเพิ่มในอัตราร้อยละสี่สิบ

๑๗.๕ คุณสมบัติอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล และหรือคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งว่างกำหนด

ข้อ ๑๘ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ จะต้องมียุทธศาสตร์ ดังนี้

๑๘.๑ มียุทธศาสตร์เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะขอแต่งตั้ง ระดับปฏิบัติการ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด

- ๑๘.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้
- ๑๘.๒.๑ เคยดำรงตำแหน่งประเภทที่จะขอแต่งตั้ง ระดับเชี่ยวชาญ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๑๘.๒.๒ ตำแหน่งประเภทที่จะขอแต่งตั้ง ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
- ๑๘.๒.๓ ตำแหน่งประเภทอื่นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด
- ๑๘.๓ ปฏิบัติงานด้านดังกล่าวหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ๑๘.๔ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาจะต้องได้รับเงินเดือนถึงค่ากลางของตำแหน่งที่ครองอยู่ และพนักงานสถาบันจะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษตามบัญชีเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบวกเพิ่มในอัตราร้อยละสิบ
- ๑๘.๕ คุณสมบัติอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล และหรือคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งว่างกำหนด

ส่วนที่ ๒

คุณสมบัติของตำแหน่งประเภททั่วไป

- ข้อ ๑๙ ตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน จะต้องมีความรู้ตัวอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้
- ๑๙.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือความรู้ตัวอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
- ๑๙.๒ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือความรู้ตัวอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
- ๑๙.๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือความรู้ตัวอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
- ข้อ ๒๐ ตำแหน่งระดับชำนาญงาน จะต้องมีความรู้ ดังนี้
- ๒๐.๑ มีความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะขอแต่งตั้ง ระดับปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด
- ๒๐.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้
- ๒๐.๒.๑ เคยดำรงตำแหน่งประเภทที่จะขอแต่งตั้ง ระดับปฏิบัติงาน ด้วยวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือความรู้ตัวอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี
- ๒๐.๒.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภทที่จะขอแต่งตั้ง ระดับปฏิบัติงาน ด้วยวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือความรู้ตัวอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- ๒๐.๒.๓ เคยดำรงตำแหน่งประเภทที่จะขอแต่งตั้ง ระดับปฏิบัติงาน ด้วยวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือความรู้ตัวอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- ๒๐.๒.๔ ตำแหน่งประเภทที่จะขอแต่งตั้ง ระดับชำนาญงาน
- ๒๐.๓ ปฏิบัติงานด้านดังกล่าวหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ๒๐.๔ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาจะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับตำแหน่งชำนาญงาน และพนักงานสถาบันจะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับ

ตำแหน่งชำนาญงานตามบัญชีเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบวกเพิ่มในอัตราร้อยละสี่สิบ

ข้อ ๒๑ ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ จะต้องมีความสมบัติ ดังนี้

๒๑.๑ มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะขอแต่งตั้ง ระดับปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด

๒๑.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

๒๑.๒.๑ เคยดำรงตำแหน่งประเภทที่จะขอแต่งตั้ง ระดับชำนาญงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๒๑.๒.๒ ตำแหน่งประเภทที่จะขอแต่งตั้ง ระดับชำนาญงานพิเศษ

๒๑.๓ ปฏิบัติงานด้านดังกล่าวหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒๑.๔ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาจะต้องได้รับเงินเดือนถึงค่ากลางของตำแหน่งที่ครองอยู่ และพนักงานสถาบันจะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับตำแหน่งชำนาญงานพิเศษตามบัญชีเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบวกเพิ่มในอัตราร้อยละสี่สิบ

หมวด ๔

การคัดเลือกและแต่งตั้ง

ข้อ ๒๒ หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไป จะต้องประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้

๒๒.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่

๒๒.๒ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน

๒๒.๓ สมรรถนะทางการบริหาร เฉพาะกรณีตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานหรือหัวหน้างาน

๒๒.๔ ผลงานตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคลากรตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔

๒๒.๖ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ โดยการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งระดับชำนาญการ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ เฉพาะกรณีตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะที่ปฏิบัติหน้าที่เฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง และตำแหน่งประเภททั่วไป

๒๒.๗ การใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม เช่น การให้ความเห็น คำแนะนำ หรือเสนอแนะ การให้คำปรึกษาแนะนำ การอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักการ แนวทาง ระบบ รูปแบบ เทคนิคและวิธีการในการแก้ไขปัญหาหรือการพัฒนางานสนับสนุน งานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพนั้นๆ เฉพาะตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษที่ปฏิบัติหน้าที่เฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง

๒๒.๘ ความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้นๆ หรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพ หมายถึง ผลงานได้รับการยอมรับ ยกย่อง หรือได้รับรางวัลในระดับชาติ หรือผลการปฏิบัติงานสนับสนุน งานบริการ วิชาการหรืองานวิชาชีพ หรือในงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ เฉพาะตำแหน่งประภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

เกณฑ์การตัดสินองค์ประกอบการประเมินข้างต้น ลักษณะและระดับคุณภาพของ ผลงาน ให้เป็นไปตามที่สถาบันประกาศกำหนด

ข้อ ๒๓ การคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างตามข้อบังคับนี้ ให้หน่วยงานต้นสังกัด เสนอขออนุมัติดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการเสนออธิการบดีหรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคลแล้วแต่กรณีเพื่อพิจารณาอนุมัติดำเนินการ คัดเลือกบุคลากร และหรือบุคคลภายนอก และแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและพนักงาน สถาบันให้ดำรงตำแหน่งว่างตามองค์ประกอบที่กำหนดไว้ในหมวด ๒

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งว่างกำหนด เงื่อนไข หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกหรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และอาจกำหนดเงื่อนไขให้ผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งกรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานจะต้องรักษาการในตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือก โดยจัดทำประกาศรับสมัครเพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่าง และปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัคร ทางเว็บไซต์ หรือทางสื่ออื่นๆ ก่อนเริ่มรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน และต้องมี กำหนดเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและพนักงาน สถาบันให้ดำรงตำแหน่งว่างอาจขยายกำหนดเวลารับสมัครได้ โดยเวลาที่จะขยายต้องมีเวลาไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการนับตั้งแต่วันที่สิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครในครั้งแรก และจะต้องประกาศขยายเวลาก่อนวัน ปิดรับสมัครในครั้งแรกด้วย

ข้อ ๒๕ ให้ข้าราชการ พนักงานสถาบัน หรือบุคคลภายนอกที่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก สมัครเข้ารับการคัดเลือกโดยยื่นแบบคำขอตามที่สถาบันประกาศกำหนดและเอกสารที่เกี่ยวข้องที่ กองบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อตรวจสอบคุณสมบัติ

ข้อ ๒๖ ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งว่าง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกก่อนวันสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ และ ดำเนินการสอบคัดเลือกโดยใช้วิธีการสอบข้อเขียน และหรือสอบสัมภาษณ์ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ คัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งว่างกำหนด

หลังจากดำเนินการคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ และพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งว่างประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อให้ผู้ผ่านการคัดเลือกจัดส่ง เอกสารและผลงานที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๒๗ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกจัดส่งผลงานและเอกสารที่เกี่ยวข้องที่กองบริหารทรัพยากร บุคคลภายในระยะเวลาที่กำหนด และให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลตรวจสอบผลงานและเอกสารที่เกี่ยวข้อง และให้ถือว่าวันที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับผลงานและเอกสารครบถ้วนถูกต้องตามข้อนี้ เป็นวันรับเรื่อง

ในกรณีที่ผลงานและเอกสารที่ใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งมีข้อมูลส่วนหนึ่งส่วนใดหรือหลายส่วนไม่ครบถ้วนถูกต้อง หรือมีจำนวนหรือปริมาณผลงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลแจ้งให้ผู้ผ่านการคัดเลือกทราบและดำเนินการแก้ไขปรับปรุงให้ครบถ้วนถูกต้องหรือส่งผลงานเพิ่มเติม

การดำเนินการตามความในวรรคสอง ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องดำเนินการให้เรียบร้อยและส่งมอบผลงานหรือเอกสารที่ได้รับการแก้ไขปรับปรุงครบถ้วนถูกต้อง หรือผลงานเพิ่มเติมต่อกองบริหารทรัพยากรบุคคลภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบ หากผ่านการประเมินจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลรับเรื่องพร้อมเอกสารครบถ้วนถูกต้อง หากพ้นกำหนดสามสิบวันแต่ไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่ทราบ จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ส่งมอบผลงานหรือเอกสารที่ได้รับการแก้ไขปรับปรุงครบถ้วนถูกต้อง หรือผลงานเพิ่มเติมต่อกองบริหารทรัพยากรบุคคลครบถ้วนถูกต้อง

ในกรณีที่พ้นกำหนดเก้าสิบวันนับจากวันที่ทราบ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลโดยความเห็นชอบของประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งว่างจำหน่ายเรื่องดังกล่าวออกจากกระบวนการพิจารณาและส่งเรื่องคืนให้แก่ผู้ผ่านการคัดเลือก และรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลทราบ

ผู้ผ่านการคัดเลือกที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับระดับตำแหน่งที่รับคัดเลือกไม่ต้องจัดส่งผลงานเพื่อประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๘ ในกรณีผู้ผ่านการคัดเลือกที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับระดับตำแหน่งที่รับคัดเลือก ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งว่างประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน

ในกรณีที่เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานหรือหัวหน้างานว่าง ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งว่างประเมินสมรรถนะทางการบริหารตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดด้วย

ข้อ ๒๙ เมื่อคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งว่างดำเนินการตามข้อ ๒๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานผลคัดเลือกต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาอนุมัติผลการคัดเลือก

ในกรณีที่เป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลอนุมัติผลการคัดเลือกแล้วให้นำเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาเสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ในกรณีที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งว่างกำหนดให้ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องรักษาการในตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกเป็นเวลาไม่เกิน ๖ เดือน ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งว่างเสนอให้แต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกรักษาการในตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกเป็นเวลาไม่เกิน ๖ เดือน พร้อมทั้งเสนอให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน

ข้อ ๓๐ หลังจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลอนุมัติผลการคัดเลือกแล้ว ให้ประกาศผลการคัดเลือกอย่างเปิดเผยและเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ในประกาศดังกล่าวจะต้องระบุเงื่อนไขและระยะเวลาในการกำหนดให้ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องรักษาการในตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกไว้อย่างชัดเจน

ข้อ ๓๑ ให้อธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๓๑.๑ กรณีไม่มีการแก้ไขปรับปรุงผลงาน ข้อมูล เอกสาร หรือหลักฐานประกอบการพิจารณา หรือไม่มีการส่งผลงาน เอกสาร หรือหลักฐานเพิ่มเติม ให้มีผลตั้งแต่วันที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่องพร้อมเอกสารครบถ้วนถูกต้องในครั้งแรก

๓๑.๒ กรณีมีการแก้ไขปรับปรุงผลงาน ข้อมูล เอกสาร หรือหลักฐานประกอบการพิจารณา หรือมีการส่งผลงาน เอกสาร หรือหลักฐานเพิ่มเติม และผู้สมัครได้ดำเนินการภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่รับทราบ ให้มีผลตั้งแต่วันที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่องพร้อมเอกสารครบถ้วนถูกต้องในครั้งแรก

๓๑.๓ กรณีมีการแก้ไขปรับปรุงผลงาน ข้อมูล เอกสาร หรือหลักฐานประกอบการพิจารณา หรือมีการส่งผลงาน เอกสาร หรือหลักฐานเพิ่มเติม แต่ผู้สมัครได้ดำเนินการหลังจากพ้นกำหนด ๓๐ วันแต่ไม่เกิน ๙๐ วันนับจากวันที่ทราบ ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ส่งผลงาน ข้อมูล เอกสาร หรือหลักฐานประกอบการพิจารณาที่ได้รับการแก้ไขปรับปรุงครบถ้วนถูกต้อง หรือส่งผลงาน เอกสาร หรือหลักฐานเพิ่มเติมต่อกองบริหารทรัพยากรบุคคลครบถ้วนถูกต้อง

ความในข้อนี้ไม่ให้นำไปใช้บังคับกับกรณีการแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกรักษาการในตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือก

ข้อ ๓๒ กรณีที่แต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกรักษาการในตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือก ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนครบกำหนดไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และในกรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลอนุมัติหรือเห็นชอบผลการคัดเลือก

ข้อ ๓๓ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานอาจเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลให้แต่งตั้งรักษาการในตำแหน่งได้อีกเป็นเวลาไม่เกิน ๖ เดือน เพื่อเข้ารับการพัฒนาตามที่คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานกำหนด หากผู้ได้รับการคัดเลือกผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งครั้งที่ ๒

ในกรณีที่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลไม่ได้แต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งต่ออีกในครั้งที่ ๒ หรือในกรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อมีคำสั่งให้กลับไปปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิมที่ครองอยู่ก่อนสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ข้อ ๓๔ ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกที่ดำรงตำแหน่งในระดับต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่รับคัดเลือกสำหรับตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงาน ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งว่างประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้

ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน สมรรถนะทางการบริหาร และผลงานที่ใช้ประกอบการพิจารณา และให้นำความในข้อ ๒๙ และข้อ ๓๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๓๕ ในกรณีผู้ผ่านการคัดเลือกที่ดำรงตำแหน่งในระดับต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่รับคัดเลือก สำหรับตำแหน่งที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและพนักงาน สถาบันให้ดำรงตำแหน่งว่างประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน และดำเนินการ ดังนี้

๓๕.๑ กรณีผ่านการประเมินตามวรรคหนึ่ง ให้เสนอ กขท. เพื่อพิจารณาดำเนินการ ต่อไป และให้นำข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการ แต่งตั้งบุคลากรตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม และให้ประกาศผลการคัดเลือกอย่างเปิดเผยและเปิด โอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ในกรณีที่ เป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับ เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลอนุมัติผลการคัดเลือกและได้ประกาศผลการ คัดเลือกอย่างเปิดเผยและเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ให้นำเสนอสภา สถาบันเพื่อพิจารณาเสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อนำเสนอ นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

๓๕.๒ กรณีไม่ผ่านการประเมินตามวรรคหนึ่ง ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงาน บุคคลเพื่อพิจารณาอนุมัติผลการคัดเลือก และให้ประกาศผลการคัดเลือกอย่างเปิดเผย

ข้อ ๓๖ ให้หน่วยงานต้นสังกัดของบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท ผู้บริหารติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมาตรฐานภาระงาน หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของ ตำแหน่งตามที่สถาบันประกาศกำหนด ในกรณีที่สถาบันยังไม่ได้ประกาศกำหนด ให้ติดตามประเมินผลการ ปฏิบัติราชการตามลักษณะงาน หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานของตำแหน่ง ที่ได้รับแต่งตั้ง

หมวด ๕

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๗ ในระหว่างที่สถาบันยังมิได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ แนวปฏิบัติ ขั้นตอน แบบฟอร์มที่ใช้ประกอบการพิจารณา หรือการใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามข้อบังคับฉบับนี้ ให้นำ หลักเกณฑ์ วิธีการ แนวปฏิบัติ ขั้นตอน แบบฟอร์มที่ใช้ประกอบการพิจารณา หรือการใดที่เกี่ยวข้องที่ ก.พ.อ. กำหนด มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีที่ ก.พ.อ. มิได้กำหนดรายละเอียดตามวรรคหนึ่งไว้เป็นการเฉพาะ ให้นำ หลักเกณฑ์ วิธีการ แนวปฏิบัติ ขั้นตอน แบบฟอร์มที่ใช้ประกอบการพิจารณา หรือการใดที่เกี่ยวข้องของ สถาบันที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับฉบับนี้และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับ ตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓

ใช้บังคับ มาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยอนุโลม

ข้อ ๓๘ พนักงานสถาบันผู้ซึ่งเคยเป็นพนักงานสถาบันที่จ้างจากเงินรายได้สถาบันตามระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการจ้างพนักงาน พ.ศ. ๒๕๔๐ และหรือระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการจ้างพนักงาน พ.ศ. ๒๕๔๔ และหรือเคยเป็นพนักงานสถาบันระบบใหม่ตามระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการจ้างพนักงานสถาบันระบบใหม่ พ.ศ. ๒๕๔๓ และหรือประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง การบริหารพนักงานสถาบันระบบใหม่ ฉบับลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๔๕ และหรือเคยเป็นพนักงานสถาบันตามระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานนับตั้งแต่ที่เป็นพนักงานสถาบันซึ่งจ้างจากเงินรายได้สถาบัน หรือเป็นพนักงานสถาบันระบบใหม่ หรือเป็นพนักงานสถาบัน แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ระยะเวลาช่วงที่ขาดจากการเป็นพนักงานสถาบันดังกล่าว ไม่สามารถนำมานับรวมกันได้

ข้อ ๓๙ กรอบตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๔-๒๕๕๗) ที่สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๔ ได้อนุมัติไว้แล้วนั้น ให้ใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะครบระยะเวลาที่กำหนด โดยไม่ต้องวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงานอีก

ข้อ ๔๐ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งในครั้งแรกของแต่ละบุคคล ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณสมบัติเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง สามารถขอแต่งตั้งตำแหน่งสูงขึ้นได้ในกรณีต่อไปนี้

๔๐.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

๔๐.๑.๑ ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการได้

๑) ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒) ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๔๐.๑.๒ ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษได้

๑) ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๒) ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๔๐.๑.๓ ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญได้

- ๑) ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ
- ๒) ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๗ หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๔๐.๑.๔ ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษได้

- ๑) ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๙ หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ
- ๒) ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๘ หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๔๐.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป

๔๐.๒.๑ ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานได้

- ๑) ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- ๒) ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๔๐.๒.๒ ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษได้

- ๑) ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- ๒) ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

ข้อ ๔๑ ให้ข้าราชการหรือพนักงานสถาบันตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานหรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะงานที่ใช้วิชาชีพและมิได้ใช้วิชาชีพสามารถขอแต่งตั้งตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นในกรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทางได้โดยไม่ต้องขอเทียบผลงานในระดับตำแหน่งที่ครองอยู่เดิม

ข้อ ๔๒ ให้ข้าราชการหรือพนักงานสถาบันที่ยื่นเสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งให้สูงขึ้นในกรณีตำแหน่งว่างตามข้อบังคับนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ สามารถเสนอผลงานประกอบการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

รองศาสตราจารย์

(จिरายุ อิศรางกูร ณ อยุธยา)

นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์