

# สำเนา

ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้นักวิชาการ  
ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง  
พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อเป็นการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้นักวิชาการผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูงให้สอดคล้องกับระบบบริหารงานบุคคลใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนขั้นสูง พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔ สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้นักวิชาการผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนในอันดับ พ. ๑๑ พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“นายกสภาสถาบัน” หมายความว่า นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“คณะ” หมายความว่า คณะ สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สำนัก หรือศูนย์

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะ สำนัก ศูนย์ หรือคณะกรรมการประจำหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สำนัก หรือศูนย์

“คนบตี” หมายความว่าถึง คนบตี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สำนัก หรือศูนย์

“ก.พ.ว.” หมายความว่าถึง คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ซึ่งแต่งตั้งตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๓

“อ.ก.พ.ว.” หมายความว่าถึง คณะอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

“ก.ก.ว.” หมายความว่าถึง คณะกรรมการพิจารณากลับกรอบคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ซึ่งแต่งตั้งตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๓

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่าถึง ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“บุคลากร” หมายความว่าถึง บุคลากรของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

ข้อ ๕ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือวิธีการปฏิบัติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๖ ให้นายกสภาสถาบันเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีมีข้อขัดข้องหรือมีปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ ก.พ.ว. พิจารณานำเสนอสภาสถาบันวินิจฉัย คำวินิจฉัยของสภาสถาบันถือเป็นที่สุด

## หมวด ๑

### บททั่วไป

ข้อ ๗ คำจำกัดความ ลักษณะการเผยแพร่ ลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพ แบบค่าขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ แบบประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ แบบประเมินผลการสอน และเอกสารอื่นใดเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.ว. ประกาศกำหนด

ข้อ ๘ การใดที่ข้อบังคับนี้มีได้กำหนดไว้เป็นการเฉพาะ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๓ และประกาศ ก.พ.ว.

ข้อ ๙ การดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้ดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

ข้อ ๑๐ กรณีที่เสนอผลงานทางวิชาการที่มีผู้ร่วมงานหลายคน จะต้องให้ผู้ร่วมงานทุกคนลงนามรับรองว่า แต่ละคนมีส่วนร่วมในผลงานเรื่องนั้นร้อยละเท่าใด รวมทั้งระบุบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในผลงานนั้นมาประกอบการพิจารณาด้วย

การลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานแต่ละชิ้น เมื่อได้ลงนามรับรองแล้วจะเปลี่ยนแปลงไม่ได้

ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าบุคลากรผู้ขอประเมินระบุการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการไม่ตรงกับความเป็นจริง จะถือว่าการกระทำนั้นเข้าข่ายผิดจริยธรรม และให้สถาบันสอบหาข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยต่อไป

## หมวด ๒

### คุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๑๑ บุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ที่จะประเมินเพื่อให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูงในสาขาวิชาเดียวกับสาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์นั้น จะต้องปฏิบัติงานตามภาระงานทางวิชาการที่กำหนดไว้ในมาตรฐานภาระงานที่สถาบันกำหนด และมีผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

๑๑.๑ มีภาระงานทางวิชาการสองปีการศึกษาล่าสุดผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานที่สถาบันกำหนด

๑๑.๒ ผลการสอน มีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบัน และผ่านการประเมินผลการสอนโดยคณะกรรมการประจำคณะ

๑๑.๓ ผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในสาขาวิชาเดิม ซึ่งเป็นผลงานในสาขาวิชาเดียวกันหรือเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์ ดังนี้

๑๑.๓.๑ ผลงานวิจัยที่เป็นผลงานของบุคลากรผู้ขอแต่เพียงผู้เดียว อย่างน้อย ๑ ชิ้น และได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ

๑๑.๓.๒ ผลงานแต่งตำราหรือหนังสือที่เป็นผลงานของบุคลากรผู้ขอแต่เพียงผู้เดียว อย่างน้อย ๑ ชิ้น และได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ

๑๑.๓.๓ ผลงานริเริ่มอย่างอื่นที่ค้นคว้าใหม่ๆ และมีผลก่อให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการที่เป็นผลงานของบุคลากรผู้ขอแต่เพียงผู้เดียว อย่างน้อย ๑ ชิ้น และได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑๑.๔ บุคลากรผู้ขอประเมินจะต้องมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการอ้างอิงในลักษณะดังต่อไปนี้

๑๑.๔.๑ ได้รับการอ้างอิงในวารสาร ตำรา หรือหนังสือที่ยอมรับในวงวิชาการโดยเฉพาะที่เป็นผลงานที่เพิ่มขึ้นใหม่

๑๑.๔.๒ ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการอ้างอิง จะต้องปรากฏหลักฐานชัดเจนว่ามีการนำผลงานทางวิชาการหรือสิ่งประดิษฐ์ของบุคลากรผู้ขอประเมินไปใช้ประโยชน์ทางวิชาการอย่างกว้างขวาง จนเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาซีพเดียวกัน

๑๑.๔.๓ เป็นผู้ที่มีผลงานทางวิชาการก่อนและหลังดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และได้รับการอ้างอิงในวงวิชาการและวิชาชีพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

๑๑.๔.๔ ผลงานทางวิชาการที่อ้างอิงตนเอง หรืออ้างอิงโดยผู้ร่วมงานในผลงานชิ้นเดียวกัน หรือการอ้างอิงในวิทยานิพนธ์ของศิษย์ที่ตนทำหน้าที่ควบคุม หรือปรึกษาวิทยานิพนธ์ไม่ถือเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อ ๑๑.๔.๑ ถึงข้อ ๑๑.๔.๓

๑๑.๕ บุคลากรผู้ขอประเมินจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับนับถือในวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นๆ เป็นต้นว่า

๑๑.๕.๑ ได้รับรางวัล รางวัลเกียรติยศ รางวัลประกาศเกียรติคุณ หรือได้รับเกียรติบัตรยกย่องทางวิชาการในระดับชาติ หรือนานาชาติ

๑๑.๕.๒ ได้รับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิไปร่วมกิจกรรมทางด้านวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ในประเทศ หรือต่างประเทศ

๑๑.๕.๓ ได้รับเชิญไปเสนอผลงานทางวิชาการ หรือบรรยายทางวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ในระดับนานาชาติ

๑๑.๕.๔ ได้รับเชิญเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้านในองค์กรวิชาการหรือวิชาชีพ

๑๑.๕.๕ ผลงานอื่นที่เทียบเคียงได้

๑๑.๖ การพิจารณาประเมินบุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูงตามข้อบังคับนี้ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๖ ของข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๑๒ บุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ที่จะประเมินเพื่อให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูงในสาขาวิชาที่แตกต่างไปจากสาขาวิชาเดิมที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จะต้องปฏิบัติงานตามภาระงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานภาระงานที่สถาบันกำหนด และมีผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ที่จะประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๑๑.๑ ถึงข้อ ๑๑.๖ โดยผลการสอนในสาขาวิชาที่แตกต่างไปจากสาขาวิชาเดิมต้องผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลการสอน

### หมวด ๓

### วิธีการแต่งตั้ง

ข้อ ๑๓ ให้บุคลากรผู้ขอประเมินเสนอเรื่องต่อคณะต้นสังกัดพร้อมด้วยแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง หนังสือรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการ และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการประจำคณะตรวจสอบคุณสมบัติ และความถูกต้องของแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง หนังสือรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการ เอกสารหลักฐาน

ที่เกี่ยวข้องในเบื้องต้น และประเมินผลการสอนของบุคลากรผู้ขอประเมินในสาขาวิชาเดิมตามข้อ ๑๑ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ว. กำหนด

หากแบบคำขอ หรือเอกสารมีข้อมูลส่วนหนึ่งส่วนใดไม่ถูกต้องหรือมีจำนวนผลงานทางวิชาการไม่ครบถ้วน ให้คณะกรรมการประจำคณะแจ้งให้บุคลากรผู้ขอประเมินทราบและให้ดำเนินการแก้ไขหรือจัดหาผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่เป็นบุคลากรผู้ขอประเมินในสาขาวิชาที่แตกต่างไปจากสาขาวิชาเดิมตามข้อ ๑๒ เมื่อคณะกรรมการประจำคณะดำเนินการตามข้อ ๑๔ แล้ว ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการสอนของบุคลากรผู้ขอประเมินตามข้อ ๑๒ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ว. กำหนด โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑๕.๑ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นประธานกรรมการ

๑๕.๒ คณบดี เป็นกรรมการ

๑๕.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะประเมินตามที่ประธานกรรมการพิจารณาเห็นสมควร จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

๑๕.๔ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๑๖ หลังจากดำเนินการตามข้อ ๑๔ และหรือข้อ ๑๕ เรียบร้อยแล้ว ให้คณะเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ต่อ ก.ก.ว. ผ่านกองบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ และให้ ก.ก.ว. พิจารณากลับกรองคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ปริมาณและคุณลักษณะของผลงานทางวิชาการ เอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา และให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลการสอนของคณะกรรมการประเมินผลการสอนก่อนเสนอ ก.พ.ว.

ข้อ ๑๗ ให้ ก.พ.ว. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.พ.ว.” ประกอบด้วย

๑๗.๑ ประธานกรรมการ แต่งตั้งจากกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

๑๗.๒ อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งแต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนด

ในกรณีการเสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ เพื่อรับเงินเดือนขั้นสูง ในสาขาวิชาเดิมตามข้อ ๑๑ ให้แต่งตั้งอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามถึงห้าคน เพื่อพิจารณาผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการจะต้องมีปริมาณ คุณภาพ และความสม่าเสมอต่อเนื่องที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีมากตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์

ในกรณีการเสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ เพื่อรับเงินเดือนขั้นสูง ในสาขาวิชาที่แตกต่างไปจากสาขาวิชาเดิมตามข้อ ๑๒ ให้แต่งตั้งอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนห้าคน เพื่อพิจารณาผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าเสียง ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการจะต้องมีปริมาณ คุณภาพ และความสม่าเสมอต่อเนื่องที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีเด่นตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๑๘ ให้ ก.พ.ว. พิจารณาความเห็นของ อ.ก.พ.ว. และนำเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ

เมื่อสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้แจ้ง ก.พ.อ. ทราบ พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้ง อ.ก.พ.ว. ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๑๑.๓ ถึงข้อ ๑๑.๕ มติ ก.พ.ว. มติสภาสถาบัน และแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง จำนวนหนึ่งชุด

ทั้งนี้ ก.พ.อ. จะพิจารณาในสาระและความถูกต้องเหมาะสมของการพิจารณาอนุมัติ และแจ้งผลการพิจารณาให้สภาสถาบันทราบภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ.อ. ได้รับเรื่อง เว้นแต่ในกรณี มีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจแจ้งผลการพิจารณาภายในกำหนดได้ จะแจ้งให้สภาสถาบันทราบ

#### หมวด ๔

#### บทเฉพาะกาล

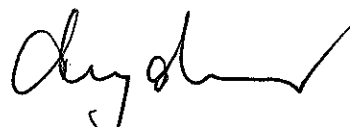
ข้อ ๑๙ การใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกาศ ก.พ.ว. และมติ ก.พ.ว.

ข้อ ๒๐ ในระหว่างที่ ก.พ.ว. ยังมีได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ แนวปฏิบัติ ขั้นตอนแบบฟอร์มที่ใช้ประกอบการพิจารณา หรือการใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามข้อบังคับฉบับนี้ ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ แนวปฏิบัติ ขั้นตอน แบบฟอร์มที่ใช้ประกอบการพิจารณา หรือการใดที่เกี่ยวข้องที่ใช้บังคับอยู่ก่อนที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๑ การประเมินผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท. ๑๑ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท. ๑๑ พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับการให้ได้รับเงินเดือนนั้น ให้เป็นไปตาม กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และสำหรับพนักงานสถาบันให้เป็นไปตามที่สถาบันกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

รองศาสตราจารย์



(จिरายู อิศรางกูร ณ อยุธยา)

นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์