

สำเนา

ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ว่าด้วยการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง
และการตัดโอนตำแหน่งของบุคลากร
พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อให้การพิจารณาเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งของบุคลากร สังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์สอดคล้องกับระบบบริหารงานบุคคลใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดย มาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ (พิเศษ) เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ และการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งว่าง พ.ศ. ๒๕๕๑

๓.๒ ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับวุฒิ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การยืมตัว และการตัดโอนตำแหน่งพนักงานสถาบัน สายสนับสนุน ฉบับลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“คนบตี” หมายความว่าถึง คนบตี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สำนัก หรือศูนย์

“ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า” หมายความว่าถึง หัวหน้าส่วนราชการภายในสำนักงานอธิการบดีซึ่งแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ หรือในสายงานบริหารงานทั่วไป ในกรณีที่เป็นส่วนราชการที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานทั่วไปในคณะสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่าถึง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและมีได้ใช้วิชาชีพของส่วนราชการซึ่งแบ่งส่วนราชการภายในโดยสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“หัวหน้างาน” หมายความว่าถึง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและมีได้ใช้วิชาชีพของกลุ่มงานภายในสำนักงานอธิการบดีและส่วนราชการที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานทั่วไปในคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งที่แบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ และแบ่งส่วนราชการภายในโดยสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“บุคลากร” หมายความว่าถึง บุคลากรของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานสถาบันที่จ้างตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๓

“การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง” หมายความว่าถึง การแต่งตั้งบุคลากรไปดำรงตำแหน่งอื่นซึ่งต่างจากประเภทตำแหน่งที่ดำรงอยู่เดิม

“การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง” หมายความว่าถึง การแต่งตั้งบุคลากรไปดำรงตำแหน่งอื่นซึ่งอยู่ในประเภทตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ดำรงอยู่เดิม

“การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง” หมายความว่าถึง การเปลี่ยนระดับตำแหน่งที่มีอยู่เดิมให้สูงขึ้นหรือต่ำลง

“การตัดโอนตำแหน่ง” หมายความว่าถึง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวบุคคลจากหน่วยงานเดิมไปกำหนดในหน่วยงานอื่น

ข้อ ๕ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ หรือวิธีการปฏิบัติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้
ในกรณีมีข้อขัดข้องหรือมีปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ อธิการบดีมีอำนาจในการพิจารณานำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล คำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๗ การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งของบุคลากร ต้องเป็นไปตามกรอบของตำแหน่ง เงินเดือน และจำนวนอัตรากำลังที่พึงมีในสถาบัน รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน และความประหยัด

ข้อ ๘ การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่ง ต้องไม่เป็นเหตุผลที่จะนำไปขออัตรากำลังใหม่เพื่อทดแทน และไม่เป็นเหตุให้มีการเพิ่มงบประมาณด้านบุคลากร

ข้อ ๙ การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งบุคลากร ในกรณีอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาเป็นกรณีไป

ข้อ ๑๐ ให้สถาบันประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ แบบฟอร์ม หรือการใดที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามข้อบังคับนี้

การใดที่ข้อบังคับนี้มีได้กำหนดไว้เป็นการเฉพาะ หรือสถาบันมิได้ประกาศกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ให้อธิการบดีพิจารณานำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา

หมวด ๒

คณะกรรมการดำเนินการเปลี่ยนประเภทตำแหน่งและเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเปลี่ยนประเภทตำแหน่งและเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๑๑.๑ กรณีคณะ/ สำนัก

๑๑.๑.๑ คณบดีหรือรองคณบดี เป็นประธานกรรมการ

๑๑.๑.๒ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานหรือหัวหน้างานต้นสังกัด เป็นกรรมการ

๑๑.๑.๓ ข้าราชการและ/ หรือพนักงานสถาบันตามที่ประธานกรรมการเห็นสมควร จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

๑๑.๑.๔ เจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ

๑๑.๒ กรณีสำนักงานอธิการบดี

๑๑.๒.๑ รองอธิการบดีตามสายบังคับบัญชา เป็นประธานกรรมการ

๑๑.๒.๒ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานหรือหัวหน้างานต้นสังกัด เป็นกรรมการ

๑๑.๒.๓ ข้าราชการและ/ หรือพนักงานสถาบันตามที่ประธานกรรมการเห็นสมควร จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

๑๑.๒.๔ เจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการดำเนินการเปลี่ยนประเภทตำแหน่งและเปลี่ยนชื่อตำแหน่งมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- ๑๒.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานและ/ หรือผลงาน
- ๑๒.๒ ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง
- ๑๒.๓ ดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

หมวด ๓

การเปลี่ยนประเภทตำแหน่งและการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง

ข้อ ๑๓ การเปลี่ยนประเภทตำแหน่งและการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง ให้ทำได้กรณีเป็นตำแหน่งว่างมีเงิน และตำแหน่งที่มีคนครอง โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๑๓.๑ ต้องสอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและภาระงานหลักของหน่วยงานนั้น โดยได้มอบหมายให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยนตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑๓.๒ ต้องคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และความเหมาะสมของผู้ครองตำแหน่งที่จะเปลี่ยน

๑๓.๓ การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในตำแหน่งประเภทเดียวกัน กรณีตำแหน่งที่มีคนครอง ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน

๑๓.๔ การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง กรณีตำแหน่งที่มีคนครอง ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน และให้ดำรงตำแหน่งในระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้นๆ กรณีได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้นๆ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้นๆ

ข้อ ๑๔ การเปลี่ยนประเภทตำแหน่งทั้งกรณีตำแหน่งว่างมีเงินและตำแหน่งที่มีคนครองจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้วิเคราะห์และประเมินค่างาน ผลการปฏิบัติงาน และ/ หรือ ผลงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน โดยใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และแบบประเมินตามที่สถาบันประกาศกำหนด

การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ให้อธิการบดีแต่งตั้งตามองค์ประกอบที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคลากรตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ ยกเว้นองค์ประกอบในส่วนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายในสถาบัน ให้แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไปตามที่ประธานกรรมการพิจารณาคัดเลือกจำนวนสองคน

ข้อ ๑๕ การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในประเภทตำแหน่งเดียวกัน ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานและ/หรือ ผลงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ตามประกาศที่สถาบันกำหนด โดยใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และแบบประเมินตามที่สถาบันประกาศกำหนด

ข้อ ๑๖ การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง และการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งให้ดำเนินการดังนี้

๑๖.๑ หน่วยงานเสนอเรื่องขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่งหรือเปลี่ยนชื่อตำแหน่งตามแบบฟอร์มที่สถาบันประกาศกำหนดไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อตรวจสอบ

๑๖.๒ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาอนุมัติดำเนินการเปลี่ยนประเภทตำแหน่งหรือเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเปลี่ยนประเภทตำแหน่งและเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง ตามองค์ประกอบที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๑

ในกรณีที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลไม่อนุมัติให้ดำเนินการเปลี่ยนประเภทตำแหน่งหรือเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลแจ้งผลการพิจารณาให้หน่วยงานทราบภายใน ๓๐ วันนับจากวันที่มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติ

๑๖.๓ ให้คณะกรรมการดำเนินการเปลี่ยนประเภทตำแหน่งและเปลี่ยนชื่อตำแหน่งดำเนินการประเมินเพื่อเปลี่ยนประเภทตำแหน่งหรือเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง และเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา

ในกรณีที่คณะกรรมการดำเนินการเปลี่ยนประเภทตำแหน่งและเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเห็นว่า ไม่สมควรเปลี่ยนประเภทตำแหน่งหรือเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง ให้เสนอความเห็น พร้อมด้วยเหตุผลและข้อเท็จจริงหรือหลักฐานอันเป็นเหตุที่ทำให้ไม่ผ่านการประเมินเพื่อเปลี่ยนประเภทตำแหน่งหรือเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง ตลอดจนแนวทางการปรับปรุงการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณาอย่างละเอียด

๑๖.๔ เมื่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลได้อนุมัติให้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งหรือเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง ให้อธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้งโดยมีผลตั้งแต่วันที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่องการประเมินตัวบุคคลเพื่อเปลี่ยนประเภทตำแหน่งหรือเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพร้อมเอกสารครบถ้วนถูกต้อง

ในกรณีที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลไม่อนุมัติให้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งหรือเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลแจ้งผลการพิจารณาให้หน่วยงานทราบภายใน ๓๐ วันนับจากวันที่มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติ และหน่วยงานจะสามารถเสนอขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่งหรือเปลี่ยนชื่อตำแหน่งนั้นอีกได้เมื่อพ้นกำหนด ๑ ปีนับจากวันที่ทราบมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

หมวด ๔

การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง

ข้อ ๑๗ การเปลี่ยนระดับตำแหน่งกรณีตำแหน่งว่างมีเงิน ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลอนุมัติให้เปลี่ยนระดับตำแหน่งได้ไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งสูงสุดของแต่ละประเภทตำแหน่ง และสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อ

๑๗.๑ รับโอนบุคลากร

๑๗.๒ ย้ายบุคลากร

๑๗.๓ บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรที่ออกจากราชการไปเพื่อรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

๑๗.๔ บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการรัฐมนตรีไปปฏิบัติงานใด ๆ ซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญเหมือนเต็มเวลาราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ข้อ ๑๘ ให้หน่วยงานต้นสังกัดเสนอเรื่องต่อกองบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนระดับตำแหน่ง

หมวด ๕ การตัดโอนตำแหน่ง

ข้อ ๑๙ การตัดโอนตำแหน่ง ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลอนุมัติให้ดำเนินการได้ทุกกรณี ทั้งตำแหน่งที่มีคนครอง และตำแหน่งว่างมีเงิน เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

๑๙.๑ กรณีตัดโอนตำแหน่งข้าราชการกับสถาบันอุดมศึกษาอื่นของรัฐ หรือส่วนราชการอื่น หากจะต้องตัดโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งไปด้วย ให้สถาบันกับสถาบันอุดมศึกษาอื่นหรือส่วนราชการอื่น ร่วมกันดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานงบประมาณกำหนด

๑๙.๒ กรณีตัดโอนตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานหรือหัวหน้างานจากหน่วยงานหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานหรือหัวหน้างานอีกหน่วยงานหนึ่งที่ว่างอยู่ ตำแหน่งที่ว่างนั้นมีระดับตำแหน่งต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ตัดโอน

ข้อ ๒๐ การตัดโอนตำแหน่ง ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๒๐.๑ หน่วยงานที่ให้ตัดโอนตำแหน่งต้องไม่มีผลกระทบต่อภารกิจหลักที่สำคัญ และหน่วยงานที่ได้รับตำแหน่งเพิ่มจากการตัดโอนต้องมีภาระงานที่จำเป็นต้องเพิ่มอัตรากำลัง

๒๐.๒ การตัดโอนตำแหน่งที่มีคนครองต้องพิจารณาความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ให้ตรงกับลักษณะงานของหน่วยงานที่รับตัดโอน

๒๐.๓ การตัดโอนตำแหน่งจะต้องไม่เป็นเหตุผลที่จะนำไปขออัตราใหม่ทดแทน ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นต้องเปลี่ยนประเภทตำแหน่งหรือเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง ให้ดำเนินการตามหมวด ๓

ข้อ ๒๑ ให้หน่วยงานที่ประสงค์จะตัดโอนตำแหน่งบุคลากรเสนอเรื่องมายังกองบริหารทรัพยากรบุคคล และนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีไป โดยให้การตัดโอนมีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลอนุมัติ

หมวด ๖ บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๒ ในระหว่างที่สถาบันยังมิได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ แนวปฏิบัติ ขั้นตอนแบบฟอร์มที่ใช้ประกอบการพิจารณา หรือการใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามข้อบังคับฉบับนี้ ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ แนวปฏิบัติ ขั้นตอน แบบฟอร์มที่ใช้ประกอบการพิจารณา หรือการใดที่เกี่ยวข้องที่ ก.พ.อ. กำหนด มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีที่ ก.พ.อ. มิได้กำหนดรายละเอียดตามวรรคหนึ่งไว้เป็นการเฉพาะ ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ แนวปฏิบัติ ขั้นตอน แบบฟอร์มที่ใช้ประกอบการพิจารณา หรือการใดที่เกี่ยวข้องของสถาบันที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับฉบับนี้และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ใช้บังคับ มาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ ให้การดำเนินการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งบุคลากรที่สถาบันดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนดก่อนการใช้ข้อบังคับนี้ ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จและถือว่าเป็นการดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

รองศาสตราจารย์



(จिरายู อิศรางกูร ณ อยุธยา)

นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์