



ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและการเลื่อนตำแหน่งพนักงานสถาบัน สายสนับสนุน

พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เห็นสมควรให้มีข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและการเลื่อนตำแหน่งพนักงานสถาบัน สายสนับสนุน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบกับมาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ เพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๒ สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและการเลื่อนตำแหน่งพนักงานสถาบัน สายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายถึง สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“สภาสถาบัน” หมายถึง สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายถึง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“พนักงานสถาบัน” หมายถึง บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในสถาบัน ตามระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วย การบริหารงานพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๑

“ตำแหน่งประเภทอำนวยการ” หมายถึง ตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามมาตรา ๑๘ (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดย มาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อนี้

ข้อ ๕ ตำแหน่งพนักงานสถาบัน สายสนับสนุน มีดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

(๒) ผู้อำนวยการกอง เลขานุการคณะ/สำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

(๓) หัวหน้ากลุ่มงาน หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน

(ข) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่

(๑) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

(๒) ระดับเชี่ยวชาญ

(๓) ระดับชำนาญการ

(๔) ระดับปฏิบัติการระดับกลาง

(ค) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่

(๑) ระดับพนักงานอาวุโส

(๒) ระดับชำนาญงาน

(๓) ระดับปฏิบัติการระดับต้นที่มีประสบการณ์

(๔) ระดับปฏิบัติการระดับต้น

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานสถาบันเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕ (ก) (ข) และ (ค) ให้เป็นไปตามประกาศสถาบัน

ข้อ ๗ ให้พนักงานสถาบันที่ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕ (ก) (๑) หรือ (๒) และ (ข) (๑) (๒) หรือ (๓) ได้รับเงินประจำตำแหน่งเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง

ข้อ ๘ ให้พนักงานสถาบันตามข้อ ๕ (ก) มีอำนาจและหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งและมีอำนาจบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือน พนักงานสถาบัน และบุคลากรอื่นที่อยู่ในสังกัดหน่วยงาน

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือวิธีการปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๒ . . .



(นายจिरายุ อิศรางกูร ณ อยุธยา)

นายกสภาสถาบัน