



ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ
(ฉบับที่ ๓)

โดยที่เห็นสมควรให้มีการแก้ไขและเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๕ แก้ไขเพิ่มเติม โดยมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๓ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จึงให้แก้ไขและเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ (ฉบับที่ ๓)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ ฉบับประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ ประกอบด้วย

๗.๑ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ ของสถาบัน จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นประธานกรรมการ และผู้แทนคณะ ละ ๑ คน โดยการเสนอชื่อของคณะ เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และมีอำนาจหน้าที่ในการให้ข้อคิดเห็น เสนอแนะ และข้อมูลเกี่ยวกับผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการหรือพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล โดยไม่ต้องมีมติว่าสมควรรับหรือไม่รับ และให้มีหน้าที่เป็นกรรมการในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างของพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ ด้วย

ในการพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการของสถาบัน ต้องมีรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการเป็นประธานและผู้แทนคณะ ซึ่งเป็นกรรมการ อีกไม่น้อยกว่า ๓ คน

๗.๒ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ ประจำคณะ ประกอบด้วย คณาจารย์ประจำทั้งคณะ โดยมีคณบดีเป็นประธานกรรมการ และรองคณบดีฝ่ายวิชาการเป็นกรรมการและเลขานุการ

ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการของ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการประจำคณะ ต้องมีองค์ประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ ฉบับประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ เอกสารที่ใช้ในการสมัคร ประกอบการพิจารณา ประกอบด้วย

๕.๑ สำเนาใบปริญญาบัตร ระดับตรี-โท-เอก	จำนวน ๑ ชุด
๕.๒ สำเนาใบรับรองผลการศึกษา (Transcript) ระดับตรี-โท-เอก	จำนวน ๑ ชุด
๕.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน	จำนวน ๑ ชุด
๕.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน	จำนวน ๑ ชุด
๕.๕ ใบผ่านงาน (ถ้ามี)	จำนวน ๑ ชุด
๕.๖ เอกสารทางวิชาการที่จะใช้นำเสนอในการคัดเลือก	จำนวน ๑ ชุด
๕.๗ แบบประเมินผลการสอน (ถ้ามี)	จำนวน ๑ ชุด

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐.๒ แห่งประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ ฉบับประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

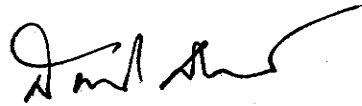
“ข้อ ๑๐.๒ คณะจัดส่งเอกสารของผู้สมัครพร้อมด้วยแผนงานการสอน และแผนงานวิจัยไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑๐ ชุด

แผนงานสอนและแผนงานวิจัยที่เสนอ จะนำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างของพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ ด้วย

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐.๗ แห่งประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ ฉบับประกาศ ณ วันที่ ๒๒
กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ศาสตราจารย์



(สมบัติ ชำรงชัญวงศ์)

อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์