

สำเนา

ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์

รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่ง
อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๐๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒ และมติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒน
บริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ (พิเศษ) เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ สภาสถาบัน
บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐาน
ภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ให้ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้และมีอำนาจ
วินิจฉัยข้อขัดข้องหรือปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วย
มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ
ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วย
มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ
ศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ก.พ.อ.” หมายถึง คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“สภาสถาบัน” หมายถึง สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“สถาบัน” หมายถึง สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“คณะ” หมายถึง คณะ สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีบุคลากรตำแหน่ง
วิชาการในสังกัด

“บุคลากร” หมายถึง บุคลากรของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ที่ดำรงตำแหน่ง
ทางวิชาการซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัยหรือทำหน้าที่วิจัยโดยเฉพาะ

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายถึง ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ตำแหน่งบริหาร” หมายถึง ตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ
สำนัก ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก และประธานสภาคณาจารย์ของสถาบันบัณฑิต-
พัฒนบริหารศาสตร์

“ปี” หมายถึง ปีการศึกษา

“๑ รายการ” หมายถึง ผลงานทางวิชาการที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นเจ้าของ
และเป็นผู้ดำเนินการเอง ร้อยละ ๑๐๐ หรือผลงานทางวิชาการที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมีส่วนร่วมใน
ผลงานไม่ถึง ร้อยละ ๑๐๐ แต่เมื่อรวมกันทุกชิ้นในประเภทเดียวกันแล้ว ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐”

“กรณีศึกษา (Case Study)” หมายถึง กรณีศึกษา (Case Study) ซึ่งเป็น Research/
Field Based Case หรือ Archival Case ที่ผ่านการกลั่นกรองโดยคณะกรรมการของสถาบันและได้รับการ
เผยแพร่ในระดับชาติหรือได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นตามที่สถาบันประกาศกำหนด”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วย
มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ
ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ หรือวิธีการปฏิบัติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้
ข้อบังคับนี้แทน

สถาบันอาจประกาศเปลี่ยนแปลงภาระงานทางวิชาการของบุคลากร กำหนดหลักเกณฑ์
วิธีการ หรือการอื่นใดอันเกี่ยวกับมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามข้อบังคับนี้ได้ตามความเหมาะสม โดยจะต้อง
ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔/๑ และข้อ ๔/๒ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒

“ข้อ ๔/๑ ในกรณีที่บุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมีผลงานทางวิชาการเกินภาระงานขั้นต่ำในปีใด บุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสามารถนำผลงานทางวิชาการส่วนที่เกินไปเป็นภาระงานในปีถัดไปได้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินสามปีนับจากวันเผยแพร่ผลงาน

ข้อ ๔/๒ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในระดับนานาชาติ ให้นับตั้งแต่วันที่มามีหลักฐานแสดงว่าได้ส่งผลงานทางวิชาการไปเผยแพร่และเมื่อผลงานทางวิชาการได้เผยแพร่แล้ว ให้รายงานให้สถาบันทราบ ภายในสามเดือนนับจากวันที่ผลงานทางวิชาการได้เผยแพร่ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการที่บุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแสดงหลักฐานว่าได้ส่งไปเผยแพร่ จะต้องมีการเผยแพร่ภายในสามปีนับจากวันที่มีหลักฐานแสดงว่าได้ส่งผลงานทางวิชาการไปเผยแพร่

การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้นับตั้งแต่วันที่มามีหลักฐานการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการนั้นๆ เช่น วารสารทางวิชาการ หนังสือรวมบทความ หนังสือประมวลผลการประชุมวิชาการ (Proceedings) หรือรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่มีหลักฐานแสดงว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิ และหลักฐานที่แสดงว่าได้เผยแพร่รายงานวิจัยไปยังวงวิชาการและวิชาชีพในสาขาวิชานั้นและสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องในประเทศอย่างกว้างขวาง เป็นต้น”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

“ข้อ ๖ บุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการที่ไม่ใช่ตำแหน่งบริหาร ให้มีภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำต่อปี ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งอาจารย์

๖.๑.๑ งานสอน ปีละ ๑ วิชา และ

๖.๑.๒ งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ปีละ ๑ รายการ หรือ

๖.๑.๓ กรณีศึกษา (Case Study) ปีละ ๒ รายการ และ

๖.๑.๔ บทความทางวิชาการ ปีละ ๑ รายการ

๖.๒ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๖.๒.๑ งานสอน ปีละ ๓ วิชา และ

๖.๒.๒ งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ปีละ ๑ รายการ หรือ

๖.๒.๓ งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ กำหนด ปีละ ๑ รายการ หรือ

๖.๒.๔ ตำรา/ หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ กำหนด
ปีละ ๑ รายการ หรือ

๖.๒.๕ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตามข้อ ๖.๒.๓
ปีละ ๑ รายการ หรือ

๖.๒.๖ บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ปีละ ๑ รายการ
หรือ

๖.๒.๗ บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ ปีละ ๒ รายการ หรือ

๖.๒.๘ กรณีศึกษา (Case Study) ปีละ ๒ รายการ

ทั้งนี้ กรณีศึกษา (Case Study) ๑ รายการ เทียบเท่ากับบทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่
ในระดับชาติ ๑ รายการ และให้ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๖.๒.๗ และข้อ ๖.๒.๘ สามารถนับจำนวนรายการ
รวมกันได้

๖.๓ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

๖.๓.๑ งานสอน ปีละ ๓ วิชา และ

๖.๓.๒ งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ปีละ ๑ รายการ หรือ

๖.๓.๓ งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละ ๒ รายการ
หรือ

๖.๓.๔ ตำรา/ หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด
ปีละ ๒ รายการ หรือ

๖.๓.๕ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตามข้อ ๖.๓.๓
ปีละ ๒ รายการ หรือ

๖.๓.๖ กรณีศึกษา (Case Study) ปีละ ๒ รายการ

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๖.๓.๓ ถึงข้อ ๖.๓.๖ สามารถนับจำนวนรายการรวมกันได้

๖.๔ ตำแหน่งศาสตราจารย์

๖.๔.๑ งานสอน ปีละ ๓ วิชา และ

๖.๔.๒ งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ปีละ ๑ รายการ หรือ

๖.๔.๓ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตามข้อ ๖.๔.๒
ปีละ ๑ รายการ หรือ

๖.๔.๔ ตำรา/ หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด
ปีละ ๒ รายการ หรือ

๖.๔.๕ กรณีศึกษา (Case Study) ปีละ ๒ รายการ

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๖.๔.๔ และข้อ ๖.๔.๕ สามารถนับจำนวนรายการ
รวมกันได้”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ผู้ต่อเวลาราชการที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ ให้มีภาระงานขั้นต่ำต่อปี ดังนี้

- ๗.๑ งานสอน ปีละ ๒ วิชา และ
- ๗.๒ งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ปีละ ๑ รายการ หรือ
- ๗.๓ กรณีศึกษา (Case Study) ปีละ ๒ รายการ และ
- ๗.๔ บทความทางวิชาการ ปีละ ๑ รายการ”


ข้อ ๙ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๗/๑ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒

“ข้อ ๗/๑ พนักงานสถาบันซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ นอกจากจะต้องมีภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำต่อปีตามข้อบังคับนี้แล้ว พนักงานสถาบันนั้นจะต้องมีงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ ตามประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน”

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนักและประธานสภาคณาจารย์ ถือว่าได้ปฏิบัติงานบริหารเท่ากับภาระงานสอน ๓ วิชา”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายจिरายุ อิศรางกูร ณ อยุธยา)

นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์