

สำเนา

ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างอาจารย์สัญญาจ้างจากเงินนอกงบประมาณ

เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์เกี่ยวกับการจ้างอาจารย์สัญญาจ้างเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การจ้างอาจารย์สัญญาจ้างจากเงินนอกงบประมาณ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างอาจารย์สัญญาจ้างจากเงินนอกงบประมาณ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ อาจารย์สัญญาจ้าง หมายความว่า บุคคลชาวไทยหรือชาวต่างประเทศที่คณะ/สำนักจ้างให้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการชั่วคราว มีสัญญาจ้างคราวละไม่เกินหนึ่งปี ได้รับค่าจ้างจากเงินทุนคณะ/สำนัก หรือเงินงบประมาณอื่นซึ่งเป็นเงินนอกงบประมาณ ยกเว้นจะมีข้อตกลงอื่นกับสถาบัน

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์การสรรหาและการจ้าง

๔.๑ ให้คณะ/สำนักกำหนดคุณสมบัติของอาจารย์ รวมทั้งคุณสมบัติด้านจริยธรรม ขอบเขตงาน หน้าที่และความรับผิดชอบ ระยะเวลาในการจ้าง และเงื่อนไขการจ้างอื่นๆ

๔.๒ อาจารย์สัญญาจ้างต้องมีสุขภาพจิตและสุขภาพกายแข็งแรงสมบูรณ์ผ่านการตรวจสุขภาพจิตและตรวจสุขภาพกาย โดยมีใบรับรองแพทย์จากสถาบันของรัฐที่ออกให้ไว้ไม่เกิน 1 ปี

๔.๓ ให้อาจารย์สัญญาจ้างได้รับค่าจ้างในอัตราเดียวกันกับพนักงานสถาบันระบบใหม่

๔.๔ ให้คณะ/สำนักดำเนินการคัดเลือกอาจารย์สัญญาจ้างตามหลักเกณฑ์และกระบวนการคัดเลือกพนักงานสถาบันระบบใหม่ ตำแหน่งอาจารย์ และเมื่อคัดเลือกได้แล้ว ให้เสนอเรื่องต่ออธิการบดีผ่านส่วนบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพิจารณาอนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งต่อไป

๔.๕ ให้คณะ/สำนักทำสัญญาจ้างอาจารย์โดยใช้สัญญาจ้างและหนังสือ คำประกันตามที่สถาบันกำหนดท้ายประกาศฉบับนี้ โดยอธิการบดีหรือคณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง

๔.๖ เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างแต่ละปี ให้คณะ/สำนักพิจารณาเหตุผลและความจำเป็น ที่จะต้องต่อสัญญาจ้าง โดยประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์ หากเห็นว่า การปฏิบัติงานของอาจารย์ผู้นั้น มีผลดีและเป็นประโยชน์ต่อสถาบัน ให้คณะ/สำนักเสนอความเห็นต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้าง ออกไปอีกคราวละหนึ่งปี และอาจเพิ่มค่าจ้างได้ในอัตราเดียวกันกับพนักงานสถาบันระบบใหม่

ข้อ ๕ สิทธิประโยชน์ การลา และสวัสดิการ

๕.๑ อาจารย์สัญญาจ้างมีสิทธิได้รับค่าจ้างเต็มจำนวนระหว่างลา เจ็บไขการลา ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง

๕.๒ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานต่างจังหวัดหรือต่างประเทศ ให้คณะ/ สำนักกำหนดอัตราค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเดินทาง ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะ โดยให้เป็นไปตามระเบียบสถาบัน- บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ว่าด้วยเงินทอนคณะ

๕.๓ อาจารย์สัญญาจ้างมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากสถาบันและคณะ/สำนัก ดังนี้

๕.๓.๑ การประกันสังคม อาจารย์สัญญาจ้างที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ให้ปฏิบัติงานในสถาบันจะได้รับสิทธิในการประกันสังคม โดยให้คณะ/สำนักเป็นผู้จ่ายเงินสมทบ หากผู้ใด ยังไม่ได้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนต้องยื่นคำขอขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนที่ส่วนบริหารทรัพยากร- บุคคล ถ้าขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนแล้วจะต้องแจ้งให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคลทราบเพื่อแจ้ง สำนักงานประกันสังคมต่อไป

๕.๓.๒ ค่าใช้จ่ายในการไปฝึกอบรม ดูงาน และเสนอผลงานทางวิชาการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศให้จ่ายจากเงินทุนของคณะ/สำนัก โดยให้เป็นไปตามระเบียบสถาบันบัณฑิต- พัฒนบริหารศาสตร์ว่าด้วยเงินทอนคณะ

ทั้งนี้ สถาบันจะจ่ายค่าใช้จ่ายในการไปฝึกอบรม ดูงาน และเสนอผลงาน ทางวิชาการจากงบประมาณเงินรายได้ ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาให้การสนับสนุนงบประมาณเงินรายได้ สำหรับโครงการแลกเปลี่ยนกับนานาชาติ

๕.๓.๓ เงินอุดหนุนวิจัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒน- บริหารศาสตร์ ว่าด้วยการส่งเสริมงานวิจัย และ/หรือระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ว่าด้วย เงินทุนคณะ

๕.๓.๔ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ประเภทอื่นนอกเหนือจากที่กำหนด ให้คณะ/สำนักกำหนดเพิ่มเติมตามความเหมาะสม โดยให้เป็นไปตามระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร- ศาสตร์ว่าด้วยเงินทุนคณะ

๕.๔ การขอตำแหน่งทางวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ให้เป็นไปตามประกาศสถาบัน โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเช่นเดียวกับพนักงานสถาบันระบบใหม่สายอาจารย์ โดยอนุโลม สำหรับการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เบิกจ่ายจากเงินทุนคณะ/สำนัก

ข้อ ๖ การบรรจุอาจารย์สัญญาจ้างเป็นพนักงานสถาบันระบบใหม่ หากคณะ/สำนักประสงค์จะบรรจุอาจารย์สัญญาจ้างเป็นพนักงานสถาบันระบบใหม่ ตำแหน่งอาจารย์ สามารถกระทำได้ในกรณีที่มีอัตราว่าง โดยให้ได้รับค่าจ้างแรกบรรจุตามคุณวุฒิบวกด้วยประสบการณ์การทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์

ข้อ ๗ การสิ้นสุดสัญญา

๗.๑ ครบอายุสัญญาจ้าง

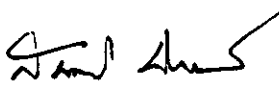
๗.๒ ตาย

๗.๓ ลาออก และสถาบันอนุมัติให้ลาออก

๗.๔ สถาบันบอกเลิกสัญญาจ้าง ในกรณีที่แพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและให้ความเห็นว่าไม่มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติงานได้

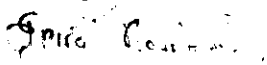
๗.๕ ประพฤติตนไม่เหมาะสมอย่างร้ายแรงหรือละทิ้งหน้าที่ในคราวเดียวกันติดต่อกันเกินสิบห้าวันทำการ โดยไม่มีเหตุอันสมควร

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๑

ศาสตราจารย์ 
(สมบัติ ชำรงธัญวงศ์)

อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

คณบดี



(นายบุญธรรม ทองประเสริฐ)

บุคลากร ๖