



ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ
พ.ศ.2553

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 9 แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการ และการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. 2551 และข้อ 14 แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2553 และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2553 จึงออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ พ.ศ.2553”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานสถาบันระบบใหม่ สายงานอาจารย์ ฉบับประกาศ ณ วันที่ 16 กรกฎาคม 2550

ข้อ 4 ในประกาศนี้

“ตำแหน่งวิชาการ” หมายถึง ตำแหน่งที่ทำหน้าที่สอนและวิจัย หรือทำหน้าที่วิจัยโดยเฉพาะ ได้แก่ ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อาจารย์ หรือตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์กำหนด

ข้อ 5 ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติตามความในข้อ 5 แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการ และการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. 2551 และข้อ 9 แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ.2553

ข้อ 6 การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการให้ใช้วิธีการคัดเลือก

หมวด 1 คณะกรรมการคัดเลือก

ข้อ 7 คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ประกอบด้วย

7.1 คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการวิชาการและพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการของสถาบัน จำนวน 5 คน ซึ่งแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล โดยมีรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นประธานกรรมการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี

7.2 คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการวิชาการและพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการประจำคณะ ประกอบด้วย คณาจารย์ประจำทั้งคณะ โดยมีคณบดีเป็นประธานกรรมการ และรองคณบดีฝ่ายวิชาการเป็นกรรมการและเลขานุการ

ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการจะต้องมีคณะกรรมการแต่ละชุดเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม

หมวด 2 หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ข้อ 8 สถาบันจะคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ยกเว้นกรณีมีเหตุผลความจำเป็น สถาบันอาจคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณวุฒิปริญญาโทได้ โดยผลการศึกษาระดับปริญญาตรีและปริญญาโทต้องดีเด่น และมีเงื่อนไขว่าต้องไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ภายในระยะเวลา 2 ปี นับแต่วันที่บรรจุ

ข้อ 9 เอกสารที่ใช้ในการสมัคร ประกอบการพิจารณาประกอบด้วย

9.1 สำเนาใบปริญญาบัตร ระดับตรี-โท-เอก จำนวน 1 ชุด

9.2 สำเนาใบรับรองผลการศึกษา (Transcript) จำนวน 1 ชุด
ระดับตรี-โท-เอก

9.3 สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ชุด

9.4 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ชุด

9.5 ใบผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน 1 ชุด

9.6 เอกสารทางวิชาการที่จะใช้นำเสนอในการคัดเลือก จำนวน 1 ชุด

ผู้สมัครจะต้องลงนามยินยอมให้สถาบันดำเนินการตรวจสอบคุณวุฒิ คุณสมบัติ และการรับรองต่างๆ ที่ได้แสดงไว้ในใบสมัคร และต้องนำต้นฉบับของเอกสารตามข้อ 9.1 - 9.4 มาแสดงในวันสมัครด้วย

ข้อ 10 ขั้นตอนและกระบวนการคัดเลือก

10.1 ที่ประชุมอาจารย์ของหน่วยงานพิจารณากลั่นกรองคุณสมบัติในเบื้องต้น และให้ผู้สมัครทดสอบทักษะการสอนไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมง

10.2 คณะจัดส่งเอกสารของผู้สมัครพร้อมด้วยแผนงานสอน และแผนงานวิจัย ไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 5 ชุด

แผนงานสอนและแผนงานวิจัยที่เสนอ จะนำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างของพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการด้วย

10.3 ผู้สมัครจะต้องนำเสนอผลงานทางวิชาการเป็นภาษาอังกฤษต่อคณะกรรมการตามข้อ 7

10.4 หน่วยงานส่งเสริมของคณาจารย์ทั้งคณะที่เห็นชอบให้ดำเนินการคัดเลือก ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของผู้มีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด ไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้มีสิทธิ์ออกเสียงลงมติ ได้แก่

(1) อาจารย์ในคณะ ซึ่งมีเวลาปฏิบัติงานอยู่ในคณะมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือนก่อนวันลงคะแนน

(2) ในกรณีที่ผู้มีสิทธิ์ออกเสียงไม่สามารถมาประชุมได้ ให้มอบอำนาจ ให้ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการวิชาการและพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการประจำคณะเป็นผู้ดำเนินการแทนตน โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบลงคะแนนเพื่อดำเนินการคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้ ก่อนดำเนินการคัดเลือก

(3) การลงคะแนน ให้ลงคะแนน “รับ” หรือ “ไม่รับ” เท่านั้น พร้อมทั้งระบุเหตุผลที่ “รับ” หรือ “ไม่รับ”

สำหรับการลงคะแนนสามารถกระทำได้ก่อนหรือหลังจากที่คณะกรรมการกลางคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการของสถาบันมาร่วมพิจารณาการนำเสนอผลงานวิชาการของผู้สมัคร

10.5 คณะกรรมการกลางคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการของสถาบันและคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการประจำคณะ พิจารณาคคุณสมบัติและความเหมาะสมของผู้สมัคร ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ผลงานทางวิชาการ ความสามารถในการถ่ายทอด การใช้ภาษาและการสื่อสาร การประเมินผลการสอนของนักศึกษา บุคลิกภาพ ผลการตรวจสุขภาพกาย และสุขภาพจิตโดยมีใบรับรองแพทย์จากสถาบันของรัฐที่ออกให้ไว้ไม่เกิน 1 ปี และเสนอความเห็นของคณะกรรมการแต่ละชุดต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

10.6 คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาเอกสารหลักฐานประกอบกับความเห็นของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการของสถาบันและประจำคณะ แล้วมีมติชี้ขาดผลการคัดเลือก มติของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลถือเป็นที่สุด

10.7 สถาบันจัดทำประกาศผลการคัดเลือก

ข้อ 11 ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการหรือพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ต้องมารายงานตัว ภายใน 10 วัน นับจากวันประกาศผลหรือนับแต่วันที่มิหนังสือให้มารายงานตัว และเมื่อมารายงานตัวแล้วจะต้องเริ่มปฏิบัติงานภายใน 30 วัน นับจากวันที่มารายงานตัว เว้นแต่จะได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ 12 เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือกได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการแล้ว สถาบันจะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ และการรับรองอื่นๆ

ตามที่แสดงไว้ในใบสมัคร หากปรากฏว่า ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมีคุณวุฒิ คุณสมบัติและการรับรองอื่นๆ ที่ไม่ถูกต้อง สถาบันจะดำเนินการเพิกถอนการบรรจุและแต่งตั้งนั้น

ข้อ 13 ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ จะต้องปฏิบัติงาน ประจำที่สถาบันเต็มเวลา หากสถาบันตรวจสอบพบว่า ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ปฏิบัติงานประจำที่หน่วยงานอื่นในขณะเดียวกัน สถาบันจะดำเนินการเพื่อให้พ้นสภาพการเป็นพนักงานสถาบัน

ข้อ 14 สถาบันอาจใช้วิธีการอื่นในการคัดเลือกผู้สมัครที่เป็นผู้มีประสบการณ์ด้าน วิชาการสูง ผู้มีชื่อเสียง ผู้มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับในด้านวิชาการ เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการหรือพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการได้

ผู้สมัครที่เคยเป็นข้าราชการ หรือพนักงานของมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่ง วิชาการ หรือการรับโอนข้าราชการ กรณีเป็นอาจารย์มหาวิทยาลัยของรัฐและมีตำแหน่งทางวิชาการอยู่แล้ว หากคณะพิจารณาเห็นว่าบุคคลที่จะรับโอนมีคุณสมบัติครบถ้วน มีประสบการณ์ด้านการสอน และมี ตำแหน่งทางวิชาการ อาจเสนอขอคัดเลือกเป็นกรณีพิเศษ โดยไม่ต้องนำเสนอผลงานทางวิชาการก็ได้

ข้อ 15 ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีอำนาจวินิจฉัยข้อขัดข้องหรือปัญหาจาก การปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลให้ถือเป็นที่สุด

หมวด 3

บทเฉพาะกาล

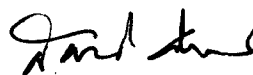
ข้อ 16 ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการวิชาการของสถาบัน และคณะกรรมการ คัดเลือกข้าราชการวิชาการประจำคณะ ตามคำสั่งสถาบันเป็นคณะกรรมการตามข้อ 7.1 และ 7.2 ตามลำดับจนกว่าจะหมดวาระ

ข้อ 17 การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการตาม ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานสถาบันระบบ ใหม่ สายงานอาจารย์ ฉบับประกาศ ณ วันที่ 16 กรกฎาคม 2550 ยังคงมีผลใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะ ดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้น

ข้อ 18 การใดที่สถาบันยังมีได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศนี้ และมีได้ กำหนดไว้ในประกาศ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการของทางราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2553

ศาสตราจารย์



(สมบัติ อารงธัญวงศ์)

อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

แบบลงคะแนนเพื่อดำเนินการคัดเลือก

นาย / นาง / นางสาว เป็นอาจารย์คณะ

วันลงคะแนน วันที่ เดือน พ.ศ.

ผู้ลงคะแนน ชื่อ สกุล

โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง “รับ” หรือ “ไม่รับ” พร้อมทั้งระบุเหตุผลที่ “รับ” หรือ “ไม่รับ”

ลงคะแนน	เหตุผล
<input type="checkbox"/> “รับ” <input type="checkbox"/> “ไม่รับ”	

หมายเหตุ : การรับอาจารย์จะต้องได้คะแนน “รับ” ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของผู้มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด