

สำเนา

ระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนอื่น และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี
ของพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อแก้ไขปรับปรุงระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนอื่น และการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานสถาบันให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบกับมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔ สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จึงออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนอื่น และการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง อัตราเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานสถาบัน ฉบับลงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนแรกบรรจุ และบัญชีเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานสถาบัน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ แนบท้ายระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนอื่น และการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนแรกบรรจุ และบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานสถาบัน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์แนบท้ายระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ และข้อ ๕ แห่งระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนอื่น และการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งใด ประเภทใด ระดับใด จะได้รับเงินเดือนเท่าใด ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานสถาบัน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนแรกบรรจุ และบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานสถาบัน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์แนบท้ายระเบียบนี้

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น คณะกรรมการบริหารงานบุคคลอาจแก้ไขหรือปรับปรุงบัญชีเงินเดือนแรกบรรจุ และบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานสถาบัน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์แนบท้ายระเบียบนี้ได้ โดยให้จัดทำเป็นประกาศสถาบัน”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยเงินเดือนเงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนอื่น และการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ พนักงานสถาบันอาจได้รับเงินเดือนแรกบรรจุสูงกว่าอัตราที่กำหนดตามระดับคุณวุฒิในกรณีเป็นผู้มีประสบการณ์ทางวิชาการ และ/หรือในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานที่จะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติในสถาบันในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๗.๑ ผู้ที่เป็นข้าราชการและได้ลาออกจากราชการไม่เกิน ๓ ปี นับแต่วันที่ลาออกจากราชการจนถึงวันที่บรรจุเป็นพนักงานสถาบันให้ได้รับเงินเดือน ดังนี้

๗.๑.๑ การบรรจุในตำแหน่งวิชาการ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนครั้งสุดท้ายก่อนลาออกจากราชการบวกด้วยอัตราเพิ่มไม่เกินร้อยละ ๖๐

๗.๑.๒ การบรรจุในสายสนับสนุน ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนครั้งสุดท้ายก่อนลาออกจากราชการบวกด้วยอัตราเพิ่มไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๖๐

๗.๒ ผู้ที่เคยเป็นพนักงานสถาบัน/มหาวิทยาลัยให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนครั้งสุดท้ายก่อนลาออกจากการเป็นพนักงานสถาบัน/มหาวิทยาลัย

สำหรับผู้ที่เคยเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและโอนมาเป็นพนักงานสถาบันให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนครั้งสุดท้ายก่อนโอนมาเป็นพนักงานสถาบัน

๗.๓ ผู้ที่ปฏิบัติงานในภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาเห็นสมควร ซึ่งมีใช้ข้าราชการหรือพนักงานสถาบัน/มหาวิทยาลัย และได้ออกจากงานโดยไม่มีความผิดมาแล้วเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี หรือผู้ที่เป็นข้าราชการและได้ลาออกจากราชการมาแล้วมากกว่า ๓ ปี สถาบันจะพิจารณาเป็นราย ๆ ไป โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาดังนี้

๗.๓.๑ ให้คิดค่าตอบแทนในกรณีที่มีประสบการณ์ให้ตามสัดส่วนที่ปฏิบัติงานจริง แต่ต้องไม่น้อยกว่า ๓ เดือนและเศษของระยะเวลาที่น้อยกว่า ๓ เดือนให้ปัดออก ทั้งนี้ ไม่นับประสบการณ์การทำงานที่ปฏิบัติงานไม่เต็มเวลา (Part Time) และช่วงระยะเวลาที่ซ้ำซ้อนกัน

ในกรณีที่พนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ ให้นำเฉพาะประสบการณ์การทำงานหลังสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกเท่านั้น

๗.๓.๒ ให้คำนวณค่าตอบแทนกรณีที่มีประสบการณ์การทำงานจากฐานเงินเดือนแรกบรรจุตามวุฒิของพนักงานสถาบัน ในอัตราปีละไม่เกินร้อยละ ๕ โดยให้คำนวณแบบทบต้น

พนักงานสถาบันใดประสงค์จะขอรับเงินเดือนแรกบรรจุสูงกว่าอัตราที่กำหนดตามระดับคุณวุฒิในกรณีเป็นผู้มีประสบการณ์ทางวิชาการ และ/หรือในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานที่จะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติในสถาบัน ให้ยื่นเรื่องพร้อมเอกสารรับรองประสบการณ์การทำงานอย่างครบถ้วนถูกต้องที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลภายใน ๓ เดือน นับจากวันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง”

ข้อ ๗ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้เป็นข้อ ๗/๑ และข้อ ๗/๒ แห่งระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนอื่น และการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๓

“ข้อ ๗/๑ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอัตราเงินเดือนพนักงานสถาบันกรณีผู้มีประสบการณ์ ประกอบด้วย รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธาน กรรมการ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน บุคลากรตำแหน่งวิชาการของสถาบัน จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ และผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๗/๒ ในการบรรจุพนักงานสถาบัน ซึ่งเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติพิเศษเป็นที่ต้องการ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษเป็นรายๆ ไป”

ข้อ ๘ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้เป็นความในวรรคสองของข้อ ๒๑ แห่งระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนอื่น และการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๓

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคลอาจแก้ไขหรือปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานสถาบัน หรือกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข หรือการอื่นใดเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานสถาบันเพิ่มเติมนอกจากที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ได้ตามความเหมาะสม โดยให้จัดทำเป็นประกาศสถาบัน”

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาให้พนักงานสถาบันได้รับเงินเดือนแรกบรรจุสูงกว่าอัตราที่กำหนดตามระดับคุณวุฒิในกรณีเป็นผู้มีประสบการณ์ทางวิชาการ และ/หรือในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานที่จะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติในสถาบันตามระเบียบนี้ไม่มีผลใช้บังคับกับพนักงานสถาบัน ดังนี้

๙.๑ พนักงานสถาบันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลได้อนุมัติให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุสูงกว่าอัตราที่กำหนดตามระดับคุณวุฒิในกรณีเป็นผู้มีประสบการณ์ทางวิชาการ และ/หรือในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานที่จะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติในสถาบันไปแล้ว

๙.๒ พนักงานสถาบันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนปีงบประมาณ ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐ ในกรณีพนักงานสถาบันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ และเรื่องอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาอัตราเงินเดือนพนักงานสถาบันกรณีผู้มีประสบการณ์ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ แห่งระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนอื่น และการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๑๑ สำหรับพนักงานสถาบันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ซึ่งยังไม่ได้ยื่นเรื่องขอรับเงินเดือนแรกบรรจุสูงกว่าอัตราที่กำหนดตามระดับคุณวุฒิในกรณีเป็นผู้มีประสบการณ์ทางวิชาการ และ/หรือในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานที่จะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติในสถาบัน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ แห่งระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนอื่น และการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๓ ในกรณีดังต่อไปนี้

๑๑.๑ กรณีที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ถึง ณ วันที่ซึ่งลงประกาศของระเบียบนี้ จะต้องยื่นเรื่องพร้อมเอกสารรับรองประสบการณ์การทำงานอย่างครบถ้วนถูกต้องที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลภายใน ๓ เดือน นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันที่ซึ่งลงประกาศของระเบียบนี้

๑๑.๒ กรณีที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันถัดจากวันที่ซึ่งลงประกาศของระเบียบนี้ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ จะต้องยื่นเรื่องพร้อมเอกสารรับรองประสบการณ์การทำงานอย่างครบถ้วน ถูกต้องที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลภายใน ๓ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

ข้อ ๑๒ พนักงานสถาบันที่ได้รับอนุมัติให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุสูงกว่าอัตราที่กำหนดตามระดับ คุณสมบัติในกรณีเป็นผู้มีประสบการณ์ทางวิชาการ และ/หรือในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานที่จะได้รับ มอบหมายให้ปฏิบัติในสถาบันอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ยังคงได้รับเงินเดือนในอัตราดังกล่าวต่อไป เว้นแต่สถาบันจะได้มีคำสั่งเป็นอย่างอื่น

พนักงานสถาบันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งอยู่ก่อนปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ไม่สามารถยื่นเรื่องเพื่อ ขอรับเงินเดือนแรกบรรจุสูงกว่าอัตราที่กำหนดตามระดับคุณสมบัติในกรณีเป็นผู้มีประสบการณ์ทางวิชาการ และ/หรือในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานที่จะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติในสถาบันได้อีก

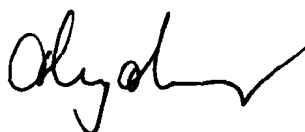
ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการพิจารณาอัตราเงินเดือนพนักงานสถาบันกรณีผู้มีประสบการณ์ตาม คำสั่งสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ที่ ๓๐๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เป็น คณะกรรมการพิจารณาอัตราเงินเดือนพนักงานสถาบันกรณีผู้มีประสบการณ์ตามระเบียบนี้ จนกว่าจะครบ กำหนดวาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีมีข้อขัดข้องหรือมีปัญหาจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้เสนออธิการบดีเพื่อ พิจารณานำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อวินิจฉัย และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงาน บุคคลให้ถือเป็นที่สุด

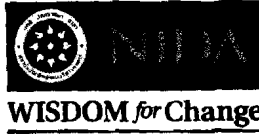
ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

รองศาสตราจารย์



(จिरายู อิศรางกูร ณ อยุธยา)

นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

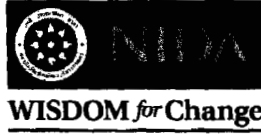


เอกสารแนบท้ายระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนอื่น และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี
ของพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๔

เอกสารแนบหมายเลข ๑
บัญชีเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานสถาบัน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ตำแหน่งวิชาการ	
ปริญญาเอก	๒๒,๐๔๐
ปริญญาโท	๑๖,๓๑๐
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	
ปริญญาเอก	๑๙,๒๘๐
ปริญญาโท	๑๔,๒๗๐
ประกาศนียบัตรบัณฑิต	๑๒,๘๐๐
ปริญญาตรี	๑๑,๖๘๐
ตำแหน่งประเภททั่วไป	
ปวส.	๑๐,๔๕๐
ปวท./ ป.กศ.สูง/ อนุปริญญา	๙,๕๒๐
ปวช.	๘,๔๗๐





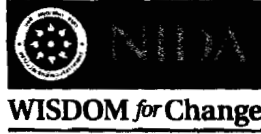
เอกสารแนบท้ายระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนอื่น และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี
ของพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๔

เอกสารแนบหมายเลข ๒
บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานสถาบัน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ตำแหน่งวิชาการ

	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๖๓,๕๑๐	๘๖,๕๕๐	๑๐๒,๓๔๐	๑๑๑,๗๐๐
				๑๐๘,๑๐๐
ขั้นต่ำ	๑๖,๓๑๐	-	-	-
ตำแหน่ง	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์

หมายเหตุ พนักงานสถาบันผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๑๐๘๑๐๐ บาท
เว้นแต่พนักงานสถาบันผู้นั้นผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. และสถาบันกำหนด
ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๑๑๑,๑๐๐ บาท





เอกสารแนบท้ายระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนอื่น และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี
ของพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๔

เอกสารแนบหมายเลข ๓
บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานสถาบัน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๗๕,๗๓๐	๘๙,๕๕๐
ขั้นต่ำ	๓๗,๓๓๐	๔๖,๐๐๐
ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า





WISDOM for Change

เอกสารแนบท้ายระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนอื่น และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี
ของพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๔

เอกสารแนบหมายเลข ๔
บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานสถาบัน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๓๔,๒๓๐	๕๕,๔๙๐	๗๔,๓๒๐	๘๗,๘๗๐	๙๔,๕๙๐
ขั้นต่ำ	๑๑,๖๘๐	๒๑,๐๗๐	๓๑,๐๐๐	๔๓,๙๖๐	๖๑,๓๔๐
ระดับ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญพิเศษ



[Handwritten signature]



เอกสารแนบท้ายระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนอื่น และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี
ของพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๔

เอกสารแนบหมายเลข ๕
บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานสถาบัน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ตำแหน่งประเภททั่วไป

	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๖,๗๔๐	๔๙,๓๑๐	๖๙,๓๗๐
ขั้นต่ำ	๖,๘๒๐	๑๔,๒๗๐	๒๑,๕๘๐
ระดับ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	ชำนาญงานพิเศษ

หมายเหตุ พนักงานสถาบันผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีขั้นต่ำขั้นสูง
ที่กำหนดไว้ข้างต้น เว้นแต่พนักงานสถาบันผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือน
ไม่เกิน ๕๒,๙๖๐ บาท



(Handwritten signature)