



ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานสถาบันลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

โดยที่เห็นสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานสถาบันลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร พ.ศ.๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๒ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานสถาบันลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

สถาบัน หมายถึง สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร

อธิการบดี หมายถึง อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล หมายถึง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร

พนักงานสถาบัน หมายถึง พนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ

ค่าตอบแทน หมายถึง เงินเดือนหรือค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนพิเศษ และรายได้อื่น ๆ ที่ได้รับจากสถาบัน

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีข้อขัดข้อง หรือมีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลวินิจฉัย คำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ การไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ มี ๒ ประเภท คือ

“ประเภทที่ ๑” ได้แก่ การไปปฏิบัติงานในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังต่อไปนี้

๑) การไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ซึ่งประเทศไทยเป็นสมาชิกและเป็นวาระที่จะต้องส่งไปปฏิบัติงานองค์การนั้น

๒) รัฐบาลไทยมีข้อผูกพันที่จะต้องส่งไปปฏิบัติงานตามความตกลงระหว่างประเทศ

๓) ประเทศไทยต้องส่งไปปฏิบัติงานเพื่อพิทักษ์รักษามลประโยชน์ของประเทศตามความต้องการของรัฐบาลไทย

“ประเภทที่ ๒” ได้แก่ การไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากประเภทที่ ๑

การไปปฏิบัติงาน ประเภทที่ ๑ มีระยะเวลาไม่เกินสี่ปี และประเภทที่ ๒ มีระยะเวลาไม่เกินสองปี

ข้อ ๖ พนักงานสถาบัน ที่ไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๑) เป็นพนักงานสถาบัน ติดต่อกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีก่อนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงาน เว้นแต่ผู้ที่ไปปฏิบัติงานในองค์การสหประชาชาติกำหนดเวลาห้าปีให้ลดเป็นสองปี

๒) เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม มีความประพฤติเรียบร้อยและไม่อยู่ระหว่างสอบสวนวินัย

๓) ผู้ที่ไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศประเภทที่ ๒ ต้องมีอายุไม่เกินห้าสิบปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่เริ่มไปปฏิบัติงาน

๔) สำหรับผู้ที่เคยไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศประเภทที่ ๒ มาแล้ว จะต้องใช้เวลาปฏิบัติงานในสถาบันไม่น้อยกว่าสองปี นับแต่วันเริ่มกลับเข้าปฏิบัติงาน หลังจากที่ได้เดินทางกลับจากไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศประเภทที่ ๒ ครั้งหลังสุด

การขอยกเว้นหรือผ่อนผันคุณสมบัติตาม ๓) และ ๔) ให้เสนอเหตุผลความจำเป็นต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อพิจารณาเป็นรายๆ ไป

ข้อ ๗ พนักงานสถาบัน ที่ประสงค์จะไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ให้ยื่นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงอธิการบดี เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔๕ วัน ก่อนวันที่จะเริ่มปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา

ข้อ ๘ พนักงานสถาบัน ที่ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ จะไม่ได้รับค่าตอบแทนจากสถาบัน เว้นแต่ค่าตอบแทนที่ได้รับจากองค์การระหว่างประเทศต่ำกว่าค่าตอบแทนของสถาบันที่ผู้นั้นได้รับอยู่ในขณะนั้น ให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนสมทบจากสถาบัน ซึ่งเมื่อรวมกับค่าตอบแทนจากองค์การระหว่างประเทศแล้วไม่เกินค่าตอบแทนที่ผู้นั้นได้รับอยู่ในขณะนั้น

ข้อ ๙ พนักงานสถาบันที่ได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศหากประสงค์จะอยู่ปฏิบัติงานต่อ ให้ยื่นเรื่องพร้อมทั้งเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่สถาบันจะได้รับต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงอธิการบดี เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาอนุญาต ก่อนครบกำหนดวันลาไม่น้อยกว่า ๔๕ วัน เพื่อพิจารณาอนุญาตได้อีก แต่เมื่อรวมวันลาทั้งหมดแล้วต้องไม่เกินสี่ปี สำหรับการลาไปปฏิบัติงานประเภทที่ ๑ พนักงานสถาบันผู้ใดจะลาไปปฏิบัติงานประเภทที่ ๒ ต่อ ให้อธิการบดีสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อน

ข้อ ๑๐ เมื่อสถาบัน ได้มีคำสั่งให้พนักงานสถาบันลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศหรือปฏิบัติงานต่อ หรือให้ออกจากราชการตามข้อ ๙ แล้ว ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวให้กองคลังและพัสดุ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย

ข้อ ๑๑ ให้สถาบันทำสัญญากับพนักงานสถาบันที่ไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ เพื่อให้กลับมาปฏิบัติงานที่สถาบัน ดังนี้

๑๑.๑ กรณีไม่ได้ค่าตอบแทนจากสถาบัน ให้กลับมาปฏิบัติงานที่สถาบันเป็นเวลาหนึ่งเท่าของระยะเวลาที่ลาไปปฏิบัติงาน หากไม่กลับมาปฏิบัติงานหรือกลับมาปฏิบัติงานไม่ครบกำหนดตามสัญญา ให้ชดใช้เงินเบี้ยปรับแก่สถาบัน ดังนี้

๑) ไม่กลับมาปฏิบัติงานเลย ให้ชดใช้เป็นจำนวนเท่ากับค่าตอบแทนเดือนสุดท้ายที่ได้รับ คุณด้วยระยะเวลาที่ลาไปปฏิบัติงานที่คิดเป็นเดือน เศษของเดือนให้คิดเป็นวัน โดยหนึ่งเดือนให้คิดเท่ากับสามสิบวัน

๒) กลับมาปฏิบัติงานไม่ครบตามกำหนดสัญญา ให้ชดใช้เบี้ยปรับตาม ๑) ลดลงตามส่วน

๑๑.๒ กรณีได้รับค่าตอบแทนจากสถาบัน ให้กลับมาปฏิบัติงานที่สถาบันเป็นระยะเวลาหนึ่งเท่าของระยะเวลาที่ลาไปปฏิบัติงาน หากพนักงานสถาบันผู้ใดไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศแล้ว ไม่กลับมาปฏิบัติงานหรือกลับมาปฏิบัติงานไม่ครบกำหนดตามสัญญา ให้ชดใช้เงินเบี้ยปรับแก่สถาบัน ดังนี้

๑) ไม่กลับมาปฏิบัติงานเลย ให้ชดใช้เป็นจำนวนเท่ากับค่าตอบแทนเดือนสุดท้ายที่ได้รับ คุณด้วยหนึ่งเท่าครึ่งของระยะเวลาที่ลาไปปฏิบัติงานที่คิดเป็นเดือน เศษของเดือนให้คิดเป็นวัน โดยหนึ่งเดือนให้คิดเท่ากับสามสิบวัน

๒) กลับมาปฏิบัติงานไม่ครบตามกำหนดสัญญา ให้ชดใช้เบี้ยปรับตาม ๑) ลดลงตามส่วน

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบและวิธีการที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๑๒ พนักงานสถาบันที่ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ เมื่อปฏิบัติงานแล้วเสร็จ ให้รายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ภายในสิบวัน นับแต่วันถัดจากวันเสร็จสิ้นการปฏิบัติงานและให้รายงานผลการลาไปปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่กลับมาปฏิบัติงาน และให้นำเสนอผลงานต่อที่ประชุมวิชาการของสถาบัน

การรายงานผลการไปปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้แบบรายงานการไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ตามที่กำหนดไว้ท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 10 กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒

ศาสตราจารย์



(สมบัติ อารงธัญวงศ์)

อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์