



ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานสถาบันสายสนับสนุน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทผู้บริหาร และวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
พ.ศ.2553

โดยที่เห็นสมควรปรับปรุงและแก้ไขประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานสถาบันเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 19 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. 2509 แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา 12 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2543 ประกอบกับข้อ 21 ของข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ.2553 และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2553 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จึงออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานสถาบันสายสนับสนุนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารและวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ไว้ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ 11 มีนาคม 2553 เป็นต้นไป

ข้อ 2 ให้ยกเลิกประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานสถาบันสายสนับสนุน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ และวิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ ฉบับลงวันที่ 24 มีนาคม 2552

ข้อ 3 หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานสถาบันสายสนับสนุนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

3.1 หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานสถาบันเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง เลขานุการคณะ/สำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

3.1.1 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1) ได้รับวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป

2) ปฏิบัติงานในตำแหน่งชำนาญการ หรือปฏิบัติงานในตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะคัดเลือกไม่น้อยกว่า 1 ปี และอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราขั้นต้นของระดับ 8 (18,910 บาท) รวมกับอัตราเพิ่มร้อยละ 40 (26,474 บาท)

3.1.2 หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ และการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งว่าง

3.2 หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานสถาบันเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

3.2.1 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 1) ได้รับวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป
- 2) ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง เลขานุการคณะ/สำนักหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือปฏิบัติงานในตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งไม่น้อยกว่า 1 ปี และอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราขั้นต้นของระดับ 9 (23,230 บาท) รวมกับอัตราเพิ่มร้อยละ 40 (32,522 บาท)

3.2.2 หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ และการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งว่าง

ข้อ 4 หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานสถาบันเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

4.1 หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานสถาบันเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

4.2 หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานสถาบันเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน

4.2.1 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 1) ได้รับวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป
- 2) ปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า 8 ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะคัดเลือกไม่น้อยกว่า 1 ปี และอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราขั้นต้นของระดับ 6 (12,530 บาท) รวมกับอัตราเพิ่มร้อยละ 40 (17,542 บาท)

4.2.2 หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ และการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งว่าง

ข้อ 5 การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันกรณีแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามข้อ 3 และตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานตามข้อ 4.2 ให้สามารถนับรวมระยะเวลาการปฏิบัติงานนับตั้งแต่วันที่พนักงานสถาบันผู้นั้นเป็นพนักงานสถาบันซึ่งจ้างจากเงินรายได้สถาบันตามระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการจ้างพนักงาน พ.ศ.2540 และ/หรือระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการจ้างพนักงาน พ.ศ.2544 และ/หรือเคยเป็นพนักงานสถาบันระบบใหม่ตามระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการจ้างพนักงานสถาบันระบบใหม่ พ.ศ. 2543 และ/หรือประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง การบริหารพนักงานสถาบันระบบใหม่ ฉบับลงวันที่ 30 มกราคม 2545 และ/หรือเคยเป็นพนักงานสถาบันตามระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานพนักงานสถาบัน พ.ศ.2551 แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ ไม่นับรวมระยะเวลาที่ขาดจากการเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ หรือพนักงานสถาบันระบบใหม่ หรือพนักงานสถาบัน

ประกาศ ณ วันที่ 17 มีนาคม พ.ศ.2553

ศาสตราจารย์



(สมบัติ อารงธัญวงศ์)

รักษาการแทนอธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์