

บำเหน็จลูกจ้าง

บำเหน็จ หมายถึง เงินตอบแทนของลูกจ้างประจำที่ออกจากงาน เนื่องจากทำงานมานาน ซึ่งจ่ายครั้งเดียว

บำเหน็จรายเดือน หมายถึง เงินตอบแทนของลูกจ้างประจำที่ออกจากงานเนื่องจากทำงานมานานซึ่งจ่ายเป็นรายเดือน

ลูกจ้างประจำผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จ จะต้องมามีเวลาทำงานไม่น้อยกว่า 5 ปีบริบูรณ์ หรือไม่น้อยกว่า 1 ปีบริบูรณ์ กรณีถึงแก่ความตายและผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จรายเดือน จะต้องมามีเวลาทำงานตั้งแต่ 25 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป

บำเหน็จตกทอดลูกจ้าง

คือ เงินที่ทางรัฐจ่ายเพื่อบรรเทาความเดือนร้อนของลูกจ้างเพื่อบรรเทาความเดือนร้อนให้แก่ทายาทหรือบุคคลซึ่งลูกจ้างที่ถึงแก่ความตายได้แสดงเจตนาไว้ โดยจ่ายเป็นเงินก้อนครั้งเดียวเป็นเงิน 15 เท่าของบำเหน็จรายเดือน

ทายาทผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอด มีดังนี้

1. บุตร ให้ได้รับ 2 ส่วนถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป ให้ได้รับ 3 ส่วน
2. สามีหรือภริยา ให้ได้รับ 1 ส่วน
3. บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ ให้ได้รับ 1 ส่วน

เงินช่วยเหลือลูกจ้าง

คือ เงินที่ทางรัฐจ่ายให้แก่บุคคลซึ่งลูกจ้างที่ถึงแก่ความตายในระหว่างรับราชการ ได้แสดงเจตนาระบุตัวไว้เป็นเงินจำนวน 3 เท่าของค่าจ้าง ถ้าผู้ตายมิได้แสดงเจตนาไว้ให้จ่ายแก่บุคคลตามลำดับดังนี้ คู่สมรส บุตร บิดามารดา

การคำนวณบำเหน็จลูกจ้าง

บำเหน็จ

$$= \frac{\text{ค่าจ้างเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนเดือนที่ทำงาน}}{12}$$

บำเหน็จรายเดือน

$$= \frac{\text{ค่าจ้างเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนเดือนที่ทำงาน}}{12}$$

$$50$$



กลุ่มงานทะเบียนประวัติและค่าตอบแทน

กองบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

โทร. 0 2727 3584 โทรสาร 0 2374 4252

<http://personnel.nida.ac.th>



รอบรู้คู่เกษียณ

สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ
ของผู้รับบำเหน็จบำนาญ



บำเหน็จบำนาญข้าราชการ

บำเหน็จบำนาญเป็นสิทธิประโยชน์อย่างหนึ่งที่ทางราชการจ่ายเป็นเงินให้แก่ข้าราชการที่พ้นจากราชการ เพื่อความมั่นคงและเป็นหลักประกันในชีวิต

บำเหน็จ หมายถึง เงินตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมาซึ่งจ่ายเป็นเงินก้อนครั้งเดียว

บำนาญ หมายถึง เงินตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมาซึ่งจ่ายเป็นรายเดือนจนกว่าจะถึงแก่ความตายหรือหมดสิทธิ

ข้าราชการมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญด้วยเหตุใด เหตุหนึ่งดังต่อไปนี้

เหตุทดแทน

ให้แก่ข้าราชการซึ่งออกจากราชการเพราะเลิกหรือยุบตำแหน่ง หรือมีคำสั่งให้ออกโดยไม่มีควมผิด

เหตุทุพพลภาพ

ให้แก่ข้าราชการผู้ป่วยเจ็บทุพพลภาพ ซึ่งข้าราชการมีสิทธิที่จะลาออกได้เอง หรือทางราชการจะสั่งให้ออกก็ได้ ข้อสำคัญจะต้องให้แพทย์ทำการตรวจและให้ความเห็นว่า ไม่สามารถรับราชการในตำแหน่งหน้าที่นั้นต่อไปได้

เหตุสูงอายุ

ให้แก่ข้าราชการผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ (เกษียณอายุ) หรือลาออกเมื่อมีอายุครบ 50 ปีบริบูรณ์

เหตุรับราชการนาน

ให้แก่ข้าราชการซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ 25 ปีบริบูรณ์

ข้าราชการที่ออกจากราชการด้วยเหตุทดแทน เหตุทุพพลภาพ หรือเหตุสูงอายุ ถ้ามีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป มีสิทธิเลือกขอรับบำเหน็จหรือบำนาญก็ได้ แต่ถ้ามีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญไม่ถึง 10 ปี มีสิทธิได้รับแต่เพียงบำเหน็จเท่านั้น

กรณีข้าราชการที่มีเวลาราชการครบ 10 ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง 25 ปี ประสงค์จะลาออกจากราชการและไม่เข้าเกณฑ์ 4 เหตุดังกล่าว ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จ

บำเหน็จตกทอด

คือ เงินที่ทางรัฐจ่ายเพื่อบรรเทาความเดือนร้อนของข้าราชการหรือผู้รับบำนาญให้แก่ทายาทหรือบุคคล ซึ่งข้าราชการหรือผู้รับบำนาญที่ถึงแก่ความตายได้แสดงเจตนาไว้ โดยจ่ายเป็นเงินก้อนครั้งเดียวเป็นเงินจำนวน 30 เท่าของบำนาญรายเดือน

ทายาทผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอด มีดังนี้

1. บุตร ให้ได้รับ 2 ส่วนถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป ให้ได้รับ 3 ส่วน
2. สามีหรือภริยา ให้ได้รับ 1 ส่วน
3. บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับ 1 ส่วน

บำเหน็จดำรงชีพ

คือ การนำบำเหน็จตกทอดจำนวน 15 เท่าของบำนาญรายเดือนมาจ่ายให้กับข้าราชการผู้รับบำนาญในขณะที่ยังมีชีวิตอยู่ เพื่อช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนในการดำรงชีพให้เหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจ โดยได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้ในกรณีดังนี้

1. อายุต่ำกว่า 65 ปีบริบูรณ์ ได้รับไม่เกิน 200,000 บาท
2. อายุตั้งแต่ 65 ปีบริบูรณ์ ได้รับไม่เกิน 400,000 บาท

เมื่อผู้รับบำนาญเสียชีวิต ทายาทหรือบุคคลที่ผู้รับบำนาญแสดงเจตนาให้เป็นผู้มีสิทธิรับบำเหน็จตกทอด จะได้รับบำเหน็จตกทอดจำนวน 30 เท่าของบำนาญรายเดือนหักด้วยบำเหน็จดำรงชีพที่ได้รับไปแล้ว



เงินช่วยเหลือ

คือ เงินที่ทางรัฐจ่ายให้แก่บุคคลซึ่งข้าราชการหรือผู้รับบำนาญที่ถึงแก่ความตายและความตายนั้นมิได้เกิดจากการประพฤดิชั่วร้ายแรงของตนเอง ได้แสดงเจตนาระบุตัวไว้เป็นเงินจำนวน 3 เท่าของบำนาญรายเดือน ถ้าผู้ตายมิได้แสดงเจตนาไว้ให้จ่ายแก่บุคคลตามลำดับดังนี้ คู่สมรส บุตร บิดามารดา

การคำนวณบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

บำเหน็จ

= เงินเดือนๆ สุดท้าย x เวลาราชการ

บำนาญ

✘ กรณีไม่เป็นสมาชิก กบข.

= เงินเดือนๆ สุดท้าย x เวลาราชการ

50

✘ กรณีเป็นสมาชิก กบข.

= เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย x เวลาราชการ

50

(แต่ไม่เกินร้อยละ 70 ของเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย)



สวัสดิการของข้าราชการผู้รับบำนาญ

1. ค่ารักษาพยาบาล : ของตนเอง บุตร คู่สมรส และ บิดามารดา
2. เงินช่วยการศึกษาบุตร : สำหรับบุตรโดยชอบด้วยกฎหมายซึ่งมีอายุไม่เกิน 25 ปี
3. ได้รับพระราชทานน้ำหลวงอาบศพ/พระราชทานเพลิงศพ/พระราชทานดินฝังศพ/พระราชทานหีบเพลิง