

สำเนา

ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณ
ของบุคลากรสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๔๓ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน
๒๕๕๑ เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ประกอบกับมติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒน
บริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณ
ของบุคลากรสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายถึง สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“สภาสถาบัน” หมายถึง สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายถึง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบัน
บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“บุคลากร” หมายถึง บุคลากรของสถาบัน ได้แก่ ผู้บริหาร คณาจารย์ประจำ
หรือบุคลากรสายวิชาการ อาจารย์สัญญาจ้าง และบุคลากรสายสนับสนุนทุกประเภทตำแหน่งของสถาบัน

“ผู้บังคับบัญชา” หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามมาตรา ๑๘(ข)
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา
๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้หมายความ
รวมถึงหัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากองขึ้นไป ซึ่งได้รับอนุมัติให้จัดตั้งขึ้นโดยสภาสถาบัน และหัวหน้า
กลุ่มงาน งาน หรือฝ่าย

“จรรยาบรรณ” หมายถึง หลักความประพฤติอันเหมาะสมที่แสดงถึงคุณธรรมและจริยธรรมในการประกอบอาชีพที่กลุ่มบุคคลแต่ละสาขาวิชาชีพประมวลขึ้นไว้เป็นหลัก เพื่อให้สมาชิกในสาขาวิชาชีพนั้นๆ ยึดถือปฏิบัติ เพื่อรักษาชื่อเสียงและส่งเสริมเกียรติคุณของสาขาวิชาชีพของตน

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

คณะกรรมการ

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นคณะกรรมการจรรยาบรรณ มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๕.๑ พัฒนา กำหนด และส่งเสริมจรรยาบรรณของบุคลากรโดยมีการกำหนดมาตรการดำเนินการอย่างชัดเจน

๕.๒ ควบคุมการพิจารณาการดำเนินการตามจรรยาบรรณ โดยให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

๕.๓ กำกับ ตรวจสอบ และรายงานผลการดำเนินงานต่อสภาสถาบัน

๕.๔ วินิจฉัยตีความในกรณีเกิดปัญหาตามข้อบังคับนี้

๕.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคล เพื่อดำเนินการใดๆ ตามข้อบังคับนี้

๕.๖ ดำเนินการอื่นๆ ตามที่สภาสถาบันมอบหมาย

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการจรรยาบรรณพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยการกระทำผิดทางจรรยาบรรณ เมื่อมีกรณีการถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดจรรยาบรรณ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๖.๑ อาจารย์อาวุโส ประธาน

๖.๒ ผู้แทนจากสมาคมอาจารย์ กรรมการ
โดยความเห็นชอบของสมาคมอาจารย์
จำนวน ๑ คน

๖.๓ คณบดี/ รองคณบดี/ ผู้อำนวยการสำนัก/ กรรมการ
รองผู้อำนวยการสำนัก จำนวน ๑ คน

๖.๔ บุคลากรสายสนับสนุนอาวุโส จำนวน ๑ คน กรรมการ

๖.๕ นิติกร กรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำผิดทางจรรยาบรรณมีอำนาจหน้าที่ สอบสวนและพิจารณาการกระทำผิดทางจรรยาบรรณ รวมทั้งวินิจฉัยตีความว่าการประพฤติผิด หรือละเว้นการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในเรื่องใดเป็นหรือไม่เป็นความผิดวินัย

หมวด ๒

จรรยาบรรณของบุคลากรสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ข้อ ๘ บุคลากรพึงมีจรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและหน่วยงาน ดังนี้

๘.๑ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๘.๒ เป็นผู้ที่ยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ดี ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๘.๓ ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบในกรณีที่วิชาชีพใดมีจรรยาวิชาชีพกำหนดไว้ ก็พึงปฏิบัติตามจรรยาวิชานั้นด้วย

๘.๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ ขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุ สมผล โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศชาติ องค์กรการ ผู้รับบริการ และประชาชนเป็นสำคัญ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๘.๕ พัฒนานตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๘.๖ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและทักษะในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๘.๗ ตรงต่อเวลา อุทิศเวลาให้แก่สถาบัน ไม่ทอดทิ้ง หรือละทิ้งหน้าที่ของตนในการปฏิบัติงาน

๘.๘ รักษาความลับที่สถาบันต้องดำเนินการตามกฎหมายหรือธรรมเนียมปฏิบัติ

๘.๙ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินขององค์กรอย่างประหยัดคุ้มค่าโดยระมัดระวังมิให้เสียหาย หรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินส่วนตน

๘.๑๐ ละเว้นการนำเสนองานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนโดยมิชอบ

๘.๑๑ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

ข้อ ๙ บุคลากรพึงมีจรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ดังนี้

๙.๑ เคารพและปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบขององค์กรโดยปราศจากอคติ

๙.๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิให้เป็นการกระทำข้ามชั้นผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

๙.๓ ดูแลเอาใจใส่ต่อผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การสร้างขวัญกำลังใจ การจัดสวัสดิการและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

๙.๔ ให้ความร่วมมือช่วยเหลือผู้ร่วมงานทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น และการแก้ปัญหาาร่วมกัน การเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบ รวมทั้งให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร

๙.๕ ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร

๙.๖ ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมนุษยสัมพันธ์อันดี

๙.๗ ละเว้นจากการนำผลการปฏิบัติงานของผู้อื่นมาเป็นของตน และไม่นำผลการปฏิบัติงานที่บกพร่องของตนไปเป็นของคนอื่น

ข้อ ๑๐ บุคลากรพึงมีจรรยาบรรณต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ชุมชน ประชาชน และสังคม ดังนี้

๑๐.๑ ให้บริการอย่างเต็มความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน

๑๐.๒ ประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นที่น่าเชื่อถือของบุคคลทั่วไป

๑๐.๓ ละเว้นการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวินัยที่วิญญูชนจะให้กับโดยเสนหาจากผู้มาติดต่อ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่นั้น

๑๐.๔ ละเว้นจากการเปิดเผยความลับของนักศึกษาที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือจากความไว้วางใจโดยมิชอบจนก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษาหรือผู้รับบริการ

๑๐.๕ ละเว้นจากการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษาหรือผู้รับบริการเพื่อกระทำหรือไม่กระทำการใด

๑๐.๖ ละเว้นจากการสอนหรืออบรมนักศึกษาเพื่อให้กระทำการที่รู้ๆว่าผิดกฎหมาย หรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง

๑๐.๗ ละเว้นจากการล่วงละเมิดทางเพศ หรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษาซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน

๑๐.๘ มีเสรีภาพในความคิดทางการเมืองและมีความยุติธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๑๑ บุคลากรซึ่งอยู่ในตำแหน่งสายวิชาการ นอกจากจะต้องปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณตามข้อ ๘ ถึงข้อ ๑๐ แล้ว ยังต้องมีจรรยาวิชาชีพสายวิชาการ ดังนี้

๑๑.๑ ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์และบุคคลทั่วไป

๑๑.๒ สอนศิษย์อย่างเต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจ ช่วยเหลือ และปฏิบัติต่อศิษย์อย่างมีเมตตาและเป็นธรรม

๑๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละ ซื่อสัตย์ สุจริต

๑๑.๔ ปฏิบัติงานโดยมีเสรีภาพทางวิชาการไม่ถูกครอบงำด้วยอิทธิพล หรือผลประโยชน์ใด

๑๑.๕ หมั่นศึกษา ค้นคว้า ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการให้ทันสมัย อย่างต่อเนื่องตลอดเวลา

๑๑.๖ เป็นนักวิจัยที่มีจรรยาบรรณนักวิจัยตามข้อกำหนดของคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ

๑๑.๗ ปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชาเยี่ยงกัลยาณมิตรช่วยเหลือ ส่งเสริม และเกื้อกูลกันและกัน

๑๑.๘ สร้างส่งเสริมความสามัคคีในหมู่คณะและมีส่วนร่วมในการพัฒนาสถาบัน

๑๑.๙ ปฏิบัติตนด้วยความรับผิดชอบต่องาน สังคม และประเทศชาติ

ข้อ ๑๒ การกระทำผิดจรรยาบรรณต่อไปนี้ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑๒.๑ การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนโดยมิชอบ

๑๒.๒ การล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษา ซึ่งมีใช้ คู่สมรสของตน

๑๒.๓ การเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษา หรือ ผู้รับบริการเพื่อกระทำหรือไม่กระทำการใด

๑๒.๔ การเปิดเผยความลับของนักศึกษาที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือจากความไว้วางใจ โดยมิชอบจนก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษาหรือผู้รับบริการ

๑๒.๕ การสอนหรืออบรมนักศึกษาเพื่อให้กระทำการที่รู้อยู่ว่าผิดกฎหมาย หรือ ฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง

๑๒.๖ การกระทำความผิดอื่นตามที่สภาสถาบันกำหนดตามสภาพ และความ ร้ายแรงของการกระทำ

หมวด ๓

บทกำหนดโทษ

ข้อ ๑๓ การกระทำผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัยหรือผิดวินัยร้ายแรง ให้ดำเนินการ ทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ถ้าไม่เป็นความผิดวินัยให้ ผู้บังคับบัญชาดำเนินการ ดังนี้

๑๓.๑ ตักเตือน

๑๓.๒ สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้อง

๑๓.๓ ทำทัณฑ์บน

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งจะดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้ ทั้งนี้ให้บันทึกในทะเบียนประวัติบุคคลด้วย

หมวด ๔

การดำเนินการทางจรรยาบรรณ

ข้อ ๑๔ บุคลากรผู้ใดถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่า ได้กระทำความผิดทางจรรยาบรรณ หรือความปรากฏต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณหรือผู้บังคับบัญชาว่าได้กระทำความผิดจรรยาบรรณ ให้แต่งตั้ง

คณะกรรมการพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำผิดจรรยาบรรณ ตามข้อ ๖ เพื่อสอบสวนให้ได้ความจริงอย่างยุติธรรมโดยไม่ชักช้า

ในกรณีที่มีอธิการบดีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดจรรยาบรรณ ให้เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาดำเนินการตามระเบียบของทางราชการต่อไป

ข้อ ๑๕ ในกระบวนการสอบสวนและพิจารณา ให้คณะกรรมการพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำผิดทางจรรยาบรรณมีอำนาจสอบสวนและหาข้อเท็จจริง ตลอดจนพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องได้ตามความเหมาะสมและจำเป็นโดยคำนึงถึงความเป็นธรรมแก่ผู้ถูกกล่าวหา ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกระบวนการสอบสวนทางวินัยตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ว่าด้วยการสอบสวนทางวินัย

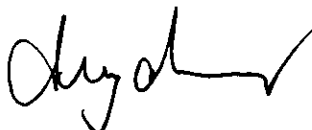
ข้อ ๑๖ การส่งลงโทษให้ทำเป็นหนังสือ โดยระบุรายละเอียดแห่งการกระทำผิดจรรยาบรรณให้ชัดเจน และให้ผู้กระทำผิดจรรยาบรรณลงชื่อรับทราบ

ข้อ ๑๗ บุคลากรผู้ถูกคำสั่งลงโทษจากการกระทำผิดจรรยาบรรณ สามารถอุทธรณ์คำสั่งลงโทษได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งลงโทษ โดยทำเป็นหนังสือถึงนายกสภาสถาบันแสดงข้อเท็จจริงและเหตุผลในการอุทธรณ์ให้เห็นว่าได้ถูกลงโทษโดยไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสมหรือไม่เป็นธรรมและลงลายมือชื่อ

เมื่อนายกสภาสถาบันได้ลงนามในหนังสืออุทธรณ์ฯ แล้ว ให้มอบคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำสถาบันพิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำสถาบัน มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษจากการกระทำผิดจรรยาบรรณตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒



(นายจिरายู อีสรังกูร ณ อยุธยา)

นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์