



ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์  
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

พ.ศ. ๒๕๕๒  
(ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมเป็นปัจจุบัน)

โดยที่เห็นสมควรกำหนดให้มีมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการในสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งติดตามความก้าวหน้าและพัฒนาองค์ความรู้ที่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒ และมติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๒ สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยภาระงานขั้นต่ำและการจ่ายเงินค่าสอน พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทนตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓<sup>๑</sup> ในข้อบังคับนี้  
“ก.พ.อ.” หมายถึง คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
“สภาสถาบัน” หมายถึง สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
“สถาบัน” หมายถึง สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
“คณะ” หมายถึง คณะ สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีบุคลากรตำแหน่งวิชาการในสังกัด  
“บุคลากร” หมายถึง บุคลากรของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัยหรือทำหน้าที่วิจัยโดยเฉพาะ

<sup>๑</sup> ความเดิมถูกยกเลิก และให้ใช้ความที่พิมพ์ไว้แทน โดยข้อ ๔ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓

“ผู้ต่อเวลาราชการ”<sup>๑</sup> หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ซึ่งได้รับอนุมัติให้รับราชการต่อตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด และให้หมายความรวมถึงพนักงานสถาบันที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ซึ่งสภาสถาบันอนุมัติให้ต่อสัญญาจ้างตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สถาบันกำหนด”

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายถึง ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ตำแหน่งบริหาร” หมายถึง ตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก และประธานสภาคณาจารย์ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“ปี” หมายถึง ปีการศึกษา

“๑ รายการ” หมายถึง ผลงานทางวิชาการที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นเจ้าของ และเป็นผู้ดำเนินการเอง ร้อยละ ๑๐๐ หรือผลงานทางวิชาการที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ถึง ร้อยละ ๑๐๐ แต่เมื่อรวมกันทุกชิ้นในประเภทเดียวกันแล้ว ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐”

“กรณีศึกษา”<sup>๒</sup> หมายถึง กรณีศึกษา (Case Study) ซึ่งเป็น Research/ Field Based Case หรือ Archival Case”

**ข้อ ๔<sup>๓</sup>** บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ หรือวิธีการปฏิบัติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

สถาบันอาจประกาศเปลี่ยนแปลงภาระงานทางวิชาการของบุคลากร กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือการอื่นใดอันเกี่ยวกับมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามข้อบังคับนี้ได้ตามความเหมาะสม โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล”

**ข้อ ๔/๑<sup>๔</sup>** ในกรณีที่บุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมีผลงานทางวิชาการเกินภาระงานขั้นต่ำในปีใด บุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสามารถนำผลงานทางวิชาการส่วนที่เกินไปเป็นภาระงานในปีถัดไปได้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินสามปีนับจากวันเผยแพร่ผลงาน

**ข้อ ๔/๒<sup>๕</sup>** การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในระดับนานาชาติ ให้นับตั้งแต่วันที่หลักฐานแสดงว่าได้ส่งผลงานทางวิชาการไปเผยแพร่และเมื่อผลงานทางวิชาการได้เผยแพร่แล้ว ให้รายงานให้สถาบันทราบภายในสามเดือนนับจากวันที่ผลงานทางวิชาการได้เผยแพร่ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการที่บุคลากรผู้ดำรง

<sup>๑</sup> เพิ่มเติมโดย ข้อ ๔ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕

<sup>๒</sup> ความเดิมถูกยกเลิก และให้ใช้ความที่พิมพ์ไว้แทน โดยข้อ ๓ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕

<sup>๓</sup> ความเดิมถูกยกเลิก และให้ใช้ความที่พิมพ์ไว้แทน โดยข้อ ๕ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓

<sup>๔</sup> ข้อ ๔/๑ และข้อ ๔/๒ เพิ่มเติมโดย ข้อ ๖ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓

<sup>๕</sup> ความเดิมซึ่งเพิ่มเติมโดย ข้อ ๖ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ถูกยกเลิก และให้ใช้ความที่พิมพ์ไว้แทน โดยข้อ ๕ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕

ตำแหน่งทางวิชาการแสดงหลักฐานว่าได้ส่งไปเผยแพร่ จะต้องมีการเผยแพร่ภายในสองปีนับจากวันที่มีหลักฐานแสดงว่าได้ส่งผลงานทางวิชาการไปเผยแพร่

การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้นับตั้งแต่วันที่ที่มีหลักฐานการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการนั้นๆ เช่น วารสารทางวิชาการ หนังสือรวมบทความ หนังสือประมวลผลการประชุมวิชาการ (Proceedings) หรือรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่มีหลักฐานแสดงว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิ และหลักฐานที่แสดงว่าได้เผยแพร่รายงานวิจัยไปยังวงวิชาการและวิชาชีพในสาขาวิชานั้นและสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องในประเทศอย่างกว้างขวาง เป็นต้น

**ข้อ ๕** ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยข้อขัดข้องหรือปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลให้ถือเป็นที่สุด

### หมวด ๑

**มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งบริหาร**

**ข้อ ๖<sup>๑</sup>** บุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการที่ไม่ใช่ตำแหน่งบริหาร ให้มีภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำต่อปี ดังนี้

#### ๖.๑ ตำแหน่งอาจารย์

๖.๑.๑ งานสอน ปีละ ๑ วิชา และ

๖.๑.๒ บทความทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือระดับนานาชาติตามที่สถาบันกำหนด ปีละ ๑ รายการ และ

๖.๑.๓ งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล ISI, Scopus, SCImago หรือที่สถาบันกำหนด ปีละ ๑ รายการ หรือ

๖.๑.๔ กรณีศึกษาที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล ISI, Scopus, SCImago หรือที่สถาบันกำหนด ปีละ ๑ รายการ

#### ๖.๒ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๖.๒.๑ งานสอน ปีละ ๓ วิชา และ

๖.๒.๒ งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล ISI, Scopus, SCImago หรือที่สถาบันกำหนด ปีละ ๑ รายการ หรือ

๖.๒.๓ กรณีศึกษาที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล ISI, Scopus, SCImago หรือที่สถาบันกำหนด ปีละ ๑ รายการ หรือ

๖.๒.๔ งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ กำหนด ปีละ ๑ รายการ หรือ

<sup>๑</sup> ความเดิมถูกยกเลิก และให้ใช้ความที่พิมพ์ไว้แทน โดยข้อ ๖ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕

๖.๒.๕ ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ กำหนด ปีละ ๑ รายการ หรือ

๖.๒.๖ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ กำหนด ปีละ ๑ รายการ หรือ

๖.๒.๗ บทความทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล ISI, Scopus, SCImago หรือที่สถาบันกำหนด ปีละ ๑ รายการ หรือ

๖.๒.๘ บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ กำหนด ปีละ ๒ รายการ

๖.๓ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

๖.๓.๑ งานสอน ปีละ ๓ วิชา และ

๖.๓.๒ งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล ISI, Scopus, SCImago หรือที่สถาบันกำหนด ปีละ ๑ รายการ หรือ

๖.๓.๓ กรณีศึกษาที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล ISI, Scopus, SCImago หรือที่สถาบันกำหนด ปีละ ๑ รายการ หรือ

๖.๓.๔ งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละ ๒ รายการ หรือ

๖.๓.๕ กรณีศึกษาที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด ปีละ ๒ รายการ หรือ

๖.๓.๖ ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละ ๒ รายการ หรือ

๖.๓.๗ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละ ๒ รายการ

๖.๔ ตำแหน่งศาสตราจารย์

๖.๔.๑ งานสอน ปีละ ๓ วิชา และ

๖.๔.๒ งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล ISI, Scopus, SCImago หรือที่สถาบันกำหนด ปีละ ๑ รายการ หรือ

๖.๔.๓ กรณีศึกษาที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล ISI, Scopus, SCImago หรือที่สถาบันกำหนด ปีละ ๑ รายการ หรือ

๖.๔.๔ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล ISI, Scopus, SCImago หรือที่สถาบันกำหนด ปีละ ๑ รายการ หรือ

๖.๔.๕ ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละ ๒ รายการ

ข้อ ๗<sup>๑</sup> ให้ผู้ต่อเวลาราชการมีภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำต่อปี ดังนี้

๗.๑ งานสอน ปีละ ๓ วิชา และ

๗.๒ บทความทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติ หรือระดับนานาชาติตามที่สถาบันกำหนด ปีละ ๑ รายการ และ

๗.๓ งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล ISI, Scopus, SCImago หรือที่สถาบันกำหนด ปีละ ๑ รายการ หรือ

๗.๔ ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละ ๒ รายการ”

ข้อ ๗/๑<sup>๒</sup> พนักงานสถาบันซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ นอกจากจะต้องมีภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำต่อปีตามข้อบังคับนี้แล้ว พนักงานสถาบันนั้นจะต้องมีงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติตามประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน

ข้อ ๘ ภาระงานสอน ๑ วิชา เทียบเท่าชั่วโมงบรรยายในหลักสูตรปริญญาโทภาคภาษาไทย ไม่น้อยกว่า ๔๕ ชั่วโมง ในกรณีที่ผู้สอนร่วมกันหลายคน ภาระงานสอนให้คำนวณตามสัดส่วนชั่วโมงสอนจริง

หลักเกณฑ์การนับปริมาณงานสอน การคิดสัดส่วนภาระงานสอนของผลงานทางวิชาการ ตลอดจนการใดๆ ที่เกี่ยวข้องและการจ่ายเงินค่าสอนเกินภาระงานขั้นต่ำให้เป็นไปตามประกาศสถาบัน

ข้อ ๙ ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๖ และข้อ ๗ อาจเป็นผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ แต่เพียงผู้เดียว หรือเป็นผลงานร่วมกับผู้อื่น ทั้งนี้ เมื่อรวมกันแล้ว จำนวนสัดส่วนของผลงานต้องไม่น้อยกว่าภาระงานที่ระบุไว้

ข้อ ๑๐ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๖ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดในเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ รายชื่อวารสารทางวิชาการซึ่งมีกระบวนการกลั่นกรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิ (peer review) ก่อนเผยแพร่ ตามรายชื่อวารสารวิชาการ ฐานข้อมูล และแหล่งสืบค้นวารสารวิชาการแนบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๑<sup>๓</sup> บุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการสามารถปฏิบัติงานวิชาการอื่นทดแทนภาระงานสอน โดยเทียบเคียงได้ดังนี้

๑๑.๑ งานสอน ๑ วิชา ทดแทนได้ด้วยบทความทางวิชาการ ๑ รายการ หรือ

๑๑.๒ งานสอน ๒ วิชา ทดแทนได้ด้วยงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ๑ รายการ หรือ

<sup>๑</sup> ความเดิมถูกยกเลิก และให้ใช้ความที่พิมพ์ไว้แทน โดยข้อ ๗ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕

<sup>๒</sup> ข้อ ๗/๑ เพิ่มเติมโดย ข้อ ๙ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓

<sup>๓</sup> ความเดิมถูกยกเลิก และให้ใช้ความที่พิมพ์ไว้แทน โดยข้อ ๗ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

๑๑.๓ งานสอน ๓ วิชา ทดแทนได้ด้วยงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ๑ รายการ และบทความทางวิชาการ ๑ รายการ

**ข้อ ๑๒** นอกจากการปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการดังกล่าวแล้ว ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจะต้องมีส่วนร่วมในภาระงานอื่นๆ ตามที่สถาบันหรือคณะเห็นชอบ หรือได้รับมอบหมาย

## หมวด ๒

### มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้บริหาร

**ข้อ ๑๓** ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ ถือว่าได้ปฏิบัติงานด้านการบริหารเทียบเท่ามาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำตามหมวด ๑ ข้อ ๖

- ๑๓.๑ อธิการบดี
- ๑๓.๒ รองอธิการบดี
- ๑๓.๓ คณบดี
- ๑๓.๔ ผู้อำนวยการสำนัก

**ข้อ ๑๔<sup>๑</sup>** ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก และประธานสภาคณาจารย์ ถือว่าได้ปฏิบัติงานบริหารเท่ากับภาระงานสอน ๓ วิชา

## หมวด ๓

### การกำหนดภาระงานขั้นต่ำเป็นอย่างอื่น

**ข้อ ๑๕** ในกรณีดังต่อไปนี้ คณบดีมีอำนาจในการใช้ดุลยพินิจพิจารณาเป็นรายกรณีในการกำหนดภาระงานขั้นต่ำให้มีปริมาณต่ำกว่าข้อบังคับนี้ได้ โดยให้นับปริมาณงานตามสัดส่วนที่ปฏิบัติงานจริงได้แก่

๑๕.๑ อาจารย์ผู้สอนลาป่วย ลาคลอดบุตร ลาอุปสมบท ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ลาไปศึกษาเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ หรือลาราชการประเภทอื่น ซึ่งมีวันลาติดต่อกันเกิน ๓ เดือน

๑๕.๒ อาจารย์ผู้สอนได้รับการบรรจุใหม่และมีระยะเวลาปฏิบัติงานครบปี แต่จำเป็นต้องมีระยะเวลาในการเรียนรู้ ปรับตัว ช่วยงานสอน และเตรียมงานสอนล่วงหน้า

๑๕.๓ อาจารย์ผู้สอนได้รับการบรรจุใหม่หรืออาจารย์ผู้สอนที่จะเกษียณอายุราชการ ซึ่งปฏิบัติงานไม่ครบปี

๑๕.๔ อาจารย์ผู้สอนที่พ้นจากการดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารซึ่งปฏิบัติงานไม่ครบปี

<sup>๑</sup> ข้อ ๑๔ แก้ไขโดยข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓

## หมวด ๔ การกำกับและติดตาม

ข้อ ๑๖ ให้คณะรายงานผลการดำเนินงานตามข้อบังคับนี้ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลตามแบบฟอร์มแนบท้ายข้อบังคับนี้ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนสิงหาคมของทุกปี เพื่อนำเสนอสภาสถาบัน และคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ไม่สามารถปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการนี้ ให้มีผลต่อการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่มีเหตุผลอันสมควร อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลอาจอนุมัติให้ลด ปรับ หรือยกเว้นภาระงานให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นรายกรณีได้

## หมวด ๕ บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๘ ให้การดำเนินการตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยภาระงานขั้นต่ำ และการจ่ายเงินค่าสอน พ.ศ. ๒๕๔๘ ยังคงมีผลไปจนถึงวันสิ้นสุดปีการศึกษา ๒๕๕๑

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

รองศาสตราจารย์ จิรายุ อิศรางกูร ณ อยุธยา

(จิรายุ อิศรางกูร ณ อยุธยา)

นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์