



**ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับมาตรฐานภาระงานทางวิชาการ**  
**ของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์**

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้มีความเหมาะสมและชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ ข้อ ๔ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๕ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

**ข้อ ๑** ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์”

**ข้อ ๒** ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

**ข้อ ๓** การนับปริมาณการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการที่บุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมิได้เป็นเจ้าของแต่เพียงผู้เดียวให้ครบ ๑ รายการ ตามความในข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จะต้องเป็นกรณีดังนี้

(๑) บุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจะต้องมีผลงานทางวิชาการที่มีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ อย่างน้อย ๑ ชิ้น

(๒) ผลงานทางวิชาการที่นำมานับรวมกับผลงานทางวิชาการตาม (๑) เพื่อให้ครบ ๑ รายการ (ร้อยละ ๑๐๐) บุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการอาจมีส่วนร่วมในผลงานน้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ก็ได้ ทั้งนี้ อาจเป็นผลงานทางวิชาการประเภทเดียวกันกับผลงานทางวิชาการตาม (๑) หรือเป็นผลงานทางวิชาการที่ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้มีจำนวนรายการเท่ากับผลงานทางวิชาการตาม (๑)

การนับปริมาณการมีส่วนร่วมรวมกันตามความในข้อนี้ หากนับรวมกันแล้วมีปริมาณการมีส่วนร่วมรวมกันเกินกว่า ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสามารถนำส่วนที่เกินดังกล่าวรวมกับผลงานทางวิชาการชิ้นอื่นได้ แต่จะต้องอยู่ภายในบังคับของ (๑) และ (๒)

ข้อ ๔ การขอปฏิบัติงานวิชาการอื่นทดแทนภาระงานสอนจะต้องได้รับอนุมัติจากอธิการบดี และระยะเวลาการทดแทนสามารถกระทำต่อเนื่องได้ไม่เกิน ๒ ปีการศึกษา โดยจะต้องยื่นเรื่องผ่านกองบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเสนอขอปฏิบัติงานวิชาการอื่นทดแทนงานสอนภายใน ๔๕ วันนับจากวันแรก ของแต่ละปีการศึกษาต่ออธิการบดีเป็นรายบุคคล

ข้อ ๕ บุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการซึ่งเป็นอาจารย์สัญญาจ้างทุกประเภทที่สถาบัน กำหนดให้ต้องปฏิบัติภาระงานทางวิชาการ ให้มีภาระงานทางวิชาการเช่นเดียวกับบุคลากรผู้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการซึ่งเป็นบุคลากรประจำที่ไม่ใช่ผู้ต่อเวลาราชการ

ข้อ ๖ ผลงานทางวิชาการใดที่ใช้ในการรายงานภาระงานทางวิชาการประจำปีการศึกษาใด แล้ว ไม่สามารถนำผลงานทางวิชาการดังกล่าวไปใช้ในการรายงานภาระงานทางวิชาการในปีการศึกษา ต่อไปได้อีก

ผลงานทางวิชาการใดที่ใช้ในการรายงานภาระงานทางวิชาการประจำปีการศึกษาใด แล้ว และที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลได้มีมติเห็นชอบกับผลการรายงานภาระงานทาง วิชาการประจำปีการศึกษานั้นแล้ว บุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่สามารถเพิ่มเติมหรือถอน ผลงานทางวิชาการได้อีก เว้นแต่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลจะมีมติเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๗ ผลงานทางวิชาการประเภทตำราหรือหนังสือขึ้นใดที่ใช้ในการรายงานภาระงานทาง วิชาการแล้ว การนำตำราหรือหนังสือดังกล่าวไปแก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมเนื้อหาในตำราหรือหนังสือ และได้ทำการเผยแพร่ตำราหรือหนังสือนั้นใหม่อีกครั้งตามเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว บุคลากรผู้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการสามารถนำตำราหรือหนังสือที่ปรับปรุงแก้ไขดังกล่าวมาใช้ในการรายงานภาระงานทางวิชาการ ได้อีกในกรณี ดังนี้

(๑) เป็นตำราหรือหนังสือที่เคยใช้ในการรายงานภาระงานทางวิชาการซึ่งบุคลากรผู้ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นเจ้าของแต่เพียงผู้เดียวและได้แก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมเนื้อหาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ให้นำนับได้เท่ากับ ๑ รายการ

(๒) เป็นตำราหรือหนังสือที่เคยใช้ในการรายงานภาระงานทางวิชาการซึ่งบุคลากร ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นเจ้าของแต่เพียงผู้เดียวและได้แก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมเนื้อหาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ให้นำนับได้เท่ากับร้อยละที่ได้รับการแก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมเนื้อหา

(๓) เป็นตำราหรือหนังสือที่เคยใช้ในการรายงานภาระงานทางวิชาการซึ่งบุคลากร ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมิได้เป็นเจ้าของแต่เพียงผู้เดียวและได้แก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมเนื้อหาไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ให้เทียบได้เท่ากับ ๑ รายการ และคำนวณนับให้ได้ตามสัดส่วนการมีส่วนร่วมใน ผลงาน

(๔) เป็นตำราหรือหนังสือที่เคยใช้ในการรายงานภาระงานทางวิชาการซึ่งบุคลากร ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมิได้เป็นเจ้าของแต่เพียงผู้เดียวและได้แก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมเนื้อหา น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ให้เทียบได้เท่ากับร้อยละที่ได้รับการแก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมเนื้อหา และคำนวณ นับให้ได้ตามสัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน

ผลงานทางวิชาการประเภทตำราหรือหนังสือใดที่ใช้ในการรายงานภาระงานทาง วิชาการแล้ว การนำตำราหรือหนังสือไปจัดพิมพ์ซ้ำโดยที่ไม่ได้มีการแก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมเนื้อหาใน ตำราหรือหนังสือ ไม่สามารถนำตำราหรือหนังสือที่พิมพ์ซ้ำนั้นมาใช้ในการรายงานภาระงานทางวิชาการได้

ข้อ ๘ บุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้นในระหว่างปีการศึกษา หากมีระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวตั้งแต่ ๙ เดือนขึ้นไปนับจากวันที่มีคำสั่งแต่งตั้ง ให้มีภาระงานทางวิชาการในระดับตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งสูงขึ้น

ในกรณีที่บุคลากรตำแหน่งทางวิชาการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระหว่างปีการศึกษา หากมีระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๙ เดือนนับถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ให้มีภาระงานทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เว้นแต่อธิการบดี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลจะอนุมัติให้ลด ปรับ หรือยกเว้นภาระงานให้เป็นรายกรณี

ข้อ ๙ การกำหนดภาระงานขั้นต่ำเป็นอย่างอื่น ตามความในหมวด ๓ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อคนบดมีดุลพินิจพิจารณากำหนดภาระงานขั้นต่ำเป็นอย่างใดแล้ว ให้คณะแจ้งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลทราบเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมกับการรายงานภาระงานทางวิชาการประจำปี

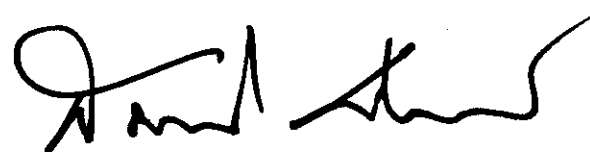
ข้อ ๑๐ การอื่นใดที่ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ มิได้กำหนดไว้เป็นการเฉพาะและสถาบันมิได้ประกาศกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศและมติคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๒ หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับมาตรฐานภาระงานทางวิชาการตามประกาศนี้ ไม่มีผลทำให้การดำเนินงานและสรุปผลการรายงานภาระงานทางวิชาการประจำปีการศึกษา ๒๕๕๒ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลและสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ได้มีมติเห็นชอบก่อนที่ประกาศนี้ใช้บังคับเปลี่ยนแปลงหรือสิ้นผลไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔

ศาสตราจารย์



(สมบัติ อารังธัญวงศ์)

อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์



**ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับมาตรฐานภาระงานทางวิชาการ**  
**ของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์**

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้มีความเหมาะสมและชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ ข้อ ๔ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๕ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

**ข้อ ๑** ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์”

**ข้อ ๒** ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

**ข้อ ๓** การนับปริมาณการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการที่บุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมิได้เป็นเจ้าของแต่เพียงผู้เดียวให้ครบ ๑ รายการ ตามความในข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จะต้องเป็นกรณีดังนี้

(๑) บุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจะต้องมีผลงานทางวิชาการที่มีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ อย่างน้อย ๑ ชิ้น

(๒) ผลงานทางวิชาการที่นำมานับรวมกับผลงานทางวิชาการตาม (๑) เพื่อให้ครบ ๑ รายการ (ร้อยละ ๑๐๐) บุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการอาจมีส่วนร่วมในผลงานน้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ก็ได้ ทั้งนี้ อาจเป็นผลงานทางวิชาการประเภทเดียวกันกับผลงานทางวิชาการตาม (๑) หรือเป็นผลงานทางวิชาการที่ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้มีจำนวนรายการเท่ากับผลงานทางวิชาการตาม (๑)

การนับปริมาณการมีส่วนร่วมรวมกันตามความในข้อนี้ หากนับรวมกันแล้วมีปริมาณการมีส่วนร่วมรวมกันเกินกว่า ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสามารถนำส่วนที่เกินดังกล่าวรวมกับผลงานทางวิชาการชิ้นอื่นได้ แต่จะต้องอยู่ภายในบังคับของ (๑) และ (๒)

ข้อ ๔ การขอปฏิบัติงานวิชาการอื่นทดแทนภาระงานสอนจะต้องได้รับอนุมัติจากอธิการบดี และระยะเวลาการทดแทนสามารถกระทำต่อเนื่องได้ไม่เกิน ๒ ปีการศึกษา โดยจะต้องยื่นเรื่องผ่านกองบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเสนอขอปฏิบัติงานวิชาการอื่นทดแทนงานสอนภายใน ๔๕ วันนับจากวันแรก ของแต่ละปีการศึกษาต่ออธิการบดีเป็นรายบุคคล

ข้อ ๕ บุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการซึ่งเป็นอาจารย์สัญญาจ้างทุกประเภทที่สถาบัน กำหนดให้ต้องปฏิบัติภาระงานทางวิชาการ ให้มีภาระงานทางวิชาการเช่นเดียวกับบุคลากรผู้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการซึ่งเป็นบุคลากรประจำที่ไม่ใช่ผู้ต่อเวลาราชการ

ข้อ ๖ ผลงานทางวิชาการใดที่ใช้ในการรายงานภาระงานทางวิชาการประจำปีการศึกษาใด แล้ว ไม่สามารถนำผลงานทางวิชาการดังกล่าวไปใช้ในการรายงานภาระงานทางวิชาการในปีการศึกษา ต่อไปได้อีก

ผลงานทางวิชาการใดที่ใช้ในการรายงานภาระงานทางวิชาการประจำปีการศึกษาใด แล้ว และที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลได้มีมติเห็นชอบกับผลการรายงานภาระงานทาง วิชาการประจำปีการศึกษานั้นแล้ว บุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่สามารถเพิ่มเติมหรือถอน ผลงานทางวิชาการได้อีก เว้นแต่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลจะมีมติเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๗ ผลงานทางวิชาการประเภทตำราหรือหนังสือขึ้นใดที่ใช้ในการรายงานภาระงานทาง วิชาการแล้ว การนำตำราหรือหนังสือดังกล่าวไปแก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมเนื้อหาในตำราหรือหนังสือ และได้ทำการเผยแพร่ตำราหรือหนังสือนั้นใหม่อีกครั้งตามเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว บุคลากรผู้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการสามารถนำตำราหรือหนังสือที่ปรับปรุงแก้ไขดังกล่าวมาใช้ในการรายงานภาระงานทางวิชาการ ได้อีกในกรณี ดังนี้

(๑) เป็นตำราหรือหนังสือที่เคยใช้ในการรายงานภาระงานทางวิชาการซึ่งบุคลากรผู้ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นเจ้าของแต่เพียงผู้เดียวและได้แก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมเนื้อหาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ให้นับได้เท่ากับ ๑ รายการ

(๒) เป็นตำราหรือหนังสือที่เคยใช้ในการรายงานภาระงานทางวิชาการซึ่งบุคลากร ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นเจ้าของแต่เพียงผู้เดียวและได้แก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมเนื้อหาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ให้นับได้เท่ากับร้อยละที่ได้รับการแก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมเนื้อหา

(๓) เป็นตำราหรือหนังสือที่เคยใช้ในการรายงานภาระงานทางวิชาการซึ่งบุคลากร ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมิได้เป็นเจ้าของแต่เพียงผู้เดียวและได้แก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมเนื้อหาไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ให้เทียบได้เท่ากับ ๑ รายการ และคำนวณนับให้ได้ตามสัดส่วนการมีส่วนร่วมใน ผลงาน

(๔) เป็นตำราหรือหนังสือที่เคยใช้ในการรายงานภาระงานทางวิชาการซึ่งบุคลากร ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมิได้เป็นเจ้าของแต่เพียงผู้เดียวและได้แก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมเนื้อหา น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ให้เทียบได้เท่ากับร้อยละที่ได้รับการแก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมเนื้อหา และคำนวณ นับให้ได้ตามสัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน

ผลงานทางวิชาการประเภทตำราหรือหนังสือใดที่ใช้ในการรายงานภาระงานทาง วิชาการแล้ว การนำตำราหรือหนังสือไปจัดพิมพ์ซ้ำโดยที่ไม่ได้มีการแก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมเนื้อหาใน ตำราหรือหนังสือ ไม่สามารถนำตำราหรือหนังสือที่พิมพ์ซ้ำนั้นมาใช้ในการรายงานภาระงานทางวิชาการได้

ข้อ ๘ บุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้นในระหว่างปีการศึกษา หากมีระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวตั้งแต่ ๙ เดือนขึ้นไปนับจากวันที่มีคำสั่งแต่งตั้ง ให้มีภาระงานทางวิชาการในระดับตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งสูงขึ้น

ในกรณีที่บุคลากรตำแหน่งทางวิชาการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระหว่างปีการศึกษา หากมีระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๙ เดือนนับถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ให้มีภาระงานทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เว้นแต่อธิการบดี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลจะอนุมัติให้ลด ปรับ หรือยกเว้นภาระงานให้เป็นรายกรณี

ข้อ ๙ การกำหนดภาระงานขั้นต่ำเป็นอย่างอื่น ตามความในหมวด ๓ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อคนบดมีดุลพินิจพิจารณากำหนดภาระงานขั้นต่ำเป็นอย่างใดแล้ว ให้คณะแจ้งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลทราบเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมกับการรายงานภาระงานทางวิชาการประจำปี

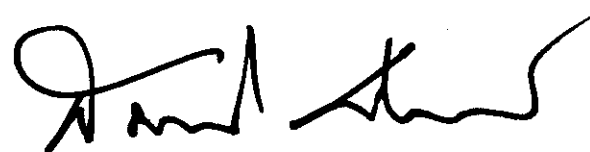
ข้อ ๑๐ การอื่นใดที่ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ มิได้กำหนดไว้เป็นการเฉพาะและสถาบันมิได้ประกาศกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศและมติคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๒ หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับมาตรฐานภาระงานทางวิชาการตามประกาศนี้ ไม่มีผลทำให้การดำเนินงานและสรุปผลการรายงานภาระงานทางวิชาการประจำปีการศึกษา ๒๕๕๒ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลและสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ได้มีมติเห็นชอบก่อนที่ประกาศนี้ใช้บังคับเปลี่ยนแปลงหรือสิ้นผลไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔

ศาสตราจารย์



(สมบัติ อารังธัญวงศ์)

อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์