



25651370

ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น  
พนักงานสถาบันสายวิชาการ

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

(๒) ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๓

(๓) ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๓

(๔) ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

(๕) ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

(๖) ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“คณะ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะวิทยาลัย

“คณะกรรมการคัดเลือก” หมายความว่า คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ

“พนักงานสถาบันสายวิชาการ” หมายความว่า พนักงานสถาบันซึ่งเป็นคณาจารย์ประจำ

ข้อ ๕ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๖ ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓

## หมวด ๑

### คณะกรรมการคัดเลือก

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกของสถาบัน ประกอบด้วย

(๑) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนานาชาติ เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีทุกฝ่าย ยกเว้นรองอธิการบดีตาม (๑) เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนคณะซึ่งได้รับการเสนอชื่อจากคณะ คณะละ ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ

(๕) เจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวนไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการตาม (๓) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการตาม (๓) ว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการคัดเลือกของสถาบันประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่กรรมการตาม (๓) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทน โดยให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่และอำนาจในการให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้สมัคร และความเห็นพร้อมเหตุผลว่าควรรับหรือไม่รับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ในการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกของสถาบันเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ จะต้องมีการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง จึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๘ ให้คณบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกประจำคณะ ประกอบด้วย คณาจารย์ที่ปฏิบัติงานในคณะมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน โดยมีคณบดีเป็นประธานกรรมการ และรองคณบดีฝ่ายวิชาการเป็นกรรมการและเลขานุการ

ในการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกประจำคณะเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ จะต้องมีการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง จึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการคัดเลือกตามข้อ ๗ และข้อ ๘ ใช้วิธีการคัดเลือกโดยให้ผู้สมัครนำเสนอผลงานทางวิชาการและเข้ารับการสัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเห็นสมควร

## หมวด ๒

### หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ข้อ ๑๐ สถาบันจะคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ยกเว้นกรณีมีเหตุผลความจำเป็น สถาบัน อาจคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณวุฒิปริญญาโทได้ โดยผลการศึกษาระดับปริญญาตรีและปริญญาโทต้องดีเด่น และมีเงื่อนไขว่าต้องไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ภายในระยะเวลา ๒ ปี นับแต่วันที่บรรจุ

ข้อ ๑๑ เอกสารที่ใช้ในการสมัคร ประกอบด้วย

- |  |             |
|--|-------------|
| (๑) สำเนาใบปริญญาบัตร ระดับตรี-โท-เอก                    | จำนวน ๑ ชุด |
| (๒) สำเนาใบรับรองผลการศึกษา (Transcript) ระดับตรี-โท-เอก | จำนวน ๑ ชุด |
| (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน                                     | จำนวน ๑ ชุด |
| (๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน                             | จำนวน ๑ ชุด |
| (๕) ใบผ่านงาน (ถ้ามี)                                    | จำนวน ๑ ชุด |
| (๖) เอกสารทางวิชาการที่จะใช้นำเสนอในการคัดเลือก          | จำนวน ๑ ชุด |
| (๗) แบบประเมินผลการสอน                                   | จำนวน ๑ ชุด |

ข้อ ๑๒ ขั้นตอนและกระบวนการคัดเลือก

(๑) ให้คณะที่มีอัตรากำลังพนักงานสถาบันสายวิชาการ เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังสถาบันสายวิชาการ และประสงค์จะรับบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการส่งเรื่องไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อจัดทำประกาศรับสมัคร

(๒) ให้คณะกรรมการคัดเลือกประจำคณะพิจารณาถ้อยแถลงคุณสมบัติในเบื้องต้น ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ผลงานทางวิชาการ ความสามารถในการถ่ายทอด การใช้ภาษาและการสื่อสาร การประเมินผลการสอนของนักศึกษา บุคลิกภาพ ค่านิยมและสมรรถนะที่สอดคล้องกับสถาบัน ผลการตรวจสุขภาพกาย โดยมีใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐที่ออกให้ไว้ไม่เกิน ๑ ปี

(๓) ผู้สมัครจะต้องทดสอบทักษะการสอนไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง และนำเสนอผลงานทางวิชาการเป็นภาษาอังกฤษต่อคณะกรรมการคัดเลือกประจำคณะ

ผู้สมัครที่เคยเป็นข้าราชการ หรือพนักงานของมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งวิชาการ กรณีเป็นอาจารย์มหาวิทยาลัยของรัฐและมีตำแหน่งทางวิชาการอยู่แล้ว หากคณะพิจารณาแล้วเห็นว่าบุคคลมีคุณสมบัติครบถ้วน มีประสบการณ์ด้านการสอน และมีตำแหน่งทางวิชาการ อาจเสนอขอคัดเลือกเป็นกรณีพิเศษ โดยให้ยกเว้นการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง

(๔) ให้คณะกรรมการคัดเลือกประจำคณะพิจารณาถ้อยแถลงตามแบบลงคะแนนแนบท้ายประกาศนี้ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกของสถาบันในลำดับต่อไป โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑) ในการลงมติ ให้ลงมติ “รับ” หรือ “ไม่รับ” หรือ “ไม่ออกความเห็น” พร้อมทั้งระบุเหตุผล

๒) คณะกรรมการคัดเลือกประจำคณะอาจจัดให้มีการประชุมเพื่อลงมติภายหลังจากวันที่ คณะกรรมการคัดเลือกประจำคณะพิจารณาการนำเสนอผลงานวิชาการของผู้สมัครได้ โดยต้องลงมติภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่คณะกรรมการคัดเลือกประจำคณะได้พิจารณาการนำเสนอผลงานวิชาการของผู้สมัคร

(๕) ให้คณะสงฆ์ของคณะกรรมการคัดเลือกประจำคณะ พร้อมทั้งเอกสารของผู้สมัคร แผนงานสอน และแผนงานวิจัยตามจำนวนของคณะกรรมการคัดเลือกของสถาบัน ไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล

(๖) ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลเสนอมติของคณะกรรมการคัดเลือกประจำคณะ ที่มีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคะแนนเสียง “รับ” และ “ไม่รับ” ทั้งนี้ไม่นับรวมคะแนนเสียง “ไม่ออกความเห็น” ต่อคณะกรรมการคัดเลือกของสถาบัน

(๗) คณะกรรมการคัดเลือกของสถาบันพิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมของผู้สมัคร ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ผลงานทางวิชาการ ความสามารถในการถ่ายทอด การใช้ภาษา และการสื่อสาร การประเมินผลการสอนของนักศึกษา บุคลิกภาพ ผลการตรวจสุขภาพกาย โดยมีใบรับรองแพทย์จาก สถานพยาบาลของรัฐที่ออกให้ไว้ไม่เกิน ๑ ปี และให้ผู้สมัครนำเสนอผลงานทางวิชาการเป็นภาษาอังกฤษต่อ คณะกรรมการคัดเลือกของสถาบัน และให้คณะกรรมการคัดเลือกของสถาบันลงมติตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่คณะกรรมการคัดเลือกของสถาบันเห็นสมควร

(๘) ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลนำความเห็นของคณะกรรมการคัดเลือกประจำคณะและ คณะกรรมการคัดเลือกของสถาบันเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

(๙) คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาเอกสารหลักฐานประกอบกับความเห็นของ คณะกรรมการคัดเลือกของสถาบันและคณะกรรมการคัดเลือกประจำคณะ เพื่อพิจารณาผลการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ โดยให้มติของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๓ ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ ต้องมารายงานตัวภายใน ๑๐ วัน นับจากวันประกาศผลหรือนับแต่วันที่มีหนังสือให้มารายงานตัว และเมื่อมารายงานตัวแล้วจะต้องเริ่มปฏิบัติงาน ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่มารายงานตัว เว้นแต่จะได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๑๔ สถาบันจะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ คุณสมบัติ ผลการตรวจสุขภาพจิต และการรับรองอื่น ๆ ตามที่แสดงไว้ในใบสมัครของผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ หากปรากฏว่า มีคุณสมบัติ คุณสมบัติ การรับรองอื่น ๆ ตามที่แสดงไว้ในใบสมัครไม่ถูกต้อง หรือผลการตรวจระบุเป็นโรคทางจิตเวช ในระยะที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ สถาบันจะดำเนินการ เพิกถอนบรรจุและแต่งตั้งนั้น

ข้อ ๑๕ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการจะต้องปฏิบัติงานประจำ ที่สถาบันเต็มเวลา หากสถาบันตรวจสอบพบว่า ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งปฏิบัติงานประจำที่หน่วยงานอื่น ในขณะเดียวกัน จะถือว่าเป็นผู้มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ สถาบันจะดำเนินการเพื่อให้พ้นสภาพ  
การเป็นพนักงานสถาบัน

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๖ กรณีที่มีการดำเนินการคัดเลือกตามประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ยังไม่เสร็จสิ้น  
ให้ดำเนินการตามประกาศดังกล่าวต่อไปจนเสร็จสิ้น

ข้อ ๑๗ การใดที่สถาบันยังมีได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง  
เป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการไว้ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการของทางราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์)  
อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์