



**ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์**  
**ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์**  
**รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์**  
**พ.ศ. ๒๕๖๕**

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๓) และมาตรา ๖๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“นายกสภาสถาบัน” หมายความว่า นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“คณะ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือวิทยาลัย

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย หรือคณะกรรมการประจำส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือวิทยาลัย

“ก.พ.ว.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“ก.ก.ว.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“ผู้ขอ” หมายความว่า พนักงานสถาบันและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ สังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ข้อ ๕ ให้นายกสภาสถาบันรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ ก.พ.ว. พิจารณานำเสนอสภาสถาบันวินิจฉัย คำวินิจฉัยของสภาสถาบันให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ส่วนที่ ๑

ความทั่วไป

ข้อ ๖ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ตามข้อบังคับนี้ ให้ดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

ข้อ ๗ แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป แบบเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไปโดยผู้บังคับบัญชา แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน แบบเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านโดยผู้บังคับบัญชา ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการทั่วไป แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการทั่วไป ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการเฉพาะด้าน แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการเฉพาะด้าน แนวทางการประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ทรงคุณวุฒิ คำจำกัดความ รูปแบบ การเผยแพร่ และลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ หรือการใดซึ่งข้อบังคับนี้มีได้กำหนดไว้เป็นการเฉพาะ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

แนวทางการประเมินผลการสอนและตัวอย่างเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด เว้นแต่ ก.พ.ว. จะเห็นสมควรประกาศกำหนดเพิ่มเติมหรือแตกต่างจากที่ ก.พ.อ. กำหนด

เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับพันธกิจและนโยบายการพัฒนาอาจารย์ของสถาบันได้ แต่ต้องไม่ต่ำกว่าที่ ก.พ.อ. กำหนด

ให้แบบประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ แบบประเมินผลการสอน แบบประเมินคุณภาพเอกสาร หลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน และเอกสารอื่นใดเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้เป็นไปตามที่ ก.พ.ว. กำหนด

ในกรณีที่ ก.พ.อ. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ แนวปฏิบัติ แบบ หรือการใดเกี่ยวกับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเพิ่มขึ้นหรือเปลี่ยนแปลงไปจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ให้นำมาใช้บังคับกับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานสถาบันโดยอนุโลม เว้นแต่ ก.พ.ว. หรือสภาสถาบันจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๘ การประชุมตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบันว่าด้วยการประชุม เว้นแต่ข้อบังคับนี้จะได้กำหนดการใดไว้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ เฉพาะด้าน คณะกรรมการพิจารณากลับกรรองคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ได้รับค่าเบี้ยประชุมและค่าสมนาคุณตามอัตราที่สถาบันกำหนด

ให้บุคคลหรือคณะบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อบังคับนี้ได้รับค่าเบี้ยประชุมในอัตราที่กำหนดไว้สำหรับคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และในกรณีที่บุคคลหรือคณะบุคคลนั้นต้องทำหน้าที่พิจารณาเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการด้วย ให้ได้รับค่าสมนาคุณในอัตราเดียวกันกับอัตราที่สถาบันกำหนดไว้สำหรับการประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่บุคลากรจะลาศึกษาหรือฝึกอบรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ ลาไปปฏิบัติภารกิจ ลาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ หรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ลาประเภทอื่นที่มีระยะเวลาการลาติดต่อกันไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ลาหรือไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นภายนอกสถาบันโดยได้รับเงินเดือนจากหน่วยงานที่ไปปฏิบัติงาน และประสงค์จะขอตำแหน่งทางวิชาการ ให้เสนอขอก่อนวันที่ได้รับอนุมัติหรืออนุญาตให้ลา และต้องเป็นการขอตำแหน่งโดยวิธีปกติเท่านั้น

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่สถาบันรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของสถาบันอุดมศึกษาสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของสถาบัน ให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งตามที่ได้รับแต่งตั้งจากสถาบันอุดมศึกษาเดิม มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะ และมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนตามที่สถาบันกำหนดตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของสถาบัน

กรณีบุคคลที่เคยเป็นพนักงานสถาบันหรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของสถาบันและเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์จากสถาบันก่อนพ้นจาก

การเป็นพนักงานสถาบันหรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของสถาบันแล้วแต่กรณี หากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งกลับเป็นพนักงานสถาบัน ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม โดยให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นค่านำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะ และมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนตามที่สถาบันกำหนดตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งกลับเป็นพนักงานสถาบัน

สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลซึ่งเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นเป็นพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการของสถาบัน อาจดำเนินการเทียบตำแหน่งทางวิชาการได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวด ๔

## ส่วนที่ ๒

### คณะกรรมการพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๑๒ ให้ ก.พ.ว. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ เรียกโดยย่อว่า “ก.ก.ว.” ประกอบด้วย

(๑) รองอธิการบดีซึ่งเป็นเลขานุการ ก.พ.ว. เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิภายในหรือภายนอกสถาบันที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวนไม่น้อยกว่าหกคน

ให้ ก.พ.ว. แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.ว. คนหนึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการ และจะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามจำนวนที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๓ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อนำเสนอ ก.พ.ว. พิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๑๒ (๒) ให้มาจากคำแนะนำของคณะกรรมการประจำคณะทุกคณะของสถาบันที่จัดการเรียนการสอน ส่วนงานละหนึ่งรายชื่อ

ข้อ ๑๔ ให้ ก.ก.ว. มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้

ในกรณีที่ ก.ก.ว. พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ ก.พ.ว. ยังมีได้แต่งตั้ง ก.ก.ว. คณะใหม่ ให้ ก.ก.ว. นั้นปฏิบัติหน้าที่ไปจนกว่า ก.พ.ว. จะได้แต่งตั้ง ก.ก.ว. คณะใหม่

ข้อ ๑๕ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ก.ก.ว. พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็น ก.ก.ว.

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๕) ก.พ.ว. มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการและเลขานุการ หรือผู้ช่วยเลขานุการ พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นที่มีใช้การพ้นจากตำแหน่งตามวาระ และ ก.พ.ว. ยังมีได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการและเลขานุการ หรือผู้ช่วยเลขานุการใหม่ ให้ถือว่า ก.ก.ว. ประกอบด้วยประธานกรรมการ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการและเลขานุการ หรือผู้ช่วยเลขานุการเท่าที่มีอยู่แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการและเลขานุการ หรือผู้ช่วยเลขานุการว่างลงตามวรรคหนึ่ง ก.พ.ว. อาจแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการและเลขานุการ หรือผู้ช่วยเลขานุการแทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของ ก.ก.ว. ที่เหลืออยู่ การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่างตามวรรคสอง ไม่อยู่ภายในบังคับในข้อ ๑๓

ข้อ ๑๗ ก.ก.ว. มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป และการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ดังนี้

(๑) พิจารณากลับกรองกระบวนการพิจารณาของส่วนงาน คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง รูปแบบลักษณะการเผยแพร่ คุณลักษณะ จำนวน ปริมาณของผลงานทางวิชาการ และการประเมินผลการสอน

(๒) ตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วนของเอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

(๓) เสนอให้ ก.พ.ว. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ ขั้นตอน และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการอันจำเป็นเพื่อการดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือตามที่ ก.พ.ว. หรือสภาสถาบันมอบหมาย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการพิจารณากลับกรองและตรวจสอบความถูกต้องของการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ให้ ก.ก.ว. มีอำนาจในการเรียกให้ส่วนงานและผู้ขอกำหนดตำแหน่งดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดอันจำเป็นต่อการพิจารณาหรือจัดส่งข้อมูลหรือเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาได้

ข้อ ๑๘ การประชุม ก.ก.ว. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม และให้ประธานกรรมการเป็นประธานที่ประชุม

หากประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ อาจมอบหมายให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคนใดคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานที่ประชุม แต่ในกรณีที่ประธานกรรมการมิได้มอบหมายไว้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมากเป็นสำคัญ ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

## หมวด ๒

### การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป

#### ส่วนที่ ๑

#### คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๙ ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนงทางวิชาการ เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.ว.” จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาดำเนงทางวิชาการที่ ก.พ.อ. กำหนด ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภาสถาบันประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่าหกคน ซึ่งต้องไม่ใช่บุคลากรและไม่เคยเป็นบุคลากรในสังกัดสถาบัน โดยครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในสถาบัน

ในกรณีที่สถาบันไม่มีกรรมการสภาสถาบันประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้แต่งตั้งศาสตราจารย์จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งไม่ใช่กรรมการสภาสถาบันประเภทผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการก็ได้

ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในสถาบันเป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามจำนวนที่เห็นสมควร

ข้อ ๒๐ ให้ ก.พ.ว. มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้

ในกรณีที่ ก.พ.ว. พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่สภาสถาบันยังมีได้แต่งตั้ง ก.พ.ว. คณะใหม่ ให้ ก.พ.ว. นั้นปฏิบัติหน้าที่ไปจนกว่าสภาสถาบันจะได้แต่งตั้ง ก.พ.ว. คณะใหม่

ข้อ ๒๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ก.พ.ว. พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็น ก.พ.ว.
- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๕) สภาสถาบันมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นที่มีใช้การพ้นจากตำแหน่งตามวาระ และสภาสถาบันยังมีได้แต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทน ให้ถือว่า ก.พ.ว. ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเท่าที่มีอยู่แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ต้องมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่าหกคน

ในกรณีที่ตำแหน่งประธานกรรมการว่างลงตามวาระหนึ่ง ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งที่ประชุมเลือกทำหน้าที่ประธานกรรมการไปพลางก่อนจนกว่าสภาสถาบันจะได้แต่งตั้งประธานกรรมการแทน

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิว่างลงตามวาระหนึ่ง สภาสถาบันอาจแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่างได้ โดยให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการแต่งตั้งนั้นมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของ ก.พ.ว. ที่เหลืออยู่

ข้อ ๒๓ ในระหว่างวาระการดำรงตำแหน่งของ ก.พ.ว. สภาสถาบันอาจแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติมขึ้นใหม่ได้ โดยให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่แต่งตั้งขึ้นใหม่มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของ ก.พ.ว. ที่เหลืออยู่

ข้อ ๒๔ ก.พ.ว. มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ โดยได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบัน และจัดทำเป็นประกาศ ก.พ.ว.

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ ขั้นตอน และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการอันจำเป็นเพื่อการดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

(๓) แต่งตั้ง ก.ก.ว. และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยจัดทำเป็นคำสั่ง ก.พ.ว.

(๔) แต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ก.พ.ว. มอบหมาย หรือปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับ ก.ก.ว. หรือคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยจัดทำเป็นคำสั่ง ก.พ.ว.

(๕) พิจารณาความเห็นและผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในเบื้องต้นก่อนเสนอต่อสภาสถาบัน

(๖) เสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติผลการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ

(๗) ดำเนินการอื่นใดเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อบังคับนี้

(๘) พิจารณาอุทธรณ์ในกรณีที่มีผู้ขอเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการตามที่สภาสถาบันมอบหมาย

(๙) พิจารณานำเสนอสภาสถาบันเพื่อวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีมีข้อขัดข้องหรือมีปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือตามที่สภาสถาบันมอบหมาย

ข้อ ๒๕ การประชุม ก.พ.ว. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม และให้ประธานกรรมการเป็นประธานที่ประชุม

หากประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ อาจมอบหมายให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคนใดคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานที่ประชุม แต่ในกรณีที่ประธานกรรมการมิได้มอบหมายไว้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมากเป็นสำคัญ ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๒๖ ในการสั่งการ การอนุมัติ การอนุญาต การปฏิบัติงาน หรือการดำเนินการอื่นซึ่งกฎหมายข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง กำหนดให้เป็นอำนาจของประธานกรรมการ ผู้ดำรงตำแหน่งประธาน

กรรมการอาจมีคำสั่ง ก.พ.ว. มอบอำนาจให้เลขานุการหรือผู้ช่วยเลขานุการปฏิบัติการแทนได้ เว้นแต่มีการกำหนดเงื่อนไข หรือข้อห้ามการมอบอำนาจไว้เป็นการเฉพาะ

การมอบอำนาจตามวรรคหนึ่ง ห้ามมิให้มีการมอบอำนาจช่วง

## ส่วนที่ ๒

### หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป

ข้อ ๒๗ การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

การพิจารณาแต่งตั้งในวรรคหนึ่งกระทำได้ ๒ วิธี คือ การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ และการแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๒๘ การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

#### (๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑) ในกรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี หรือ

๒) ในกรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือ

๓) ในกรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ในกรณีที่ผู้ขอเคยได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษในสถาบันอุดมศึกษาที่ ก.พ.อ. รับรอง และได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค หรือปฏิบัติงานด้านวิชาชีพที่ใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งมาแล้ว อาจนำระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่สอน หรือปฏิบัติงานด้านวิชาชีพนั้น มารวมคำนวณเวลาในการสอนได้สามในสี่ส่วนของเวลาที่ทำการสอน

ในกรณีที่ผู้ขอได้รับวุฒิเพิ่มให้ในระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ก่อนได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์หลังจากได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกัน เพื่อขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๒) ผลการสอน ต้องประเมินคุณภาพการสอนของผู้ขอที่ครอบคลุมข้อมูลที่จำเป็นทุกๆ ด้าน โดยเฉพาะความสามารถในการถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ สามารถประเมินการเรียนรู้ได้ผลถูกต้องที่สุด และสอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง ทั้งในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ แต่ ก.พ.ว. อาจกำหนดคุณภาพการสอน ให้สูงขึ้นตามระดับตำแหน่งที่ประเมินได้



ผู้ขอต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบัน ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค และมีความชำนาญในการสอน จะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน สำหรับกรณีและผู้ขอได้ทำการสอนหลายวิชาหรือสอนวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนในทุกวิชาหรือทุกหัวข้อที่ผู้ขอเป็นผู้สอนแล้วแต่กรณี ซึ่งรวมกันได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค และมีคุณภาพตามที่ ก.พ.ว. กำหนด มีการอ้างอิงแหล่งที่มา และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประจำคณะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ว. กำหนด ตามแนวทางการประเมินผลการสอน

(๓) ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

- ๑) กลุ่ม ๑ งานวิจัย
- ๒) กลุ่ม ๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น
  - ๒.๑) ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม
  - ๒.๒) ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้
  - ๒.๓) ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ
  - ๒.๔) กรณีศึกษา (case study)
  - ๒.๕) งานแปล
  - ๒.๖) พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการในลักษณะเดียวกัน
  - ๒.๗) ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
  - ๒.๘) ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ
  - ๒.๙) สิทธิบัตร
  - ๒.๑๐) ซอฟต์แวร์
  - ๒.๑๑) ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม
  - ๒.๑๒) ผลงานนวัตกรรม
- ๓) กลุ่ม ๓
  - ๓.๑) ตำรา
  - ๓.๒) หนังสือ
  - ๓.๓) บทความทางวิชาการ

(๔) การขอตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วย ผลงานที่มีคุณภาพระดับ B และมีปริมาณอย่างน้อย ดังนี้

- ๑) งานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ
- ๒) งานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ หรือ
- ๓) งานวิจัย ๑ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม

โดยที่งานวิจัยตาม ๑) - ๓) อย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์นั้น ผู้ขออาจใช้ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่ได้รับการประเมินให้มีคุณภาพระดับ B หรือบทความทางวิชาการที่ได้รับการประเมินให้มีคุณภาพระดับ A แทนงานวิจัยตาม ๒) - ๓) ได้ โดยที่ผลงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษา หรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ทั้งนี้ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๕) จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็น ผลงานของตน ไม่ลอกเลียน ผลงานของผู้อื่น ไม่สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (fabrication) ไม่บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (falsification) ไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตน โดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ

๒) ต้องอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองเพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน

๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการ เป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัย โดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบ โดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

๕) ต้องนำผลงานทางวิชาการไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

๖) หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอจะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบัน ที่มีการดำเนินการ

ข้อ ๒๙ การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้ขอต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(๒) ผลการสอบ ให้นำความในข้อ ๒๘ (๒) มาใช้บังคับโดยอนุโลม แต่ต้องมีความชำนาญพิเศษในการสอน

(๓) ผลงานทางวิชาการ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการ ได้ ๓ วิธี ดังนี้

๑) วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ B และมีปริมาณอย่างน้อย ดังนี้

๑.๑) งานวิจัย ๒ เรื่อง และตำรา หรือ หนังสือ ๑ เล่ม หรือ

๑.๒) งานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ และตำรา หรือ หนังสือ ๑ เล่ม

โดยที่งานวิจัยตาม ๑.๑) - ๑.๒) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำรา หรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

๒) วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพและมีปริมาณ ดังนี้

๒.๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๓ เรื่อง มีคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๒ เรื่อง และมีคุณภาพระดับ B อย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือ

๒.๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง มีคุณภาพระดับ A และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างน้อย ๑ เรื่อง มีคุณภาพระดับ B

โดยที่งานวิจัยตาม ๒.๑) - ๒.๒) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และอย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์ วิธีที่ ๒ นั้น ผู้ขออาจใช้ตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๒ เล่ม ที่มีคุณภาพระดับ A ซึ่งผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) และอย่างน้อย ๑ เล่ม ที่มีคุณภาพระดับ B แทนผลงานตาม ๒.๑) - ๒.๒) ได้ ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษา หรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมนั้น

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เว้นแต่กรณีที่ใช้ผลงานทางวิชาการก่อนการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผลงานนั้นต้องได้รับการเผยแพร่ไม่เกินห้าปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และนำมา

ใช้ได้ไม่เกินจำนวน ๑ ใน ๓ ของผลงานที่นำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่ง โดยมีผลการประเมินคุณภาพของผลงานใหม่ หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่ผ่านเกณฑ์ จำนวนอย่างน้อย ๒ เรื่องด้วย

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน

ในกรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งเป็นผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคมที่มีเนื้อหาสาระและรูปแบบที่เป็นเรื่องเดียวกัน แต่ดำเนินการคนละพื้นที่ หากเป็นการดำเนินการในลักษณะที่ขยายผลเชิงพื้นที่จากพื้นที่เดียวไปสู่หลายพื้นที่ให้ครอบคลุมกว้างขึ้น โดยมีตัวแปรที่แตกต่างกัน ก่อให้เกิดกลไกใหม่ มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบ และมีการพัฒนาต่อยอด ซึ่งต้องไม่ซ้ำงานเดียวกันและซ้ำซ้อนกัน ผู้ขออาจสามารถนำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ โดยอนุโลม

๓) วิธีที่ ๓ สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอต้องเสนอเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังนี้

๓.๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile1 และ Quartile2 ของ Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยอย่างน้อย ๕ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และ

๓.๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อย ๕๐๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง และ

๓.๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๘ และ

๓.๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกสถาบัน ตามจำนวนเงินที่สภาสถาบันกำหนด อย่างน้อย ๕ โครงการ (life-time)

๔) วิธีที่ ๓ สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอต้องเสนอเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังนี้

๔.๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๕ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยอย่างน้อย ๓ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และ

๔.๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อย ๑๕๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง และ

๔.๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๔ และ

๔.๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกสถาบัน ตามจำนวนเงินที่สภาสถาบันกำหนด อย่างน้อย ๕ โครงการ (life-time)

ในกรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานทางวิชาการในวิธีที่ ๓ ตาม ๓) - ๔) หาก ก.พ.ว. พิจารณาเห็นว่า จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๘ (๕) และผลงานทางวิชาการเป็นไปตาม

หลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วให้นำเสนอต่อสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติ โดยไม่ต้อง แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ

(๔) จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ต้องเป็นไปตามจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๘ (๕)

ข้อ ๓๐ การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้ขอต้องดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(๒) ผลการสอน ผู้ขอต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบัน

(๓) ผลงานทางวิชาการ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๓ วิธี ดังนี้

๑) วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ A และมีปริมาณ ดังนี้

๑.๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๕ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม หรือ

๑.๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่ต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๕ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม

โดยที่งานวิจัยและผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นตาม ๑.๑) - ๑.๒) อย่างน้อย ๒ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

๒) วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพและมีปริมาณ ดังนี้

๒.๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๕ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ที่มีคุณภาพระดับ A+ อย่างน้อย ๒ เรื่อง และมีคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๓ เรื่อง หรือ

๒.๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่ต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๕ เรื่อง โดยที่ผลงานทางวิชาการ อย่างน้อย ๒ เรื่อง ต้องมีคุณภาพระดับ A+ และอีกอย่างน้อย ๓ เรื่อง มีคุณภาพระดับ A หรือ

๒.๓) งานวิจัย อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ที่มีคุณภาพระดับ A

โดยที่ผลงานตาม ๒.๑) - ๒.๒) อย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A+ และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) สำหรับผลงานตาม ๒.๓) อย่างน้อย ๖ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A ผู้ขอต้องเป็น

ผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

๓) สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์นั้น ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ดังนี้

๓.๑) วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ A และมีปริมาณ ดังนี้

ก. งานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และตำรา หรือ หนังสือ อย่างน้อย ๒ เล่ม หรือ

ข. งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๒ เรื่อง และตำรา หรือ หนังสือ อย่างน้อย ๒ เล่ม

โดยที่งานวิจัยและผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นตาม ๓.๑) ก. และ ๓.๑) ข. อย่างน้อย ๒ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำรา หรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

๓.๒) วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพ ระดับ A+ และมีปริมาณ ดังนี้

ก. งานวิจัย อย่างน้อย ๓ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ

ข. งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๓ เรื่อง หรือ

ค. ตำรา หรือ หนังสือ อย่างน้อย ๓ เล่ม

โดยที่ผลงานตาม ๓.๒) ก. และ ๓.๒) ข. อย่างน้อย ๓ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) สำหรับตำรา หรือหนังสือ ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษา หรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เว้นแต่กรณีที่ใช้ผลงานทางวิชาการก่อนการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผลงานนั้นต้องได้รับการเผยแพร่ไม่เกินห้าปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และนำมา

ใช้ได้ไม่เกินจำนวน ๑ ใน ๓ ของผลงานที่นำมาเสนอ ขอกำหนดตำแหน่ง โดยมีผลการประเมินคุณภาพของผลงานใหม่หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่ผ่านเกณฑ์ จำนวนอย่างน้อย ๒ เรื่องด้วย

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน

ในกรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งเป็นผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคมที่มีเนื้อหาสาระและรูปแบบที่เป็นเรื่องเดียวกัน แต่ดำเนินการคนละพื้นที่ หากเป็นการดำเนินการในลักษณะที่ขยายผลเชิงพื้นที่จากพื้นที่เดียวไปสู่หลายพื้นที่ให้ครอบคลุมกว้างขึ้น โดยมีตัวแปรที่แตกต่างกัน ก่อให้เกิดกลไกใหม่ มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบ และมีการพัฒนาต่อยอด ซึ่งต้องไม่ซ้ำงานเดียวกันและซ้ำซ้อนกัน ผู้ขออาจสามารถนำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ โดยอนุโลม

๔) วิธีที่ ๓ สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอต้องเสนอเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังนี้

๔.๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสาร ที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile1 และ Quartile2 ของ Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และ

๔.๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อย ๑,๐๐๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง และ

๔.๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๑๘ และ

๔.๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกสถาบัน ตามจำนวนเงินที่สภาสถาบันกำหนด อย่างน้อย ๑๐ โครงการ (life-time)

๕) วิธีที่ ๓ สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอต้องเสนอเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังนี้

๕.๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสาร ที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และ

๕.๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) ซึ่งไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง โดยสาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ อย่างน้อย ๕๐๐ รายการ หรือสาขาวิชาทางเศรษฐศาสตร์ อย่างน้อย ๒๐๐ รายการ และ

๕.๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๘ และ

๕.๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุน จากแหล่งทุนภายนอกสถาบัน ตามจำนวนเงินที่สภาสถาบันกำหนด อย่างน้อย ๑๐ โครงการ (life-time)

ในกรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานทางวิชาการในวิธีที่ ๓ ตาม ๔) - ๕) หากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พิจารณาเห็นว่าจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๘ (๕)

และผลงานทางวิชาการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว ให้นำเสนอต่อสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติ โดยไม่ต้อง แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ

(๔) จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ต้องเป็นไปตาม จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๘ (๕)

### ส่วนที่ ๓

#### วิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป

ข้อ ๓๑ วิธีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการสอนในชั้นต้น ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอ จำนวน ประเภท และการเผยแพร่ของผลงานทางวิชาการ รวมทั้งความถูกต้องของเอกสารและหลักฐานในเบื้องต้นก่อนนำเสนอ คณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา

ผู้บังคับบัญชาตามความในวรรคหนึ่ง หมายความว่า คณบดี และให้หมายความถึงอธิการบดีในกรณีของผู้ขอเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี คณบดีหรือหัวหน้าส่วนงาน และรองอธิการบดี และให้หมายความรวมถึงนายกสภาสถาบันในกรณีที่ผู้ขอเป็นผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๒) ให้คณะกรรมการประจำคณะดำเนินการ ดังนี้

๑) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และคุณลักษณะตามคำนิยาม รูปแบบ จำนวน ปริมาณ การเผยแพร่ และความซ้ำซ้อนของผลงานทางวิชาการ

๒) ประเมินผลการสอน และเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน

๓) ตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วนของแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทาง วิชาการ เอกสาร และหลักฐานที่เสนอประกอบการพิจารณา

๔) ตรวจสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

๕) ดำเนินการอื่นใดตามที่ ก.พ.ว. มอบหมาย

คณะกรรมการประจำคณะมีอำนาจให้ผู้ขอดำเนินการเพื่อให้การเสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งทาง วิชาการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

(๓) ให้คณะเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติ ผลการสอน จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และผลงาน ทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดพร้อมความเห็น รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ แบบคำขอรับ การพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการ และเอกสารที่เกี่ยวข้องต่อสถาบัน

(๔) ให้ ก.ก.ว. พิจารณากลับรองคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง รูปแบบ ลักษณะการเผยแพร่ คุณลักษณะตามคำนิยาม จำนวนและปริมาณของผลงานทางวิชาการ การประเมินผลการสอนของคณะกรรมการ ประจำคณะ ตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วนของเอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณา และ ดำเนินการอื่นใดตามที่ ก.พ.ว. มอบหมาย



ก.ก.ว. มีอำนาจให้ผู้ขอดำเนินการเพื่อให้การเสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ และให้ผู้ขอดำเนินการตามความเห็นของ ก.ก.ว. ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันที่ทราบมติ หากผลงานทางวิชาการผ่านการประเมินจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่สถาบันได้รับเรื่องเพื่อดำเนินการตามวรรคนี้ครบถ้วนถูกต้อง ทั้งนี้ ในกรณีที่พ้นกำหนด ๙๐ วันนับจากวันที่ทราบมติ และผู้ขอมีได้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ให้นำเสนอ ก.ก.ว. เพื่อพิจารณาจำหน่ายเรื่องออกจากกระบวนการพิจารณา และแจ้งให้ผู้ขอทราบ

เมื่อผู้ขอดำเนินการตาม (๔) วรรคสองแล้ว ให้นำเสนอ ก.พ.ว. พิจารณาต่อไป เว้นแต่ที่ประชุม ก.ก.ว. จะได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

(๕) ให้ ก.พ.ว. พิจารณาคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอ และแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในสาขาวิชานั้น ๆ ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) ประธานกรรมการ ซึ่งต้องแต่งตั้งจากกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคน

ให้ผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.ว. คนหนึ่งเป็นเลขานุการ และให้มีผู้ช่วยเลขานุการได้ตามจำนวนที่เห็นสมควร

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับสาขาวิชาที่เสนอขอ หรือมีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาและผลงานที่เสนอขอ โดยต้องไม่ใช่บุคลากรและไม่เคยเป็นบุคลากรในสังกัดสถาบัน รวมทั้งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ

ในกรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ก.พ.ว. อาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอ ทำหน้าที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๕) วรรคหนึ่ง เพิ่มเติมได้ไม่เกินสองคน โดยกรณีที่เป็นการขอตำแหน่งของข้าราชการ จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. ก่อนดำเนินการแต่งตั้ง

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่เคยเป็นบุคลากรของสถาบัน ให้แต่งตั้งได้ไม่เกิน ๑ คน และแจ้งรายละเอียดเหตุผลความจำเป็น ให้ ก.พ.อ. ทราบ เมื่อรายงานผลการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง หรือเสนอขอให้นำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณี เพื่อประกอบการพิจารณา ของ ก.พ.อ. เป็นราย ๆ ไป

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดในกรณีการขอตำแหน่งของข้าราชการได้ ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เป็นราย ๆ ไป

ทั้งนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

(๖) ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการประเมินผลงานทางวิชาการและให้พิจารณาถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ของผู้ขอ โดยให้ส่งผลการประเมินให้เลขานุการ ก.พ.ว. และกำหนดให้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

เกณฑ์การตัดสินผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดนั้น ให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าว เป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการโดยไม่ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ในกรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการมีมติให้ผู้ขอแก้ไขปรับปรุงผลงานทางวิชาการหรือให้ดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดที่มีใช้การให้ส่งผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม ให้แจ้งให้ผู้ขอทราบเพื่อดำเนินการ และผู้ขอจะต้องส่งผลงานทางวิชาการที่แก้ไขปรับปรุงหรือผลการดำเนินการตามมติภายในเก้าสิบวันนับจากวันที่ทราบมติ หากผลงานทางวิชาการผ่านการประเมินจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่สถาบันได้รับผลงานทางวิชาการที่แก้ไขปรับปรุงหรือผลการดำเนินการตามมติ ทั้งนี้ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการอาจกำหนดให้ผู้ขอดำเนินการตามมติเกินกว่าระยะเวลาเก้าสิบวันนับจากวันที่ทราบมติได้ แต่หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดให้นำเสนอผลการพิจารณาต่อ ก.พ.ว. เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

เมื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการพิจารณาเป็นประการใดแล้วให้นำเสนอผลการพิจารณาพร้อมด้วยความเห็นประกอบการพิจารณาต่อ ก.พ.ว.

(๗) เมื่อ ก.พ.ว. พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตาม (๖) แล้วให้นำเสนอต่อสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติ/ไม่อนุมัติ

สำหรับกรณีที่มีมติอนุมัติให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่สถาบันรับเรื่องพร้อมเอกสารครบถ้วนถูกต้องและผลงานวิชาการได้รับการเผยแพร่ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือวันที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ และในกรณีที่เป็นการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการให้แจ้ง ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ก.พ.อ. จะพิจารณาการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์

และศาสตราจารย์รวมทั้งสาระและความถูกต้องเหมาะสมของการพิจารณาอนุมัติ และแจ้งผลการพิจารณาให้สถาบันทราบต่อไป และให้สถาบันปฏิบัติตามนั้น

ในกรณีที่ผลงานวิชาการยังไม่ได้รับการเผยแพร่ ผู้ขอจะได้รับการแต่งตั้งตั้งแต่วันที่สถาบันได้รับหลักฐานการเผยแพร่

คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ขอด้วย

ในกรณีที่ไม่มีมติไม่อนุมัติ ให้เลขานุการ ก.พ.ว. แจ้งให้ผู้ขอทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๓๒ วิธีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้นำความในข้อ ๓๑ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) มาใช้บังคับกับการแต่งตั้งตามข้อนี้ด้วยโดยอนุโลม โดยไม่ต้องประเมินผลการสอน แต่ต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

(๒) เมื่อ ก.พ.ว. พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการแล้ว ให้นำเสนอต่อสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติ/ไม่อนุมัติ

ในกรณีที่ผลงานวิชาการยังไม่ได้รับการเผยแพร่ ผู้ขอจะได้รับการแต่งตั้งตั้งแต่วันที่สถาบันได้รับหลักฐานการเผยแพร่

(๓) เมื่อสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็น เพื่อเสนอรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐาน ประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด เว้นแต่กรณีที่ผู้ขอเป็นพนักงานสถาบัน ให้เสนอรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐาน ประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๓๓ การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีพิเศษ

สถาบันอาจเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นก็ได้ เช่น การเสนอแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือการเสนอแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน หรือการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาที่แตกต่างจากสาขาวิชาที่ดำรงตำแหน่งอยู่

วิธีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้ง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนอย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงาน

ทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินของที่ประชุม ต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ B

(๒) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการ ตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์วิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้ง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการ ต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ A

(๓) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการ ตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์วิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการ ต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ A+

ข้อ ๓๔ ในกรณีที่มีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเดียวกันและในระดับตำแหน่งเดียวกันหรือระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ได้เคยขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอีกครั้งหนึ่งผู้ขอจะต้องดำเนินการภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่สภาสถาบันมีมติกำหนดหรือไม่กำหนดตำแหน่งวิชาการ ทั้งนี้ไม่ว่าโดยผู้ขอคนเดิมหรือผู้ขอคนใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละเรื่องที่ผ่านมาการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก เว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเห็นว่า ผลงานทางวิชาการเดิมที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์นั้นเป็นผลงานที่ล้ำสมัยหรือมีเหตุผลสมควรอื่นที่จะไม่ใช้ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการต้องระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย

ในกรณีที่ผลงานทางวิชาการเดิมมีคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ หากมีข้อพิสูจน์ภายหลังว่า ผลงานนั้นได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์หรือถูกอ้างอิงอย่างแพร่หลาย หรือในกรณีผลงานรับใช้ท้องถิ่น และสังคมหากพิสูจน์ภายหลังได้ว่า ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นที่ประจักษ์ชัด หรือก่อให้เกิดการพัฒนาชุมชน สังคมองค์กรภาครัฐ หรือองค์กรภาคเอกชนได้ หรือก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย ระดับจังหวัด หรือประเทศ ผู้ขอสามารถนำผลงานทางวิชาการนั้นมาเสนอขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการในครั้งใหม่ได้ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการจะต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้น ใหม่อีกครั้งหนึ่ง

## หมวด ๓

## การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน

## ส่วนที่ ๑

## ความทั่วไป

ข้อ ๓๕ นอกจากการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป ตามหมวด ๒ แล้ว ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ด้านหนึ่งด้านใดใน ๕ ด้าน ดังนี้

- (๑) ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม
- (๒) ด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ
- (๓) ด้านการสอน
- (๔) ด้านนวัตกรรม
- (๕) ด้านศาสนา

## ส่วนที่ ๒

## คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน

ข้อ ๓๖ ในกรณีที่มีการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ ด้านการสอน ด้านนวัตกรรม หรือด้านศาสนา ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการด้านนั้นจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด เพิ่มขึ้น ดังนี้

(๑) คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม เรียกโดยย่อว่า ก.พ.ว. (ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม) หรือ

(๒) คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ เรียกโดยย่อว่า ก.พ.ว. (ด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ) หรือ

(๓) คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการด้านการสอน เรียกโดยย่อว่า ก.พ.ว. (ด้านการสอน) หรือ

(๔) คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการด้านนวัตกรรม เรียกโดยย่อว่า ก.พ.ว. (ด้านนวัตกรรม) หรือ

(๕) คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการด้านศาสนา เรียกโดยย่อว่า ก.พ.ว. (ด้านศาสนา)

ก.พ.ว. ทั้ง ๕ ด้าน แต่ละด้านประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภาสถาบันประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่าหกคน ซึ่งต้องไม่ใช่บุคลากรในสังกัดสถาบัน โดยครอบคลุมผู้มีความรู้เชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นอย่างสูงในด้านนั้น ๆ

ในกรณีที่สถาบันไม่มีกรรมการสภาสถาบันประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้แต่งตั้งศาสตราจารย์จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งไม่ใช่กรรมการสภาสถาบันประเภทผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการก็ได้

ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในสถาบันเป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามจำนวนที่เห็นสมควร

ข้อ ๓๗ ให้นำความในข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ ข้อ ๒๕ และข้อ ๒๖ มาใช้บังคับกับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านโดยอนุโลม

ข้อ ๓๘ สภาสถาบันอาจมีมติให้คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาด้านการสอน คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ด้านนวัตกรรม และคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาด้านศาสนา ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านนั้น ๆ ของสถาบันก็ได้

### ส่วนที่ ๓

#### หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน

ข้อ ๓๙ ให้นำข้อ ๒๗ ข้อ ๒๘ (๑) (๒) และ (๕) ข้อ ๒๙ (๑) (๒) และ (๔) และข้อ ๓๐ (๑) (๒) และ (๔) มาใช้บังคับแก่การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามหมวดนี้ด้วย

ในกรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานทางวิชาการด้านการสอนและด้านศาสนา ผู้นั้นต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือไม่เคยต้องคำพิพากษาให้จำคุก เว้นแต่ความผิดที่กระทำ โดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ และไม่เคยถูกคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติชี้มูลความผิด

ในกรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานทางวิชาการด้านนวัตกรรม สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ขอต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความสำคัญในการสร้างและพัฒนาบุคลากร (นักเรียน/นักศึกษาในระดับต่าง ๆ นักวิจัย บุคลากรจากภาคอุตสาหกรรม ชุมชน หรือภาคประชาสังคม) ผ่านการเป็นผู้ดูแลปริญญาโท วิทยานิพนธ์ หรือ ดุษฎีนิพนธ์ หรือการนำบุคลากรเข้าไปมีส่วนร่วมหลักในโครงการวิจัย มีส่วนร่วม หรือเป็นผู้มีความสำคัญในการเชื่อมโยงรับโจทย์จากผู้ใช้ประโยชน์ และ

(๒) เป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ผู้ใช้ประโยชน์ และเป็นผู้มีความสำคัญในคณะทำงาน ในการผลักดันการนำผลงานนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ โดยมีหลักฐานประกอบ

สำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้ขอต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ให้นำความในวรรคสาม (๑) มาใช้บังคับด้วย และ

(๒) เป็นผู้มีส่วนสำคัญในการสร้างทีมงาน/เครือข่ายร่วมกับภายในหรือภายนอกองค์กร อาทิ ระหว่างมหาวิทยาลัย ระหว่างองค์กรภาครัฐ/ภาคเอกชน เป็นผู้นำทีมในการถ่ายทอดองค์ความรู้ สู่ผู้ใช้ประโยชน์ และเป็นผู้นำโครงการในการผลักดันการนำผลงานนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ โดยมี หลักฐานประกอบ

สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้ขอต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ให้นำความในวรรคสาม (๑) มาใช้บังคับด้วย และ

(๒) เป็นผู้นำในการสร้างทีมงาน/เครือข่ายร่วมกับภายในหรือภายนอกองค์กร อาทิ ระหว่างมหาวิทยาลัย ระหว่างองค์กรภาครัฐ/ภาคเอกชน เป็นผู้นำทีมในการถ่ายทอดองค์ความรู้ สู่ผู้ใช้ประโยชน์ และเป็นผู้นำแผนงานหรือโครงการขนาดใหญ่ ในการผลักดันการนำผลงานนวัตกรรม ไปใช้ประโยชน์ในระดับที่มีผลกระทบในวงกว้าง

ข้อ ๔๐ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องประกอบด้วยผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B และได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้ขอต้องเป็น ผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

(๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

๑) วิธีที่ ๑ ผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B หรือ

๒) วิธีที่ ๒ ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A

ผลงานตามวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

(๓) ตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

๑) วิธีที่ ๑ ผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A หรือ

๒) วิธีที่ ๒ ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+

ผลงานตามวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

การนำผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคมที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอได้ แสดงหลักฐานว่าได้พัฒนาเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะส่วนที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ในกรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งเป็นผลงานรับใช้ท้องถิ่น และสังคมที่มีเนื้อหาสาระและรูปแบบที่เป็นเรื่องเดียวกัน แต่ดำเนินการคนละพื้นที่ หากเป็นการดำเนินการ ในลักษณะที่ขยายผลเชิงพื้นที่จากพื้นที่เดียวไปสู่หลายพื้นที่ให้ครอบคลุมกว้างขึ้น โดยมีตัวแปรที่แตกต่างกัน ก่อให้เกิดกลไกใหม่ มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบ และมีการพัฒนาต่อยอด ซึ่งต้องไม่ใช่งานเดียวกัน และซ้ำซ้อนกัน ผู้ขออาจสามารถนำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้โดยอนุโลม

ผลงานทางวิชาการต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือ รองศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดงหลักฐาน ว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่ เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน

ข้อ ๔๑ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องประกอบด้วยผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B และต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ ตามลักษณะการเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการ โดยผู้ขอ ต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีส่วนร่วมในผลงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

(๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องประกอบด้วยผลงาน อย่างน้อย ๓ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๒ เรื่อง และคุณภาพระดับ B อย่างน้อย ๑ เรื่อง และต้องได้รับ การเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตาม ลักษณะการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ อย่างน้อย ๑ เรื่อง โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีส่วนร่วมใน ผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๓) ตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องประกอบด้วยผลงาน อย่างน้อย ๕ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+ อย่างน้อย ๒ เรื่อง และคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๓ เรื่อง และต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตาม ลักษณะการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

การนำผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้ จะกระทำ มิได้ เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ปรับปรุงแก้ไข หรือพัฒนาเพิ่มเติม ขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏ ความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะส่วนที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ผลงานทางวิชาการต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือ รองศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดงหลักฐาน ว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่ เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน

ข้อ ๔๒ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานการสอน

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องประกอบด้วยผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B และได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้ขอต้องเป็น ผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

(๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

๑) วิธีที่ ๑ ผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B หรือ

๒) วิธีที่ ๒ ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A

ผลงานตามวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้ขอ ต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ



(๓) ตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

- ๑) วิธีที่ ๑ ผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A หรือ
- ๒) วิธีที่ ๒ ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+

ผลงานตามวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

การนำผลงานการสอนที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ปรับปรุงแก้ไข หรือพัฒนาเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะส่วนที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ผลงานทางวิชาการต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน

ข้อ ๔๓ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานนวัตกรรม

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องประกอบด้วยผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B และได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

(๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

- ๑) วิธีที่ ๑ ผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B หรือ
- ๒) วิธีที่ ๒ ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A

ผลงานตามวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

(๓) ตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

- ๑) วิธีที่ ๑ ผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A หรือ
- ๒) วิธีที่ ๒ ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+

ผลงานตามวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

การนำผลงานนวัตกรรมที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ปรับปรุงแก้ไข หรือพัฒนาเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะส่วน ที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ผลงานทางวิชาการต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดงหลักฐาน

ว่าการเผยแพร่ที่ได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน

ข้อ ๔๔ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานศาสนา

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องประกอบด้วยผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B และได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีส่วนร่วมในผลงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

๑) วิธีที่ ๑ ผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B หรือ

๒) วิธีที่ ๒ ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A

ผลงานตามวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๓) ตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

๑) วิธีที่ ๑ ผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A หรือ

๒) วิธีที่ ๒ ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+

ผลงานตามวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

การนำผลงานศาสนาที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ปรับปรุงแก้ไข หรือพัฒนาเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะส่วนที่ เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ผลงานทางวิชาการต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่ที่ได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน

#### ส่วนที่ ๔

##### วิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน

ข้อ ๔๕ วิธีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ เฉพาะด้าน ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการสอนในชั้นต้น ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอ จำนวน ประเภท และการเผยแพร่ของผลงานทางวิชาการ รวมทั้งความถูกต้องของเอกสารและหลักฐานในเบื้องต้นก่อนนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา

ผู้บังคับบัญชาตามความในวรรคหนึ่ง หมายความว่า คณบดี และให้หมายความถึงอธิการบดีในกรณีที่ผู้ขอเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี คณบดีหรือหัวหน้าส่วนงาน และรองอธิการบดี และให้หมายความรวมถึงนายกสภาสถาบันในกรณีที่ผู้ขอเป็นผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๒) ให้คณะกรรมการประจำคณะดำเนินการ ดังนี้

๑) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และคุณลักษณะตามคำนิยาม รูปแบบ จำนวน ปริมาณ การเผยแพร่ และความซ้ำซ้อนของผลงานทางวิชาการ

๒) ประเมินผลการสอน และเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน

๓) ตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วนของแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เอกสาร และหลักฐานที่เสนอประกอบการพิจารณา

๔) ตรวจสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

๕) ดำเนินการอื่นใดตามที่ ก.พ.ว. มอบหมาย

คณะกรรมการประจำคณะมีอำนาจให้ผู้ขอดำเนินการเพื่อให้การเสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

(๓) ให้คณะเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติ ผลการสอน จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดพร้อมความเห็น รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการ และเอกสารที่เกี่ยวข้องต่อสถาบัน

(๔) ให้ ก.ก.ว. พิจารณากลับกรองคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง รูปแบบ ลักษณะการเผยแพร่ คุณลักษณะตามคำนิยาม จำนวนและปริมาณของผลงานทางวิชาการ การประเมินผลการสอนของคณะกรรมการประจำคณะ ตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วนของเอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณา และดำเนินการอื่นใดตามที่ ก.พ.ว. มอบหมาย

ก.ก.ว. มีอำนาจให้ผู้ขอดำเนินการเพื่อให้การเสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ และให้ผู้ขอดำเนินการตามความเห็นของ ก.ก.ว. ภายใน ๙๐ วันนับจากวันที่ทราบมติ หากผลงานทางวิชาการผ่านการประเมินจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่สถาบันได้รับเรื่องดำเนินการตามวรรคนี้ครบถ้วนถูกต้อง ทั้งนี้ ในกรณีที่พ้นกำหนด ๙๐ วันนับจากวันที่ทราบมติ และผู้ขอมิได้ดำเนินการให้แล้วเสร็จให้นำเสนอ ก.ก.ว. เพื่อพิจารณาจำหน่ายเรื่องออกจากกระบวนการพิจารณา และแจ้งให้ผู้ขอทราบ

เมื่อผู้ขอดำเนินการตาม (๔) วรรคสองแล้วให้นำเสนอ ก.พ.ว. ด้านที่เสนอขอตำแหน่งนั้นพิจารณาต่อไป เว้นแต่ที่ประชุม ก.ก.ว. จะได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

(๕) ให้ ก.พ.ว. ด้านที่เสนอขอตำแหน่งพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอ และแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) ประธานกรรมการ ซึ่งต้องแต่งตั้งจากกรรมการพิจารณาคำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้านที่เสนอขอตำแหน่ง

๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคน

ให้ผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.ว. ด้านที่เสนอขอตำแหน่งคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และให้มีผู้ช่วยเลขานุการได้ตามจำนวนที่เห็นสมควร

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับด้านที่เสนอขอ หรือจากผู้มีความรู้เชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นอย่างสูงเกี่ยวข้องกับผลงานด้านที่เสนอขอ เช่น ผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชน ศิลปินแห่งชาติ ศิลปินชั้นเยี่ยม จากงานศิลปกรรมแห่งชาติ ครู/อาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ผู้ที่เคยสร้างผลงานนวัตกรรมที่เกิดมูลค่าและ ประโยชน์ทางสังคมและเศรษฐกิจอย่างกว้างขวาง ผู้มีผลงานทางศาสนาที่ได้รับการเผยแพร่และเป็นที่ยอมรับ ในด้านการปฏิบัติอย่างกว้างขวาง ทั้งนี้ มีจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิโดยต้องไม่เป็นบุคลากรในสังกัดสถาบัน

ทั้งนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

(๖) ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการประเมินผลงานทางวิชาการและให้พิจารณาถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอ โดยให้ส่งผลการประเมินให้เลขานุการ ก.พ.ว. ด้านที่เสนอขอตำแหน่ง และกำหนดให้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการโดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

เกณฑ์การตัดสินผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง อยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดนั้น ให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการโดยไม่ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ในกรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการมีมติให้ผู้ขอแก้ไขปรับปรุงผลงานทางวิชาการหรือให้ดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดที่มีใช้การให้ส่งผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม ให้แจ้งให้ผู้ขอทราบเพื่อดำเนินการ และผู้ขอจะต้องส่งผลงานทางวิชาการที่แก้ไขปรับปรุงหรือผลการดำเนินการตามมติภายในเก้าสิบวันนับจากวันที่ทราบมติ หากผลงานทางวิชาการผ่านการประเมินจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่สถาบันได้รับผลงานทางวิชาการที่แก้ไขปรับปรุงหรือผลการดำเนินการตามมติ ทั้งนี้ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการอาจกำหนดให้ผู้ขอดำเนินการตามมติเกินกว่า

ระยะเวลาเก้าสิบวันนับจากวันที่ทราบมติได้ แต่หากพ้นระยะเวลาที่กำหนด ให้นำเสนอผลการพิจารณาต่อ ก.พ.ว. ด้านที่เสนอขอตำแหน่ง เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

เมื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการพิจารณาเป็นประการใดแล้ว ให้นำเสนอผลการพิจารณาพร้อมด้วยความเห็นประกอบการพิจารณาต่อ ก.พ.ว. ด้านที่เสนอขอตำแหน่ง

(๗) เมื่อ ก.พ.ว. ด้านที่เสนอขอตำแหน่ง พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตาม (๖) แล้ว ให้นำเสนอต่อสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติ/ไม่อนุมัติ

สำหรับกรณีที่มีมติอนุมัติให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่สถาบันรับเรื่อง พร้อมเอกสารครบถ้วนถูกต้องและผลงานวิชาการได้รับการเผยแพร่ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือวันที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ และในกรณีที่เป็นการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการให้แจ้ง ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ก.พ.อ. จะพิจารณาการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ รวมทั้งสาระและความถูกต้องเหมาะสมของการพิจารณาอนุมัติ และแจ้งผลการพิจารณาให้สถาบันทราบต่อไป และให้สถาบันปฏิบัติตามนั้น เว้นแต่ สภาสถาบันแต่งตั้งให้คณะกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะด้าน ตามข้อ ๓๘ เป็นคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการของสถาบัน เมื่ออธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งแล้วให้แจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบ ภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง

ในกรณีที่ผลงานวิชาการยังไม่ได้มีการเผยแพร่ ผู้ขอจะได้รับการแต่งตั้งตั้งแต่วันที่สถาบันได้รับหลักฐานการเผยแพร่

ในกรณีที่มีมติไม่อนุมัติ ให้เลขาธิการ ก.พ.ว. ด้านที่เสนอขอตำแหน่ง แจ้งให้ผู้ขอทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๔๖ วิธีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เฉพาะด้าน ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้นำความในข้อ ๔๕ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) มาใช้บังคับแก่การแต่งตั้งตามข้อนี้ด้วยโดยอนุโลม โดยไม่ต้องประเมินผลการสอน แต่ต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

(๒) เมื่อ ก.พ.ว. ด้านที่เสนอขอตำแหน่ง พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการแล้ว ให้นำเสนอต่อสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติ/ไม่อนุมัติ

(๓) เมื่อสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา

กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด เว้นแต่สภาสถาบันแต่งตั้งให้คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อ ๓๘ เป็น ก.พ.ว. ของสถาบัน ให้เสนอสภาสถาบันให้ความเห็นชอบแล้วนำเสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง สำหรับกรณีการกำหนดตำแหน่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนดให้แจ้งสภาสถาบันพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ในกรณีที่ผู้ขอเป็นพนักงานสถาบัน ให้เสนอรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด เว้นแต่สภาสถาบันแต่งตั้งให้คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อ ๓๘ เป็น ก.พ.ว. ของสถาบัน ให้เสนอสภาสถาบันให้ความเห็นชอบแล้ว ให้เสนอรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง สำหรับกรณีการกำหนดตำแหน่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนดให้แจ้งสภาสถาบันพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อ ๔๗ การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีพิเศษ

สถาบันอาจเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นก็ได้ เช่น การเสนอแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือการเสนอแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน หรือการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาที่แตกต่างจากสาขาวิชาที่ดำรงตำแหน่งอยู่ โดยมีวิธีการแต่งตั้ง ดังนี้

(๑) วิธีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ผลงานการสอน ผลงานนวัตกรรม และผลงานศาสนา โดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน อย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินใจของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ B

๒) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์วิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้ง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินใจของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ A

๓) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์วิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้ง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนอย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ A+

(๒) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ โดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ต้องประกอบด้วยผลงานอย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A และต้องได้รับการเผยแพร่ ในระดับชาติหรือนานาชาติตามลักษณะการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ โดยผู้ขอต้องเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเองทั้งหมด

๒) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ต้องประกอบด้วยผลงาน อย่างน้อย ๓ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+ อย่างน้อย ๒ เรื่อง และคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามลักษณะการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ อย่างน้อย ๒ เรื่อง โดยผู้ขอต้องเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเองทั้งหมด

๓) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ต้องประกอบด้วย ผลงาน อย่างน้อย ๕ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+ และต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามลักษณะการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ โดยผู้ขอต้องเป็นเจ้าของ และเป็นผู้ดำเนินการเองทั้งหมด

๔) การพิจารณาผลงานทางวิชาการตาม (๒) ๑) ๒) และ ๓) ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนอย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

ข้อ ๔๘ คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องระบุตำแหน่งทางวิชาการด้านที่เสนอขอ พร้อมทั้งระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ขอ เช่น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม) สาขาวิชาปรัชญาศาสตร์ รองศาสตราจารย์ (ด้านการสอน) สาขาวิชากฎหมายมหาชน หรือศาสตราจารย์ (ด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ) สาขาวิชาทัศนศิลป์

ข้อ ๔๙ ในกรณีที่การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเดียวกันและในระดับตำแหน่งเดียวกัน หรือระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ได้เคยขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอีกครั้งหนึ่ง ผู้ขอจะต้องดำเนินการภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่สภาสถาบันมีมติกำหนดหรือไม่กำหนดตำแหน่งวิชาการ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยผู้ขอคนเดิมหรือผู้ขอคนใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละเรื่องที่ผ่านมาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก เว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเห็นว่าผลงานทางวิชาการเดิมที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์นั้นเป็นผลงานที่ล้ำสมัยหรือมีเหตุผลสมควรอื่นที่จะไม่ใช้ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ต้องระบุเหตุผลทางวิชาการ โดยชัดแจ้งด้วย

ในกรณีที่ผลงานทางวิชาการเดิมมีคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ หากมีข้อพิสูจน์ภายหลังว่า ผลงานนั้นได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์หรือถูกอ้างอิงอย่างแพร่หลาย หรือในกรณีผลงานรับใช้ท้องถิ่น และสังคมหากพิสูจน์ภายหลังได้ว่า ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นที่ประจักษ์ชัด หรือก่อให้เกิดการพัฒนาชุมชน สังคม องค์กรภาครัฐ หรือองค์กรภาคเอกชนได้ หรือก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง เจริญโยบาย ระดับจังหวัด หรือประเทศ ผู้ขอสามารถนำผลงานทางวิชาการนั้นมาเสนอขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการในครั้งใหม่ได้ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการจะต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีกครั้งหนึ่ง

#### หมวด ๔

#### การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๕๐ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการเป็นการพิจารณาเพื่อให้บุคคลที่เคยเป็นอาจารย์ประจำสถาบันอุดมศึกษาอื่นและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์จากสถาบันอุดมศึกษานั้นเป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ของสถาบัน ในสาขาวิชาเดียวกันกับที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยไม่ถือเป็นการพิจารณากำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการใหม่

ข้อ ๕๑ บุคคลซึ่งเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์จากสถาบันอุดมศึกษาภายในประเทศหรือต่างประเทศ และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ให้คณะเสนอเรื่องต่อ ก.พ.ว. หรือ ก.พ.ว. ด้านที่เสนอขอตำแหน่ง แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการซึ่งเคยได้รับการแต่งตั้งจากสถาบันอุดมศึกษาเดิมเป็นตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันภายในเก้าสิบวันนับจากวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ว. หรือ ก.พ.ว. ด้านที่เสนอขอตำแหน่ง กำหนด

หากปรากฏภายหลังการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันว่าพนักงานสถาบันผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษาเดิมซึ่งสูงขึ้นกว่าตำแหน่งทางวิชาการที่ดำรงอยู่ของสถาบัน ให้คณะเสนอเรื่องต่อ ก.พ.ว. หรือ ก.พ.ว. ด้านที่เสนอขอตำแหน่ง แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากสถาบันอุดมศึกษาเดิมเป็นตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับจากวันที่มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ว. หรือ ก.พ.ว. ด้านที่เสนอขอตำแหน่ง กำหนด

เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงานสถาบัน คณะโดยความยินยอมของบุคคลที่อยู่ระหว่างกระบวนการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบันอาจเสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการซึ่งเคยได้รับการแต่งตั้งจากสถาบันอุดมศึกษาเดิมเป็นตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันให้กับผู้นั้นไปพร้อมกับการพิจารณา



คัดเลือกได้ โดยให้เสนอต่อ ก.พ.ว. หรือ ก.พ.ว. ด้านที่เสนอขอตำแหน่ง แล้วแต่กรณี พิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ว. หรือ ก.พ.ว. ด้านที่เสนอขอตำแหน่งกำหนด และสถาบันอาจรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นพนักงานสถาบัน ตำแหน่งอาจารย์ ไปก่อนได้ ทั้งนี้ บุคคลผู้นั้นจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการพิจารณา

การเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามความในข้อนี้ สภาสถาบันอาจรรวมให้เทียบเป็นตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่เคยได้รับการแต่งตั้งจากสถาบันอุดมศึกษาเดิมได้ แต่ต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งที่เคยได้รับการแต่งตั้งจากสถาบันอุดมศึกษาเดิม

ข้อ ๕๒ ในการเสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการต่อ ก.พ.ว. หรือ ก.พ.ว. ด้านที่เสนอขอตำแหน่งตามข้อ ๕๑ ให้คณะกรรมการประจำคณะดำเนินการ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และคุณลักษณะตามคำนิยาม รูปแบบ จำนวน ปริมาณ การเผยแพร่ และความซ้ำซ้อนของผลงานทางวิชาการ

(๒) พิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับผลการสอนของผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ โดยอาจพิจารณาจากผลการสอนในขณะที่เป็นอาจารย์ประจำของสถาบันอุดมศึกษาเดิมก่อนได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ

(๓) ตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วนของแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เอกสาร และหลักฐานที่เสนอประกอบการพิจารณา

(๔) ตรวจสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(๕) ดำเนินการอื่นใดตามที่ ก.พ.ว. หรือ ก.พ.ว. ด้านที่เสนอขอตำแหน่ง มอบหมาย

คณะกรรมการประจำคณะมีอำนาจให้ผู้ขอดำเนินการเพื่อให้การเสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

เมื่อคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ขอมีคุณสมบัติ ผลการสอน จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และมีคุณลักษณะตามคำนิยาม รูปแบบ จำนวน ปริมาณ การเผยแพร่ และความซ้ำซ้อนของผลงานทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งมีเอกสารหลักฐานที่จะเสนอประกอบการพิจารณาครบถ้วนและถูกต้องแล้ว ให้คณะเสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการพร้อมรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการ และเอกสารที่เกี่ยวข้องต่อสถาบัน

ข้อ ๕๓ ให้ ก.ก.ว. พิจารณากลับกรองคุณสมบัติ ผลการสอน จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ คุณลักษณะตามคำนิยาม รูปแบบ จำนวน ปริมาณ การเผยแพร่ และความซ้ำซ้อนของผลงานทางวิชาการ ตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วนของเอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณา และดำเนินการอื่นใดตามที่ ก.พ.ว. หรือ ก.พ.ว. ด้านที่เสนอขอตำแหน่ง มอบหมาย

ก.ก.ว. มีอำนาจให้ผู้ขอดำเนินการเพื่อให้การเสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และให้ผู้ขอดำเนินการตามความเห็นของ ก.ก.ว. ภายในระยะเวลาที่ ก.ก.ว. กำหนด ทั้งนี้ ในกรณีที่พ้นกำหนดระยะเวลาที่ ก.ก.ว. กำหนด และผู้ขอมิได้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ให้นำเสนอ ก.ก.ว. เพื่อพิจารณาจำหน่ายเรื่องออกจากกระบวนการพิจารณาและแจ้งให้ผู้ขอทราบ

เมื่อผู้ขอดำเนินการตามวรรคสองแล้ว ให้นำเสนอ ก.พ.ว. หรือ ก.พ.ว. ด้านที่เสนอขอตำแหน่ง พิจารณาต่อไป เว้นแต่ที่ประชุม ก.ก.ว. จะได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๕๔ ให้ ก.พ.ว. หรือ ก.พ.ว. ด้านที่เสนอขอตำแหน่ง พิจารณาดำเนินการเทียบตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และเสนอผลการพิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ/ไม่อนุมัติ

ในกรณีที่สภาสถาบันอนุมัติให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการซึ่งเคยได้รับการแต่งตั้งจากสถาบันอุดมศึกษาเดิมเป็นตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันให้อธิการบดีมีคำสั่งเทียบตำแหน่งนั้นเป็นตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบัน เว้นแต่กรณีตามข้อ ๕๑ วรรคสอง ให้เทียบได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษาเดิม โดยให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการนั้นได้ตั้งแต่วันที่กำหนดไว้ในคำสั่ง และมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามที่สถาบันกำหนด

คำสั่งเทียบตำแหน่งต้องระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ขอด้วย

ในกรณีที่สภาสถาบันไม่อนุมัติให้เทียบตำแหน่งเนื่องจากผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขออาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภาสถาบันได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวด ๕

ข้อ ๕๕ พนักงานสถาบันที่ได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ไม่ถือเป็นพนักงานสถาบันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยจะไม่ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานสถาบัน กรณีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

#### หมวด ๕

#### การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณา

ข้อ ๕๖ ในกรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขออาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภาสถาบัน และสามารถเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุน และการขอทบทวนดังกล่าว แต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่รับทราบมติ

ภายใต้บังคับข้อ ๓๑ (๗) และข้อ ๔๕ (๗) เมื่อสภาสถาบันได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการแล้ว ให้ส่ง ก.พ.ว.พิจารณา เมื่อ ก.พ.ว. มีความเห็นประการใดให้เสนอต่อสภาสถาบันวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภาสถาบันเป็นที่สุด

ข้อ ๕๗ ให้ ก.พ.ว.ดำเนินการ ดังนี้

(๑) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่หนึ่ง

๑) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

๒) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งยังมีเหตุผลทางวิชาการ ให้มีมติรับไว้พิจารณาโดยมอบคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ ชุดเดิมพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

(๒) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง

๑) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการหรือมิได้ชี้แจง ข้อโต้แย้งโดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

๒) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการและได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติม จากที่แต่งตั้งไว้เดิม จำนวนสองถึงสามคน เพื่อพิจารณาคำชี้แจง ข้อโต้แย้ง และผลงานทางวิชาการของผู้ขอ ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิม ทำหน้าที่เป็นประธาน ทั้งนี้ ให้จ่ายเงินสมนาคุณ กรรมการสำหรับการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการที่แต่งตั้งเพิ่มนั้นด้วย

ข้อ ๕๘ สภาสถาบันอาจพิจารณาเฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการที่ยื่นไว้เดิมทุกประเภทที่คุณภาพไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดเท่านั้น ทั้งนี้ หากผู้ขอมีผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติม หรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้จะต้องดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่ และให้ถือว่าวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิม เป็นวันเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่

ภายใต้บังคับข้อ ๓๑ (๗) และข้อ ๔๕ (๗) กรณีมีปัญหาที่จะต้องวินิจฉัยตามหมวดนี้ ให้สภาสถาบันเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้คำวินิจฉัยของสภาสถาบันเป็นที่สุด

## หมวด ๖

### การลงโทษ

ข้อ ๕๙ มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้ขอตำแหน่งอันส่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการและเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ในกรณีที่ตรวจพบว่าผู้ขอระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีพฤติการณ์ ส่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (fabrication) บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (falsification) หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง หรือนำผลงาน ของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่น หรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษารีวิวและ ไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ให้สภาสถาบันอุดมศึกษามีมติให้งดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการใน

ครั้งนั้น และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้น เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภาสถาบันอุดมศึกษามีมติ

(๒) ในกรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้น เป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่น สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (fabrication) บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (falsification) หรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตน โดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ หรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ให้สภาสถาบันอุดมศึกษามีมติถอดถอนตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาเสนอความเห็น ต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมถอดถอน และดำเนินการทางวินัย ตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอ ขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีแต่ไม่เกินสิบปีนับตั้งแต่วันที่สภาสถาบันอุดมศึกษามีมติให้ถอดถอน หรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมถอดถอน แล้วแต่กรณี

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๖๐ การเผยแพร่ผลงานในวารสารวิชาการระดับชาติเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งได้เผยแพร่ไว้แล้วก่อนวันที่ข้อบังคับฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ใช้ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณา วารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ สามารถใช้ผลงานทางวิชาการซึ่งเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ และ TCI กลุ่ม ๒ และตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ สามารถใช้ผลงานทางวิชาการ ซึ่งเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ ได้โดยอนุโลม

ข้อ ๖๑ ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รายใดที่สถาบันได้รับเรื่องไว้พิจารณาก่อนที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการตามข้อบังคับดังกล่าวต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๖๒ ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รายใดที่สถาบันได้รับเรื่องไว้พิจารณาก่อนที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการตาม

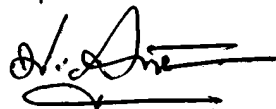
ประกาศดังกล่าวต่อไปจนแล้วเสร็จ ในการนี้เพื่อประโยชน์ของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้นำเกณฑ์ลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาใช้กับการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้โดยอนุโลม

ข้อ ๖๓ ให้ ก.พ.ว. และ ก.ก.ว. ซึ่งแต่งตั้งตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็น ก.พ.ว. และ ก.ก.ว. ตามข้อบังคับนี้จนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๖๔ ในกรณีที่คณะกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในด้านที่อยู่ในความรับผิดชอบยังไม่แล้วเสร็จ ให้สภาสถาบันเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิผู้มีความรู้เชี่ยวชาญในด้านนั้น ๆ ให้คณะกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๖๕ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติคณะกรรมการ หรือการใช้ชื่ออื่นใดของสถาบันที่ใช้บังคับอยู่ในส่วนที่มีคำว่า “คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ” ให้หมายถึง “คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ” และในส่วนที่มีคำว่า “อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ” ให้หมายถึง “กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา จรุงกิจอนันต์)

นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์