



**ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
ว่าด้วยการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง และการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการกอง  
พ.ศ. ๒๕๖๕**

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง และการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการกอง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง และการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการกอง พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือวิธีการปฏิบัติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงาน คณะ วิทยาลัย สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย หรือสำนัก

“หน่วยงาน” หมายความว่า กอง ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“ส่วน” หมายความว่า ส่วนภายในกอง ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และให้หมายความรวมถึงส่วนที่ขึ้นตรงต่อส่วนงาน และส่วนภายในศูนย์ซึ่งมีข้อบังคับจัดตั้งขึ้นโดยเฉพาะ

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงาน คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย หรือสำนัก

“ผู้อำนวยการกอง” หมายความว่า ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“รองผู้อำนวยการกอง” หมายความว่า รองผู้อำนวยการกอง หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“รองหัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า รองผู้อำนวยการกอง รองผู้อำนวยการศูนย์ หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“หัวหน้าส่วน” หมายความว่า หัวหน้าส่วนภายในกอง ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และให้หมายความถึงหัวหน้าส่วนที่ขึ้นตรงต่อส่วนงาน ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าหัวหน้าส่วน หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นส่วน และตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประกาศกำหนด

“คณะกรรมการบริหารสถาบัน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง

“เลขานุการ” หมายความว่า เลขานุการในคณะกรรมการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยโดยคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และให้ถือเป็นที่สุด

## หมวด ๑

### การคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง

#### ส่วนที่ ๑

#### บททั่วไป

ข้อ ๖ ในกรณีที่ผู้อำนวยการกองใดจะพ้นจากตำแหน่งด้วยการเกษียณอายุงาน ให้สถาบันเริ่มดำเนินการคัดเลือกเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยอาจเริ่มดำเนินการล่วงหน้าก่อนที่ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นจะเกษียณอายุงานได้

ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการกองว่างลงด้วยเหตุอื่น ให้สถาบันเริ่มดำเนินการคัดเลือกเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองแทนตำแหน่งที่ว่างภายในสามสิบวันนับจากวันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

ข้อ ๗ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของหัวหน้าส่วนงานอาจอนุญาตให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองลาออกจากตำแหน่งได้ เว้นแต่กรณีที่การลาออกของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองใดจะส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานของสถาบันหรือส่วนงาน อธิการบดีจะไม่อนุญาตให้ลาออกก็ได้

ในกรณีที่อธิการบดีอนุญาตให้ผู้ผู้อำนวยการกองตรวจสอบภายในลาออกจากตำแหน่ง ให้อธิการบดีรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบและสภาสถาบันทราบด้วย

ข้อ ๘ ในกรณีที่มิเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน อธิการบดีอาจมีคำสั่งย้ายผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองอื่น รองผู้อำนวยการสำนักงาน หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าผู้อำนวยการกองได้

ในกรณีที่เป็นการย้ายผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองตรวจสอบภายในไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองอื่น รองผู้อำนวยการสำนักงาน หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าผู้อำนวยการกอง หรือกรณีการย้ายผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองอื่น รองผู้อำนวยการสำนักงาน หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าผู้อำนวยการกอง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองตรวจสอบภายใน ให้เป็นอำนาจของสภาสถาบันโดยคำแนะนำของคณะกรรมการตรวจสอบในการพิจารณา และให้อธิการบดีมีคำสั่งให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๙ ผู้อำนวยการกองพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) เกษียณอายุงาน

(๒) ตาย

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

(๔) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๑๕ (๑)

(๕) อธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นตามข้อ ๘

(๖) คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด

(๗) คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

ในกรณีตำแหน่งผู้อำนวยการกองตรวจสอบภายใน ให้อำนาจของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลตาม (๖) และ (๗) เป็นอำนาจของสภาสถาบันโดยคำแนะนำของคณะกรรมการตรวจสอบ

ข้อ ๑๐ การคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองตามข้อบังคับนี้ต้องปฏิบัติตามหลักความเป็นกลาง ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง และให้อยู่ในชั้นความลับ เว้นแต่ในกระบวนการพิจารณาใดที่ไม่อาจดำเนินการอยู่ในชั้นความลับได้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

## ส่วนที่ ๒

### คณะกรรมการ

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ประกอบด้วย

(๑) รองอธิการบดีตามที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) หัวหน้าส่วนงานต้นสังกัดของตำแหน่งที่จะคัดเลือก หรือรองหัวหน้าส่วนงานตามที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันสายสนับสนุนวิชาการซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าหน่วยงาน หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่า จำนวนสองคน เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

(๔) ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันสายวิชาการ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

(๕) ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันสายสนับสนุนวิชาการสังกัดหน่วยงานที่รับผิดชอบงานบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบัน จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) และ (๔) ต้องไม่สังกัดส่วนงานเดียวกันกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก

ในกรณีที่เป็นการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองตรวจสอบภายใน ให้อธิการบดีเป็นประธานกรรมการตาม (๑)

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๑ (๓) และ (๔) และเลขานุการตามข้อ ๑๑ (๕) พ้นจากการเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือเลขานุการแล้วแต่กรณีก่อนการคัดเลือกแล้วเสร็จ ให้อธิการบดีแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือเลขานุการแทนตำแหน่งที่ว่างทันที

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติเฉพาะ หลักเกณฑ์ วิธีการ รายละเอียด และเงื่อนไขในการรับสมัครและคัดเลือก

(๒) กำหนดและออกแบบใบสมัคร แบบประเมิน หรือเครื่องมือเพื่อใช้ในการทดสอบและสัมภาษณ์ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

(๓) ดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกด้วยวิธีการที่กำหนดเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

(๔) พิจารณาแฟ้มสะสมผลงาน และมีอำนาจในการคัดเลือกตามองค์ประกอบและวิธีการที่กำหนด

(๕) เรียกให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือขอความอนุเคราะห์ให้ส่วนงานต่าง ๆ จัดส่งข้อมูล เอกสารหรือหลักฐานที่จำเป็นต่อการคัดเลือก

(๖) แต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อมอบหมายให้ทำหน้าที่ใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างอันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลหรืออธิการบดีมอบหมาย

ให้คณะกรรมการนำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบมาใช้ในการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะ หลักเกณฑ์ วิธีการ รายละเอียด และเงื่อนไขในการรับสมัครและคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองตรวจสอบภายในตาม (๑) ด้วย

ข้อ ๑๔ การประชุมของคณะกรรมการให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบันว่าด้วยการประชุม

**ส่วนที่ ๓**  
**หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติทั่วไป

๑) เป็นพนักงานสถาบันหรือข้าราชการ สายสนับสนุนวิชาการ

๒) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ

๓) ผ่านการอบรมหลักสูตรที่สถาบันประกาศกำหนดตามความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

๔) มีประสบการณ์ทางการบริหารในตำแหน่งหัวหน้าส่วน รองหัวหน้าหน่วยงาน หรือหัวหน้าหน่วยงาน โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องในทุกตำแหน่งรวมกันไม่น้อยกว่าสามปี และให้หมายความรวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้รักษาการแทน ผู้รักษาการในตำแหน่ง หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งด้วย

(๒) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาซึ่งแสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในงานที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองนั้น

(๓) สมรรถนะที่แสดงให้เห็นถึงศักยภาพในการบริหารและการพัฒนาคนและงานอย่างสมดุลและมีประสิทธิภาพ และศักยภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสถาบัน ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด

(๔) คุณลักษณะเฉพาะบุคคลด้านคุณธรรมและหลักการบริหารจัดการที่ดีที่แสดงให้เห็นถึงความพร้อมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด

(๕) คุณสมบัติเฉพาะตามที่คณะกรรมการกำหนด

สมรรถนะตามวรรคหนึ่ง (๓) หมายความว่า ความรู้ ทักษะ และบุคลิกลักษณะ หรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ที่กำหนดไว้ตามตำแหน่งงาน

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการใช้วิธีการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

(๑) การทดสอบด้วยวิธีการตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยผู้ได้รับคะแนนจากการทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบ จะเป็นผู้ผ่านการทดสอบเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์

(๒) การสัมภาษณ์ด้วยวิธีการตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยผู้ผ่านการสัมภาษณ์จะต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ และมีผู้มีคะแนนสูงสุดจากการสัมภาษณ์ จะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก

วิธีการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง จะต้องครอบคลุมองค์ประกอบตามข้อ ๑๕ (๓) (๔) และ (๕) และให้คณะกรรมการพิจารณาจากแฟ้มสะสมผลงานซึ่งมีข้อมูลครอบคลุมถึงผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาตามข้อ ๑๕ (๒) ประกอบด้วย

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการกำหนดและออกประกาศรายละเอียดการคัดเลือกและการรับสมัคร โดยต้องประกาศวิธีการคัดเลือก และประกาศให้ทราบโดยทั่วกันล่วงหน้าก่อนการรับสมัครไม่น้อยกว่าห้าวัน และให้มีระยะเวลาในการรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวันทำการ

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น ประธานกรรมการอาจขยายระยะเวลาการรับสมัครออกไปได้อีกหนึ่ง ครั้งเป็นระยะเวลาไม่เกินเจ็ดวันทำการ โดยจะต้องออกประกาศขยายระยะเวลาก่อนสิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัคร ตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๑๘ ให้เลขานุการมีหน้าที่และอำนาจในการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๑๕ (๑) และข้อมูล เอกสาร หรือหลักฐานที่จำเป็นสำหรับการคัดเลือกของผู้สมัครในเบื้องต้นเพื่อสรุปนำเสนอประธานกรรมการ พิจารณาและออกประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๕ (๑) เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และให้ประกาศผลการ คัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกันเพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงภายในระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามวันทำการ

ในกรณีที่มีการทักท้วงตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพิจารณาข้อทักท้วงนั้น และพิจารณาดำเนินการ ให้การคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ในกรณีที่ไม่มี การทักท้วงภายในระยะเวลาที่กำหนดในวรรคหนึ่ง หรือได้ดำเนินการตามวรรคสอง เรียบร้อยแล้ว ให้รายงานผลการคัดเลือกต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาอนุมัติ และให้อธิการบดีมี คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลอนุมัติผลการคัดเลือก ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองมีสังกัดอยู่ในต่างส่วนงานกับตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือก ให้ อธิการบดีมีคำสั่งย้ายผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองนั้นไปยังสังกัดใหม่ในคราวเดียวกันด้วย

ในกรณีที่เป็น การคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองตรวจสอบภายใน ให้อำนาจในการพิจารณา อนุมัติของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลตามวรรคสาม เป็นอำนาจของสภาสถาบันโดยคำแนะนำของ คณะกรรมการตรวจสอบ และให้อธิการบดีออกคำสั่งให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีอำนาจในการตรวจสอบความชอบด้วยกฎหมายของการ คัดเลือก และอาจสั่งให้คณะกรรมการดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดให้ถูกต้องก่อนได้

## หมวด ๒

### การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการกอง

ข้อ ๒๑ ในกองอาจมีรองผู้อำนวยการกองตามจำนวนที่คณะกรรมการบริหารสถาบันกำหนดเพื่อทำ หน้าที่และรับผิดชอบงานตามที่ผู้อำนวยการกองมอบหมายก็ได้

การมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการกอง ให้ทำเป็นคำสั่งส่วนงาน

ข้อ ๒๒ ให้อธิการบดีโดยคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงานและผู้อำนวยการกองแต่งตั้งรองผู้อำนวยการกอง จากผู้มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- ๑) เป็นพนักงานสถาบันหรือข้าราชการ สายสนับสนุนวิชาการ
- ๒) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ

๓) มีประสบการณ์ทางการบริหารในตำแหน่งหัวหน้าส่วน และมีระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าส่วนต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี และให้หมายความรวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้รักษาการแทน ผู้รักษาการในตำแหน่ง หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งด้วย

ข้อ ๒๓ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของหัวหน้าส่วนงานและผู้อำนวยการกองอาจอนุญาตให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการกองลาออกจากตำแหน่งได้ เว้นแต่กรณีที่การลาออกของผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการกองใดจะส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานของสถาบันหรือส่วนงาน อธิการบดีจะไม่อนุญาตให้ลาออกก็ได้

ข้อ ๒๔ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน อธิการบดีอาจมีคำสั่งย้ายผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการกองหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการกองอื่น หัวหน้าส่วน หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่ารองผู้อำนวยการกองได้

ข้อ ๒๕ รองผู้อำนวยการกองพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) เกษียณอายุงาน

(๒) ตาย

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

(๔) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๒๒

(๕) อธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นตามข้อ ๒๔

(๖) อธิการบดีมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด

(๗) คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

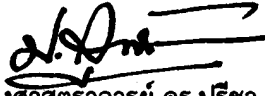
#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๖ การคัดเลือกผู้อำนวยการกองซึ่งกองบริหารทรัพยากรบุคคลรับเรื่องไว้ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ และให้อธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลอนุมัติผลการคัดเลือก

ข้อ ๒๗ ให้สถาบันออกประกาศตามข้อ ๑๕ (๑) ๓) ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

มิให้นำความในข้อ ๑๕ (๑) ๓) มาใช้บังคับกับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองจนกว่าจะพ้นกำหนดหนึ่งปีนับแต่วันที่สถาบันได้ออกประกาศตามวรรคหนึ่งแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา จรุงกิจอนันต์)  
นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์