



**ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
ว่าด้วยการเทียบเงินเดือนแรกรับเข้า กรณีข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ  
เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน**

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง การเทียบเงินเดือนแรกรับเข้า กรณีข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๓) และมาตรา ๙๓ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการเทียบเงินเดือนแรกรับเข้า กรณีข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง การเทียบเงินเดือนแรกรับเข้ากรณีข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“พนักงานสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“ลูกจ้างของสถาบัน” หมายความว่า ลูกจ้างของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“การเปลี่ยนสถานภาพ” หมายความว่า การเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ มาเป็นพนักงานสถาบัน หรือลูกจ้างของสถาบัน ตามพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๕ ให้ข้าราชการผู้ได้รับการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันได้รับเงินเดือนในอัตราหนึ่งจุดสี่ (๑.๔) ของเงินเดือนสุดท้ายที่ได้รับขณะมีสถานภาพเป็นข้าราชการ

ให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการผู้ได้รับการเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างของสถาบันได้รับเงินเดือนในอัตราหนึ่งจุดหนึ่ง (๑.๑) ของเงินเดือนสุดท้ายที่ได้รับขณะมีสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

ข้อ ๖ ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน และลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างของสถาบัน ที่ได้ปรับเงินเดือนตามข้อ ๕ แล้ว และเงินเดือนที่ปรับนั้นสูงกว่า ชั้นสูงของระดับตำแหน่ง ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินเดือนในอัตราดังกล่าวเป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๗ ข้าราชการผู้ใดได้รับค่าตอบแทนพิเศษกรณีที่มีเงินเดือนถึงชั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ดำรงอยู่ในวันที่เปลี่ยนสถานภาพ เมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันแล้ว ยังคงได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราหนึ่งจุดสี่ (๑.๔) ของค่าตอบแทนพิเศษที่ได้รับขณะมีสถานภาพเป็นข้าราชการต่อไปจนถึงสิ้นสุรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานนั้น

ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันที่ได้รับเงินเดือนถึงชั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ตนมีสิทธิได้รับ อาจได้รับค่าตอบแทนพิเศษในแต่ละรอบการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดียวกับพนักงานสถาบัน

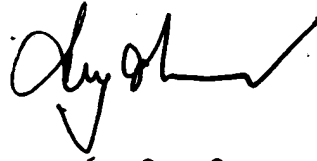
ข้อ ๘ ให้สิทธิในการได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามข้อ ๗ ใช้บังคับกับข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันก่อนข้อบังคับนี้ใช้บังคับ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ข้าราชการนั้นเปลี่ยนสถานภาพ

ข้อ ๙ สิทธิในการได้รับค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างของสถาบัน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบันที่จะกำหนดต่อไป

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์ ดร.จิรายุ อิศรางกูร ณ อยุธยา)  
ปฏิบัติหน้าที่นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์