

# สำเนา

ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหาร  
และผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เห็นสมควรแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารและผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติของสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหาร และผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารและผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลถือเป็นที่สุด

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อ ๑๔ ของข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารและผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ เกณฑ์การพิจารณาผลการปฏิบัติงานแบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้		
ดีเด่น	หมายถึง	คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ร้อยละ ๙๐.๐๐
ดีมาก	หมายถึง	คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่าง ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙
ดี	หมายถึง	คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่าง ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙
พอใช้	หมายถึง	คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่าง ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙
ต้องปรับปรุง	หมายถึง	คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐.๐๐”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความในข้อ ๑๖ ของข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารและผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังต่อไปนี้

“๑๖.๗ ให้ผู้ประเมินและคณะกรรมการประเมินจัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนและพนักงานสถาบันในหน่วยงานของตน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนและพนักงานสถาบัน ตามข้อ ๑๗ ให้ความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงาน และให้ความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนและพนักงานสถาบัน ก่อนนำเสนออธิการบดี”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกข้อ ๑๗ ของข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารและผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนและพนักงานสถาบัน ทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงาน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนและพนักงานสถาบัน โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑๗.๑ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนและพนักงานสถาบัน สังกัดสำนักงานอธิการบดี ประกอบด้วย

๑๗.๑.๑ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	ประธานกรรมการ
๑๗.๑.๒ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๑๗.๑.๓ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน	กรรมการ
๑๗.๑.๔ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

๑๗.๒ ให้คณะกรรมการประจำคณะ/สำนักเป็นคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนและพนักงานสถาบัน

ข้าราชการพลเรือนและพนักงานสถาบันของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ผู้ใดเห็นว่าการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่เป็นธรรมหรือมีข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินของตนเองที่ต้องการชี้แจงเพิ่มเติม ให้ยื่นหนังสือแจ้งความไม่เป็นธรรมหรือข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินของตนเองที่ต้องการชี้แจงเพิ่มเติมต่อผู้บังคับบัญชา ภายใน ๑๕ วันทำการ นับจากวันที่รับทราบผลการประเมินเป็นลายลักษณ์อักษร และให้ผู้บังคับบัญชาส่งเรื่องให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๑๗.๑ หรือ ๑๗.๒ แล้วแต่กรณี”

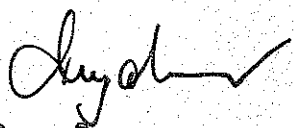
ข้อ ๗ ให้แก้ไขความว่า “ควรปรับปรุง” เป็น “ต้องปรับปรุง” ของข้อ ๑๘ ของข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารและผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๘ ให้แก้ไขความว่า “ระดับดี” เป็น “ระดับพอใช้” ของข้อ ๒๒ (๑) และ ๒๓ (๑) ของข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารและผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกข้อ ๒๔ ของข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารและผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๔ กรณีข้าราชการพลเรือนของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ นอกจากหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารและผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๓ แล้ว ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ด้วย”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔

รองศาสตราจารย์   
(จिरายู อิศรางกูร ณ อยุธยา)  
นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์