



สรุปผลการประเมินทักษะการสอนของผู้สมัครตำแหน่งอาจารย์

พนักงานสถาบัน  พนักงานวิชาการ สังกัด.....

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

| ประเด็นการประเมิน   | ชื่อ-สกุล ..... (ผู้สมัครคนที่ ๑)..... |        |                 | ชื่อ-สกุล ..... (ผู้สมัครคนที่ ๒. ถ้ามี).... |        |                 |
|---|--|--------|-----------------|--|--------|-----------------|
|   | ค่าเฉลี่ย                              | ร้อยละ | ระดับการประเมิน | ค่าเฉลี่ย                                    | ร้อยละ | ระดับการประเมิน |
| ๑. ผู้สมัครมีการเรียบเรียงลำดับเนื้อหาสาระวิชาที่สอนอย่างเหมาะสม                        |  |        |                 |  |        |                 |
| ๒. ผู้สมัครเลือกใช้สื่อการสอนเหมาะสมสำหรับการเรียนการสอน                                |  |        |                 |  |        |                 |
| ๓. ผู้สมัครมีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้เป็นภาษาอังกฤษ                                |  |        |                 |  |        |                 |
| ๔. ผู้สมัครสามารถตอบปัญหาหรือคำถามที่เกี่ยวข้องกับเนื้อหารายวิชา (ถ้ามี) ได้อย่างชัดเจน |  |        |                 |  |        |                 |
| ๕. ผู้สมัครมีวิธีการสอนที่ช่วยให้นักศึกษาเกิดการเรียนรู้ได้ดี                           |  |        |                 |  |        |                 |
| ๖. ผู้สมัครมีบุคลิกความเป็นอาจารย์ที่เหมาะสม  |  |        |                 |  |        |                 |
| ๗. ในภาพรวมผู้สมัครมีความเหมาะสมที่จะเป็นอาจารย์ของคุณะ.....                            |  |        |                 |  |        |                 |
| <b>รวม</b>  |  |        |                 |  |        |                 |

หมายเหตุ : ๑) การทดสอบทักษะการสอนไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง

๒) ผู้สมัครต้องนำเสนอผลงานทางวิชาการเป็นภาษาอังกฤษต่อคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ

๓) เกณฑ์การประเมิน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (การคิดเป็น “ร้อยละ” ใช้วิธีเทียบบัญญัติไตรยางค์)

ค่าเฉลี่ย ๔.๕๐ – ๕.๐๐ หมายถึง ระดับการประเมิน “ดีมาก”

ค่าเฉลี่ย ๓.๕๐ – ๔.๔๙ หมายถึง ระดับการประเมิน “ดี”

ค่าเฉลี่ย ๒.๕๐ - ๓.๔๙ หมายถึง ระดับการประเมิน “ปานกลาง”

ค่าเฉลี่ย ๑.๕๐ - ๒.๔๙ หมายถึง ระดับการประเมิน “พอใช้”

ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๔๙ หมายถึง ระดับการประเมิน “ต้องปรับปรุง”

๔) ดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ทางระบบ ICS : Files/เอกสารส่วนรวม-กองบริหารทรัพยากรบุคคล/๐๐๒-๑-กลุ่มงานบริหารงานบุคคล/การคัดเลือกอาจารย์