

## แบบประเมินผลการสอน

สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์

โดยคณะกรรมการประจำคณะ/ สำนัก

ชื่อผู้ขอแต่งตั้ง.....สังกัด.....  
 ขอแต่งตั้งตำแหน่ง.....สาขาวิชา.....  
 โดยคณะกรรมการประจำคณะ.....ในการประชุมครั้งที่.....  
 เมื่อวันที่.....พิจารณาประเมินผลการสอนแล้วมีมติ ดังนี้

### ส่วนที่ ๑ การประเมินผลการสอนโดยคณะกรรมการประจำคณะ (๕๐ คะแนน)

องค์ประกอบการประเมิน	ผลการประเมิน					เหตุผล
	๕	๔	๓	๒	๑	
๑. วางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ผลการสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้						
๒. สอนให้ผู้เรียนรู้จักคิด วิเคราะห์ วิวิจารณ์ และสังเคราะห์ในวิชาการที่สอน						
๓. ใช้เทคนิควิธีสอนต่างๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจและติดตามการสอนตลอดเวลา						
๔. ทำให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง						
๕. แนะนำให้ผู้เรียนรู้จักแหล่งข้อมูลที่ค้นคว้าศึกษาเพิ่มเติม						
๖. จัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตามความเหมาะสม						
๗. ใช้สื่อการสอนและอุปกรณ์ช่วยสอนที่เหมาะสมเป็นอย่างดี						
๘. ประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอน						
<b>รวมคะแนน</b>						

### ส่วนที่ ๒ การประเมินผลการสอนโดยใช้ผลจากการประเมินโดยนักศึกษา (๑๐ คะแนน)

คะแนนเฉลี่ยการประเมินผลการเรียนการสอนทุกวิชาที่สอนทั้งกรณีภาคปกติและหรือภาคพิเศษ/ นอกเวลาราชการย้อนหลัง ๒ ปีการศึกษา ต่ำกว่า ๓.๕๑ ให้ได้รับคะแนนในส่วนนี้เท่ากับ ๓.๕ คะแนน

คะแนนเฉลี่ยการประเมินผลการเรียนการสอนทุกวิชาที่สอนทั้งกรณีภาคปกติและหรือภาคพิเศษ/ นอกเวลาราชการย้อนหลัง ๒ ปีการศึกษา ตั้งแต่ ๓.๕๑-๓.๗๕ ให้ได้รับคะแนนในส่วนนี้เท่ากับ ๗ คะแนน

คะแนนเฉลี่ยการประเมินผลการเรียนการสอนทุกวิชาที่สอนทั้งกรณีภาคปกติและหรือภาคพิเศษ/ นอกเวลาราชการย้อนหลัง ๒ ปีการศึกษา ตั้งแต่ ๓.๗๖ ขึ้นไป ให้ได้รับคะแนนในส่วนนี้เท่ากับ ๑๐ คะแนน

ส่วนที่ ๓ ผลการประเมินเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน (๕ คะแนน)

- ผลการประเมินคุณภาพเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน หากอยู่ในระดับพอใช้ ให้ได้รับคะแนนในส่วนนี้เท่ากับ ๒ คะแนน
- ผลการประเมินคุณภาพเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน หากอยู่ในระดับดี ให้ได้รับคะแนนในส่วนนี้เท่ากับ ๓ คะแนน
- ผลการประเมินคุณภาพเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน หากอยู่ในระดับดีมาก ให้ได้รับคะแนนในส่วนนี้เท่ากับ ๔ คะแนน
- ผลการประเมินคุณภาพเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน หากอยู่ในระดับดีเด่น ให้ได้รับคะแนนในส่วนนี้เท่ากับ ๕ คะแนน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการประเมินผลการสอน (ให้นำคะแนนที่ได้จากส่วนที่ ๑-๓ มารวมกัน)

- ไม่ผ่าน (คะแนนต่ำกว่า ๓๘.๕๐ คะแนน)
- ขำนาญ (๓๘.๕๐-๔๓.๘๙ คะแนน)
- ขำนาญพิเศษ (๔๔.๐๐-๔๙.๔๙ คะแนน)
- เชี่ยวชาญ (๔๙.๕๐ คะแนนขึ้นไป)

ส่วนที่ ๕ ความเห็นเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๖ เกณฑ์การประเมิน

- ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จะต้องมียุทธผลประเมินการสอนในระดับขำนาญขึ้นไป
- ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จะต้องมียุทธผลประเมินการสอนในระดับขำนาญพิเศษขึ้นไป

ลงชื่อ.....

(.....)

ประธานคณะกรรมการประจำคณะ/ สำนัก

วัน.....เดือน.....พ.ศ.....

## แบบประเมินผลการสอน

สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง

โดยคณะกรรมการประจำคณะ/ สำนัก

ชื่อผู้ขอแต่งตั้ง.....สังกัด.....  
 ขอแต่งตั้งตำแหน่ง.....สาขาวิชา.....  
 โดยคณะกรรมการประจำคณะ.....ในการประชุมครั้งที่.....  
 เมื่อวันที่.....พิจารณาประเมินผลการสอนแล้วมีมติ ดังนี้

### ส่วนที่ ๑ การประเมินผลการสอนโดยคณะกรรมการประจำคณะ (๕๐ คะแนน)

องค์ประกอบการประเมิน	ผลการประเมิน					เหตุผล
	๕	๔	๓	๒	๑	
๑. วางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ผลการสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้						
๒. สอนให้ผู้เรียนรู้จักคิด วิเคราะห์ วิจาร์ณ และสังเคราะห์ในวิชาการที่สอน						
๓. ใช้เทคนิควิธีสอนต่างๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจและติดตามการสอนตลอดเวลา						
๔. ทำให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง						
๕. แนะนำให้ผู้เรียนรู้จักแหล่งข้อมูลที่ค้นคว้าศึกษาเพิ่มเติม						
๖. จัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตามความเหมาะสม						
๗. ใช้สื่อการสอนและอุปกรณ์ช่วยสอนที่เหมาะสมเป็นอย่างดี						
๘. ประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอน						
<b>รวมคะแนน</b>						

### ส่วนที่ ๒ การประเมินผลการสอนโดยใช้ผลจากการประเมินโดยนักศึกษา (๑๐ คะแนน)

- คะแนนเฉลี่ยการประเมินผลการเรียนการสอนทุกวิชาที่สอนทั้งกรณีภาคปกติและหรือภาคพิเศษ/ นอกเวลาราชการย้อนหลัง ๒ ปีการศึกษา ต่ำกว่า ๓.๕๑ ให้ได้รับคะแนนในส่วนนี้เท่ากับ ๓.๕ คะแนน
- คะแนนเฉลี่ยการประเมินผลการเรียนการสอนทุกวิชาที่สอนทั้งกรณีภาคปกติและหรือภาคพิเศษ/ นอกเวลาราชการย้อนหลัง ๒ ปีการศึกษา ตั้งแต่ ๓.๕๑-๓.๗๕ ให้ได้รับคะแนนในส่วนนี้เท่ากับ ๗ คะแนน
- คะแนนเฉลี่ยการประเมินผลการเรียนการสอนทุกวิชาที่สอนทั้งกรณีภาคปกติและหรือภาคพิเศษ/ นอกเวลาราชการย้อนหลัง ๒ ปีการศึกษา ตั้งแต่ ๓.๗๖ ขึ้นไป ให้ได้รับคะแนนในส่วนนี้เท่ากับ ๑๐ คะแนน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการประเมินผลการสอน (ให้นำคะแนนที่ได้จากส่วนที่ ๑-๒ มารวมกัน)

ไม่ผ่าน (คะแนนต่ำกว่า ๓๕.๐๐ คะแนน)

ขำนาญ (๓๕.๐๐-๓๙.๙๙ คะแนน)

ขำนาญพิเศษ (๔๐.๐๐-๔๔.๙๙ คะแนน)

เชี่ยวชาญ (๔๕.๐๐ คะแนนขึ้นไป)

ส่วนที่ ๔ ความเห็นเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๕ เกณฑ์การประเมิน

ตำแหน่งศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง จะต้องมึผลประเมินการสอนในระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป

ลงชื่อ.....

(.....)

ประธานคณะกรรมการประจำคณะ/ สำนัก

วัน.....เดือน.....พ.ศ.....