



## แบบคำขอรับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (กขท.๐๑)

### ส่วนที่ ๑

### ข้อมูลเบื้องต้นและประวัติของผู้ขอ

#### ตอนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้น

- ๑.๑.๑ ชื่อ-สกุล.....
- ๑.๑.๒ ตำแหน่ง.....ระดับ.....
- ๑.๑.๓ สังกัด.....สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ๑.๑.๔ ขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่ง
- ระดับชำนาญการ
  ระดับชำนาญการพิเศษ  
 ระดับเชี่ยวชาญ
  ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

#### ตอนที่ ๒ ประวัติส่วนตัวและการศึกษา

- ๑.๒.๑ การศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับ)

คุณวุฒิ	ปี พ.ศ. ที่สำเร็จการศึกษา	ชื่อสถานศึกษาและประเทศ
๑)		
๒)		
๓)		
๔)		

- ๑.๒.๒ วิทยานิพนธ์หรือสารนิพนธ์ในระดับบัณฑิตศึกษา (กรอกข้อมูลตามหลักการเขียนอ้างอิง)  
(๑).....

(๒).....  
 (๓).....

**ตอนที่ ๓ ประวัติการทำงาน**

- ๑.๓.๑ ปัจจุบันเป็น  ข้าราชการ ตำแหน่ง.....  
 ระดับ.....เงินเดือน.....บาท
- พนักงานสถาบัน ตำแหน่ง.....  
 ระดับ.....เงินเดือน.....บาท
- ๑.๓.๒ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับปฏิบัติการ  
 เมื่อวันที่.....เดือน.....ปี.....
- ๑.๓.๓ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการ  
 เมื่อวันที่.....เดือน.....ปี.....
- ๑.๓.๔ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการพิเศษ  
 เมื่อวันที่.....เดือน.....ปี.....
- ๑.๓.๕ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับเชี่ยวชาญ  
 เมื่อวันที่.....เดือน.....ปี.....
- ๑.๓.๖ อายุการทำงาน.....ปี.....เดือน.....วัน
- ๑.๓.๗ ตำแหน่งอื่น (หน้าที่อื่นๆ ที่มีความสำคัญ ซึ่งมีความสอดคล้องกับงานที่ได้รับผิดชอบ เช่น เป็น

กรรมการ คณะทำงาน)

(๑).....  
 (๒).....  
 (๓).....

**ตอนที่ ๔ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ทำ และผลงานอื่นๆ**

๑.๔.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน (ระบุข้อมูลอย่างละเอียด)

.....  
 .....  
 .....  
 .....

๑.๔.๒ ลักษณะงานที่ทำในปัจจุบัน (ระบุข้อมูลอย่างละเอียด)

.....

.....

.....

.....

.....

**๑.๔.๓ ผลงานอื่นๆ (ในกรณีที่เป็นผลงานเชิงวิชาการ ให้กรอกข้อมูลตามหลักการเขียนอ้างอิง)**

.....

.....

.....

**ตอนที่ ๕ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (ระบุปริมาณ คุณภาพ และระยะเวลา)**

**๑.๕.๑ งานประจำในหน้าที่**

รายละเอียดงาน	หน่วยนับ	ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี			คุณภาพ (การบรรลุ เป้าหมาย)	ระยะเวลา
		ปี.....	ปี.....	ปี.....		
๑)						
๒)						
๓)						
๔)						
๕)						
๖)						
๗)						

**๑.๕.๒ งานสนับสนุน งานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพ**

รายละเอียดงาน	หน่วยนับ	ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี			คุณภาพ (การบรรลุ เป้าหมาย)	ระยะเวลา
		ปี.....	ปี.....	ปี.....		
๑)						
๒)						
๓)						
๔)						

**๑.๕.๓ งานบริหาร (ระบุงานบริหารที่มีส่วนรับผิดชอบโดยตรง)**

รายละเอียดงาน	หน่วยนับ	ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี			คุณภาพ (การบรรลุ เป้าหมาย)	ระยะเวลา
		ปี.....	ปี.....	ปี.....		

๑)						
๒)						
๓)						
๔)						
๕)						

๑.๕.๔ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ระบุประเภทของงาน ปริมาณงานและคุณภาพของงาน)

รายละเอียดงาน	หน่วยนับ	ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี			คุณภาพ (การบรรลุ เป้าหมาย)	ระยะเวลา
		ปี.....	ปี.....	ปี.....		
๑)						
๒)						
๓)						
๔)						
๕)						
๖)						

## ส่วนที่ ๒

### ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่

#### ๒.๑ คำชี้แจง

ให้ผู้ขอรอกคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนประจำปีย้อนหลัง ๓ ปี

ครั้งที่/ ปี	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คิดเป็นร้อยละ
			คะแนนที่ได้x๑๐๐ ----- คะแนนเต็ม
๑)			
๒)			
๓)			
๔)			
๕)			
๖)			

รวม			
-----	--	--	--

**๒.๒ สรุปผลการประเมิน (คะแนนเฉลี่ย ๓ ปี)**

- ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป)
- ดีมาก (ร้อยละ ๘๐.๐๐-๘๙.๙๙)
- ดี (ร้อยละ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙)
- พอใช้ (ร้อยละ ๖๐.๐๐-๖๙.๙๙)
- ควรปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

**๒.๓ เกณฑ์การตัดสิน**

- โดยวิธีปกติ

๑. ตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษจะต้องมีผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ในระดับดีขึ้นไป

๒. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษจะต้องมีผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

- โดยวิธีพิเศษ

๑. ตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษจะต้องมีผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๒. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษจะต้องมีผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ในระดับดีเด่นขึ้นไป

**ส่วนที่ ๓**

**ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน**

**๓.๑ การประเมินความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน**

ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	เหตุผลในการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน	๕๐		

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	เหตุผลในการ ประเมิน
<p>( ) ๑.๑ มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญา และสามารถนำองค์ความรู้ที่ศึกษามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ (๑-๑๐ คะแนน)</p> <p>( ) ๑.๒ มีความรู้ความสามารถตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑.๑ และมีความรู้ความสามารถ ความชำนาญงาน ทักษะ และประสบการณ์สูงเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง โดยใช้หรือประยุกต์หลักการ เหตุผล แนวความคิด วิธีการปฏิบัติงาน หรือพัฒนางานในหน้าที่ หรือแก้ไขปัญหาที่มีความยุ่งยาก และมีขอบเขตกว้างขวาง (๑๑-๒๐ คะแนน)</p> <p>( ) ๑.๓ มีความรู้ความสามารถตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑.๒ และมีความรู้ความสามารถ ความชำนาญงาน ทักษะ และประสบการณ์สูงมากเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง โดยใช้หรือประยุกต์หลักการ เหตุผล แนวความคิด วิธีการปฏิบัติงาน หรือพัฒนางานในหน้าที่ หรือแก้ไขปัญหาที่มีความยุ่งยากมากและมีขอบเขตกว้างขวาง (๒๑-๓๐ คะแนน)</p> <p>( ) ๑.๔ มีความรู้ความสามารถตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑.๓ และมีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงเกี่ยวกับทฤษฎี หลักวิชา หรือหลักการเกี่ยวกับงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง โดยประยุกต์ทฤษฎี แนวความคิด เพื่อแก้ไขปัญหาที่มีความยุ่งยากและมีขอบเขตกว้างขวาง หรือถ่ายทอดความรู้ตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำได้ (๓๑-๔๐ คะแนน)</p> <p>( ) ๑.๕ มีความรู้ความสามารถตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑.๔ และมีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงมากเกี่ยวกับทฤษฎี หลักวิชา หรือหลักการเกี่ยวกับงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง โดยประยุกต์ทฤษฎี แนวความคิด เพื่อแก้ไขปัญหาที่มีความยุ่งยากมากและมีขอบเขตกว้างขวางมาก หรือถ่ายทอดความรู้ตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำได้ (๔๑-๕๐ คะแนน)</p>			
<b>๒. ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ</b>	<b>๓๐</b>		
<p>( ) ๒.๑ มีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการงานประจำที่ปฏิบัติอยู่ (๑-๖ คะแนน)</p> <p>( ) ๒.๒ มีความรู้ความเข้าใจตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒.๑ และสามารถหาคำตอบในทางกฎหมายได้เมื่อมีข้อสงสัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ (๗-๑๒ คะแนน)</p> <p>( ) ๒.๓ มีความรู้ความเข้าใจตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒.๒ และ</p>			

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	เหตุผลในการ ประเมิน
<p>สามารถนำไปประยุกต์เพื่อแก้ปัญหาในทางกฎหมาย หรือ ตอบคำถามข้อสงสัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้แก่ หน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องได้ (๑๓-๑๘ คะแนน)</p> <p>( ) ๒.๔ มีความรู้ความเข้าใจตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒.๓ และมี ความรู้ความเข้าใจกฎหมายหรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องกับ กฎหมายหรือระเบียบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้ง สามารถแนะนำ หรือให้คำปรึกษาในภาพรวมได้ (๑๙-๒๔ คะแนน)</p> <p>( ) ๒.๕ มีความรู้ความเข้าใจตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒.๔ และมี ความเชี่ยวชาญทางกฎหมาย สามารถให้คำแนะนำปรึกษา วิเคราะห์เหตุผลและแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ (๒๕-๓๐ คะแนน)</p>			
<b>๓. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์และสารสนเทศ</b>	<b>๒๐</b>		
<p>( ) ๓.๑ สามารถใช้คอมพิวเตอร์และสารสนเทศในระดับเบื้องต้น ได้ (๑-๔ คะแนน)</p> <p>( ) ๓.๒ มีทักษะตามข้อ ๓.๑ และสามารถใช้โปรแกรมขั้น พื้นฐานได้อย่างคล่องแคล่ว (๕-๘ คะแนน)</p> <p>( ) ๓.๓ มีทักษะตามข้อ ๓.๒ และใช้โปรแกรมต่างๆ ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างคล่องแคล่ว (๙-๑๒ คะแนน)</p> <p>( ) ๓.๔ มีทักษะตามข้อ ๓.๓ และมีความเชี่ยวชาญในโปรแกรม ที่ใช้ หรือสามารถแก้ไขหรือปรับปรุงโปรแกรมเพื่อนำมา พัฒนาระบบการปฏิบัติงานได้ (๑๓-๑๖ คะแนน)</p> <p>( ) ๓.๕ มีทักษะตามข้อ ๓.๔ และมีความเข้าใจอย่างลึกซึ้ง เชี่ยวชาญในโปรแกรมต่างๆ อย่างกว้างขวาง หรือสามารถ เขียนโปรแกรมเพื่อพัฒนาระบบการปฏิบัติงานได้ (๑๗-๒๐ คะแนน)</p>			
<b>๔. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ</b>	<b>๒๐</b>		
<p>( ) ๔.๑ สามารถพูด เขียน อ่าน และฟังภาษาอังกฤษในระดับ เบื้องต้น และสื่อสารให้เข้าใจได้ (๑-๔ คะแนน)</p> <p>( ) ๔.๒ มีทักษะตามข้อ ๔.๑ และสามารถพูด เขียน อ่าน และ ฟังภาษาอังกฤษ และทำความเข้าใจสาระสำคัญของเนื้อหา ต่างๆ ได้ (๕-๘ คะแนน)</p> <p>( ) ๔.๓ มีทักษะตามข้อ ๔.๒ และสามารถใช้ภาษาอังกฤษเพื่อ การติดต่อสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานได้โดยถูกหลักไวยากรณ์ (๙-๑๒ คะแนน)</p> <p>( ) ๔.๔ มีทักษะตามข้อ ๔.๓ และเข้าใจสำนวนภาษาอังกฤษใน</p>			

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	เหตุผลในการ ประเมิน
<p>รูปแบบต่างๆ สามารถประยุกต์ใช้ในงานได้อย่างถูกต้อง ทั้งในหลักไวยากรณ์และความเหมาะสมในเชิงเนื้อหา (๑๓-๑๖ คะแนน)</p> <p>( ) ๔.๕ มีทักษะตามข้อ ๔.๔ และมีความเชี่ยวชาญในการใช้ภาษาอังกฤษอย่างลึกซึ้ง ใกล้เคียงกับเจ้าของภาษา สามารถประยุกต์ไวยากรณ์ทุกรูปแบบได้อย่างคล่องแคล่ว ถูกต้อง และสละสลวย อีกทั้งมีความเชี่ยวชาญ ศัพท์เฉพาะด้านในสาขาวิชาของตนอย่างลึกซึ้ง (๑๗-๒๐ คะแนน)</p>			
<p><b>๕. ทักษะการคำนวณ</b></p>	<p><b>๒๐</b></p>		
<p>( ) ๕.๑ มีทักษะในการคิดคำนวณขั้นพื้นฐานได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว (๑-๔ คะแนน)</p> <p>( ) ๕.๒ มีทักษะตามข้อ ๕.๑ และสามารถทำความเข้าใจข้อมูลตัวเลขได้อย่างถูกต้อง (๕-๘ คะแนน)</p> <p>( ) ๕.๓ มีทักษะตามข้อ ๕.๒ และสามารถใช้สูตรคณิตศาสตร์หรือเครื่องมือต่างๆ ในการคำนวณข้อมูลด้านตัวเลขได้ (๙-๑๒ คะแนน)</p> <p>( ) ๕.๔ มีทักษะตามข้อ ๕.๓ และสามารถวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ และตัวเลขที่ซับซ้อนได้ (๑๓-๑๖ คะแนน)</p> <p>( ) ๕.๕ มีทักษะตามข้อ ๕.๔ และสามารถแก้ไขข้อผิดพลาดในข้อมูลตัวเลขได้ เข้าใจข้อมูลต่างๆ ในภาพรวม และอธิบายชี้แจงให้เป็นที่เข้าใจได้ (๑๗-๒๐ คะแนน)</p>			
<p><b>๖. ทักษะการจัดการข้อมูล</b></p>	<p><b>๒๐</b></p>		
<p>( ) ๖.๑ สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลได้อย่างเป็นระบบ และพร้อมใช้ รวมถึงสามารถแสดงผลข้อมูลในรูปแบบต่างๆ เช่น กราฟ รายงาน เป็นต้น (๑-๔ คะแนน)</p> <p>( ) ๖.๒ มีทักษะตามข้อ ๖.๑ และสามารถวิเคราะห์ และประเมินผลข้อมูลได้อย่างถูกต้อง (๕-๘ คะแนน)</p> <p>( ) ๖.๓ มีทักษะตามข้อ ๖.๒ และสามารถสรุปผลการวิเคราะห์นำเสนอทางเลือก ระบุข้อดีข้อเสีย ฯลฯ โดยอ้างอิงจากข้อมูลที่มีอยู่ได้ (๙-๑๒ คะแนน)</p> <p>( ) ๖.๔ มีทักษะตามข้อ ๖.๓ และสามารถพยากรณ์ หรือสร้างแบบจำลองเพื่อพยากรณ์ หรือตีความโดยอ้างอิงจากข้อมูลที่มีอยู่ (๑๓-๑๖ คะแนน)</p> <p>( ) ๖.๕ มีทักษะตามข้อ ๖.๔ และสามารถออกแบบเลือกใช้หรือประยุกต์วิธีการในการจัดทำแบบจำลองต่างๆ ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม (๑๗-๒๐ คะแนน)</p>			



องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	เหตุผลในการ ประเมิน
รวม	๑๖๐		
			คะแนนที่ได้/๑๐๐ คะแนนเต็ม

### ๓.๒ สรุปผลการประเมิน

- ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป)                       ดีมาก (ร้อยละ ๘๐.๐๐-๘๙.๙๙)
- ดี (ร้อยละ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙)                       พอใช้ (ร้อยละ ๖๐.๐๐-๖๙.๙๙)
- ควรปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

### ๓.๓ เกณฑ์การตัดสิน

โดยวิธีปกติ

๑. ตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษจะต้องมีผลการประเมินความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งอยู่ในระดับดีขึ้นไป

๒. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษจะต้องมีผลการประเมินความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

โดยวิธีพิเศษ

๑. ตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษจะต้องมีผลการประเมินความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๒. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษจะต้องมีผลการประเมินความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งอยู่ในระดับดีเด่นขึ้นไป

## ส่วนที่ ๔

### สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน

#### ๔.๑ การประเมิน

ให้ผู้ขอกรอกคะแนนการประเมินสมรรถนะตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนประจำปีย้อนหลัง ๓ ปี

ครั้งที่/ ปี	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คิดเป็นร้อยละ
			$\frac{\text{คะแนนที่ได้} \times 100}{\text{คะแนนเต็ม}}$
๑)			
๒)			
๓)			
๔)			
๕)			
๖)			
<b>รวม</b>			

**๔.๒ สรุปผลการประเมิน (คะแนนเฉลี่ย ๓ ปี)**

- ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป)
- ดีมาก (ร้อยละ ๘๐.๐๐-๘๙.๙๙)
- ดี (ร้อยละ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙)
- พอใช้ (ร้อยละ ๖๐.๐๐-๖๙.๙๙)
- ควรปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

**๔.๓ เกณฑ์การตัดสิน**

โดยวิธีปกติ

๑. ตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษจะต้องมีผลการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งอยู่ในระดับดีขึ้นไป

๒. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษจะต้องมีผลการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

โดยวิธีพิเศษ

๑. ตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษจะต้องมีผลการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๒. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษจะต้องมีผลการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งอยู่ในระดับดีเด่นขึ้นไป

**ส่วนที่ ๕**

**การใช้ความรู้ความสามารถในงาน**

**สนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม**

(เฉพาะการขอแต่งตั้งตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ)

**คำชี้แจง**

กรุณาระบุรายละเอียดอย่างครบถ้วนและสมบูรณ์ พร้อมทั้งแนบเอกสารอ้างอิงท้ายแบบคำขอนี้ เพื่อประโยชน์ในการประเมิน (อย่างน้อย ๕ รายการ)

การใช้ความรู้ความสามารถในงาน สนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม	ระบุเอกสารหรือกรณีอ้างอิง
--	---------------------------

๑)	
๒)	
๓)	
๔)	
๕)	
๖)	
๗)	
๘)	
๙)	
๑๐)	

## ส่วนที่ ๖

ความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้นๆ หรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพ

(เฉพาะการขอแต่งตั้งตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ)

คำชี้แจง

กรุณาระบุรายละเอียดอย่างครบถ้วนและสมบูรณ์ พร้อมทั้งแนบเอกสารอ้างอิงท้ายแบบคำขอนี้  
 เพื่อประโยชน์ในการประเมิน (อย่างน้อย ๕ รายการ)

ความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้นๆ หรือในวงวิชาการ หรือวิชาชีพ	ระบุเอกสารหรือกรณีอ้างอิง
๑)	
๒)	
๓)	
๔)	
๕)	
๖)	
๗)	
๘)	
๙)	
๑๐)	

## ส่วนที่ ๗

### ผลงาน

#### คำชี้แจง

๑. การเสนอผลงานเพื่อประกอบการพิจารณา ให้เขียนตามหลักของการเขียนเอกสารอ้างอิง ซึ่งประกอบด้วย ชื่อผู้แต่ง/ผู้วิจัย ปี พ.ศ. ชื่อเรื่อง แหล่งพิมพ์ จำนวนหน้า เป็นต้น
๒. ให้กรอกข้อมูลเกี่ยวกับผลงานตามรายละเอียดที่กำหนดอย่างครบถ้วนและสมบูรณ์ทุกรายการ โดยเฉพาะสัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน วิธีการและรายละเอียดการเผยแพร่
๓. ในกรณีที่ผลงานซึ่งเสนอประกอบการพิจารณาไม่ได้เป็นผลงานของผู้ขอแต่เพียงผู้เดียว ให้แนบบแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานซึ่งระบุบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้มีส่วนร่วมในผลงาน ชื่อนั้นท้ายแบบคำขอนี้
๔. ให้ระบุผลงานที่เคยใช้ในการขอตำแหน่งต่าง ๆ มาแล้วด้วย เช่น ขอตำแหน่งตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษให้ระบุผลงานที่เคยใช้ขอตำแหน่งระดับชำนาญการด้วย

#### ตอนที่ ๑ ผลงานที่เสนอประกอบการพิจารณาแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

##### ๗.๑.๑ คู่มือปฏิบัติงาน

๗.๑.๑.๑.....

(ก) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....

(ข) คู่มือปฏิบัติงานนี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้วหรือไม่

ไม่เคยใช้

เคยใช้ เมื่อ พ.ศ.....และผลการประเมินอยู่ในระดับ.....

(ค) วิธีการเผยแพร่

เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์โดยโรงพิมพ์หรือสำนักพิมพ์

จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและส่งเผยแพร่ให้หน่วยงานภายในสถาบัน

และหรือภายนอกสถาบันรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและเผยแพร่โดยการส่งให้ห้องสมุดของ

สถาบันอุดมศึกษาอย่างน้อย ๓ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่คู่มือทั้งเล่มทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่างๆ ตามที่ กชท. รับรอง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

(ง) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ค)

๗.๑.๒ ผลงานเชิงวิเคราะห์ ผลงานเชิงสังเคราะห์ ผลงานวิจัย บทความทางวิชาการ หรือ ผลงานลักษณะอื่น

(๑) ผลงานเชิงวิเคราะห์

๗.๑.๑.๑ (๑).....

(ก) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....

(ข) ผลงานเชิงวิเคราะห์นี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญการมาแล้วหรือไม่

ไม่เคยใช้

เคยใช้ เมื่อ พ.ศ.....และผลการประเมินอยู่ในระดับ.....

(ค) วิธีการเผยแพร่

เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์โดยโรงพิมพ์หรือสำนักพิมพ์

จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและส่งเผยแพร่หน่วยงานภายในสถาบัน และหรือภายนอกสถาบันรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและเผยแพร่โดยการส่งให้ห้องสมุดของ สถาบันอุดมศึกษาอย่างน้อย ๓ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดย ผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่างๆ ตามที่ กชท. รับรอง ซึ่ง ก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่เป็นบทความในหนังสือประมวลผลการประชุมวิชาการ (Proceedings) วารสารทางวิชาการ หนังสือรวมบทความ จุลสาร หรือเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ซึ่ง ประมวลผลการประชุมวิชาการ (E-Proceedings)

(ง) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ค)

(๒) ผลงานเชิงสังเคราะห์

๗.๑.๑.๑ (๒).....

(ก) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....

(ข) ผลงานเชิงสังเคราะห์นี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ  
ชำนาญการมาแล้วหรือไม่

- ไม่เคยใช้
- เคยใช้ เมื่อ พ.ศ.....และผลการประเมินอยู่ในระดับ.....

(ค) วิธีการเผยแพร่

- เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์โดยโรงพิมพ์หรือสำนักพิมพ์
- จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและส่งเผยแพร่หน่วยงานภายในสถาบัน  
และหรือภายนอกสถาบันรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและ  
รับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว
- จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและเผยแพร่โดยการส่งให้ห้องสมุดของ  
สถาบันอุดมศึกษาอย่างน้อย ๓ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดย  
ผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว
- เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่างๆ ตามที่ กชท. รับรอง ซึ่ง  
ก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว
- เผยแพร่เป็นบทความในหนังสือประมวลผลการประชุมวิชาการ  
(Proceedings) วารสารทางวิชาการ หนังสือรวมบทความ จุลสาร หรือเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ซึ่ง  
ประมวลผลการประชุมวิชาการ (E-Proceedings)

(ง) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ค)

.....  
.....

(๓) ผลงานวิจัย

๗.๑.๑.๑ (๓).....

(ก) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....



(ข) ผลงานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้วหรือไม่

- ไม่เคยใช้
- เคยใช้ เมื่อ พ.ศ. .... และผลการประเมินอยู่ในระดับ .....

(ค) วิธีการเผยแพร่

เผยแพร่ในรูปแบบของบทความวิจัยในวารสารทางวิชาการ ทั้งนี้ วารสารทางวิชาการนั้นอาจเผยแพร่เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์ หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น เช่น เว็บไซต์ หรือซีดีรอม ที่มีกำหนดการเผยแพร่อย่างแน่นอนชัดเจน

เผยแพร่ในหนังสือรวมบทความวิจัยในรูปแบบอื่นที่มีการบรรณาธิการประเมินและตรวจสอบคุณภาพ

นำเสนอเป็นบทความวิจัยต่อที่ประชุมทางวิชาการ ซึ่งภายหลังจากการประชุมทางวิชาการได้มีการบรรณาธิการและนำไปรวมเล่มเผยแพร่ในหนังสือประมวลผลการประชุมทางวิชาการ (Proceedings) ของการประชุมทางวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ

การเผยแพร่รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่มีรายละเอียดและความยาวเป็นเล่มหนังสือ ต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิและแสดงหลักฐานว่าได้เผยแพร่ไปยังวงวิชาการและวิชาชีพในสาขาวิชานั้น และสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องในประเทศหรือต่างประเทศอย่างกว้างขวาง

จัดทำเป็นรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่มีรายละเอียดและความยาวเป็นเล่มหนังสือ และส่งเผยแพร่หน่วยงานภายในสถาบันและภายนอกสถาบันรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ แห่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

จัดทำเป็นรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์เสนอต่อหน่วยงานที่จ้างและผ่านกระบวนการตรวจสอบ และหรือตรวจรับงานจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการของหน่วยงานดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว แต่ไม่รวมถึงงานวิจัยที่เสนอต่อผู้ให้ทุนกรณีการรับทุนสนับสนุนการวิจัย

(ง) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ค)

.....  
 .....

(๔) บทความหรือบทความทางวิชาการ

๗.๑.๑.๑ (๔) .....

.....

(ก) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%) .....

.....

(ข) บทความทางวิชาการนี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ  
ชำนาญการมาแล้วหรือไม่

- ไม่เคยใช้
- เคยใช้ เมื่อ พ.ศ. .... และผลการประเมินอยู่ในระดับ .....

(ค) วิธีการเผยแพร่

เผยแพร่ในรูปแบบของบทความในวารสารทางวิชาการ หนังสือ หรือ  
จุลสาร ทั้งนี้ วารสารทางวิชาการ หนังสือ หรือจุลสารนั้น อาจเผยแพร่เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์หรือเป็นสื่อ  
อิเล็กทรอนิกส์อื่น เช่น ซีดีรอม หรือเว็บไซต์

เผยแพร่ในหนังสือประมวลผลการประชุมทางวิชาการ  
(Proceedings) หรือเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ซึ่งประมวลผลการประชุมวิชาการ (E-Proceedings)

เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่างๆ ตามที่ กชท. รับรองมาแล้ว  
ไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

(ง) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ค)

.....  
.....

(๕) ผลงานลักษณะอื่น

๗.๑.๑.๑ (๕) .....

.....

(ก) ประเภทผลงาน

- สิ่งประดิษฐ์หรืองานสร้างสรรค์
- ผลงานด้านศิลปะ ตกแต่ง ซ่อมบำรุง
- โปรแกรมคอมพิวเตอร์ (software)
- อื่นๆ ระบุ .....

(ข) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%) .....

(ค) ผลงานลักษณะอื่นนี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญ  
การมาแล้วหรือไม่

- ไม่เคยใช้
- เคยใช้ เมื่อ พ.ศ. .... และผลการประเมินอยู่ในระดับ .....

(ง) วิธีการเผยแพร่

- เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์โดยโรงพิมพ์หรือสำนักพิมพ์

.....

เผยแพร่ด้วยการจัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและส่งเผยแพร่หน่วยงานภายในสถาบัน และหรือภายนอกสถาบันรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น เช่น การเผยแพร่ในรูปแบบของซีดีรอม หรือเว็บไซต์ที่ กชท. รับรอง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่โดยมีการนำไปใช้ภายในหน่วยงานและหน่วยงานภายนอก

เผยแพร่โดยการจัดนิทรรศการหรือการจัดแสดง เช่น สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ หรืองานศิลปะ เป็นต้น

(จ) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ง)

**ตอนที่ ๒ ผลงานที่เสนอประกอบการพิจารณาแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ**

**๗.๒.๑ ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือผลงานเชิงสังเคราะห์**

**(๑) ผลงานเชิงวิเคราะห์**

๗.๒.๑.๑ (๑).....

(ก) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....

(ข) ผลงานเชิงวิเคราะห์นี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วหรือไม่

ไม่เคยใช้

เคยใช้ เมื่อ พ.ศ.....และผลการประเมินอยู่ในระดับ.....

**(ค) วิธีการเผยแพร่**

เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์โดยโรงพิมพ์หรือสำนักพิมพ์

จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและส่งเผยแพร่หน่วยงานภายในสถาบัน และหรือภายนอกสถาบันรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและเผยแพร่โดยการส่งให้ห้องสมุดของสถาบันอุดมศึกษาอย่างน้อย ๓ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่างๆ ตามที่ กชท. รับรอง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่เป็นบทความในหนังสือประมวลผลการประชุมวิชาการ (Proceedings) วารสารทางวิชาการ หนังสือรวมบทความ จุลสาร หรือเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ซึ่งประมวลผลการประชุมวิชาการ (E-Proceedings)

(ง) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ค)

**(๒) ผลงานเชิงสังเคราะห์**

๗.๒.๑.๑ (๒).....

(ก) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....

(ข) ผลงานเชิงสังเคราะห์นี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วหรือไม่

ไม่เคยใช้

เคยใช้ เมื่อ พ.ศ.....และผลการประเมินอยู่ในระดับ.....

(ค) วิธีการเผยแพร่

เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์โดยโรงพิมพ์หรือสำนักพิมพ์

จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและส่งเผยแพร่หน่วยงานภายในสถาบันและหรือภายนอกสถาบันรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและเผยแพร่โดยการส่งให้ห้องสมุดของสถาบันอุดมศึกษาอย่างน้อย ๓ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่างๆ ตามที่ กชท. รับรอง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่เป็นบทความในหนังสือประมวลผลการประชุมวิชาการ (Proceedings) วารสารทางวิชาการ หนังสือรวมบทความ จุลสาร หรือเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ซึ่งประมวลผลการประชุมวิชาการ (E-Proceedings)

(ง) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ค)

๗.๒.๒ ผลงานวิจัยหรือผลงานลักษณะอื่น

(๑) ผลงานวิจัย

๗.๒.๒.๑ (๑).....

(ก) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....

(ข) ผลงานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วหรือไม่

ไม่เคยใช้

เคยใช้ เมื่อ พ.ศ.....และผลการประเมินอยู่ในระดับ.....

(ค) วิธีการเผยแพร่

เผยแพร่ในรูปแบบของบทความวิจัยในวารสารทางวิชาการ ทั้งนี้ วารสารทางวิชาการนั้นอาจเผยแพร่เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์ หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น เช่น เว็บไซต์ หรือซีดีรอม ที่มีกำหนดการเผยแพร่อย่างแน่นอนชัดเจน

เผยแพร่ในหนังสือรวมบทความวิจัยในรูปแบบอื่นที่มีการบรรณาธิการประเมินและตรวจสอบคุณภาพ

นำเสนอเป็นบทความวิจัยต่อที่ประชุมทางวิชาการ ซึ่งภายหลังจากการประชุมทางวิชาการได้มีการบรรณาธิการและนำไปรวมเล่มเผยแพร่ในหนังสือประมวลผลการประชุมทางวิชาการ (Proceedings) ของการประชุมทางวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ

การเผยแพร่รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่มีรายละเอียดและความยาวเป็นเล่มหนังสือ ต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิและแสดงหลักฐานว่าได้เผยแพร่ไปยังวงวิชาการและวิชาชีพในสาขาวิชานั้น และสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องในประเทศหรือต่างประเทศอย่างกว้างขวาง

จัดทำเป็นรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่มีรายละเอียดและความยาวเป็นเล่มหนังสือ และส่งเผยแพร่หน่วยงานภายในสถาบันและภายนอกสถาบันรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ แห่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

จัดทำเป็นรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์เสนอต่อหน่วยงานที่จ้างและผ่านกระบวนการตรวจสอบ และหรือตรวจรับงานจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการของหน่วยงานดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว แต่ไม่รวมถึงงานวิจัยที่เสนอต่อผู้ให้ทุนกรณีการรับทุนสนับสนุนการวิจัย

(ง) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ค)

(๒) ผลงานลักษณะอื่น

๗.๒.๒.๑ (๒)

(ก) ประเภทผลงาน

- สิ่งประดิษฐ์หรืองานสร้างสรรค์
- ผลงานด้านศิลปะ ตกแต่ง ซ่อมบำรุง
- โปรแกรมคอมพิวเตอร์ (software)
- อื่นๆ ระบุ.....

(ข) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%)

(ค) ผลงานลักษณะอื่นนี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วหรือไม่

- ไม่เคยใช้
- เคยใช้ เมื่อ พ.ศ.....และผลการประเมินอยู่ในระดับ.....

(ง) วิธีการเผยแพร่

เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์โดยโรงพิมพ์หรือสำนักพิมพ์

เผยแพร่ด้วยการจัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและส่งเผยแพร่หน่วยงานภายในสถาบัน และหรือภายนอกสถาบันรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น เช่น การเผยแพร่ในรูปแบบของซีดีรอม หรือเว็บไซต์ที่ กชท. รับรอง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่โดยมีการนำไปใช้ในหน่วยงานและหน่วยงานภายนอก

เผยแพร่โดยการจัดนิทรรศการหรือการจัดแสดง เช่น สิ่งประดิษฐ์งานสร้างสรรค์ หรืองานศิลปะ เป็นต้น

(จ) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ง)

**ตอนที่ ๓ ผลงานที่เสนอประกอบการพิจารณาแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ**

**๗.๓.๑ ผลงานเชิงวิเคราะห์ ผลงานเชิงสังเคราะห์ หรือผลงานลักษณะอื่น**

**(๑) ผลงานเชิงวิเคราะห์**

๗.๓.๑.๑ (๑).....

(ก) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....

(ข) ผลงานเชิงวิเคราะห์นี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับเชี่ยวชาญมาแล้วหรือไม่

- ไม่เคยใช้
- เคยใช้ เมื่อ พ.ศ.....และผลการประเมินอยู่ในระดับ.....

**(ค) วิธีการเผยแพร่**

เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์โดยโรงพิมพ์หรือสำนักพิมพ์

จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและส่งเผยแพร่หน่วยงานภายในสถาบันและหรือภายนอกสถาบันรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและเผยแพร่โดยการส่งให้ห้องสมุดของสถาบันอุดมศึกษาอย่างน้อย ๓ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่างๆ ตามที่ กชท. รับรอง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่เป็นบทความในหนังสือประมวลผลการประชุมวิชาการ (Proceedings) วารสารทางวิชาการ หนังสือรวมบทความ จุลสาร หรือเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ซึ่งประมวลผลการประชุมวิชาการ (E-Proceedings)

**(ง) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ค)**

.....

.....

**(๒) ผลงานเชิงสังเคราะห์**

๗.๓.๑.๑ (๒).....

.....

(ก) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....

(ข) ผลงานเชิงสังเคราะห์นี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ  
ชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับเชี่ยวชาญมาแล้วหรือไม่

- ไม่เคยใช้
- เคยใช้ เมื่อ พ.ศ.....และผลการประเมินอยู่ในระดับ.....

(ค) วิธีการเผยแพร่

เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์โดยโรงพิมพ์หรือสำนักพิมพ์

จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและส่งเผยแพร่หน่วยงานภายในสถาบัน  
และหรือภายนอกสถาบันรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและ  
รับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและเผยแพร่โดยการส่งให้ห้องสมุดของ  
สถาบันอุดมศึกษาอย่างน้อย ๓ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดย  
ผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่างๆ ตามที่ กชท. รับรอง ซึ่ง  
ก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่เป็นบทความในหนังสือประมวลผลการประชุมวิชาการ  
(Proceedings) วารสารทางวิชาการ หนังสือรวมบทความ จุลสาร หรือเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ซึ่ง  
ประมวลผลการประชุมวิชาการ (E-Proceedings)

(ง) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ค)

.....  
.....

(๓) ผลงานลักษณะอื่น

๗.๓.๑.๑ (๓).....

.....

(ก) ประเภทผลงาน

- สิ่งประดิษฐ์หรืองานสร้างสรรค์
- ผลงานด้านศิลปะ ตกแต่ง ซ่อมบำรุง
- โปรแกรมคอมพิวเตอร์ (software)
- อื่นๆ ระบุ.....

(ข) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....



(ค) ผลงานลักษณะอื่นนี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับเชี่ยวชาญมาแล้วหรือไม่

- ไม่เคยใช้
- เคยใช้ เมื่อ พ.ศ. .... และผลการประเมินอยู่ในระดับ .....

(ง) วิธีการเผยแพร่

- เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์โดยโรงพิมพ์หรือสำนักพิมพ์
- เผยแพร่ด้วยการจัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและส่งเผยแพร่หน่วยงานภายในสถาบัน และหรือภายนอกสถาบันรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว
- เผยแพร่โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น เช่น การเผยแพร่ในรูปแบบของซีดีรอม หรือเว็บไซต์ที่ กชท. รับรอง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว
- เผยแพร่โดยมีการนำไปใช้ภายในหน่วยงานและหน่วยงานภายนอก
- เผยแพร่โดยการจัดนิทรรศการหรือการจัดแสดง เช่น สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ หรืองานศิลปะ เป็นต้น

(จ) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ง)

.....  
.....

## ๖.๓.๒ ผลงานวิจัย

๗.๓.๒.๑.....  
.....

(ก) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....

(ข) ผลงานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับเชี่ยวชาญมาแล้วหรือไม่

- ไม่เคยใช้
- เคยใช้ เมื่อ พ.ศ. .... และผลการประเมินอยู่ในระดับ .....

(ค) วิธีการเผยแพร่

.....  
.....

เผยแพร่ในรูปของบทความวิจัยในวารสารทางวิชาการ ทั้งนี้ วารสารทางวิชาการนั้นอาจเผยแพร่เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์ หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น เช่น เว็บไซต์ หรือซีดีรอม ที่มีกำหนดการเผยแพร่อย่างแน่นอนชัดเจน

เผยแพร่ในหนังสือรวมบทความวิจัยในรูปแบบอื่นที่มีการบรรณาธิการประเมินและตรวจสอบคุณภาพ

นำเสนอเป็นบทความวิจัยต่อที่ประชุมทางวิชาการ ซึ่งภายหลังจากการประชุมทางวิชาการได้มีการบรรณาธิการและนำไปรวมเล่มเผยแพร่ในหนังสือประมวลผลการประชุมทางวิชาการ (Proceedings) ของการประชุมทางวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ

การเผยแพร่รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่มีรายละเอียดและความยาวเป็นเล่มหนังสือ ต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิและแสดงหลักฐานว่าได้เผยแพร่ไปยังวงวิชาการและวิชาชีพในสาขาวิชานั้น และสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องในประเทศหรือต่างประเทศอย่างกว้างขวาง

(ง) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ค)

**ตอนที่ ๔ ผลงานที่เสนอประกอบการพิจารณาแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ**

**๗.๔.๑ ผลงานเชิงวิเคราะห์ ผลงานเชิงสังเคราะห์ หรือผลงานลักษณะอื่น**

**(๑) ผลงานเชิงวิเคราะห์**

๗.๔.๑.๑ (๑).....

(ก) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....

(ข) ผลงานเชิงวิเคราะห์นี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับเชี่ยวชาญหรือระดับเชี่ยวชาญพิเศษมาแล้วหรือไม่

ไม่เคยใช้

เคยใช้ เมื่อ พ.ศ.....และผลการประเมินอยู่ในระดับ.....

**(ค) วิธีการเผยแพร่**

เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์โดยโรงพิมพ์หรือสำนักพิมพ์

จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและส่งเผยแพร่หน่วยงานภายในสถาบัน

และหรือภายนอกสถาบันรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและเผยแพร่โดยการส่งให้ห้องสมุดของสถาบันอุดมศึกษาอย่างน้อย ๓ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่างๆ ตามที่ กชท. รับรอง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่เป็นบทความในหนังสือประมวลผลการประชุมวิชาการ (Proceedings) วารสารทางวิชาการ หนังสือรวมบทความ จุลสาร หรือเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ซึ่งประมวลผลการประชุมวิชาการ (E-Proceedings)

(ง) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ค)

**(๒) ผลงานเชิงสังเคราะห์**

๗.๔.๑.๑ (๒).....

(ก) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....

(ข) ผลงานเชิงสังเคราะห์นี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับเชี่ยวชาญหรือระดับเชี่ยวชาญพิเศษมาแล้วหรือไม่

ไม่เคยใช้

เคยใช้ เมื่อ พ.ศ.....และผลการประเมินอยู่ในระดับ.....

(ค) วิธีการเผยแพร่

เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์โดยโรงพิมพ์หรือสำนักพิมพ์

จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและส่งเผยแพร่หน่วยงานภายในสถาบันและหรือภายนอกสถาบันรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและเผยแพร่โดยการส่งให้ห้องสมุดของสถาบันอุดมศึกษาอย่างน้อย ๓ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่างๆ ตามที่ กชท. รับรอง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่เป็นบทความในหนังสือประมวลผลการประชุมวิชาการ (Proceedings) วารสารทางวิชาการ หนังสือรวมบทความ จุลสาร หรือเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ซึ่งประมวลผลการประชุมวิชาการ (E-Proceedings)

(ง) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ค)

.....  
 .....

**(๓) ผลงานลักษณะอื่น**

๗.๔.๑.๑ (๓).....

.....

**(ก) ประเภทผลงาน**

- สิ่งประดิษฐ์หรืองานสร้างสรรค์
- ผลงานด้านศิลปะ ตกแต่ง ซ่อมบำรุง
- โปรแกรมคอมพิวเตอร์ (software)
- อื่นๆ ระบุ.....

(ข) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....

(ค) ผลงานลักษณะอื่นนี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับเชี่ยวชาญหรือระดับเชี่ยวชาญพิเศษมาแล้วหรือไม่

- ไม่เคยใช้
- เคยใช้ เมื่อ พ.ศ.....และผลการประเมินอยู่ในระดับ.....

**(ง) วิธีการเผยแพร่**

เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์โดยโรงพิมพ์หรือสำนักพิมพ์

เผยแพร่ด้วยการจัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและส่งเผยแพร่หน่วยงานภายในสถาบัน และหรือภายนอกสถาบันรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น เช่น การเผยแพร่ในรูปแบบของซีดีรอม หรือเว็บไซต์ที่ กชท. รับรอง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่โดยมีการนำไปใช้ภายในหน่วยงานและหน่วยงานภายนอก

.....

เผยแพร่โดยการจัดนิทรรศการหรือการจัดแสดง เช่น สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ หรืองานศิลปะ เป็นต้น

(จ) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ง)

#### ๗.๔.๒ ผลงานวิจัย

๗.๔.๒.๑.....

(ก) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....

(ข) ผลงานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับเชี่ยวชาญหรือระดับเชี่ยวชาญพิเศษมาแล้วหรือไม่

ไม่เคยใช้

เคยใช้ เมื่อ พ.ศ.....และผลการประเมินอยู่ในระดับ.....

(ค) วิธีการเผยแพร่

เผยแพร่ในรูปแบบบทความวิจัยในวารสารทางวิชาการ ทั้งนี้ วารสารทางวิชาการนั้นอาจเผยแพร่เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์ หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น เช่น เว็บไซต์ หรือซีดีรอม ที่มีกำหนดการเผยแพร่อย่างแน่นอนชัดเจน

เผยแพร่ในหนังสือรวมบทความวิจัยในรูปแบบอื่นที่มีการบรรณาธิการประเมินและตรวจสอบคุณภาพ

นำเสนอเป็นบทความวิจัยต่อที่ประชุมทางวิชาการ ซึ่งภายหลังจากการประชุมทางวิชาการได้มีการบรรณาธิการและนำไปรวมเล่มเผยแพร่ในหนังสือประมวลผลการประชุมทางวิชาการ (Proceedings) ของการประชุมทางวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ

การเผยแพร่รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่มีรายละเอียดและความยาวเป็นเล่มหนังสือ ต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิและแสดงหลักฐานว่าได้เผยแพร่ไปยังวงวิชาการและวิชาชีพในสาขาวิชานั้น และสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องในประเทศหรือต่างประเทศอย่างกว้างขวาง

(ง) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ค)

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

## ส่วนที่ ๘

### ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

#### ตอนที่ ๑ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

๘.๑.๑ ผลงานมีประโยชน์ต่อหน่วยงาน สถาบัน วังวิชาการหรือวิชาชีพ

- |                                  |                                       |
|----------------------------------|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> มาก     | <input type="checkbox"/> ค่อนข้างมาก  |
| <input type="checkbox"/> ปานกลาง | <input type="checkbox"/> ค่อนข้างน้อย |
| <input type="checkbox"/> น้อย    |                                       |

กรุณาแสดงความคิดเห็นว่าผลงานของผู้ขอที่เสนอประกอบการพิจารณาเพื่อแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับเชี่ยวชาญพิเศษ เป็นผลงานที่มีประโยชน์ต่อหน่วยงาน สถาบัน วังวิชาการหรือวิชาชีพอย่างไร



- (๓) ความเหมาะสมของงานกับตำแหน่งที่จะเสนอขอ (ผลการประเมินค่างาน)  
คะแนนประเมิน.....คะแนน  
ผลการประเมิน  
 ผ่าน  ไม่ผ่าน
- (๔) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ (ตามข้อมูลส่วนที่ ๒ และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๓ ปี)  
อยู่ในระดับ.....  
ผลการประเมิน  
 ผ่าน  ไม่ผ่าน
- (๕) ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน  
อยู่ในระดับ.....  
ผลการประเมิน  
 ผ่าน  ไม่ผ่าน
- (๖) สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน (ตามข้อมูลส่วนที่ ๔ และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๓ ปี)  
อยู่ในระดับ.....  
ผลการประเมิน  
 ผ่าน  ไม่ผ่าน
- (๗) จำนวน ปริมาณ รูปแบบ และการเผยแพร่ผลงาน  
 เป็นไปตามหลักเกณฑ์  ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์
- (๘) ความสอดคล้องของผลงานที่เสนอขอแต่งตั้งกับภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบ  
 สอดคล้อง  ไม่สอดคล้อง

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตอนที่ ๒ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือกว่าผู้บังคับบัญชาชั้นต้น





**ส่วนที่ ๙**  
**ผลการพิจารณาประเมินคุณภาพผลงาน**  
**ของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน**  
**และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ**

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ของ.....ตามคำสั่งสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ที่.....ในการประชุมครั้งที่.....เมื่อวันที่.....ได้พิจารณาผลการประเมินคุณภาพผลงานที่เสนอประกอบการพิจารณาเพื่อแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....โดยวิธี.....ของ.....แล้ว เห็นว่า

๑. **คู่มือปฏิบัติงาน** จำนวน.....เรื่อง มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน.....เรื่อง ได้แก่

๑.๑.....

ผู้ขอมีส่วนร่วมในผลงาน ร้อยละ.....มีคุณภาพอยู่ในระดับ.....

๒. **ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือผลงานเชิงสังเคราะห์** จำนวน.....เรื่อง มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน.....เรื่อง ได้แก่

๒.๑.....

ผู้ขอมีส่วนร่วมในผลงาน ร้อยละ.....มีคุณภาพอยู่ในระดับ.....

๓. **ผลงานวิจัย** จำนวน.....เรื่อง มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน.....เรื่อง ได้แก่

๓.๑.....

ผู้ขอมีส่วนร่วมในผลงาน ร้อยละ.....มีคุณภาพอยู่ในระดับ.....

๔. บทความทางวิชาการ จำนวน.....เรื่อง มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน.....เรื่อง  
ได้แก่

๔.๑.....

ผู้ขอมีส่วนร่วมในผลงาน ร้อยละ.....มีคุณภาพอยู่ในระดับ.....

๕. ผลงานลักษณะอื่น จำนวน.....เรื่อง มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน.....เรื่อง ได้แก่

๕.๑.....

ผู้ขอมีส่วนร่วมในผลงาน ร้อยละ.....มีคุณภาพอยู่ในระดับ.....

โดยสรุปที่ประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน และจริยธรรมและ  
จรรยาบรรณทางวิชาชีพ ของ.....ซึ่งขอแต่งตั้งขึ้น  
ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....มีมติด้วย  
คะแนนเสียง.....เห็นว่า.....

สมควรได้รับการแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

โดยมีสรุปผลการประเมินผลงาน (ประกอบด้วย: ผลงานมีเนื้อหาเกี่ยวกับเรื่องอะไร ผลที่ได้รับการนำไปใช้  
ประโยชน์ และแสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญอย่างไร) ดังนี้.....

ไม่สมควรได้รับการแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

โดยมีสรุปผลการประเมินผลงาน ดังนี้.....

ขอให้ส่งผลงานเพิ่มเติม ดังนี้.....

ขอให้แก้ไขปรับปรุงผลงานเดิมเพื่อพิจารณาใหม่ ดังนี้.....

ลงชื่อ.....ประธานอนุกรรมการ  
(.....)

ลงชื่อ.....อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
(.....)

ลงชื่อ.....อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
(.....)

ลงชื่อ.....อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
(.....)

ลงชื่อ.....เลขานุการ  
(.....)

## ส่วนที่ ๑๐

### ผลการพิจารณาของ กชท.

คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไป สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ หรือ กชท. ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... พิจารณาผลการประเมินคุณภาพผลงานของ..... ตามที่คณะอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพเสนอแล้วเห็นว่า.....(คู่มือปฏิบัติงาน/ บทความทางวิชาการ/ ผลงานเชิงวิเคราะห์/ ผลงานเชิงสังเคราะห์/ ผลงานลักษณะอื่น/ ผลงานวิจัย).....มีคุณภาพ.....(อยู่/ ไม่อยู่).....ในเกณฑ์ที่กำหนด และเป็นผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพตามที่ ก.พ.อ. กำหนด จึงเห็น.....(สมควร/ ไม่สมควร).....ให้แต่งตั้ง.....ขึ้นดำรงตำแหน่ง.....ระดับ..... ตั้งแต่วันที่.....และให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาอนุมัติ/ให้ความเห็นชอบต่อไป

ลงชื่อ.....  
(.....)

ประธาน/ เลขานุการ กชท.

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

## ส่วนที่ ๑๑

### มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่...../.....  
เมื่อวันที่.....พิจารณาแล้วมีมติ (อนุมัติ/ไม่อนุมัติ).....

๑. ให้แต่งตั้ง.....ซึ่งเป็น.....(ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา/  
พนักงานสถาบัน).....ให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....  
ได้ตั้งแต่วันที่.....

๒. (สำหรับตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ) ให้  
อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งบุคลากรตามข้อ ๑

(สำหรับตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ) ให้เสนอสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อ

นำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง.....  
ขึ้นดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ได้ตั้งแต่วันที่.....  
พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน และจริยธรรมและ  
จรรยาบรรณทางวิชาการ ผลการประเมินคุณภาพผลงาน ผลงาน และแบบคำขอรับการพิจารณาแต่งตั้ง  
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (กขท. ๐๑)

ลงชื่อ.....

(.....)

ประธาน/ เลขาธิการคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

## ส่วนที่ ๑๒

### ผลการพิจารณาของสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

(เฉพาะตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ)

สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....  
พิจารณาแล้วมีมติ.....(เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ).....ให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีว่าการ  
กระทรวงศึกษาธิการเพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ

แต่งตั้ง.....ชั้นดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....  
ได้ตั้งแต่วันที่.....พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ผลการประเมินคุณภาพผลงาน  
ผลงาน และแบบคำขอรับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะให้ดำรง  
ตำแหน่งสูงขึ้น (กขท. ๐๑)

ลงชื่อ.....

(.....)

นายกสภาสถาบัน/ เลขานุการสภาสถาบัน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....