



ระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ว่าด้วย การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ.๒๕๐๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๑ ประกอบกับมติที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ ๕/๒๕๕๒ (พิเศษ) เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วย การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ.๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ.๒๕๔๘ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

“อาจารย์” หมายถึง ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ และผู้ได้รับการบรรจุในสายงานอาจารย์ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงานพนักงานสถาบัน

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายถึง ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๑๘ (ข) (๗) และ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ผู้ได้รับการบรรจุในสายงานสนับสนุนตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงานพนักงานสถาบันและลูกจ้างประจำ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

คุณสมบัติและการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๖ ผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ.๒๕๐๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๓

กรรมการสรรหาตามข้อ ๕ หมวด ๒ ไม่มีสิทธิได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี และไม่มีสิทธิเป็นกรรมการสรรหารองอธิการบดีในคราวเดียวกัน

ข้อ ๗ ระยะเวลาและเงื่อนไขการดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้เป็นไปดังนี้

- (๑) ให้อธิการบดีดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้ไม่เกิน ๒ วาระ
- (๒) ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนหมดวาระ ให้ถือว่าได้ดำรง

ตำแหน่งครบวาระ

- (๑) อธิการบดีต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งเต็มเวลา

หมวด ๒

กระบวนการสรรหาและการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้ง

ข้อ ๘ ให้นำกสภาสถาบันเป็นผู้เสนอสภาสถาบันให้เริ่มกระบวนการสรรหาอธิการบดีสำหรับวาระต่อไปไม่น้อยกว่า ๑๒๐ วัน ก่อนที่อธิการบดีจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ

ข้อ ๙ ให้นำกสภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- (๑) ผู้แทนกรรมการสภาสถาบัน จำนวน ๗ คน
- (๒) ผู้แทนอาจารย์ จำนวน ๔ คน
- (๓) ผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๒ คน

ข้อ ๑๐ ผู้แทนกรรมการสภาสถาบัน ได้แก่ กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ หรือบุคคลภายนอกซึ่งสภาสถาบันเห็นว่าเหมาะสม

ในกรณีที่กรรมการสรรหาที่เป็นกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิคนใดพ้นสภาพจากตำแหน่งกรรมการสภาสถาบัน ให้ยังคงเป็นกรรมการสรรหาปฏิบัติหน้าที่อยู่ต่อไปจนเสร็จสิ้นกระบวนการสรรหาอธิการบดี ตามระเบียบข้อ ๑๗

ข้อ ๑๑ ผู้แทนอาจารย์ ได้แก่ อาจารย์ ซึ่งสภาคณาจารย์เป็นผู้ดำเนินการเสนอชื่อตามจำนวนในข้อ ๘ จากผู้แทนคณะ/สำนัก/หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะเสนอมาหน่วยงานละ ๑ คน

ผู้มีสิทธิเป็นตัวแทนอาจารย์ จะต้องเป็นอาจารย์ที่มีเวลาปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานอย่างค่อเนื่องในสถาบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ก่อนวันที่คณะ/สำนัก/หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เสนอชื่อให้เป็นตัวแทน และผู้มีสิทธิเลือกตัวแทนคณะ/สำนัก/หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ จะต้องเป็นอาจารย์ที่มีเวลาปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในสถาบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ก่อนวันเลือกตัวแทนคณะ/สำนัก/หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ ๑๒ ผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุน ได้แก่ บุคลากรสายสนับสนุน ซึ่งสำนักงานอธิการบดีเป็นผู้ดำเนินการเสนอชื่อจากผู้ได้รับเลือกที่มีคะแนนสูงสุดตามลำดับ

ผู้มีสิทธิได้รับเลือกเป็นกรรมการสรรหาจะต้องเป็นบุคลากรสายสนับสนุนที่มีเวลาปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในสถาบันอย่างค่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๒ ปี ก่อนวันลงคะแนนเลือกตั้ง และผู้มีสิทธิลงคะแนนเสียงเลือกกรรมการสรรหาจะต้องเป็นบุคลากรสายสนับสนุนที่มีเวลาปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในสถาบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ก่อนวันลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง

ข้อ ๑๓ ให้สถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสรรหา ซึ่งเป็นบุคลากรสายสนับสนุน โดยให้คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสรรหา ดำเนินการดังนี้

- ก. ให้ผู้สนใจที่จะเป็นกรรมการสรรหาอธิการบดีสมัครด้วยตนเอง
- ข. ให้มีการเสนอชื่อกรรมการสรรหาอธิการบดี โดยทั้งผู้เสนอชื่อและผู้ถูกเสนอชื่อลงนามรับรอง ผู้มีสิทธิจะเสนอชื่อกรรมการสรรหาอธิการบดี ได้แก่ บุคลากรสายสนับสนุนที่มีเวลาปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานอย่างค่อเนื่องตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป
- ค. กรรมการสรรหาอธิการบดีที่ได้มาจากบุคลากรสายสนับสนุนจะต้องไม่มาจากคณะ/สำนัก/หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือหน่วยงานเดียวกัน เกิน ๑ คน ในกรณีที่เกิด ให้คัดคนที่ได้คะแนนในลำดับต่ำออกไป

ข้อ ๑๔ ผู้ที่เป็นกรรมการสรรหาอธิการบดีจะเป็นกรรมการติดต่อกันไม่ได้

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งอธิการบดี รับการเสนอชื่อ ทำการสืบหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อหรือสมัครด้วยตนเอง และประเมินบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อหรือสมัครด้วยตนเองแต่ละคนจากข้อมูลที่ได้มา เทียบกับหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งมากที่สุด ตลอดจนนำแนวทางดังต่อไปนี้ไปพิจารณาใช้ในการสรรหาอธิการบดี

ก. ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีพิจารณาแนวทางในการบริหารและพัฒนาสถาบันในสถานการณ์สิ่งแวดล้อมขณะนั้น

ข. กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารและพัฒนาสถาบัน

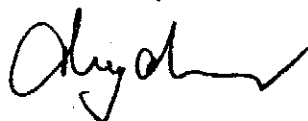
ข้อ ๑๖ กรรมการสภาสถาบัน อาจารย์และนักวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน นักศึกษา ปัจจุบันและศิษย์เก่าของสถาบันทุกคน มีสิทธิเสนอบุคคลที่เห็นสมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือผู้ที่สนใจเป็นอธิการบดีสมัครด้วยตนเองต่อกรรมการสรรหาได้ภายในระยะเวลาและตามวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการสรรหารวบรวมรายชื่อทั้งหมดเพื่อพิจารณาหาข้อเท็จจริงในด้านต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเมื่อได้รายชื่อรอบสุดท้าย ๓ - ๕ ชื่อ ให้ประธานกรรมการสรรหาแจ้งให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อในรอบสุดท้ายจัดทำเอกสารชี้แจงนโยบายและแนวทางการพัฒนาสถาบันส่งให้ประธานกรรมการสรรหา พร้อมทั้งให้ผู้ถูกเสนอชื่อในรอบสุดท้ายนำเสนอประวัติ ผลงาน ตอบข้อซักถาม และแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับนโยบายและการบริหารงาน หลังจากนั้นให้กรรมการสรรหาลงมติเรียงลำดับบุคคลที่ผ่านการพิจารณาจากอันดับสูงสุดลงไป และให้ประธานกรรมการสรรหาเสนอชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาอันดับแรกต่อนายกสภาสถาบันพร้อมเหตุผล

ข้อ ๑๘ ให้นายกสภาสถาบันเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อให้ความเห็นชอบผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี และดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่สภาสถาบันมีมติ

ในกรณีที่สภาสถาบันไม่เห็นชอบกับรายชื่อที่เสนอมา ให้คณะกรรมการสรรหาสิ้นสภาพ และให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาใหม่ตามกระบวนการภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่สภาสถาบันมีมติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒



(นายจิรายุ อิศรางกูร ณ อยุธยา)

นายกสภาสถาบัน

สำเนา

ระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ว่าด้วยการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการ
สรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบกับมติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่
๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔ สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จึงออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหา
ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔”

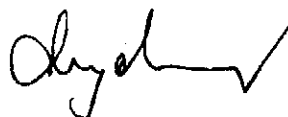
ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วย
การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ให้นายกสภาสถาบันเป็นผู้เสนอสภาสถาบันให้เริ่มกระบวนการสรรหา
อธิการบดีสำหรับวาระต่อไปไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน ก่อนที่อธิการบดีจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

รองศาสตราจารย์



(จिरายุ อิศรางกูร ณ อยุธยา)

นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์





**ระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ว่าด้วยการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๑**

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบว่าด้วยการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบกับมติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑ สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ แห่งระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

“อาจารย์” หมายความว่า ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ผู้ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน ผู้ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานวิชาการที่มีลักษณะการจ้างประจำตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานวิชาการ และผู้ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานของส่วนงานภายในสายงานวิชาการ และสายงานบริหาร ตำแหน่งคณบดี/ ผู้อำนวยการ และตำแหน่งรองคณบดี/ รองผู้อำนวยการ ตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๑๘ (ข) (๗) และ (ค) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ผู้ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไปตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน ผู้ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานของส่วนงานภายในสายงานบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และสายงานสนับสนุนตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และลูกจ้างประจำ

“ประชาคม” หมายความว่า กรรมการสภาสถาบัน อาจารย์และนักวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน นักศึกษาปัจจุบัน หรือศิษย์เก่าของสถาบัน ที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมตามระเบียบนี้”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้นายกสภาสถาบันรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้นายกสภาสถาบันมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้นายกสภาสถาบันเป็นผู้เสนอสภาสถาบันเริ่มกระบวนการสรรหาอธิการบดีสำหรับวาระต่อไปไม่น้อยกว่า ๒๕๐ วัน ก่อนที่อธิการบดีจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ

ในกรณีที่อธิการบดีลาออกจากตำแหน่งก่อนหมดวาระ ให้เริ่มกระบวนการสรรหาอธิการบดีนับแต่วันที่สภาสถาบันรับทราบการลาออก

ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนหมดวาระด้วยเหตุอื่น ให้เริ่มกระบวนการสรรหาอธิการบดีภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๘/๑ แห่งระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒

“ข้อ ๘/๑ การสรรหาอธิการบดีตามความในข้อ ๘ ให้นายกสภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับจากวันเริ่มกระบวนการสรรหาอธิการบดี และให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาอธิการบดีและเสนอผลการสรรหาต่อนายกสภาสถาบันภายใน ๑๒๐ วัน นับจากวันที่มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาไม่สามารถดำเนินการสรรหาอธิการบดีและเสนอผลการสรรหาต่อนายกสภาสถาบันภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้คณะกรรมการสรรหารายงานข้อขัดข้อง และเหตุผลความจำเป็นที่ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ต่อนายกสภาสถาบันเพื่อนำเสนอสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติขยายเวลาการสรรหาออกไปได้อีกตามความจำเป็น”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ แห่งระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ให้นายกสภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนกรรมการสภาสถาบัน จำนวน ๗ คน

(๒) ผู้แทนอาจารย์ จำนวน ๔ คน

(๓) ผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๒ คน

ในการประชุมคณะกรรมการสรรหาครั้งแรก ให้กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนกรรมการสภาสถาบันที่มีอาวุโสสูงสุด ทำหน้าที่เป็นประธานการประชุมไปพลางก่อนจนกว่าที่ประชุมจะพิจารณาเลือกประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการแล้วเสร็จ”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ แห่งระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ ผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุน ได้แก่ บุคลากรสายสนับสนุนที่มีเวลาปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในสถาบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีก่อนวันลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง และได้รับเลือกตั้งจากบุคลากรสายสนับสนุนที่มีเวลาปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในสถาบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีก่อนวันลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุน โดยมีบุคลากรสายสนับสนุนที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หรือไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ เป็นประธานกรรมการ กรรมการซึ่งเป็นบุคลากรสายสนับสนุนจำนวนไม่เกิน ๓ คน และเจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการและเลขานุการ และอีก ๑ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดการเลือกตั้งผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุน และกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือการอื่นใดเพื่อให้การเลือกตั้งได้มาซึ่งผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุน ทั้งนี้ คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุนไม่มีสิทธิได้รับเลือกตั้งเป็นผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุนในคราวที่ตนทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุน และให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้เปิดรับสมัครบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุน

(๒) ให้ทุกคณะ สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และกองหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง เสนอชื่อบุคลากรสายสนับสนุนของหน่วยงาน จำนวน ๑ คน เพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุน และผู้ได้รับการเสนอชื่อจะต้องลงชื่อรับรองการได้รับการเสนอชื่อด้วย

ในกรณีที่มิได้มีผู้ได้รับคะแนนสูงสุดสองอันดับแรกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนที่มาจากคณะ สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และกองหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองเดียวกัน ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับเลือกเป็นผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุนและให้ตัดผู้ที่ได้รับคะแนนต่ำกว่าออก โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนถัดลงไปจนกว่าจะไม่เป็นบุคลากรสายสนับสนุนที่มาจากคณะ สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และกองหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองเดียวกันกับผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุด เป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุนแทน”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕ แห่งระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ คุณสมบัติของผู้ที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งอธิการบดี
- (๒) จัดรับการเสนอชื่อ
- (๓) จัดการแสดงวิสัยทัศน์
- (๔) ทำการสืบหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อหรือสมัครด้วยตนเอง

(๕) พิจารณาบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อหรือสมัครด้วยตนเองแต่ละคนจากข้อมูลที่ได้มา

(๖) ดำเนินการอื่นใดเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งมากที่สุด หากมี

ข้อโต้แย้งใด ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาวินิจฉัย คำวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหาให้เป็นที่ยุติ

ทั้งนี้ ภายใต้อำนาจหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหานำแนวทางดังนี้ไปใช้

ในการพิจารณาสรรหาอธิการบดี

- (๑) การบริหารและการพัฒนาสถาบันในสถานการณ์สิ่งแวดล้อมขณะนั้น

(๒) ความสอดคล้องของคุณสมบัติของผู้ที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งอธิการบดีกับแนวทางการบริหารและการพัฒนาสถาบัน”

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ แห่งระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ดังต่อไปนี้

(๑) รวบรวมและพิจารณารายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อหรือผู้สมัครด้วยตนเองตามคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ ของระเบียบนี้ และให้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อหรือผู้สมัครด้วยตนเองที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเข้าสู่กระบวนการสรรหาในลำดับต่อไป

(๒) ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งประธานกรรมการมอบหมายแจ้งให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อหรือผู้สมัครด้วยตนเองจัดทำประวัติและผลงาน เอกสารชี้แจงนโยบาย แนวทางการบริหารและการพัฒนาสถาบันส่งให้ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งประธานกรรมการมอบหมาย

(๓) ให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อหรือผู้สมัครด้วยตนเองนำเสนอประวัติและผลงาน ชี้แจงนโยบาย แนวทางการบริหารและการพัฒนาสถาบันต่อคณะกรรมการสรรหา รวมทั้งแสดงความคิดเห็นและตอบข้อซักถามของคณะกรรมการสรรหา


(๔) ให้คณะกรรมการสรรหาอภิปรายแสดงความคิดเห็นอย่างรอบด้านเพื่อพิจารณาผู้ได้รับการเสนอชื่อหรือผู้สมัครด้วยตนเองตามคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ด้านต่างๆ ที่กำหนด รวมทั้งพิจารณาประวัติผลงาน นโยบาย และแนวทางการบริหารและการพัฒนาสถาบันของผู้ได้รับการเสนอชื่อหรือผู้สมัครด้วยตนเอง และลงคะแนนเลือกให้มีผู้ผ่านการสรรหารอบที่หนึ่งตามจำนวนที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหาประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหารอบที่หนึ่งให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ผู้ผ่านการสรรหารอบที่หนึ่งแสดงวิสัยทัศน์ และนำเสนอ นโยบายและแนวทางการบริหารและการพัฒนาสถาบันต่อประชาคมของสถาบัน และให้คณะกรรมการสรรหาเข้าร่วมสังเกตการณ์ เพื่อรวบรวมข้อมูลใช้ประกอบการพิจารณาสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๖) ให้คณะกรรมการสรรหาอภิปรายแสดงความคิดเห็นอย่างรอบด้าน โดยอาจประชุมมากกว่าหนึ่งครั้ง ก่อนลงคะแนนโดยวิธีลับ และเรียงลำดับบุคคลที่ผ่านการสรรหารอบที่หนึ่งเพื่อให้ได้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่มีคะแนนสูงสุด และให้ประธานกรรมการเสนอชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่มีคะแนนสูงสุดพร้อมเหตุผลต่อนายกสภาสถาบัน”

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาตามคำสั่งสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ที่ ๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นคณะกรรมการสรรหาตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(รองศาสตราจารย์ ดร.จิรายุ อิศรางกูร ณ อยุธยา)
นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์