



ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง
การตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ และการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งว่าง
พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ และการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งว่าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และมติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๑ สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ และการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งว่าง พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน”	หมายถึง	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
“สภาสถาบัน”	หมายถึง	สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล”	หมายถึง	หมายถึง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
“ข้าราชการ”	หมายถึง	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
“ตำแหน่ง”	หมายถึง	ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามโครงสร้างที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๔ การเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งของข้าราชการ ตามมาตรา ๑๘ (ก) (ข) (๗) และ (๘) หรือ (ค) ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ

พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาให้ดำเนินการได้ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

๔.๑ เป็นการดำเนินการตามกรอบของตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และจำนวนข้าราชการที่พึงมีของสถาบัน

๔.๒ มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

๔.๓ มีประสิทธิภาพ ไม่ซ้ำซ้อน และประหยัด

ข้อ ๕ การเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่ง และการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งว่าง ในกรณีอื่นๆ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาเป็นกรณีไป

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยข้อขัดข้องหรือปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

การเปลี่ยนตำแหน่ง

ข้อ ๗ การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลอนุมัติให้ดำเนินการได้ทุกกรณี ทั้งตำแหน่งที่มีคนครอง ตำแหน่งว่างมีเงินและไม่มีเงิน

ข้อ ๘ การเปลี่ยนตำแหน่ง ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังนี้

๘.๑ การเปลี่ยนตำแหน่งต้องสอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและภาระงานหลักของหน่วยงาน และมีอัตรากำลังในตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยนที่เหมาะสม

๘.๒ การเปลี่ยนตำแหน่งที่มีคนครองต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยนด้วย และผู้ครองตำแหน่งที่จะเปลี่ยนตำแหน่งต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๘.๓ การเปลี่ยนตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และความเหมาะสมของผู้ครองตำแหน่งที่จะเปลี่ยนตำแหน่ง

๘.๔ การเปลี่ยนตำแหน่งต้องไม่เป็นเหตุผลที่จะขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเพื่อทดแทน และไม่เป็นเหตุให้มีการเพิ่มงบประมาณหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ

๘.๕ กรณีที่หน่วยงานมีอัตราว่างไม่มีเงินในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยนให้เปลี่ยนตำแหน่งสลับกันได้ เพื่อให้กรอบตำแหน่งเป็นไปตามที่สถาบันกำหนดไว้เดิม

ข้อ ๙ การเปลี่ยนตำแหน่งให้ดำเนินการดังนี้

๙.๑ ให้หน่วยงานต้นสังกัดยื่นเรื่องการขอเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการมายังส่วนบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อตรวจสอบตามหลักเกณฑ์เบื้องต้น

๙.๒ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง ภายใต้เงื่อนไขตามข้อ ๔ และหลักเกณฑ์ตามข้อ ๘ และให้ประเมินเพื่อคัดเลือกผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง โดยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง

๙.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อคัดเลือก ให้นำหมวด ๑ การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการตำแหน่งปฏิบัติการระดับต้นให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และหมวด ๒ การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการตำแหน่งปฏิบัติการระดับกลางให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ของข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๐ ตลอดจนประกาศสถาบันที่เกี่ยวข้อง มาใช้บังคับกับการเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการแต่ละระดับ แล้วแต่กรณี

1-4
2-5
3-6

๙.๔ เมื่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลได้อนุมัติแล้ว ให้อธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้งโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่องพร้อมเอกสารครบถ้วนถูกต้องเป็นวันที่ข้าราชการเปลี่ยนตำแหน่ง

หมวด ๒

การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง

ข้อ ๑๐ การเปลี่ยนระดับตำแหน่งข้าราชการที่ว่าง ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล อนุมัติให้เปลี่ยนระดับตำแหน่งได้ไม่ต่ำหรือสูงกว่าระดับความของแต่ละสายงาน

ข้อ ๑๑ ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของสถาบัน คณะกรรมการบริหารงานบุคคลอาจพิจารณาอนุมัติให้เปลี่ยนระดับตำแหน่งข้าราชการที่ว่างให้สูงกว่าระดับความของแต่ละสายงานเพื่อ

๑๑.๑ รับโอนข้าราชการ

๑๑.๒ ย้ายข้าราชการ

๑๑.๓ บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการที่ออกจากราชการไปเพื่อราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

๑๑.๔ บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการที่ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีไปปฏิบัติงานใดๆ ซึ่งให้ันบเวลาระหว่างนั้นสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญเสมือนเต็มเวลาราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ข้อ ๑๒ เมื่อตำแหน่งข้าราชการที่เปลี่ยนให้สูงกว่าระดับความของแต่ละสายงานตามข้อ ๑๑ ได้ว่างลงแล้ว ให้เปลี่ยนระดับตำแหน่งเป็นระดับความตามเดิม ดังนี้

๑๒.๑ ตำแหน่งวิชาการ ให้เปลี่ยนระดับตำแหน่งได้ไม่เกินระดับสูงสุดของตำแหน่งศาสตราจารย์

๑๒.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้เปลี่ยนระดับตำแหน่งได้ไม่เกินระดับสูงสุดของตำแหน่งที่บังคับบัญชาหน่วยงานนั้น

หมวด ๓
การตัดโอนตำแหน่ง

ข้อ ๑๓ การตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลอนุมัติให้ดำเนินการได้ทุกกรณี ทั้งตำแหน่งที่มีคนครอง ตำแหน่งว่างมีเงินและไม่มีเงิน เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

๑๓.๑ กรณีตัดโอนตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานจากหน่วยงานหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานอีกหน่วยงานหนึ่งที่ว่างอยู่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่ว่างอยู่นั้นต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ตัดโอน

ในกรณีนี้หากมีเหตุผลความจำเป็นต้องเปลี่ยนตำแหน่ง ให้ดำเนินการตาม

หมวด ๑

๑๓.๒ กรณีตัดโอนตำแหน่งข้าราชการกับสถาบันอุดมศึกษาอื่นของรัฐ หรือส่วนราชการอื่น หากจะต้องตัดโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งไปด้วย ให้สถาบันกับสถาบันอุดมศึกษาอื่นหรือส่วนราชการอื่น ร่วมกันดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้อำนวยการสำนักงานกำหนด

ข้อ ๑๔ การตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังนี้

๑๔.๑ หน่วยงานที่ให้ตัดโอนตำแหน่งต้องไม่มีผลกระทบต่อภารกิจหลักที่สำคัญ และหน่วยงานที่ได้รับตำแหน่งเพิ่มจากการตัดโอนต้องมีภาระงานที่จำเป็นต้องเพิ่มอัตรากำลัง

๑๔.๒ การตัดโอนตำแหน่งที่มีคนครองต้องพิจารณาความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ให้ตรงกับลักษณะของหน่วยงานที่รับตัดโอน

ข้อ ๑๕ ให้หน่วยงานที่ประสงค์จะตัดโอนตำแหน่งข้าราชการเสนอเรื่องมายังส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล และนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีไป โดยให้การตัดโอนมีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติอนุมัติ

* หมวด ๔

การคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งว่าง

ข้อ ๑๖ การคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งว่าง ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๖.๑ กรณีตำแหน่งว่างที่มีใช้ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้นำวิธีการและหลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการ ในหมวด ๑ วิธีการคัดเลือก ข้อ ๙ ของข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการ และการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ.๒๕๕๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๑๖.๒ กรณีตำแหน่งว่างที่เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานฝ่าย หรือเทียบเท่า ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๖.๒.๑ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งหรือรับโอนให้ดำรงตำแหน่ง โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- กรณีคณะ/สำนัก
- ๑) คณะบดี/ผู้อำนวยการสำนัก หรือ รองคณะบดี/รองผู้อำนวยการสำนัก ของหน่วยงานที่จะคัดเลือก ประธาน
 - ๒) ข้าราชการ/พนักงานสถาบันของหน่วยงาน ที่จะคัดเลือก อย่างน้อย ๑ คน แต่ไม่เกิน ๒ คน กรรมการ
 - ๓) กรรมการเฉพาะสาขาที่สถาบันแต่งตั้ง สำหรับแต่ละกลุ่มตำแหน่ง โดยการเสนอของ ประธานกรรมการ จำนวน ๒ คน กรรมการ
 - ๔) เจ้าหน้าที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล กรรมการ และเลขานุการ

กรณีสำนักงานอธิการบดี

- ๑) รองอธิการบดีตามสายงาน หรือ ผู้อำนวยการกอง/ส่วน หรือหัวหน้าหน่วยงาน ที่จะคัดเลือก ประธาน
- ๒) ข้าราชการ/พนักงานสถาบันของหน่วยงาน ที่จะคัดเลือก อย่างน้อย ๑ คน แต่ไม่เกิน ๒ คน กรรมการ
- ๓) กรรมการเฉพาะสาขาที่สถาบันแต่งตั้ง สำหรับแต่ละกลุ่มตำแหน่ง โดยการเสนอของ ประธานกรรมการ จำนวน ๒ คน กรรมการ
- ๔) เจ้าหน้าที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล กรรมการ และเลขานุการ

๑๖.๒.๒ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกให้สอดคล้องกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่คัดเลือก

๒) พิจารณาให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกไปจัดทำผลงานที่กำหนด และ/หรือ ให้ทำการสอบข้อเขียน โดยกำหนดองค์ประกอบในการคัดเลือกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

๒.๑) คุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง

๒.๒) การเสนอผลงานที่กำหนด และ/หรือการสอบข้อเขียน

๒.๓) การสอบสัมภาษณ์

สัดส่วนคะแนนในแต่ละองค์ประกอบให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการ ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐ และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผู้ได้คะแนนรวมสูงสุด จะเป็นผู้ที่ได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๑๖.๒.๓ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยนำวิธีการในหมวด ๑ วิธีการคัดเลือก ข้อ ๙ ของข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการบรรจุและแต่งตั้งบุคคล เป็นข้าราชการ และการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ.๒๕๕๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๑๖.๒.๔ เมื่อคัดเลือกแล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก รายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่ออนุมัติผลการคัดเลือก และแต่งตั้งตัวบุคคลให้ดำรง ตำแหน่ง

๑๖.๓ กรณีตำแหน่งว่างที่เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองเลขานุการคณะ/สำนัก ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๖.๓.๑ ให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคลเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการภายในและ/หรือ ภายนอกสถาบัน และแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกตามองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|-----------|
| ๑) รองอธิการบดีตามสายงาน | ประธาน |
| ๒) คณบดี/ผู้อำนวยการสำนักและรองคณบดี/
รองผู้อำนวยการสำนักที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ คน | กรรมการ |
| ๓) ข้าราชการที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๘
จำนวน ๒ คน | กรรมการ |
| ๔) เจ้าหน้าที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

๑๖.๓.๒ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกให้สอดคล้องกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่คัดเลือก

๒) พิจารณาให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกไปจัดทำผลงานที่กำหนด และ/หรือ ให้ทำการสอบข้อเขียน โดยกำหนดองค์ประกอบในการคัดเลือกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

- ๒.๑) คุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง
- ๒.๒) การเสนอผลงานที่กำหนด และ/หรือการสอบข้อเขียน
- ๒.๓) การสอบสัมภาษณ์

สัดส่วนคะแนนในแต่ละองค์ประกอบให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการ ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผู้ได้คะแนนรวมสูงสุด จะเป็นผู้ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๑๖.๓.๓ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยนำวิธีการในหมวด ๑ วิธีการคัดเลือก ข้อ ๙ ของข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการบรรจุและแต่งตั้งบุคคล เป็นข้าราชการ และการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ.๒๕๕๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๑๖.๓.๔ เมื่อคัดเลือกแล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก รายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่ออนุมัติผลการคัดเลือก และแต่งตั้งตัวบุคคลให้ดำรง ตำแหน่ง

๑๖.๔ กรณีตำแหน่งว่างที่เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ให้
ดำเนินการ ดังนี้

๑๖.๔.๑ ให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคลเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการเวียนรับสมัครคัดเลือกข้าราชการภายในและ/หรือ
ภายนอกสถาบัน และแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกตามองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|-----------|
| ๑) อธิการบดี | ประธาน |
| ๒) รองอธิการบดีทุกฝ่าย | กรรมการ |
| ๓) คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก จำนวน ๒ คน | กรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

๑๖.๔.๒ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนดหน้าที่ ความ
รับผิดชอบ คุณสมบัติและลักษณะงานสำหรับตำแหน่งที่นอกเหนือจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ที่ ก.พ.อ. ได้กำหนดไว้

๑๖.๔.๓ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกำหนดหลักเกณฑ์และ
วิธีการคัดเลือก ให้สอดคล้องกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งตามที่
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด

๑๖.๔.๔ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกประกาศรับสมัครคัดเลือก
โดยนำวิธีการในหมวด ๑ วิธีการคัดเลือก ข้อ ๙ ของข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เป็นข้าราชการ และการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ.๒๕๕๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๑๖.๔.๕ เมื่อคัดเลือกแล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก
รายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่ออนุมัติผลการคัดเลือก และแต่งตั้งตัวบุคคลให้ดำรง
ตำแหน่ง

การคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๖.๑ ๑๖.๒ ๑๖.๓ ๑๖.๔ ต้อง
ได้รับเงินเดือนในระดับและขั้นเงินเดือนที่ไม่สูงกว่าเดิม เว้นแต่ในกรณีที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าคุณวุฒิ ก็
ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

การคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๖.๒ ๑๖.๓ และ ๑๖.๔ ให้ส่วน
บริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการวิเคราะห์และประเมินค่างานของตำแหน่ง โดยให้นำหมวด ๔ การ
กำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ของข้อบังคับสถาบันว่าด้วย
การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งให้ข้าราชการดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๐ ในส่วนหลักเกณฑ์
การวิเคราะห์และประเมินค่างาน ตลอดจนประกาศสถาบันที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับโดยอนุโลม

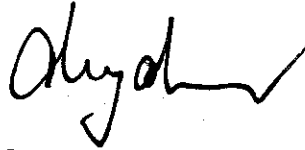
หมวด ๕

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๗ ให้การดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการ
คัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งว่างที่สถาบันดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการ

บริหารงานบุคคลกำหนด ก่อนการใช้ข้อบังคับนี้ ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จและถือว่าเป็นการ
ดำเนินการตามข้อบังคับนี้ โดยให้วันที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่องเป็นวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๑



(นายจिरายุ อิศรางกูร ณ อยุธยา)
นายกสภาสถาบัน