



**ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๕๐**

.....

เพื่อให้การพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร-
ศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๐
เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์
และศาสตราจารย์ สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์จึงวางข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์
และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
พิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๔๙ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ก.พ.อ.” หมายถึง คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“สภาสถาบัน” หมายถึง สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“สถาบัน” หมายถึง สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“คณะ” หมายถึง คณะ/สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า
คณะ

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายถึง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ
ศาสตราจารย์

ข้อ ๕ การพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ ให้พิจารณาคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ แบบคำขอ (แบบ ก.พ.อ. ๐๓) และแบบเสนอแต่งตั้ง (แบบ ก.พ.อ. ๐๔) แบบแสดง หลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ แนวทางการประเมินผลการสอน คำจำกัดความของผลงานทาง วิชาการประเภทต่างๆ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ลักษณะการตีพิมพ์เผยแพร่ และ ผลงานทางวิชาการที่จำแนก ตามระดับคุณภาพให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีมีข้อขัดข้องหรือมีปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเสนอคณะกรรมการ พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการวินิจฉัย คำวินิจฉัยของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการถือเป็นที่สุด

หมวดที่ ๑

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๘ ให้สภาสถาบันแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งประกอบด้วย

- (๑) ประธานกรรมการ ซึ่งสภาสถาบันแต่งตั้งจากกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภาสถาบันแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบันจาก บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนใน สถาบัน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๑๐ คน
- (๓) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นเลขานุการคณะกรรมการ
- (๔) ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

ข้อ ๙ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดนโยบายและแนวทางดำเนินงานเกี่ยวกับการพิจารณากำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ โดยได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบัน
- (๒) เสนอให้สภาสถาบันออกประกาศหลักเกณฑ์แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการสอน เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน
- (๓) แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
- (๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในเบื้องต้น ก่อนเสนอต่อสภาสถาบัน

(๕) ดำเนินการอื่นใดเกี่ยวกับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่สภาสถาบัน-
บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์มอบหมาย

(๖) วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีมีข้อขัดข้องหรือมีปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มีวาระการดำรงตำแหน่ง
คราวละ ๓ ปี แต่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งได้อีก

ในกรณีที่ตำแหน่งประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิว่างลงก่อนครบกำหนด
ให้ดำเนินการเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทน
ในโอกาสแรกที่สามารถกระทำได้ โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าที่กำหนดเวลาของ
ผู้ซึ่งตนดำรงตำแหน่งแทน และไม่นับเป็นวาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๑๑ การประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ต้องมีกรรมการมาประชุม
ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อาจมอบหมายให้
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคนใดคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม แต่ในกรณีที่ประธานกรรมการมิได้
มอบหมายไว้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียง
เพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ได้รับค่าเบี้ยประชุมตามอัตราที่
กำหนดไว้ในประกาศสถาบัน

หมวดที่ ๒

หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปกติ

ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

ข้อ ๑๓ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จะต้องมีความสัมพันธ์เฉพาะตำแหน่ง
ผลงาน จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

๑๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีความสัมพันธ์เฉพาะตำแหน่ง
ข้อใดข้อหนึ่งดังนี้

๑๓.๑.๑ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ซึ่งจะต้องดำรงตำแหน่ง
อาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๙ ปี

๑๓.๑.๒ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ซึ่งจะต้องดำรงตำแหน่ง อาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวหลังจากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๑๓.๑.๓ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ซึ่งจะต้องดำรงตำแหน่ง อาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวหลังจากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ในกรณีผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่เป็นอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ได้ออนย้ายมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นอาจารย์ของสถาบัน ให้นำระยะเวลาที่ได้ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นนั้น รวมกับระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งอาจารย์ของสถาบันเพื่อขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการได้

ในกรณีผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่ดำรงตำแหน่งอื่น แต่โอนย้ายมา บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ของสถาบัน หากผู้นั้นเคยได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่ ก.พ.อ. รับรอง และได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ซึ่งเทียบค่าได้ไม่ น้อยกว่า ๒ หน่วยกิต ในระบบทวิภาค ให้นำระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่สอนนั้น มาเป็นเวลาในการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้คำนวณเวลาในการสอนพิเศษให้ ๓ ใน ๔ ของเวลา ที่ทำการสอน

ในกรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ได้รับวุฒิมหาบัณฑิตเพิ่มขึ้น ให้นำเวลาในการปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ก่อนได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น และระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ หลังจากได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกัน เพื่อขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่ กำหนดไว้ตามข้อ ๑๓.๑.๑, ๑๓.๑.๒ และ ๑๓.๑.๓

๑๓.๒ ผลการสอน

ผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จะต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่ กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบัน และมีความชำนาญในการสอน ทั้งนี้ ต้องผ่านการประเมินผลการสอน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนด

๑๓.๓ เอกสารประกอบการสอน

ผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จะต้องเสนอเอกสารประกอบการสอน ที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน ทั้งรายวิชาไม่น้อยกว่า ๑ วิชา ซึ่งมีคุณภาพดีและได้ใช้ประกอบการสอน มาแล้ว ทั้งนี้ ต้องผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ กำหนด

๑๓.๔ ผลงานทางวิชาการ

ผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จะต้องมีผลงานทางวิชาการข้อใด ข้อหนึ่งดังต่อไปนี้

๑๓.๔.๑ ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ และ งานแต่ง หรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการเผยแพร่ตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑๓.๔.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งมีคุณภาพดี และงานแต่ง หรือ เรียบเรียงตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑๓.๕ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

การพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาการ ดังนี้

๑๓.๕.๑ ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของ ตนและไม่ลอกเลียนของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการ มากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

๑๓.๕.๒ ต้องให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงาน ทางวิชาการของตนเองและแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

๑๓.๕.๓ ต้องไม่คำนึงถึงประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคล ของผู้อื่นและสิทธิมนุษยชน

๑๓.๕.๔ ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบ โดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

๑๓.๕.๕ ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

ข้อ ๑๔ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จะต้องมีความสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลงาน จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

๑๔.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์จะต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑๔.๒ ผลการสอน

ผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จะต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใด ที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบัน และมีความชำนาญพิเศษในการสอน ทั้งนี้ ต้องผ่านการประเมิน ผลการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนด

๑๔.๓ เอกสารคำสอน

ผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งรองศาสตราจารย์จะต้องเสนอเอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นตาม ภาระงานสอน ทั้งรายวิชาไม่น้อยกว่า ๑ วิชา ซึ่งมีคุณภาพดีและได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว ทั้งนี้ ต้องผ่านการ ประเมินผลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนด

๑๔.๔ ผลงานทางวิชาการ

ผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จะต้องมีความผลงานทางวิชาการ ข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้

๑๔.๔.๑ ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ และงานแต่ง หรือเรียบเรียงตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑๔.๔.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งมีคุณภาพดี และงานแต่ง หรือเรียบเรียงตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๑๔.๔.๑ และ ๑๔.๔.๒ จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานทางวิชาการที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้ว ทั้งนี้ จะต้องมีความผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ด้วย

๑๔.๕ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

การพิจารณากำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๓.๕

ตำแหน่งศาสตราจารย์

ข้อ ๑๕ ผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์ จะต้องมีความสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลงาน จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

๑๕.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์ จะต้องดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑๕.๒ ผลการสอน

ผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์ จะต้องมีความชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบัน และมีความเชี่ยวชาญในการสอน ทั้งนี้ ต้องผ่านการประเมินผลการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนด

๑๕.๓ ผลงานทางวิชาการ

ผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์ สามารถเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี คือ

๑๕.๓.๑ วิธีที่ ๑ จะต้องเสนอผลงานทางวิชาการ ข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้

๑๕.๓.๑.๑ ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ และงานแต่งตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีมากและได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑๕.๓.๑.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งมีคุณภาพดีมาก และงานแต่งตำรา หรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับสถาบันอุดมศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ เล่ม ซึ่งมีความรู้ดีมาก และได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑๕.๓.๒ วิธีที่ ๒ จะต้องเสนอผลงานทางวิชาการ ข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้

๑๕.๓.๒.๑ ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ

๑๕.๓.๒.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่มีคุณภาพดีเด่น

๑๕.๓.๒.๓ งานแต่งตำราหรือหนังสือ ซึ่งมีความรู้ดีเด่น และได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ผลงานทางวิชาการตามวิธีที่ ๑ และ ๒ จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานทางวิชาการที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์มาแล้ว ทั้งนี้ จะต้องมีความรู้ดีเด่นที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ด้วย

๑๕.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

การพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๓.๕

วิธีการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปกติ

ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์

ข้อ ๑๖ การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการดังนี้

๑๖.๑ ให้ผู้ประสงค์ขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์สามารถยื่นคำขอล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๓ เดือน ก่อนระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งจะครบกำหนด

๑๖.๒ ให้คณะเสนอชื่อผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามแบบคำขอเสนอแต่งตั้งที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ

๑๖.๓ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประเมินผลการสอน โดยอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม

๑๖.๔ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓-๕ คน

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จะต้องแต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับสาขาวิชานั้นๆ โดยต้องเป็นบุคคลภายนอกสถาบันที่ผู้ขอสังกัด และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่า

ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง และต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่า กึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

ในกรณีที่การพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่า คุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์ หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด อย่างไรก็ตามหนึ่ง ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะไม่กำหนดให้มีการประชุม โดยถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ.

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่สถาบันไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อดังกล่าวได้ ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เป็นรายๆ ไป

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องพิจารณาตัดสินจากผลงานทางวิชาการที่มีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น โดยการตัดสินของที่ประชุมให้ถือคะแนนเสียงข้างมาก

๑๖.๕ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ได้พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในข้อ ๑๖.๔ และให้นำเสนอต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ

*๑๖.๖ เมื่อสภาสถาบันอนุมัติแล้ว ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งโดยระบุสาขาวิชาเชี่ยวชาญของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการที่ส่งแต่งตั้ง ทั้งนี้ ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนับตั้งแต่วันที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลรับเรื่องพร้อมเอกสารครบถ้วนถูกต้อง และผลงานวิชาการได้รับการเผยแพร่ตามข้อบังคับ หรือมีหนังสือตอบรับการเผยแพร่

ในกรณีที่ผลงานวิชาการยังไม่ได้รับการเผยแพร่ หรือไม่มีหนังสือตอบรับการเผยแพร่ ผู้ขอจะได้รับการแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ผลงานวิชาการได้รับการเผยแพร่ หรือได้รับหนังสือตอบรับการเผยแพร่

สำหรับผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการที่มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนดในวันที่ยื่นเรื่อง จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่วันที่คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วน

๑๖.๗** ในกรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีมติให้ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการปรับปรุงแก้ไขผลงานเดิม หรือส่งผลงานเพิ่มเติม ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการจะได้รับการแต่งตั้ง ดังนี้

๑) หากส่งผลงานที่ปรับปรุงแก้ไขหรือส่งผลงานเพิ่มเติมภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ทราบมติ และผลงานผ่านการประเมิน จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามความ ในข้อ ๑๖.๖ วรรคแรก

๒) หากส่งผลงานที่ปรับปรุงแก้ไขหรือส่งผลงานเพิ่มเติมภายหลังกำหนดเวลา ๓๐ วัน แต่อยู่ในระยะเวลา ๙๐ วัน นับจากวันที่ทราบมติ และผลงานผ่านการประเมิน จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่วันที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลรับเรื่องพร้อมผลงานที่ปรับปรุงแก้ไขหรือผลงานเพิ่มเติม

*ความเดิมถูกยกเลิก และให้ใช้ความที่พิมพ์ไว้แทน โดยมาตรา ๔ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

**ข้อ ๑๖.๗ เพิ่มเติมโดย ข้อ ๕ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

๑๖.๘* ให้สถาบันแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ และแบบคำเสนอแต่งตั้ง

ตำแหน่งศาสตราจารย์

ข้อ ๑๗ การแต่งตั้งศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการดังนี้

๑๗.๑ ให้ผู้ประสงค์ขอแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์ สามารถยื่นคำขอล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๓ เดือน ก่อนระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งจะครบกำหนด

๑๗.๒ ให้คณะเสนอชื่อผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์ต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามแบบคำขอเสนอแต่งตั้งที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ

๑๗.๓ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประเมินผลการสอน โดยอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม

๑๗.๔ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๒.๑) หากเสนอขอตามวิธีที่ ๑ ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ - ๕ คน พิจารณาผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เพื่อเสนอความเห็นเบื้องต้นต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณา

๒.๒) หากเสนอขอตามวิธีที่ ๒ ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๕ คน พิจารณาผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เพื่อเสนอความเห็นเบื้องต้นต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณา

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จะต้องแต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับสาขาวิชานั้นๆ โดยต้องเป็นบุคคลภายนอกสถาบันที่ผู้ขอสังกัด และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง และต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

**ข้อ ๑๖.๘ เพิ่มเติมโดย ข้อ ๕ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

ในกรณีที่การพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่า คุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์ หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด อย่างไรก็ตามหนึ่งประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะไม่กำหนดให้มีการประชุม โดยถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ.

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่สถาบันไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อดังกล่าวได้ ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เป็นรายๆ ไป

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องพิจารณาตัดสินจากผลงานทางวิชาการที่มีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น โดยการตัดสินของที่ประชุมให้ถือคะแนนเสียงข้างมาก

๑๗.๕ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ได้พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในข้อ ๑๗.๔ แล้ว ให้นำเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๑๗.๖ เมื่อสภาสถาบันอนุมัติแล้ว ให้เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการผ่าน ก.พ.อ. เพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง นับตั้งแต่วันที่ส่วนบริหาร-ทรัพยากรบุคคลรับเรื่องพร้อมเอกสารครบถ้วนถูกต้อง พร้อมกับส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ผลการประเมินผลงานทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการ จำนวน ๑ ชุด และแบบคำขอแต่งตั้ง

สำหรับผู้ขอตำแหน่งศาสตราจารย์ที่มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนดในวันที่ยื่นเรื่อง จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ตั้งแต่วันที่คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วน

ในกรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีมติให้ผู้ขอตำแหน่งศาสตราจารย์ปรับปรุงแก้ไขผลงานเดิม หรือให้ส่งผลงานเพิ่มเติม ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ทราบมติ ผู้ขอตำแหน่งศาสตราจารย์จะได้รับการแต่งตั้งตามความในวรรคสองของข้อ ๑๖.๖

ข้อ ๑๘ กรณีการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่งและสาขาวิชาเดียวกัน กับที่ได้เคยขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการคราวก่อนมาเสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการใหม่อีกครั้งหนึ่ง ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละชิ้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก

๑๘.๑* ผลงานทางวิชาการที่เคยใช้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีปกติ ซึ่งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินแล้วมีความเห็นว่าไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปกติ และคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีมติไม่อนุมัติการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว ผู้ขอสามารถนำผลงานทางวิชาการเดิมที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ไปเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการใหม่อีก

*ข้อ ๑๘.๑ เพิ่มเติมโดย ข้อ ๖ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

ผลงานเดิมแต่ละชิ้นที่นำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครั้งใหม่ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามเสียง โดยผู้ขอจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่วันที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่องการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการครั้งใหม่

ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการได้รับค่าสมนาคุณและเบี้ยประชุมตามอัตราที่กำหนดไว้ในประกาศสถาบัน

หมวดที่ ๓

หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๒๐ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง สถาบันอาจเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นก็ได้ เช่น การเสนอแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน หรือการเสนอแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ที่สูงขึ้นโดยเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาเชี่ยวชาญ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเชี่ยวชาญที่แตกต่างไปจากสาขาวิชาเชี่ยวชาญเดิม

ข้อ ๒๑ การแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษและรองศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ จะต้องเสนอผลงานทางวิชาการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งโดยวิธีปกติและผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพดีมาก

ข้อ ๒๒ การแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ จะต้องเสนอผลงานทางวิชาการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งโดยวิธีปกติวิธีที่ ๑ เท่านั้น และผลงานทางวิชาการจะต้องอยู่ในระดับดีเด่น

วิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๒๓ การแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ และรองศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ ให้นำวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์โดยวิธีปกติ มาใช้บังคับโดยอนุโลม แต่ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๕ คน เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาการโดยการตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕

ข้อ ๒๔ การแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ ให้นำวิธีการแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติมาใช้บังคับโดยอนุโลม และให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น แต่ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๕ คน เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕

ข้อ ๒๕ กรณีการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่งและสาขาวิชาเดียวกันกับที่ได้เคยขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการคราวก่อนมาเสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการใหม่อีกครั้ง ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละขั้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก

๒๕.๑* ผลงานทางวิชาการที่เคยใช้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษซึ่งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินแล้วมีความเห็นว่าไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ และคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีมติไม่อนุมัติ การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว ผู้ขอสามารถนำผลงานทางวิชาการเดิมที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการไปเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปกติได้ โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการใหม่อีก

ผลงานเดิมแต่ละขั้นที่นำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครั้งใหม่ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในห้าเสียง โดยผู้ขอจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่องการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปกติ

หมวดที่ ๔ การลงโทษ

ข้อ ๒๖ มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้ขอตำแหน่งอันส่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำผิดจริยธรรม และจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการและเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้สภาสถาบันพิจารณาดำเนินการดังนี้

๒๖.๑ กรณีหากตรวจพบว่าผู้ขอตำแหน่งราชการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริงหรือมีพฤติการณ์ส่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น (ที่มีใช่เป็นการอ้างอิง) หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง ให้สภาสถาบันมีมติให้สั่งงดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณีๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่สภาสถาบันมีมติ

*ข้อ ๒๕.๑ เพิ่มเติมโดย ข้อ ๗ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

๒๖.๒ กรณีที่ได้รับการอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้น เป็นการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นหรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง ให้สภาสถาบัน มีมติสั่งให้ถอดถอนตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์พิเศษ นับตั้งแต่วันที่สภาสถาบันมีมติให้ถอดถอน ส่วนตำแหน่งศาสตราจารย์และศาสตราจารย์พิเศษ ให้สภาสถาบันพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริง และความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณีๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน

หมวดที่ ๕ การอุทธรณ์

***ข้อ ๒๗** กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภาสถาบันและสามารถขอทบทวนผลการพิจารณาได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุนและการขอทบทวนดังกล่าวแต่ละครั้ง ให้ยื่นเรื่องได้ภายในเก้าสิบวัน นับตั้งแต่วันที่รับทราบมติ

เมื่อสภาสถาบันได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการแล้วให้ส่งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณา เมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีความเห็นประการใดให้เสนอต่อสภาสถาบันวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภาสถาบันเป็นที่สุด

ข้อ ๒๗/๑** ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดำเนินการดังนี้

๑) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่หนึ่ง

๑.๑) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการจะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

๑.๒) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ ให้มีมติรับไว้พิจารณา โดยมอบคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิมพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

๒) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง

๒.๑) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการหรือมิได้ชี้แจงข้อโต้แย้งโดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

*ความเดิมถูกยกเลิก และให้ใช้ความที่พิมพ์ไว้แทน โดยมาตรา ๘ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

**ข้อ ๒๗/๑ เพิ่มเติมโดย ข้อ ๙ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

๒.๒) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการและได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติมจำนวน 3 คน เพื่อพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งและผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่ง ซึ่งเกณฑ์การตัดสินต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในหกเสียง โดยผู้ขอจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่วันที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่องครั้งแรก

ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิมทำหน้าที่ประธาน

ข้อ ๒๗/๒* กรณีมีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติม ให้สถาบันจ่ายเงินสมนาคุณและเบี้ยประชุมกรรมการสำหรับการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการชุดเดิม และกรรมการที่แต่งตั้งเพิ่มตามอัตราที่กำหนดไว้ในประกาศสถาบัน

ข้อ ๒๗/๓** สภาสถาบันอาจพิจารณาเฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการทุกประเภทที่คุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดเท่านั้น หากผู้ขอตำแหน่งมีผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติม หรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้ผู้ขอจะต้องดำเนินการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการใหม่ และให้ถือว่าวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิมเป็นวันเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการใหม่

ข้อ ๒๗/๔*** กรณีมีปัญหาที่จะต้องวินิจฉัยตามหมวดนี้ ให้สภาสถาบันเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้คำวินิจฉัยของสภาสถาบันเป็นที่สิ้นสุด

ข้อ ๒๗/๕**** การเสนอขออุทธรณ์และการพิจารณาคำอุทธรณ์ผลงานทางวิชาการที่ดำเนินการอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๐ ต่อไปจนแล้วเสร็จ

หมวดที่ ๖

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่องไว้แล้วและอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๔๙ ต่อไปจนแล้วเสร็จ เว้นแต่การละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้ใช้ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาใช้บังคับ

*ข้อ ๒๗/๒ **ข้อ ๒๗/๓ ***ข้อ ๒๗/๔ และ****ข้อ ๒๗/๕ เพิ่มเติมโดย ข้อ ๙ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

ให้ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับกับเรื่องพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ โดยให้วันที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคลรับเรื่องพร้อมเอกสารครบถ้วนถูกต้องเป็นวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

สำหรับผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ แต่คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนดในวันที่ยื่นเรื่อง จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ตั้งแต่วันที่คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วน

ในกรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีมติให้ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการปรับปรุงแก้ไขผลงานเดิมหรือให้ส่งผลงานเพิ่มเติม ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ทราบมติ ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการจะได้รับการแต่งตั้งตามความในวรรคสองของข้อ ๑๖.๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

นายจิรายุ อิศรางกูร ณ อยุธยา
นายกสภาสถาบัน