



**ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรง
ตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑
พ.ศ. ๒๕๕๑**

เพื่อให้การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติสถาปนาศูนย์บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติสถาปนาศูนย์บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๐ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์จึงวางข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

| | | |
|-------------|---------|--|
| “ก.พ.อ.” | หมายถึง | คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา |
| “สภาสถาบัน” | หมายถึง | สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ |
| “สถาบัน” | หมายถึง | สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ |
| “คณะ” | หมายถึง | คณะ/สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ |

เทียบเท่าคณะ

ข้อ ๔ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ ให้พิจารณาตามมาตรฐานภาระงาน ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ การยอมรับนับถือในวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นๆ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ แบบคำขอ (แบบ ก.พ.อ.๐๕) ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ และแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการประเภทต่างๆ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ลักษณะการเผยแพร่ และผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๖ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ ในสาขาวิชาเดียวกับสาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จะต้องมีความสัมพันธ์เฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ การยอมรับนับถือในวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นๆ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

๖.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ ๑๐

๖.๒ ผลการสอน

มีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบัน

๖.๓ ผลงานทางวิชาการ

๖.๓.๑ มีผลงานทางวิชาการตามข้อ ๑๕.๓ ของข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๐

๖.๓.๒ มีผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้นภายหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในสาขาวิชาเดิม และต้องเป็นผลงานวิจัยค้นคว้าใหม่ๆ หรืองานริเริ่มอย่างอื่นที่ยังผลให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการ ซึ่งเป็นผลงานในสาขาวิชาเดียวกันหรือเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์ เช่น ผลงานวิจัย ตำรา หนังสือ หรืองานริเริ่มอย่างอื่นที่ยังผลให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการ และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

กรณีที่ผู้มีส่วนร่วมหลายคน ให้ผู้มีส่วนร่วมส่งหลักฐานรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานว่าแต่ละคนมีส่วนร่วมในปริมาณเท่าใด พร้อมระบุบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบโดยเทียบเคียงกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้มีส่วนร่วมทุกคนในผลงานนั้นมาประกอบการพิจารณาด้วย

๖.๓.๓ เป็นผู้มียผลงานทางวิชาการที่ได้รับการอ้างอิงในลักษณะดังต่อไปนี้

๑) การอ้างอิงในวารสาร ตำรา หรือหนังสือที่เชื่อถือได้ ว่าเป็นมาตรฐานทางวิชาการ โดยเฉพาะที่เป็นผลงานใหม่

๒) การอ้างอิงผลงานทางวิชาการ ซึ่งมีหลักฐานชัดเจนว่ามีให้นำผลงานทางวิชาการหรือสิ่งประดิษฐ์ของผู้ขอไปใช้ประโยชน์ทางวิชาการอย่างกว้างขวาง จนเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาเดียวกัน

๓) การอ้างอิงผลงานทางวิชาการ ควรมีการอ้างอิงทั้งงานเดิมและงานใหม่อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ และสามารถนับความเป็นแหล่งอ้างอิงได้ทั้งในอดีตจนถึงปัจจุบัน

ทั้งนี้ การอ้างอิงตนเองหรือการอ้างอิงในวิทยานิพนธ์ของศิษย์ที่ตนทำหน้าที่ควบคุมหรือปรึกษาวิทยานิพนธ์ มิให้นับมานับ

๖.๔ ได้รับการยอมรับนับถือในวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นๆ โดยมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

๖.๔.๑ ได้รับรางวัล รางวัลเกียรติยศ รางวัลประกาศเกียรติคุณ หรือได้รับเกียรติบัตรยกย่องทางวิชาการในระดับชาติ หรือนานาชาติ

๖.๔.๒ ได้รับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ ในประเทศหรือต่างประเทศ

๖.๔.๓ ได้รับเชิญไปเสนอผลงานทางวิชาการ หรือบรรยายทางวิชาการเรื่องใดเรื่องหนึ่งในระดับนานาชาติ

๖.๔.๔ ได้รับเชิญเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้านในองค์กรวิชาการหรือวิชาชีพ

๖.๔.๕ ผลงานทางวิชาการที่เป็นที่ยอมรับในลักษณะอื่นที่เทียบเคียงได้

๖.๕ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๓.๕ ของข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๗ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ ในสาขาวิชาที่แตกต่างไปจากสาขาวิชาเดิมที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จะต้องมีความเหมาะสมเป็นพิเศษเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอบผลงานทางวิชาการ การยอมรับนับถือในวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นๆ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดในข้อ ๖ และต้องมีการประเมินผลการสอนด้วย

ข้อ ๘ วิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๐ ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๘.๑ คณะเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดต่อคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ ตามแบบคำขอรับการพิจารณาคำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ

๘.๒ คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ อาจมอบหมายให้คณะกรรมการประจำคณะเป็นผู้ประเมินผลการสอน ในสาขาวิชาที่แตกต่างไปจากสาขาวิชาเดิม

๘.๓ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งประธานกรรมการจากคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

๘.๓.๑ หากเสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ดังกล่าวในสาขาวิชาเดิม ตามข้อ ๖ ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามคนเป็นผู้พิจารณา โดยการตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการจะต้องมีปริมาณ คุณภาพ และความสม่ำเสมอต่อเนื่องที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีมาตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์

๘.๓.๒ หากเสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ดังกล่าว ในสาขาวิชาที่แตกต่างไปจากสาขาวิชาเดิมตามข้อ ๗ ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนห้าคน เป็นผู้พิจารณา โดยการตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้า ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการจะต้องมีปริมาณ คุณภาพ และความสม่ำเสมอต่อเนื่องที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีขึ้นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ

๘.๔ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ตามข้อ ๘.๓ แล้วให้นำเสนอต่อสภาสถาบันพิจารณา

๘.๕ เมื่อสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้แจ้ง ก.พ.อ. ทราบ พร้อมสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๖.๓.๒ ข้อ ๖.๓.๓ และข้อ ๖.๔ และแบบคำขอ (ก.พ.อ.๐๕) จำนวน ๑ ชุด ทั้งนี้ ก.พ.อ. อาจพิจารณาในสาระและความถูกต้องเหมาะสมของการพิจารณาอนุมัติและจะแจ้งผลการพิจารณาให้สภาสถาบันทราบภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ.อ. ได้รับเรื่อง เว้นแต่ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจแจ้งผลการพิจารณาภายในกำหนดได้ จะแจ้งให้สภาสถาบันทราบ

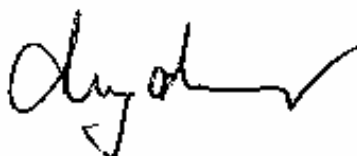
ข้อ ๘ การลงโทษและการอุทธรณ์ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๑๐ การใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีมีข้อขัดข้องหรือมีปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเสนอคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการวินิจฉัย คำวินิจฉัยของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(นายจิรายุ อิศรางกูร ณ อยุธยา)

นายกสภาสถาบัน