



ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน
และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน
(ฉบับที่ 2)

โดยที่เห็นสมควรให้มีการแก้ไขและเพิ่มเติมประกาศหลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบันให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 19 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. 2509 แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา 12 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2543 ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 10/2553 เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2553 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จึงให้แก้ไขและเพิ่มเติมประกาศหลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบันไว้ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ 2)”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 13 ตุลาคม 2553 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 6.3 แห่งประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน ฉบับประกาศ ณ วันที่ 17 มีนาคม 2553 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 6.3 ผู้บังคับบัญชาเสนอแบบประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ตามลำดับชั้นการบังคับบัญชา พร้อมทั้งรายชื่อคณะกรรมการ ไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อจัดทำคำสั่งเสนออธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ตามองค์ประกอบดังนี้

- | | | |
|-------|--|---------------|
| 6.3.1 | คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก | ประธานกรรมการ |
| 6.3.2 | หัวหน้าหรืออาจารย์ในสาขาวิชา
ของผู้ต่อสัญญาจ้าง | กรรมการ |
| 6.3.3 | อาจารย์จากหน่วยงานอื่น
ที่ประธานเสนอชื่อ จำนวน 1 คน | กรรมการ |

6.3.4 ผู้แทนจากคณะกรรมการกลางคัดเลือก กรรมการ
ข้าราชการและพนักงานสถาบันตำแหน่ง
วิชาการ จำนวน 1 คน

6.3.5 เจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล เลขาธิการ”

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 15.2 แห่งประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง
หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน และการประเมินผลเพื่อต่อ
สัญญาจ้างพนักงานสถาบัน ฉบับประกาศ ณ วันที่ 17 มีนาคม 2553 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 15.2 ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองงาน ประกอบด้วย

15.2.1 กรณีคณะ/สำนัก

- 1) คณบดี/รองคณบดีหรือ ประธานกรรมการ
ผู้อำนวยการสำนัก/รองผู้อำนวยการสำนัก
- 2) เลขาธิการคณะ/สำนัก กรรมการ
- 3) ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือ กรรมการ
หัวหน้ากลุ่มงานของผู้ขอรับการประเมิน
- 4) เจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล เลขาธิการ

15.2.2 กรณีสำนักงานอธิการบดี

- 1) ผู้อำนวยการสำนักงาน/กอง ประธานกรรมการ
- 2) ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น กรรมการ
- 3) ข้าราชการ/พนักงานสถาบัน กรรมการ
ภายในหน่วยงาน จำนวน 1 คน
- 4) เจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล เลขาธิการ”

ข้อ 5 ให้ยกเลิกความในข้อ 23.3 แห่งประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง
หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน และการประเมินผลเพื่อต่อ
สัญญาจ้างพนักงานสถาบัน ฉบับประกาศ ณ วันที่ 17 มีนาคม 2553 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 23.3 ผู้บังคับบัญชาเสนอแบบประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ตามลำดับชั้นการบังคับ
บัญชา พร้อมทั้งรายชื่อคณะกรรมการ ไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อจัดทำคำสั่งเสนอ
อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ตามองค์ประกอบดังนี้

23.3.1 กรณีคณะ/สำนัก

- 1) คณบดี หรือรองคณบดี/ ประธานกรรมการ
รองผู้อำนวยการสำนัก
- 2) เลขาธิการคณะ/สำนัก กรรมการ
- 3) ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ข้าราชการ/ กรรมการ
พนักงานสถาบันของหน่วยงาน
จำนวน 1 คน
- 4) ข้าราชการ/พนักงานสถาบัน กรรมการ
จากหน่วยงานอื่น จำนวน 1 คน
- 5) เจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล เลขาธิการ

23.3.2 กรณีสำนักงานอธิการบดี

- 1) ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าหน่วยงาน ประธานกรรมการ
- 2) ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น กรรมการ
- 3) ข้าราชการ/พนักงานสถาบัน กรรมการ
จากหน่วยงานอื่น จำนวน 2 คน
- 4) เจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล เลขานุการ”

ประกาศ ณ วันที่ 22 ตุลาคม พ.ศ.2553

ศาสตราจารย์



(สมบัติ อารังชญวงศ์)

อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์