



ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนยุทธศาสตร์ส่งเสริมการวิจัย  
สังกัดกองบริหารการวิจัย สำนักวิจัย

ด้วยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนยุทธศาสตร์ส่งเสริมการวิจัย สังกัดกองบริหารการวิจัย สำนักวิจัย จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. คุณสมบัติของผู้สมัคร**

๑.๑ เป็นพนักงานสถาบันหรือข้าราชการสายสนับสนุนวิชาการของสถาบัน

๑.๒ ดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ

(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ ในกรณีดังต่อไปนี้

๑) ผู้ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี

๒) ผู้ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

๓) ผู้ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

ในกรณีที่พนักงานสถาบันหรือข้าราชการสายสนับสนุนวิชาการตาม (๒) ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน ผู้นั้นจะต้องได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการภายในระยะเวลาสามปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้วผู้นั้นยังคงดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งหัวหน้าส่วน

**๒. ระเบียบการรับสมัคร**

๒.๑ ผู้สนใจสามารถสมัครและจัดส่งเอกสารหลักฐานตามข้อ ๒.๒ จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด) เพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกด้วยตนเองได้ที่กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๗ อาคารนราธิปพงศ์ประพันธ์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ระหว่างวันที่ ๑๕-๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.) โทร. ๐๘ ๒๒๖๒ ๘๘๐๗ (คุณคารินทร์) ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบคำขอฯ ได้ที่เว็บไซต์กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ <http://personnel.nida.ac.th>

**๒.๒ เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครจะต้องนำมายื่นในวันสมัครมีดังต่อไปนี้**

**๒.๒.๑ แบบคำขอและเพิ่มสะสมผลงานเพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนยุทธศาสตร์ส่งเสริมการวิจัย สังกัดกองบริหารการวิจัย สำนักวิจัย (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)**

**๒.๒.๒ ข้อมูลสมรรถนะที่แสดงให้เห็นถึงศักยภาพในการบริหารและการพัฒนาคนและงานอย่างสมดุลและมีประสิทธิภาพ และศักยภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสถาบัน และข้อมูลคุณลักษณะเฉพาะบุคคลด้านคุณธรรมและหลักการบริหารจัดการที่ดีที่แสดงให้เห็นถึงความพร้อมในการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)**

ในกรณีที่ผู้สมัครจัดส่งเอกสารและหลักฐานตามข้อ ๒.๒ ไม่ครบถ้วนภายในระยะเวลาการรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครนั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

**๓. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

**ส่วนที่ ๑ ทดสอบโดยใช้วิธีการ ดังนี้**

**๑.๑ ประเมินแนวทางในการพัฒนางาน ๗๐ คะแนน**

ด้านการส่งเสริมยุทธศาสตร์การวิจัยที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสถาบัน สามารถวิเคราะห์ปัญหาและเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากงานได้ (จำนวนไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A4)

**๑.๒ ประเมินจากเพิ่มสะสมผลงาน ๓๐ คะแนน**

- (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของหน่วยงาน
- (๒) การพัฒนาคน การสอนคน การเป็นที่ปรึกษา
- (๓) การนำเสนอแบบมีอาชีพ
- (๔) การประพุดคิดนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน ผู้ได้บังคับบัญชา หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการรักษาภาพลักษณ์ของสถาบัน และการกำกับที่ดี

**ส่วนที่ ๒ สัมภาษณ์ ดังนี้**

**๒.๑ นำเสนอแนวทางในการพัฒนา ๓๕ คะแนน**

ตามข้อ ๑.๑ ด้วยโปรแกรมนำเสนองาน (PowerPoint) หรือโปรแกรมอื่น ๆ ไม่เกิน ๒๐ นาที

**๒.๒ สัมภาษณ์ด้านทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม ๑๕ คะแนน**

และหลักการบริหารจัดการที่ดี

**๒.๓ สัมภาษณ์เพื่อวิพากษ์ผู้นำ การคิดวิเคราะห์ การแก้ไขปัญหา ๕๐ คะแนน**

ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การสื่อสารและการทำงานเป็นทีม

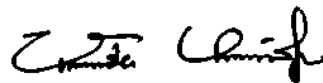
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	รับ เวลา และสถานที่
		เว็บไซต์ <a href="http://personnel.nida.ac.th">http://personnel.nida.ac.th</a>
๘	สัมภาษณ์เพื่อประเมินสมรรถนะ ศักยภาพ และคุณลักษณะเฉพาะบุคคลด้านคุณธรรมและหลักการบริหารจัดการที่ดี (Competency-based Interview) ดังนี้ (๑) นำเสนอแนวทางในการพัฒนา ตามข้อ ๑.๑ ด้วยโปรแกรมนำเสนองาน (PowerPoint) หรือโปรแกรมอื่น ๆ ไม่นเกิน ๒๐ นาที (๒) สัมภาษณ์ด้านทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม และหลักการบริหารจัดการที่ดี (๓) สัมภาษณ์เพื่อวัดภาวะผู้นำ การคิดวิเคราะห์ การแก้ไขปัญหา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การสื่อสารและการทำงานเป็นทีม	วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๘๐๓ ชั้น ๘ อาคารนราธิปพงศ์ประพันธ์
๙	ประกาศผลการคัดเลือกและเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงภายในระยะเวลา ๓ วันทำการ	ภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เว็บไซต์ <a href="http://personnel.nida.ac.th">http://personnel.nida.ac.th</a>
๑๐	รายงานผลการคัดเลือกต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติ	ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

หมายเหตุ: กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ผู้สมัครสามารถตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ/ผู้ผ่านการทดสอบเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์ ได้ที่เว็บไซต์ กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ <http://personnel.nida.ac.th>

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.พัทธริยา หลักเพชร)

ผู้อำนวยการสำนักวิจัย

ประธานกรรมการ