



**ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ว่าด้วยการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน
พ.ศ. ๒๕๖๕**

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือวิธีการปฏิบัติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงาน คณะ วิทยาลัย สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย หรือสำนัก

“หน่วยงาน” หมายความว่า กอง ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“ส่วน” หมายความว่า ส่วนภายในกอง ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และให้หมายความรวมถึงส่วนที่ขึ้นตรงต่อส่วนงานด้วย แต่ไม่รวมถึงส่วนภายในศูนย์ซึ่งมีข้อบังคับจัดตั้งขึ้นโดยเฉพาะ

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงาน คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย หรือสำนัก

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“หัวหน้าส่วน” หมายความว่า หัวหน้าส่วนภายในกอง ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และให้หมายความถึงหัวหน้าส่วนที่ขึ้นตรงต่อส่วนงานด้วย แต่ไม่รวมถึงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าหัวหน้าส่วน และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นส่วนภายในศูนย์ซึ่งมีข้อบังคับจัดตั้งขึ้นโดยเฉพาะ

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน

“เลขานุการ” หมายความว่า เลขานุการในคณะกรรมการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยโดยคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ในกรณีที่หัวหน้าส่วนใดจะพ้นจากตำแหน่งด้วยการเกษียณอายุงาน ให้สถาบันเริ่มดำเนินการคัดเลือกเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยอาจเริ่มดำเนินการล่วงหน้าก่อนที่ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นจะเกษียณอายุงานได้

ในกรณีที่ตำแหน่งหัวหน้าส่วนว่างลงด้วยเหตุอื่น ให้สถาบันเริ่มดำเนินการคัดเลือกเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนแทนตำแหน่งที่ว่างภายในสามสิบวันนับจากวันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

ข้อ ๗ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของหัวหน้าส่วนงานอาจอนุญาตให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนลาออกจากตำแหน่งได้ เว้นแต่กรณีที่มีการลาออกของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนใดจะส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานของสถาบันหรือส่วนงาน อธิการบดีจะไม่อนุญาตให้ลาออกก็ได้

ข้อ ๘ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน อธิการบดีอาจมีคำสั่งย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนอื่นรองผู้อำนวยการกอง หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าหัวหน้าส่วนได้

ข้อ ๙ หัวหน้าส่วนพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) เกษียณอายุงาน

(๒) ตาย

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

(๔) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๑๖ (๑)

- (๕) อธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นตามข้อ ๘
- (๖) อธิการบดีมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด
- (๗) คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

ข้อ ๑๐ การคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนตามข้อบังคับนี้ต้องปฏิบัติตามหลักความเป็นกลางตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง และให้อยู่ในชั้นความลับ เว้นแต่ในกระบวนการพิจารณาใดที่ไม่อาจดำเนินการอยู่ในชั้นความลับได้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๒

คณะกรรมการ

- ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน ประกอบด้วย
- (๑) หัวหน้าส่วนงาน หรือรองหัวหน้าส่วนงานตามที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) หัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัดของตำแหน่งที่จะคัดเลือก เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันสายสนับสนุนวิชาการซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วนที่มีหรือเคยมีประสบการณ์ในการบริหารงานส่วนที่มีลักษณะงานเดียวกันหรือใกล้เคียงกับส่วนที่จะคัดเลือก หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการหรือเทียบเท่าที่มีหรือเคยมีประสบการณ์เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของส่วนที่จะคัดเลือก จำนวนสองคน เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

(๔) ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันสายวิชาการ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

(๕) ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันสายสนับสนุนวิชาการสังกัดหน่วยงานที่รับผิดชอบงานบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบัน จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) และ (๔) ต้องไม่สังกัดส่วนงานเดียวกันกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างอื่นที่ไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) จากต่างสังกัดกับตำแหน่งที่จะคัดเลือกได้ อธิการบดีอาจพิจารณาแต่งตั้งจากสังกัดเดียวกันกับตำแหน่งที่จะคัดเลือกหรือจากบุคคลภายนอกที่มีคุณสมบัติได้เพียงเท่าที่จำเป็น

ข้อ ๑๒ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้ปฏิบัติงานในสถาบันเพื่อนำเสนออธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๑ (๓) และ (๔) ให้มาจากการแนะนำของประธานกรรมการ

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๑ (๓) และ (๔) และเลขานุการตามข้อ ๑๑ (๕) พ้นจากการเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือเลขานุการแล้วแต่กรณีก่อนการคัดเลือกแล้วเสร็จ ให้อธิการบดีแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือเลขานุการแทนตำแหน่งที่ว่างทันที

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดคุณสมบัติเฉพาะ หลักเกณฑ์ วิธีการ รายละเอียด และเงื่อนไขในการรับสมัครและคัดเลือก

(๒) กำหนดและออกแบบใบสมัคร แบบประเมิน หรือเครื่องมือเพื่อใช้ในการทดสอบและสัมภาษณ์ผู้สมัครเข้ารับการศึกษา

(๓) ดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกด้วยวิธีการที่กำหนดเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

(๔) พิจารณาแฟ้มสะสมผลงาน และมีอำนาจในการคัดเลือกตามองค์ประกอบและวิธีการที่กำหนด

(๕) เรียกให้ผู้สมัครเข้ารับการศึกษา หรือขอความอนุเคราะห์ให้ส่วนงานต่าง ๆ จัดส่งข้อมูล เอกสารหรือหลักฐานที่จำเป็นต่อการคัดเลือก

(๖) แต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อมอบหมายให้ทำหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างอันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลหรืออธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๑๕ การประชุมของคณะกรรมการให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบันว่าด้วยการประชุม

หมวด ๓

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ข้อ ๑๖ การคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติทั่วไป

๑) เป็นพนักงานสถาบันหรือข้าราชการ สายสนับสนุนวิชาการ

๒) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ

๓) ผ่านการอบรมหลักสูตรที่สถาบันประกาศกำหนดตามความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

(๒) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาซึ่งแสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในงานที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนนั้น

(๓) สมรรถนะที่แสดงให้เห็นถึงศักยภาพในการบริหารและการพัฒนาคนและงานอย่างสมดุลและมีประสิทธิภาพ และศักยภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสถาบัน ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด

(๔) คุณลักษณะเฉพาะบุคคลด้านคุณธรรมและหลักการบริหารจัดการที่ดีที่แสดงให้เห็นถึงความพร้อมในการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด

(๕) คุณสมบัติเฉพาะตามที่คณะกรรมการกำหนด

สมรรถนะตามวรรคหนึ่ง (๓) หมายความว่า ความรู้ ทักษะ และบุคลิกลักษณะ หรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ที่กำหนดไว้ตามตำแหน่งงาน

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการใช้วิธีการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

(๑) การทดสอบด้วยวิธีการตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยผู้ได้รับคะแนนจากการทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบ จะเป็นผู้ผ่านการทดสอบเพื่อเข้ารับการศึกษา

(๒) การสัมภาษณ์ด้วยวิธีการตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยผู้ผ่านการสัมภาษณ์จะต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ และผู้มีคะแนนสูงสุดจากการสัมภาษณ์ จะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก

วิธีการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง จะต้องครอบคลุมองค์ประกอบตามข้อ ๑๖ (๓) (๔) และ (๕) และให้คณะกรรมการพิจารณาจากแฟ้มสะสมผลงานซึ่งมีข้อมูลครอบคลุมถึงผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาตามข้อ ๑๖ (๒) ประกอบด้วย

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการกำหนดและออกประกาศรายละเอียดการคัดเลือกและการรับสมัคร โดยต้องประกาศวิธีการคัดเลือก และประกาศให้ทราบโดยทั่วกันล่วงหน้าก่อนการรับสมัครไม่น้อยกว่าห้าวัน และให้มีระยะเวลาในการรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวันทำการ

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น ประธานกรรมการอาจขยายระยะเวลาการรับสมัครออกไปได้อีกหนึ่งครั้งเป็นระยะเวลาไม่เกินเจ็ดวันทำการ โดยจะต้องออกประกาศขยายระยะเวลาก่อนสิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๑๙ ให้เลขานุการมีหน้าที่และอำนาจในการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๑๖ (๑) และข้อมูลเอกสาร หรือหลักฐานที่จำเป็นสำหรับการคัดเลือกของผู้สมัครในเบื้องต้นเพื่อสรุปนำเสนอประธานกรรมการพิจารณาและออกประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๖ (๑) เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และให้ประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกันเพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงภายในระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามวันทำการ

ในกรณีที่มีการทักท้วงตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพิจารณาข้อทักท้วงนั้น และพิจารณาดำเนินการให้การคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ในกรณีที่ไม่มี การทักท้วงภายในระยะเวลาที่กำหนดในวรรคหนึ่ง หรือได้ดำเนินการตามวรรคสองเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานผลการคัดเลือกต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติ และให้อธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนได้ไม่ก่อนวันที่อธิการบดีอนุมัติผลการคัดเลือก ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนมีสังกัดอยู่ในต่างหน่วยงานกับตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือกให้อธิการบดีมีคำสั่งย้ายผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนนั้นไปยังสังกัดใหม่ในคราวเดียวกันด้วย

ข้อ ๒๑ ในการพิจารณาอนุมัติผลการคัดเลือกตามข้อ ๒๐ วรรคสามให้อธิการบดีมีอำนาจในการตรวจสอบความชอบด้วยกฎหมายของการคัดเลือก และอาจสั่งให้คณะกรรมการดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดให้ถูกต้องก่อนได้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๒ ให้สถาบันออกประกาศตามข้อ ๑๖ (๑) ๓) ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

มิให้นำความในข้อ ๑๖ (๑) ๓) มาใช้บังคับกับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนจนกว่าจะพ้นกำหนดหนึ่งปีนับแต่วันที่สถาบันได้ออกประกาศตามวรรคหนึ่งแล้ว

ข้อ ๒๓ ภายในระยะเวลาสามปีนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้พนักงานสถาบันหรือข้าราชการสายสนับสนุนวิชาการ ดังต่อไปนี้เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกและมีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน

(๑) ผู้ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี

(๒) ผู้ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

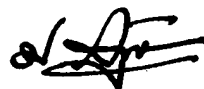
(๓) ผู้ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

ในกรณีที่พนักงานสถาบันหรือข้าราชการสายสนับสนุนวิชาการตามวรรคหนึ่งผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน ผู้นั้นจะต้องได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการภายในระยะเวลาสามปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้วผู้นั้นยังคงดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งหัวหน้าส่วน

ข้อ ๒๔ การคัดเลือกหัวหน้าส่วนซึ่งกองบริหารทรัพยากรบุคคลรับเรื่องไว้ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ และให้อธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการและตำแหน่งหัวหน้าส่วนแบบไม่มีวาระการดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่อธิการบดีอนุมัติผลการคัดเลือก

ข้อ ๒๕ ในระหว่างที่ยังมีตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานอยู่ในส่วนงานหนึ่งส่วนงานใดของสถาบัน ให้การคัดเลือกหัวหน้ากลุ่มงานนั้นเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนตามข้อบังคับนี้ โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา จรุงกิจอนันต์)
นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์