



แบบประเมินคุณภาพคู่มือปฏิบัติงาน (กขท.๐๓)

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

๑. ข้อมูลเบื้องต้น

คู่มือปฏิบัติงานเรื่องที่.....(ตามหมายเลขใน กขท.๐๑ หรือ กขท.๐๒)

ชื่อเรื่อง.....

สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....

ระบุรายละเอียดการเผยแพร่.....

ชื่อผู้ขอแต่งตั้ง.....

ขอแต่งตั้งตำแหน่ง.....ระดับ.....

โดยวิธีปกติ

โดยวิธีพิเศษ

๒. ผลการพิจารณาคุณภาพคู่มือปฏิบัติงาน

ข้อละ ๕ คะแนน	คะแนน				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. เป็นคู่มือปฏิบัติงานซึ่งเกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก และมีรูปแบบ/โครงสร้าง และเนื้อหาครบถ้วนสมบูรณ์และถูกต้องตามหลักวิชาการ					
๒. มีความประณีตในการจัดวรรคตอนและช่องไฟ					
๓. มีการอ้างอิงแหล่งวิชาการและมีแบบแผนในการเขียนอ้างอิง					
๔. มีการจัดทำบรรณานุกรมและภาคผนวกไว้อย่างเหมาะสม					
๕. มีการใช้ภาษาที่ชัดเจน เหมาะสม และถูกต้องตามหลักภาษา					
๖. มีการเรียบเรียงเนื้อหาสาระที่ชัดเจนตามลำดับ ไม่สับสน สามารถทำให้ผู้อ่านติดตามเนื้อหาได้โดยสะดวก ตลอดจนมีความเชื่อมโยงของหัวข้อ					
๗. มีเนื้อหาสาระทางวิชาการที่ทันสมัย					
๘. ในแต่ละเรื่องมีการเขียนระบุนิยามของเรื่องชัดเจน และมีการอธิบายขยายความนิยามของนั้นๆ ในลักษณะสามารถสื่อความหมายได้ดีพอสมควร อาจมีภาพ แผนภูมิ ตาราง ประกอบเพื่อความเข้าใจและให้น่าสนใจ					
๙. มีข้อเสนอแนะ และมีการสอดแทรกความคิดและความเห็นเพิ่มเติมได้อย่างเหมาะสม					

๑. ตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญงาน จะต้องมียุทธศาสตร์ผลงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป
๒. ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ จะต้องมียุทธศาสตร์ผลงานอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป
๓. การตัดสินคุณภาพของผลงานให้ใช้คะแนนเสียงข้างมากของที่ประชุมคณะอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

โดยวิธีพิเศษ

๑. ตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญงาน จะต้องมียุทธศาสตร์ผลงานอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป
๒. ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ จะต้องมียุทธศาสตร์ผลงานอยู่ในระดับดีเด่นขึ้นไป
๓. การตัดสินคุณภาพของผลงานให้ใช้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของที่ประชุมคณะอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ