

**แบบขอแจ้งการสิ้นสุดสมาชิกภาพ
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สิ้นสภาพ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
เฉพาะส่วนของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์**

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ขอแจ้งรายละเอียดของสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ ทั้งนี้เพื่อขอรับเงินกองทุน (เงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์) ตามสิทธิของสมาชิกแต่ละรายที่พึงได้รับตามที่ระบุในข้อบังคับกองทุน ดังต่อไปนี้

ข้อมูลสมาชิก (*โปรดกรอกข้อมูลให้ครบถ้วน)

ชื่อ - สกุล*รหัสสมาชิก.....วัน / เดือน / ปี เกิด*

เลขประจำตัวประชาชน* - - - -

หมายเลขโทรศัพท์เพื่อการติดต่อ*E-mail*

วันที่เข้าทำงาน*

วันที่พ้นสภาพการเป็นพนักงานสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (กรณีลาออก) วันที่*

วันที่เริ่มเป็นสมาชิกกองทุน

วันที่พ้นสมาชิกภาพกองทุน*

รวมอายุสมาชิกภาพกองทุนปี.....เดือน

เดือนที่ส่งเงินเข้ากองทุนงวดสุดท้าย

สาเหตุการสิ้นสุดสมาชิกภาพ (โปรดทำเครื่องหมาย ✓)

- ลาออกจากงาน ลาออกจากกองทุน **โดยมิได้ลาออกจากงาน**
- เสียชีวิต เอกสารแนบ: สำเนาใบมรณบัตร, หนังสือแจ้งผู้รับผลประโยชน์ (ต้นฉบับ) , สำเนาบัตรประชาชนผู้รับผลประโยชน์
- โอนย้ายกองทุน ไปยังกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ.....ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
- อื่น ๆ (ระบุ).....

เงื่อนไขการขอรับเงิน (โปรดทำเครื่องหมาย ✓)

บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนฯ จะส่งเงินคืนโดยเช็คสั่งจ่ายที่ระบุในนามสมาชิก โดยสมาชิกสามารถขอนำเงินออกจากกองทุนเมื่อพ้นสภาพ โดยวิธีการ

- โอนเข้าบัญชีธนาคาร..... พร้อมแนบสำเนาหน้าบัญชีธนาคาร และลงนามรับรองยืนยันการโอนเงิน เข้าบัญชีดังกล่าว (กองทุนฯจะโอนเงินเข้าบัญชีภายใน 30 วันนับแต่วันสิ้นสุดสมาชิกภาพ)
- รับเช็คสั่งจ่ายในชื่อสมาชิก ที่กลุ่มงานสวัสดิการฯ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น 7 อาคารนราธิปพงศ์ประพันธ์
- ขอคงเงินไว้ในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทั้งนี้ ยินยอมชำระค่าธรรมเนียมการคงเงิน จำนวน 500 บาท และได้แนบบแบบแสดงความจำนงคงเงินไว้ในกองทุนมาพร้อมแล้ว

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องและไม่ขัดต่อข้อบังคับกองทุน กรณีขอลาออกจากกองทุนฯ แต่มิได้ลาออกจากงาน สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกได้อีกเพียง 1 ครั้ง และต้องเว้นระยะการสมัครเข้าเป็นสมาชิกเป็นระยะเวลา 1 ปี นับจากวันที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ

ลงชื่อ.....สมาชิกกองทุน

(.....)

เงื่อนไขการจ่ายเงินสมทบ

ระยะเวลาการเป็นสมาชิก	การจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบ (อัตราร้อยละ)
ต่ำกว่า 1 ปี	ไม่จ่าย
ครบ 1 ปี แต่ไม่ครบ 2 ปี	20
ครบ 2 ปี แต่ไม่ครบ 3 ปี	40
ครบ 3 ปี แต่ไม่ครบ 4 ปี	60
ครบ 4 ปี แต่ไม่ครบ 5 ปี	80
ครบ 5 ปี ขึ้นไป	100