



ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนแผนและพัฒนา
สังกัดกองบริหารงานคณะพัฒนาลังคมและยุทธศาสตร์การบริหาร

ด้วยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนแผนและพัฒนา สังกัดกองบริหารงานคณะพัฒนาลังคมและยุทธศาสตร์การบริหาร จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑.๑ เป็นพนักงานสถาบันหรือข้าราชการสายสนับสนุนวิชาการของสถาบัน

๑.๒ ดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ

(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ ในกรณีดังต่อไปนี้

๑) ผู้ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี

๒) ผู้ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

๓) ผู้ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

ในกรณีที่พนักงานสถาบันหรือข้าราชการสายสนับสนุนวิชาการตาม (๒) ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ผู้นั้นจะต้องได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการภายในระยะเวลาสามปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้วผู้นั้นยังคงดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

(๓) ผ่านการอบรมหลักสูตรที่สถาบันประกาศกำหนดตามความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

หมายเหตุ: ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนอยู่แล้ว ถือว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๑.

๒. ระเบียบการรับสมัคร

๒.๑ ผู้สนใจสามารถสมัครและจัดส่งเอกสารหลักฐานตามข้อ ๒.๒ จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด) เพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกด้วยตนเองได้ที่กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๗ อาคารนราธิปพงศ์ประพันธ์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ระหว่างวันที่ ๑๘ มีนาคม ถึงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ (ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.) โทร. ๐๒ ๗๒๗ ๓๔๐๗ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบคำขอฯ ได้ที่เว็บไซต์กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ <https://personnel.nida.ac.th>

๒.๒ เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครจะต้องนำมายื่นในวันสมัคร คือ แบบคำขอเพิ่มสะสมผลงาน และข้อมูลสมรรถนะที่แสดงให้เห็นถึงศักยภาพในการบริหารและการพัฒนาคนและงานอย่างสมดุลและมีประสิทธิภาพ และศักยภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสถาบัน และข้อมูล คุณลักษณะเฉพาะบุคคลด้านคุณธรรมและหลักการบริหารจัดการที่ดีที่แสดงให้เห็นถึงความพร้อมในการดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนแผนและพัฒนา สังกัดกองบริหารงานคณะพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหาร (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

ในกรณีที่ผู้สมัครจัดส่งเอกสารและหลักฐานตามข้อ ๒.๒ ไม่ครบถ้วนภายในระยะเวลาการรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครนั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ส่วนที่ ๑ ทดสอบโดยใช้วิธีการ ดังนี้

- (๑) ประเมินแนวทางในการพัฒนางานด้านแผนและพัฒนางานองค์กร ๑๐๐ คะแนน
โดยแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานที่สอดคล้องกับ
การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสถาบัน สามารถวิเคราะห์ปัญหา
และเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากงาน
(ความยาวไม่น้อยกว่า ๓ หน้า แต่ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔)
โดยต้องครอบคลุมเนื้อหา ดังนี้
- Critical thinking ๓๐ คะแนน
การมองปัญหา การวิเคราะห์สภาวะปัจจุบัน
- Holistic thinking ๒๐ คะแนน
การเชื่อมโยงแผนของคณะกับแผนของสถาบัน
- Creative thinking ๓๐ คะแนน
กระบวนการคิดสร้างสรรค์เกี่ยวกับการพัฒนาใหม่ๆ
- Implementation ๒๐ คะแนน
การประสานความร่วมมือนำไปสู่การนำแผนปฏิบัติ
- (๒) ทดสอบภาษาอังกฤษ ๑๐๐ คะแนน
- (๓) ทดสอบโดยแบบประเมินคุณลักษณะในการทำงานร่วมกับผู้อื่น และบุคลิกภาพ
โดยผลการประเมินตามหัวข้อนี้จะนำไปใช้ประกอบในการสัมภาษณ์

ส่วนที่ ๒ สัมภาษณ์ ดังนี้

- (๑) นำเสนอแนวทางในการบริหารและพัฒนางาน ๕๐ คะแนน
ตามส่วนที่ ๑ (๑) ด้วยโปรแกรมงานนำเสนอตามความคิดสร้างสรรค์
ไม่เกิน ๒๐ นาที
- (๒) สัมภาษณ์เพื่อประเมินสมรรถนะ ศักยภาพ คุณลักษณะ ๕๐ คะแนน
เฉพาะบุคคลด้านคุณธรรมและหลักการบริหารจัดการที่ดี
และภาวะผู้นำ (ทัศนคติ การคิดวิเคราะห์ การแก้ไขปัญหา
ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การสื่อสาร การเรียนรู้และการพัฒนาตนเอง)

๔. เกณฑ์การตัดสิน

๔.๑ ผู้ได้รับคะแนนจากการทดสอบ (ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ส่วนที่ ๑) ไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบ จะเป็นผู้ผ่านการทดสอบเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์

๔.๒ ผู้ผ่านการสัมภาษณ์จะต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ และผู้มีคะแนนสูงสุดจากการสัมภาษณ์ จะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงหัวหน้าส่วนแผนและพัฒนา สังกัดกองบริหารงาน คณะพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหาร

๕. การดำเนินการ

ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	วัน เวลา และสถานที่
๑	ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เว็บไซต์ http://personnel.nida.ac.th
๒	รับสมัคร	ระหว่างวันที่ ๑๘ มีนาคม ถึงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ ณ กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๗ อาคารนราธิปพงศ์ประพันธ์
๓	ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และข้อมูล เอกสาร หรือหลักฐานที่จำเป็นสำหรับการคัดเลือกของผู้สมัคร	ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ เมษายน ๒๕๖๘
๔	ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ	ภายในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ เว็บไซต์ http://personnel.nida.ac.th
๕	จัดส่งแนวทางในการพัฒนางานด้านแผนและพัฒนางองค์กร โดยแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสถาบัน สามารถวิเคราะห์ปัญหา และเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากงานได้ (ความยาวไม่น้อยกว่า ๓ หน้า แต่ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔) จำนวน ๖ ชุด	ภายในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๗ อาคารนราธิปพงศ์ประพันธ์
๖	- ทำแบบทดสอบภาษาอังกฤษ (ปรนัย) - ทำแบบประเมินคุณลักษณะในการทำงานร่วมกับผู้อื่น และบุคลิกภาพ	วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๘๐๒ ชั้น ๘ อาคารนราธิปพงศ์ประพันธ์
๗	กรรมการประเมินแนวทางในการพัฒนางานด้านแผนและพัฒนางองค์กร	ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๘	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์	ภายในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เว็บไซต์ http://personnel.nida.ac.th
๙	สัมภาษณ์เพื่อประเมินสมรรถนะ ศักยภาพ และคุณลักษณะ	พุธที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	วัน เวลา และสถานที่
	เฉพาะบุคคลด้านคุณธรรมและหลักการบริหารจัดการที่ดี (Competency-based Interview) ดังนี้ (๑) นำเสนอแนวทางในการพัฒนางานตามข้อ ๕ ด้วยโปรแกรมงานนำเสนอ (PowerPoint) หรือโปรแกรมอื่น ๆ ไม่เกิน ๒๐ นาที (๒) สัมภาษณ์เพื่อวัดภาวะผู้นำ (ทัศนคติ การคิดวิเคราะห์ การแก้ไขปัญหา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการสื่อสาร)	เวลา ๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมคณะพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์ การบริหาร ชั้น ๑๖ อาคารนวมินทรราชูทิศ
๑๐	ประกาศผลการคัดเลือกและเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงภายในระยะเวลา ๓ วันทำการ	ภายในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ เว็บไซต์ https://personnel.nida.ac.th
๑๑	รายงานผลการคัดเลือกต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติ	ภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

หมายเหตุ: กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ผู้สมัครสามารถตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ/ผู้ผ่านการทดสอบเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์ ได้ที่เว็บไซต์ กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ <https://personnel.nida.ac.th>

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.นรินทร์ ดำรงชัย)

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
คณะพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหาร
ประธานกรรมการ