



ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
เรื่อง ขยายเวลารับสมัครสอบคัดเลือกบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนแผนและพัฒนา
สังกัดกองบริหารงานคณะพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหาร

ตามที่ สถาบันประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนแผนและพัฒนา สังกัดกองบริหารงานคณะพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหาร ระหว่างวันที่ ๑๘ มีนาคม ถึงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

เพื่อให้ผู้สนใจได้มีโอกาสทราบการรับสมัครมากยิ่งขึ้น ประธานคณะกรรมการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนแผนและพัฒนา สังกัดกองบริหารงานคณะพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหาร จึงเห็นควรให้ขยายเวลาการรับสมัครต่อไปอีกจนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑.๑ เป็นพนักงานสถาบันหรือข้าราชการสายสนับสนุนวิชาการของสถาบัน

๑.๒ ดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ

(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ ในกรณีดังต่อไปนี้

๑) ผู้ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี

๒) ผู้ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

๓) ผู้ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

ในกรณีที่พนักงานสถาบันหรือข้าราชการสายสนับสนุนวิชาการตาม (๒) ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ผู้นั้นจะต้องได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการภายในระยะเวลาสามปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้วผู้นั้นยังคงดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

(๓) ผ่านการอบรมหลักสูตรที่สถาบันประกาศกำหนดตามความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

หมายเหตุ: ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนอยู่แล้ว ถือว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๑.

๒. ระเบียบการรับสมัคร

๒.๑ ผู้สนใจสามารถสมัครและจัดส่งเอกสารหลักฐานตามข้อ ๒.๒ จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด) เพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกด้วยตนเองได้ที่กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๗ อาคารนราธิปพงศ์ประพันธ์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ (ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.) โทร. ๐๒ ๗๒๗ ๓๔๐๗ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบคำขอได้ที่เว็บไซต์กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ <https://personnel.nida.ac.th>

๒.๒ เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครจะต้องนำมายื่นในวันสมัคร คือ แบบคำขอเพิ่มสะสมผลงาน และข้อมูลสมรรถนะที่แสดงให้เห็นถึงศักยภาพในการบริหารและการพัฒนาคนและงานอย่างสมดุล และมีประสิทธิภาพ และศักยภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสถาบัน และข้อมูล คุณลักษณะเฉพาะบุคคลด้านคุณธรรมและหลักการบริหารจัดการที่ดีที่แสดงให้เห็นถึงความพร้อมในการดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนแผนและพัฒนา สังกัดกองบริหารงานคณะพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหาร (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

ในกรณีที่ผู้สมัครจัดส่งเอกสารและหลักฐานตามข้อ ๒.๒ ไม่ครบถ้วนภายในระยะเวลาการรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครนั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ส่วนที่ ๑ ทดสอบโดยใช้วิธีการ ดังนี้

- | | |
|--|-----------|
| (๑) ประเมินแนวทางในการพัฒนางานด้านแผนและพัฒนาองค์กร | ๑๐๐ คะแนน |
| โดยแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานที่สอดคล้องกับ | |
| การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสถาบัน สามารถวิเคราะห์ปัญหา | |
| และเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากงาน | |
| (ความยาวไม่น้อยกว่า ๓ หน้า แต่ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A4) | |
| โดยต้องครอบคลุมเนื้อหา ดังนี้ | |
| - Critical thinking | ๓๐ คะแนน |
| การมองปัญหา การวิเคราะห์สภาวะปัจจุบัน | |
| - Holistic thinking | ๒๐ คะแนน |
| การเชื่อมโยงแผนของคณะกับแผนของสถาบัน | |
| - Creative thinking | ๓๐ คะแนน |
| กระบวนการคิดสร้างสรรค์เกี่ยวกับการพัฒนาใหม่ๆ | |
| - Implementation | ๒๐ คะแนน |
| การประสานความร่วมมือนำไปสู่การนำแผนปฏิบัติ | |
| (๒) ทดสอบภาษาอังกฤษ | ๑๐๐ คะแนน |
| (๓) ทดสอบโดยแบบประเมินคุณลักษณะในการทำงานร่วมกับผู้อื่น และบุคลิกภาพ | |
| โดยผลการประเมินตามหัวข้อนี้จะนำไปใช้ประกอบในการสัมภาษณ์ | |

ส่วนที่ ๒ สัมภาษณ์ ดังนี้

- (๑) นำเสนอแนวทางในการบริหารและพัฒนางาน ๕๐ คะแนน
ตามส่วนที่ ๑ (๑) ด้วยโปรแกรมงานนำเสนอตามความคิดสร้างสรรค์
ไม่เกิน ๒๐ นาที
- (๒) สัมภาษณ์เพื่อประเมินสมรรถนะ ศักยภาพ คุณลักษณะ ๕๐ คะแนน
เฉพาะบุคคลด้านคุณธรรมและหลักการบริหารจัดการที่ดี
และภาวะผู้นำ (ทัศนคติ การคิดวิเคราะห์ การแก้ไขปัญหา
ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การสื่อสาร การเรียนรู้และการพัฒนาตนเอง)

๔. เกณฑ์การตัดสิน

๔.๑ ผู้ได้รับคะแนนจากการทดสอบ (ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ส่วนที่ ๑) ไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบ จะเป็นผู้ผ่านการทดสอบเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์

๔.๒ ผู้ผ่านการสัมภาษณ์จะต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ และผู้ที่มีคะแนนสูงสุดจากการสัมภาษณ์ จะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงหัวหน้าส่วนแผนและพัฒนา สังกัดกองบริหารงาน คณะพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหาร

๕. การดำเนินการ

ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	วัน เวลา และสถานที่
๑	ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เว็บไซต์ http://personnel.nida.ac.th
๒	รับสมัคร	ระหว่างวันที่ ๑๘ มีนาคม ถึงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ ณ กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๗ อาคารนราธิปพงศ์ประพันธ์
๓	ขยายเวลารับสมัคร	ตั้งแต่วันที่ ๒๓-๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ณ กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๗ อาคารนราธิปพงศ์ประพันธ์
๔	ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และข้อมูล เอกสาร หรือหลักฐานที่ จำเป็นสำหรับการคัดเลือกของผู้สมัคร	ระหว่างวันที่ ๑-๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๕	ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ	ภายในวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เว็บไซต์ http://personnel.nida.ac.th
๖	จัดส่งแนวทางในการพัฒนางานด้านแผนและพัฒนางองค์กร โดย แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ของสถาบัน สามารถวิเคราะห์ปัญหา และเสนอ แนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากงานได้ (ความยาวไม่น้อยกว่า ๓ หน้า แต่ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A4) จำนวน ๖ ชุด	ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๗ อาคารนราธิปพงศ์ประพันธ์

ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	วัน เวลา และสถานที่
๗	- ทำแบบทดสอบภาษาอังกฤษ (ปรนัย) - ทำแบบประเมินคุณลักษณะในการทำงานร่วมกับผู้อื่น และบุคลิกภาพ	วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๘๐๒ ชั้น ๘ อาคารนราธิปพงศ์ประพันธ์
๘	กรรมการประเมินแนวทางในการพัฒนางานด้านแผนและพัฒนา องค์กร	ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๙	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์	ภายในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เว็บไซต์ http://personnel.nida.ac.th
๑๐	สัมภาษณ์เพื่อประเมินสมรรถนะ ศักยภาพ และคุณลักษณะ เฉพาะบุคคลด้านคุณธรรมและหลักการบริหารจัดการที่ดี (Competency-based Interview) ดังนี้ (๑) นำเสนอแนวทางในการพัฒนางานตามข้อ ๕ ด้วย โปรแกรมงานนำเสนอ (PowerPoint) หรือโปรแกรมอื่น ๆ ไม่เกิน ๒๐ นาที (๒) สัมภาษณ์เพื่อวัดภาวะผู้นำ (ทัศนคติ การคิดวิเคราะห์ การแก้ไขปัญหา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการสื่อสาร)	พุธที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมคณะพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์ การบริหาร ชั้น ๑๖ อาคารนวมินทรราช
๑๑	ประกาศผลการคัดเลือกและเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงภายใน ระยะเวลา ๓ วันทำการ	ภายในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ เว็บไซต์ https://personnel.nida.ac.th
๑๒	รายงานผลการคัดเลือกต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติ	ภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

หมายเหตุ: กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ผู้สมัครสามารถตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ/ผู้ผ่านการทดสอบเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์ ได้ที่เว็บไซต์
กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ <https://personnel.nida.ac.th>

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.นรินทร์ ดำรงชัย)

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

คณะพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหาร

ประธานกรรมการ